



Città di Legnano

SETTORE DIREZIONE

Struttura Tecnica Permanente

Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione

Seduta del 1 giugno 2020

In data odierna si è riunito presso il proprio domicilio il Nucleo di Valutazione per la verifica delle seguenti attività:

- verificare e valutare le rendicontazioni prodotte dai responsabili di settore al fine della **valutazione delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale**, relative all'anno 2019, da proporre al Commissario Straordinario con funzioni di Sindaco (**Risultati individuali**), secondo quanto stabilito dal “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” – approvato dalla Giunta comunale con atto n.11 del 25.1.2011 e dal “Sistema di Valutazione delle Prestazioni Dirigenziali, approvato dalla Giunta comunale con atto n.167 del 28.12.2011 e modificato/integrato con atto n.143 del 28.12.2012 e n.154 del 16.12.2013;

il Nucleo prende in esame la seguente documentazione:

- Elenco degli obiettivi assegnati al personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2019 con il PEG approvato con delibera del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 11 del 31.5.2019 e successivamente aggiornato con delibera n. 96 del 25.10.2019;
- Schede singole degli obiettivi gestionali con la previsione delle fasi attuative e dei target/risultati attesi (approvate con il PEG 2019);
- relazioni dei singoli dirigenti sull'attività svolta nell'anno di riferimento, in relazione a ciascun obiettivo gestionale e relativa documentazione a comprova dei risultati raggiunti nell'anno 2019;

A questo punto il Nucleo di Valutazione presa visione delle relazioni di rendicontazione rimesse dai dirigenti, valuta la documentazione presentata e predisponde la valutazione definitiva dei risultati individuali come risulta dalle schede indicate al presente verbale All. a) (omissis).

Per quanto attiene alla valutazione dei **Comportamenti Organizzativi** dei dirigenti il Nucleo di Valutazione prende atto della proposta effettuata dal Segretario Generale, in qualità di coordinatore della dirigenza.

Per quanto attiene alla **valutazione del Dirigente per lo sviluppo Organizzativo**, rimasto in servizio da gennaio a maggio 2019, il provvedimento di incarico conferitogli dal Sindaco con decreto n. 27 del 20.12.2018, stabilisce che *la retribuzione annuale di risultato viene attribuita in relazione alla valutazione effettuata dal Sindaco e dall'apposito organismo di valutazione*.

Il Nucleo di valutazione ha provveduto alla valutazione degli *obiettivi individuali assegnati* e della *performance organizzativa* secondo il seguente peso:

- 1) Obiettivi individuali: 30%
- 2) Performance organizzativa: 20%

Per la valutazione dei comportamenti organizzativi, il cui valore ponderale è pari al 50% della valutazione complessiva, si rimette ogni valutazione in capo al Commissario con funzioni di Sindaco.

In allegato alla presente si allega il riepilogo di valutazione relativo al livello di raggiungimento degli obiettivi gestionali del Dirigente Organizzativo. (allegato omissis)

Al termine dei lavori il Nucleo di Valutazione ritiene di pubblicare sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione *Amministrazione Trasparente*, Il presente atto in applicazione di quanto disposto dall'art. 31 del D.Lgs. n.33/2013 così come modificato dal D.Lgs. n.97/2018.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Dott. Claudio Geniale

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Geniale".