

mettiamo al centro le opportunità e le competenze



# Dossier Legnano al femminile

*Andrea Oldrini*

Eurolavoro – AFOL Ovest Milano

Legnano, 22/12/2016

# L'analisi



## Gli obiettivi

- Fornire una prima caratterizzazione della **condizione femminile** all'interno della realtà cittadina di Legnano e del territorio dell'Ovest Milano;
- Offrire una **base conoscitiva** a partire dalla quale poter, successivamente, effettuare degli approfondimenti su argomenti di particolare interesse.

EUROILAVORO

## I temi



## Le fonti informative

- Statistica ufficiale (Istat);
- Archivi amministrativi (anagrafe, comunicazioni ai CPI).

# L'area oggetto di studio

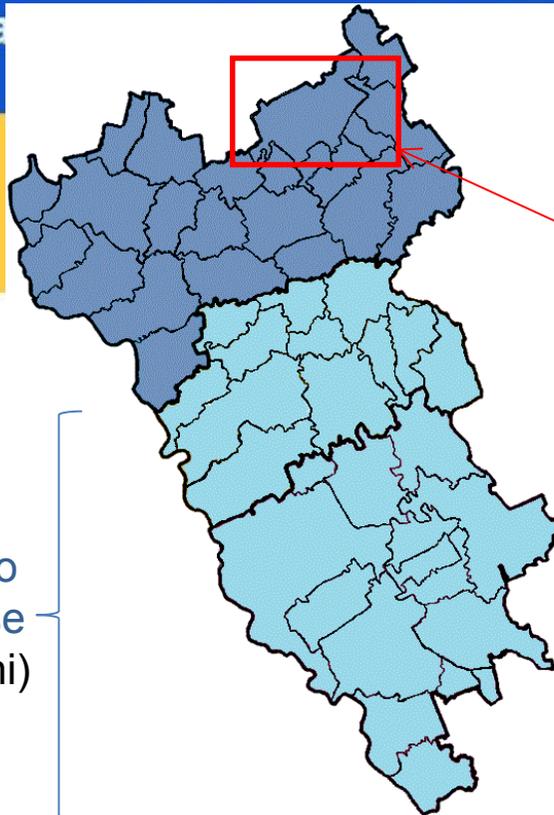
mettiamo a

e le competenze

Ovest Milano

Alto  
Milanese  
(23 comuni)

Magentino  
Abbatense  
(27 comuni)



	Comune di Legnano
Popolazione (31/12/2015)	60.262
Imprese attive (30/6/2016)	5.035
Unità locali <small>Dati in base al Conto socio economico locale Fonte: ISTAT (31/12/2013)</small>	5.649
Addetti (31/12/2013) <small>Elaborazioni: Euro lavoro / AFOL Ovest Milano.</small>	18.491
Addetti dip. (31/12/2013)	12.728

# Le donne e il sistema socio economico

mettiamo al centro le opportunità e le competenze



	Comune di Legnano		Ovest Milano		Prov. Milano	
	Valori assoluti (maschi + femmine)	% di donne	Valori assoluti (maschi + femmine)	% di donne	Valori assoluti (maschi + femmine)	% di donne
<b>Popolazione</b> (31/12/2015)	60.262	51,8%	469.423	51,1%	3.208.509	51,6%
<b>Stranieri</b> (31/12/2015)	7.060	51,1%	39.594	52,0%	446.462	51,1%
<b>Addetti dipendenti</b> (31/12/2015)	12.728	42,9%	86.690	38,6%	1.076.955	42,9%
<b>Avviamenti</b> (1° sem. 2016)	3.511	51,4%	19.996	45,0%	425.808	46,1%
<b>Cessazioni</b> (1° sem. 2016)	3.249	53,7%	19.458	48,3%	405.456	46,4%

Dati di origine Istat e dati del mercato del lavoro locale.  
 Fonti: Istat, OML - Città Metropolitana di Milano. Elaborazioni: Euro lavoro / AFOL Ovest Milano.

# Il contesto: le tendenze demografiche

mettiamo al centro le opportunità e le competenze



## 1. Crescita complessiva del numero dei residenti sul territorio

Anni 1992-2015: +19,9% nell'Ovest Milano (+18,5% a Legnano).

## 2. Cambiano gli equilibri tra le generazioni e la popolazione invecchia

- Progresso nelle condizioni di vita;
- ↓ Tassi di mortalità;
- ↑ Tassi di sopravvivenza;
- ↓ Tassi di natalità.



Dal 1992 al 2015:

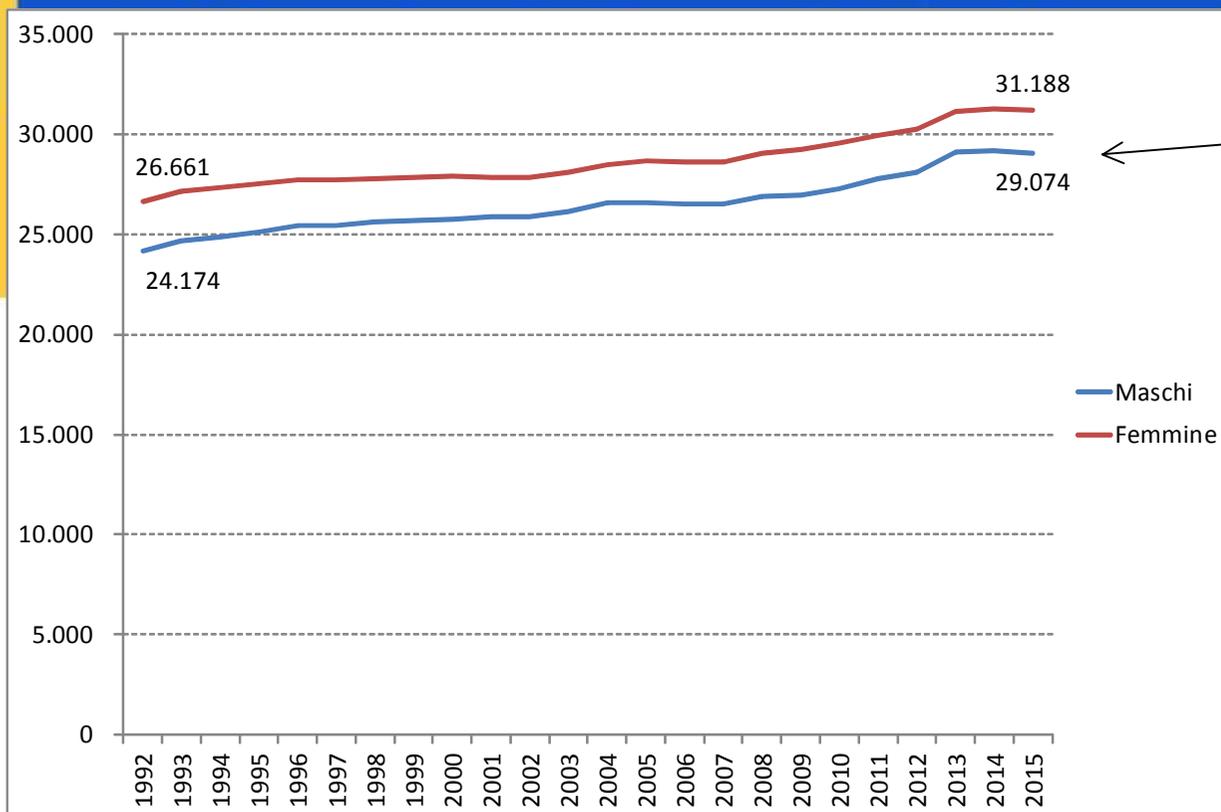
- L'età media si innalza di 5 anni;
- Deficit nel ricambio della popolazione in età attiva e sbilanciamento sulle coorti più mature;
- ↑ Carico delle coorti anziane.

## 3. Aumenta il peso della componente straniera

Anno 2015: 8,4% nell'Ovest Milano (11,7% a Legnano).



# La crescita dei residenti



Variazioni (1992-2015)

- Maschi: +20,3%;
- Femmine: +17,0%.

**Eurolavoro**

Popolazione residente a fine anno per sesso.  
Area: Comune di Legnano. Fonte: Istat.  
Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

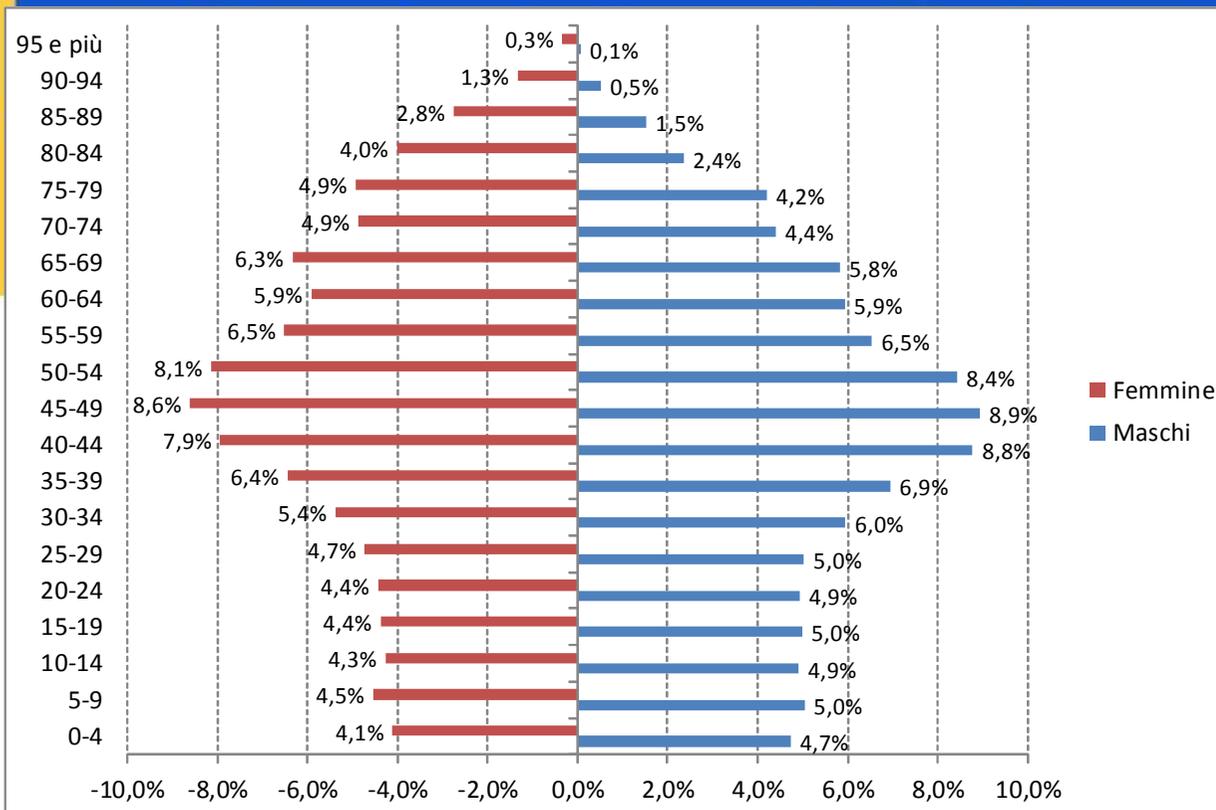
# La struttura della popolazione



	Comune di Legnano		Ovest Milano		Prov. Milano	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0-14 anni [A]	14,7%	12,9%	15,1%	13,7%	14,7%	13,0%
15-64 anni [B]	66,5%	62,5%	66,3%	62,6%	65,9%	61,9%
65 anni e più [C]	18,9%	24,6%	18,7%	23,7%	19,4%	25,1%
<b>Totale</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Età media	42,5	45,8	42,4	45,2	42,6	45,9
Vecchiaia [C /A]	128,6	190,2	124,0	172,9	131,4	193,1
Dipendenza ((A+C)/B)	50,5	60,0	50,9	59,8	51,8	61,6

Popolazione residente al 31/12/2015 per grandi classi di età e indici di struttura.  
 Fonte: Istat. Elaborazioni: Eurokavaro / AFOL Ovest Milano.

# La popolazione per classi di età



- Maggiore **longevità** delle donne rispetto agli uomini;
- Sovrarappresentazione delle donne nelle **coorti più mature**, in particolare dopo i 65 anni di età;
- **Squilibri** più evidenti a livello dei principali **indici di struttura** (es. vecchiaia, dipendenza) di quanto non si osservi per gli uomini.

Popolazione residente al 31/12/2015 per sesso e classi di età. Area: Comune di Legnano. Fonte: Istat. Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

# La popolazione per stato civile e ...

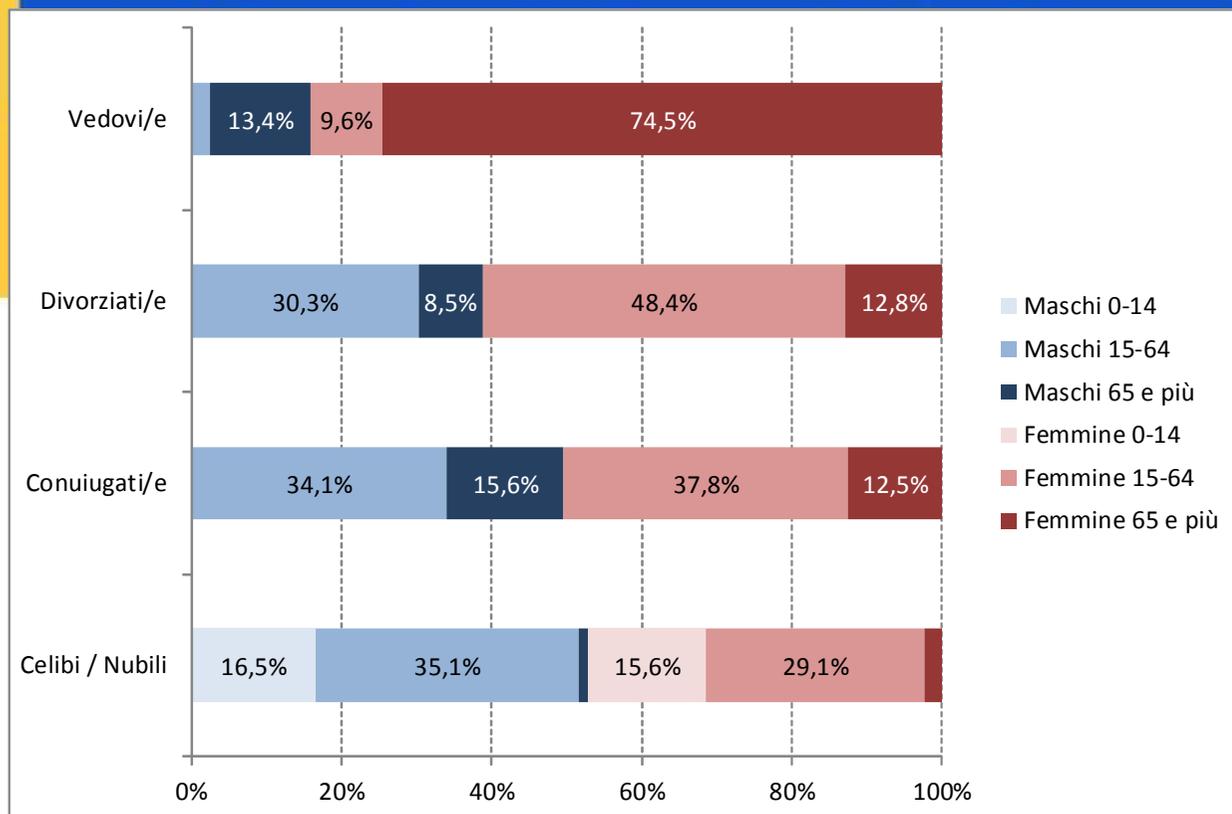
mettiamo al centro le opportunità e le competenze



	Comune di Legnano		Ovest Milano		Prov. Milano	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Celibi / nubili	46,9%	38,9%	46,2%	37,6%	48,0%	39,5%
Coniugati/e	48,3%	45,6%	49,3%	47,8%	47,1%	45,2%
Divorziati/e	2,4%	3,5%	2,1%	2,7%	2,5%	3,8%
Vedovi/e	2,4%	12,0%	2,4%	11,9%	2,4%	11,5%
<b>Totale</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Popolazione residente al 31/12/2015 per sesso e stato civile.  
Fonte: Istat. Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

# ... alcuni approfondimenti in base all'età



	Valori assoluti (maschi + femmine)
Celibi / nubili	25.788
Coniugati/e	28.255
Divorziati/e	1.784
Vedovi/e	4.435
<b>Totale</b>	<b>60.262</b>

Popolazione residente al 31/12/2015 per sesso, stato civile e classi di età.

Area: Comune di Legnano. Fonte: Istat.

Elaborazioni: EuroLavoro / AFOL Ovest Milano.

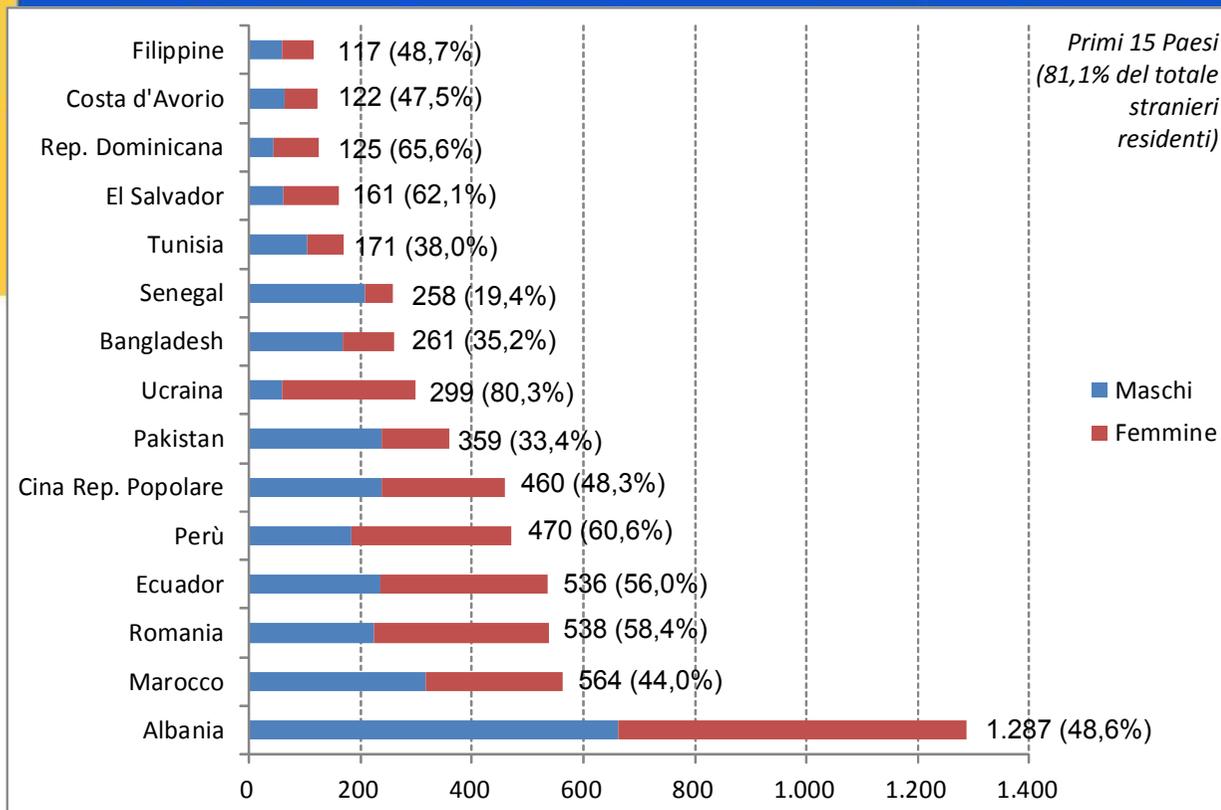
# La presenza straniera



	Comune di Legnano		Ovest Milano		Prov. Milano	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Italiani	25.623	27.579	210.718	219.111	1.333.799	1.428.248
Stranieri	3.451	3.609	18.999	20.595	218.459	228.003
<b>Totale</b>	<b>29.074</b>	<b>31.188</b>	<b>229.717</b>	<b>239.706</b>	<b>1.552.258</b>	<b>1.656.251</b>
Italiani	88,1%	88,4%	91,7%	91,4%	85,9%	86,2%
Stranieri	11,9%	11,6%	8,3%	8,6%	14,1%	13,8%
<b>Totale</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Popolazione residente al 31/12/2015 per sesso e nazionalità.  
Fonte: Istat. Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

# I principali Paesi di origine

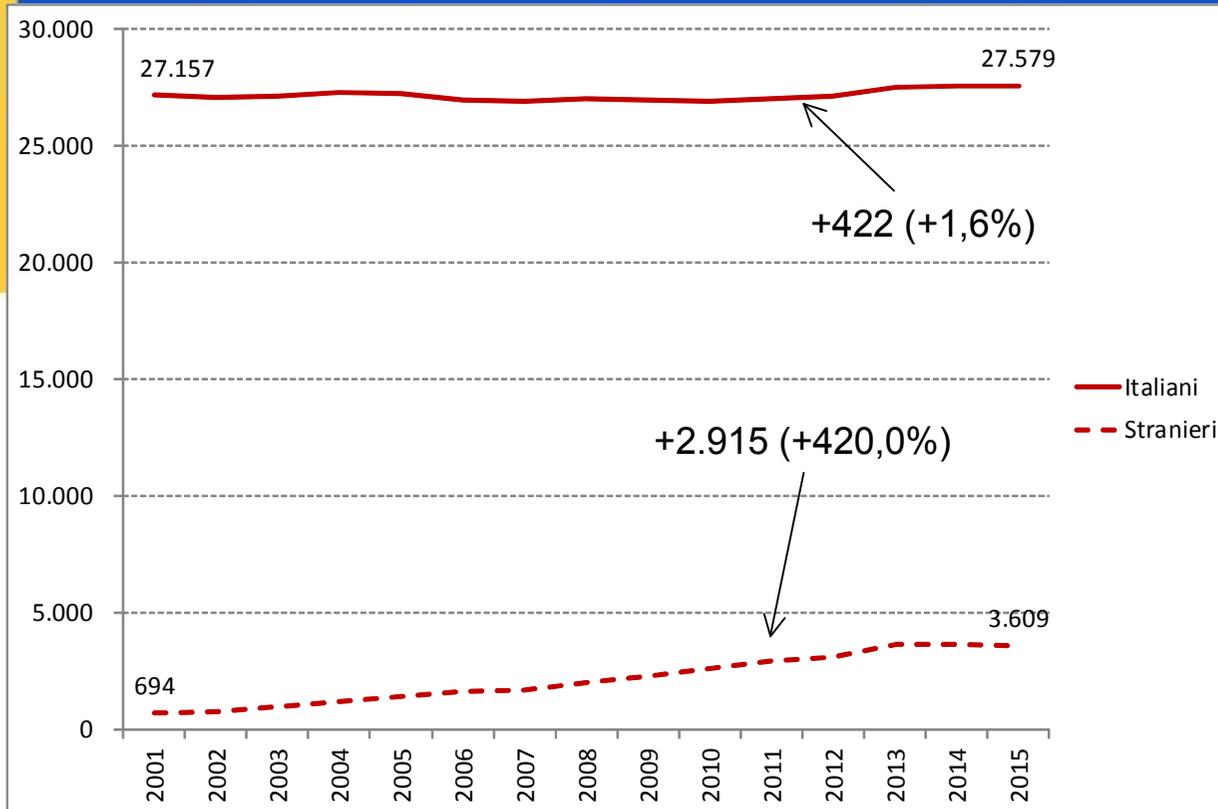


	Valori ass.	% sul totale
Maschi	3.451	48,9%
Femmine	3.609	51,1%
<b>Totale</b>	<b>7.060</b>	<b>100,0%</b>

Popolazione residente al 31/12/2015 per nazionalità e incidenza della componente femminile (valori tra parentesi). Area: Comune di Legnano. Fonte: Istat.

Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

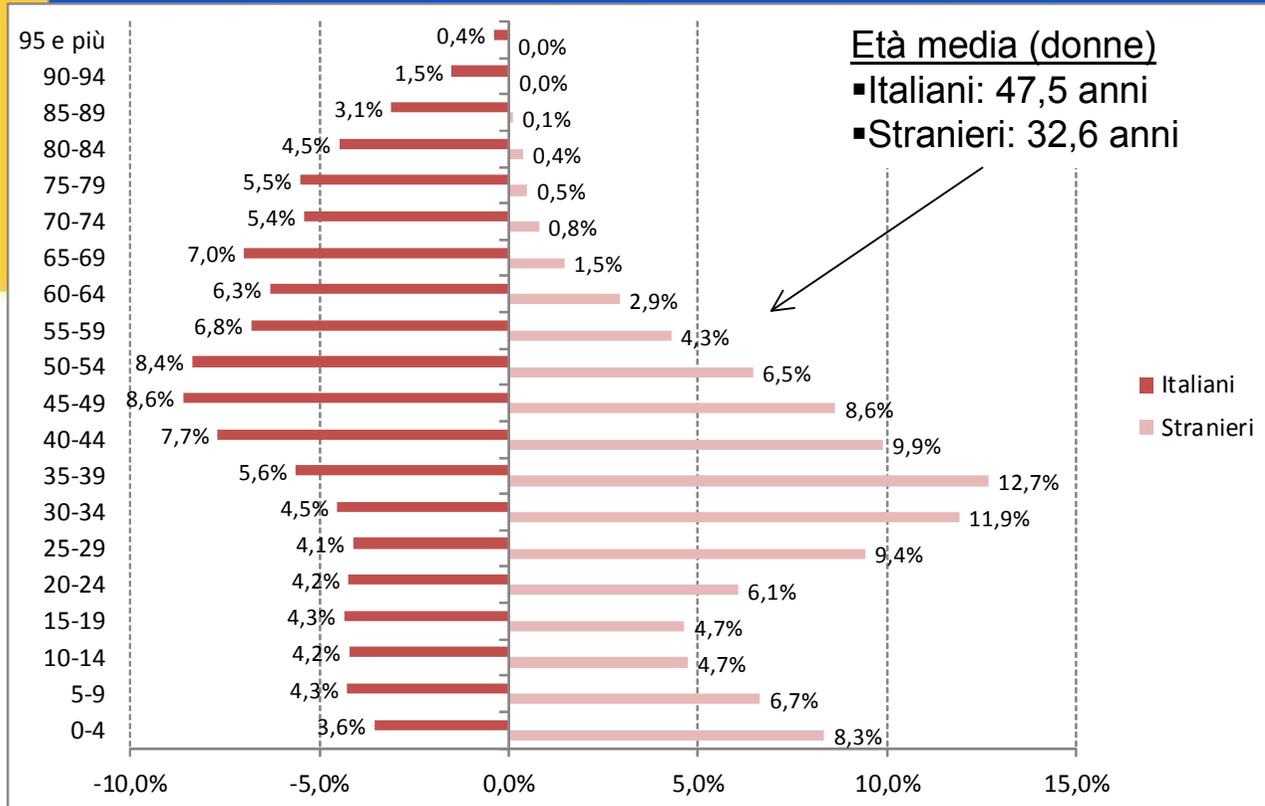
# Gli andamenti della popolazione



- Notevole differenza nelle **variazioni** della popolazione in base alla nazionalità, trasversale ad entrambi i generi;
- Il peso della componente straniera aumenta vistosamente tra le donne (da 2,5% a 11,6%), in misura analoga a quanto accade per i maschi (da 2,7% a 11,9%).

*Popolazione femminile residente a fine anno per nazionalità. Area: Comune di Legnano. Fonte: Istat. Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.*

# L'età e la nazionalità

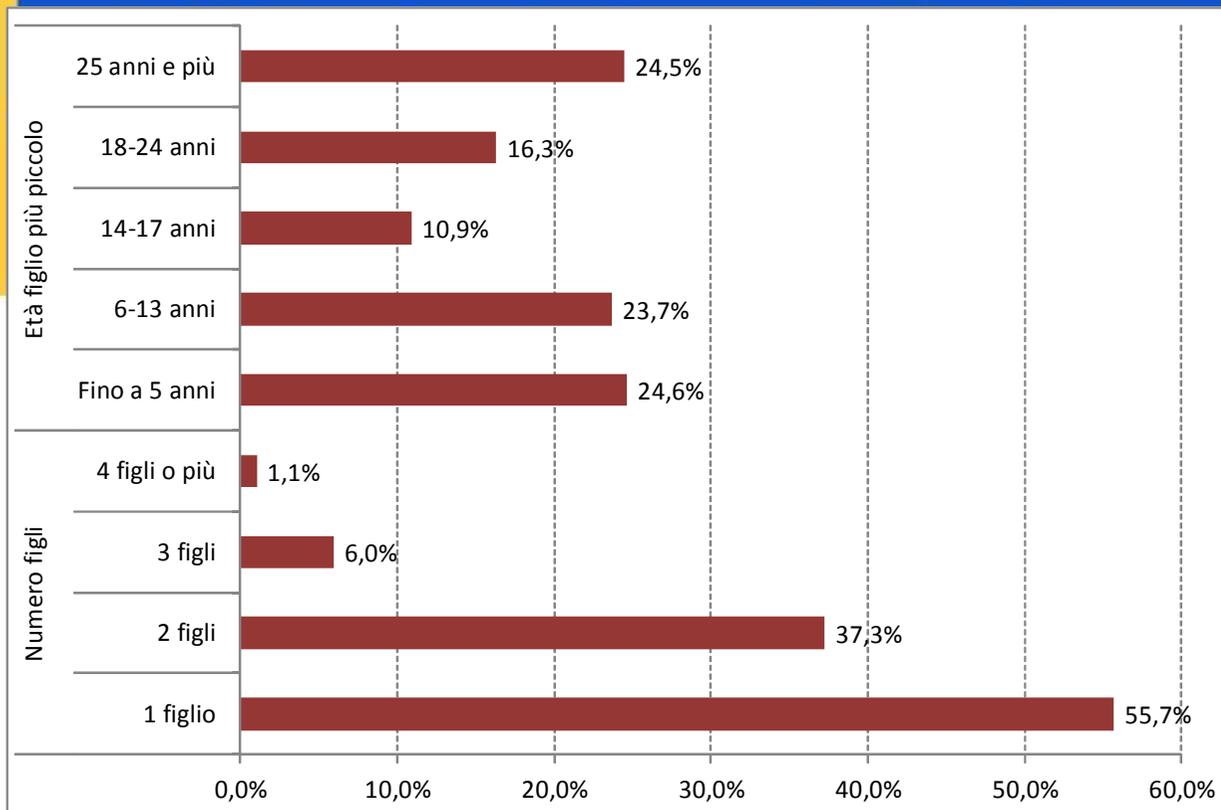


Età media (donne)  
 ■ Italiani: 47,5 anni  
 ■ Stranieri: 32,6 anni

- Prevalenza delle coorti giovani tra gli stranieri.
- Pur in misura nettamente più attenuata rispetto al dato complessivo, anche tra gli stranieri sono sovrarappresentate al crescere dell'età.

Popolazione femminile residente al 31/12/2015 per nazionalità e classi di età. Area: Comune di Legnano. Fonte: Istat. Elaborazioni: Euro lavoro / AFOL Ovest Milano.

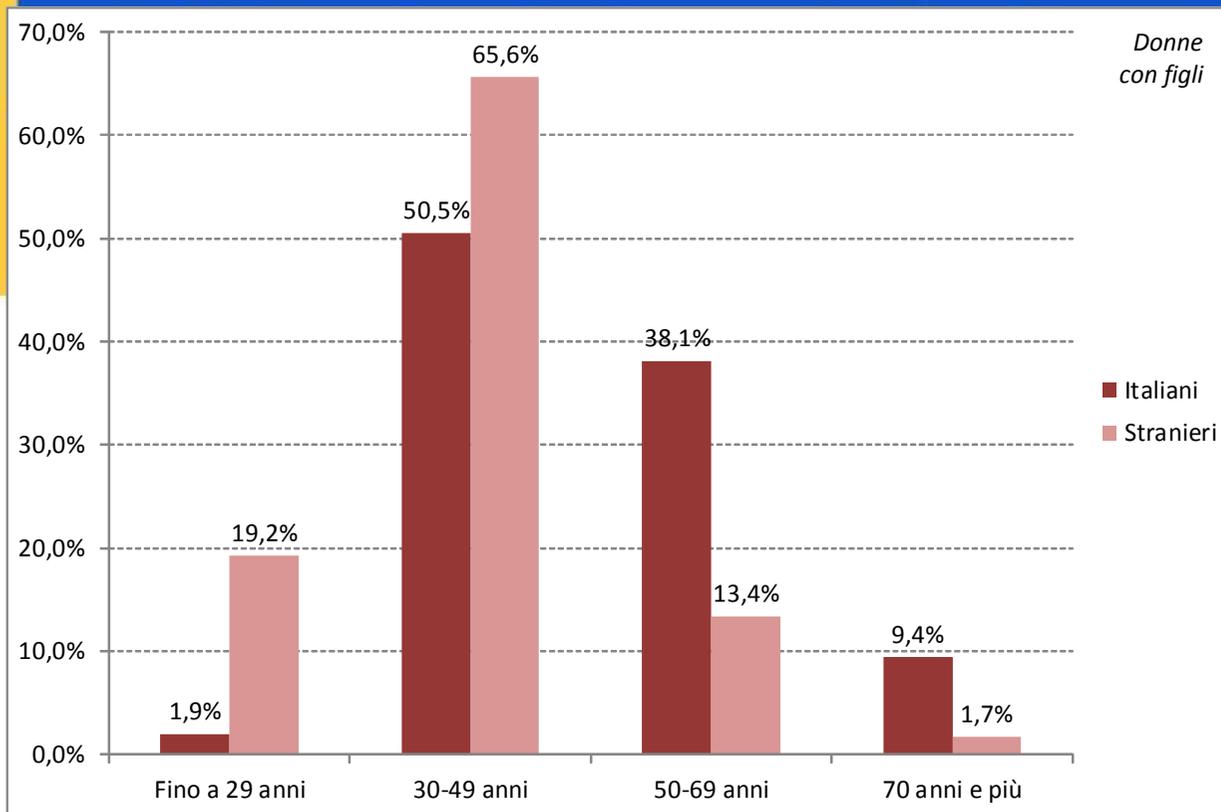
# Le donne ed i figli



	<b>Comune di Legnano</b>
Popolazione e (*)	31.188
Donne con figli	10.759
Figli per donna	1,53

Donne con figli residenti al 30/06/2015 per numero di figli e classi di età del figlio minore.  
 Area: Comune di Legnano.  
 Fonti: Istat, Anagrafe comunale.  
 Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

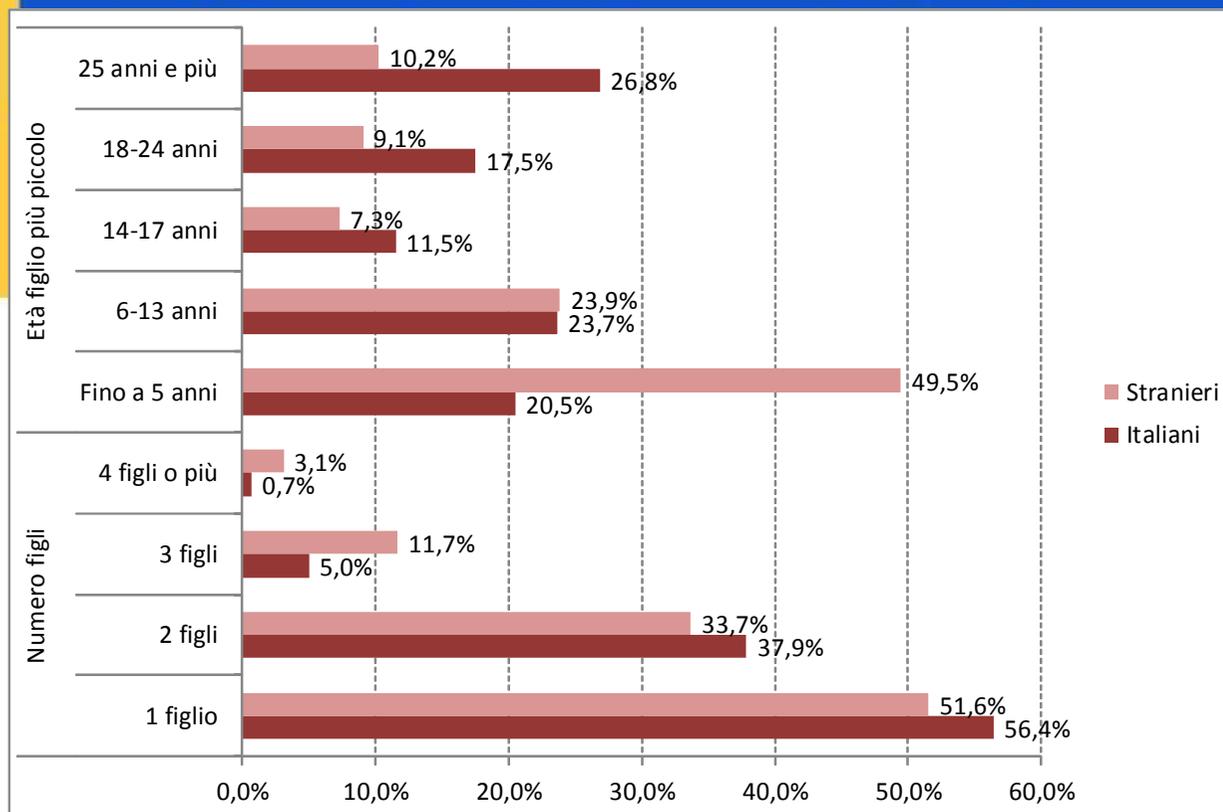
# Le differenze in base alla nazionalità (1)



	Donne con figli	Media figli per donna
Italiani	9.215	1,50
Stranieri	1.544	1,67
<b>Totale</b>	<b>10.759</b>	<b>1,53</b>

*Donne con figli residenti al 30/06/2015 per nazionalità ed età della madre.  
 Area: Comune di Legnano.  
 Fonte: Anagrafe comunale.  
 Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.*

# Le differenze in base alla nazionalità (2)



*Donne con figli residenti al 30/06/2015 per nazionalità, numero di figli e classi di età del figlio minore. Area: Comune di Legnano.*

*Fonte: Anagrafe comunale.*

*Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.*

# Il contesto: l'occupazione e il lavoro



OVEST MILANO



## 1. L'involuzione del mercato del lavoro negli anni della crisi

- Discesa quasi ininterrotta dell'occupazione e vistoso incremento della disoccupazione in Europa;
- Impatti molto pesanti anche sull'area: tra il 2008 ed il 2013 l'Ovest Milano perde 11.030 addetti (vale a dire il -8,2%), di cui 2.466 nella sola Legnano (-11,7%).

## 2. La crescita del 2015

- Progressione della domanda di lavoro (+9,4%) e parziale riaggiustamento dei saldi occupazionali;
- Diminuzione dell'afflusso ai Centri per l'Impiego (-9,2%);
- Condizioni di eccezionalità (EXPO, sgravi contributivi).

### Nodi irrisolti:

- Stock di disoccupati;
- Ampia platea di forze di lavoro potenziali.

## 3. Le dinamiche più recenti

- Viene meno l'effetto dei fattori esogeni che avevano caratterizzato il 2015;
- La domanda di lavoro torna sui livelli degli anni 2011-2013 (pur a fronte di un saldo occupazionale ora divenuto positivo).

# Alcuni concetti preliminari



mettiamo al centro l'occupazione e le competenze

1) Il punto di vista

Stock

Flussi

2) Il significato

Qual è la situazione rilevata in una certa data (es. al 31/12)?

Quali cambiamenti sono intervenuti in un dato periodo?

3) Le grandezze

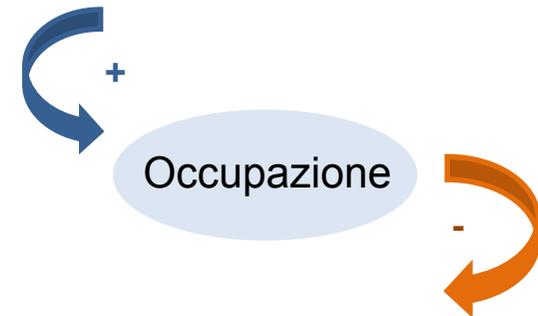
Occupati

Disoccupati

Forze di lavoro

- **Tasso di occupazione:** densità dei posti di lavoro;
- **Tasso di attività:** partecipazione al mercato del lavoro;
- **Tasso di disoccupazione:** non utilizzo delle forze di lavoro.

**Avviamenti:** assunzioni, attivazioni di nuovi contratti.



**Cessazioni:** interruzioni di un rapporto di lavoro esistente.

Euro lavoro

# Le forze di lavoro provinciali (stock)

mettiamo al centro le opportunità e le competenze



	Prov. Milano	
	Maschi	Femmine
Occupati [O]	769,0	631,4
Disoccupati [D]	65,0	57,2
Forze di lavoro [FL=O+D]	834,0	688,6
Tasso occupazione [O/Pop.]	73,6%	61,2%
Tasso attività [FL/Pop.]	80,0%	66,8%
Tasso disoccupazione [D/FL]	7,8%	8,3%

Forze di lavoro (dati in migliaia) e relativi tassi. Area: provincia di Milano.  
Fonte: Istat. Elaborazioni: Euro lavoro / AFOL Ovest Milano.

Il peso delle donne

- 45,1% degli occupati e 46,8% delle persone in cerca di un lavoro.

I differenziali di genere (gender gap)

- Sono evidenti soprattutto a proposito dei tassi di occupazione e di attività (-12,4 e -13,2 punti percentuali);
- La loro recente attenuazione deriva principalmente dalla riattivazione delle donne, negli anni della crisi, per tamponare il venir meno del reddito del partner, nonché dagli effetti delle riforme previdenziali.

# Il mercato del lavoro locale (flussi)



mettiamo al centro le opportunità e le competenze

	Alto Milanese		Ovest Milano		Prov. Milano	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
<b>Euro lavoro</b>						
Avviamenti [A]	5.925	5.298	11.001	8.995	229.357	196.451
% part time	29,1%	52,0%	28,5%	48,2%	27,7%	49,4%
% somministrazione	21,8%	21,3%	22,0%	19,1%	20,8%	29,2%
% rapporti 1 giorno	4,2%	6,9%	6,2%	8,1%	31,8%	30,2%
Avviamenti / lavoratore	1,14	1,23	1,17	1,28	1,72	1,79
Cessazioni [B]	5.417	5.379	10.062	9.396	217.221	188.235
Saldi occup. [A-B]	+508	-81	+939	-401	+12.136	+8.216

Dati di sintesi sul mercato del lavoro locale. Periodo: 1° semestre 2016.

Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano. Elaborazioni: Euro lavoro / AFOL Ovest Milano.

# Gli avviamenti al lavoro e ...



Fino al 2014 la dinamica delle assunzioni pare più favorevole per le donne rispetto agli uomini:

- la caduta del 2009 è più contenuta;

- negli anni 2011-2014 gli avviamenti al lavoro crescono a fronte di andamenti non univoci nel caso della componente maschile.

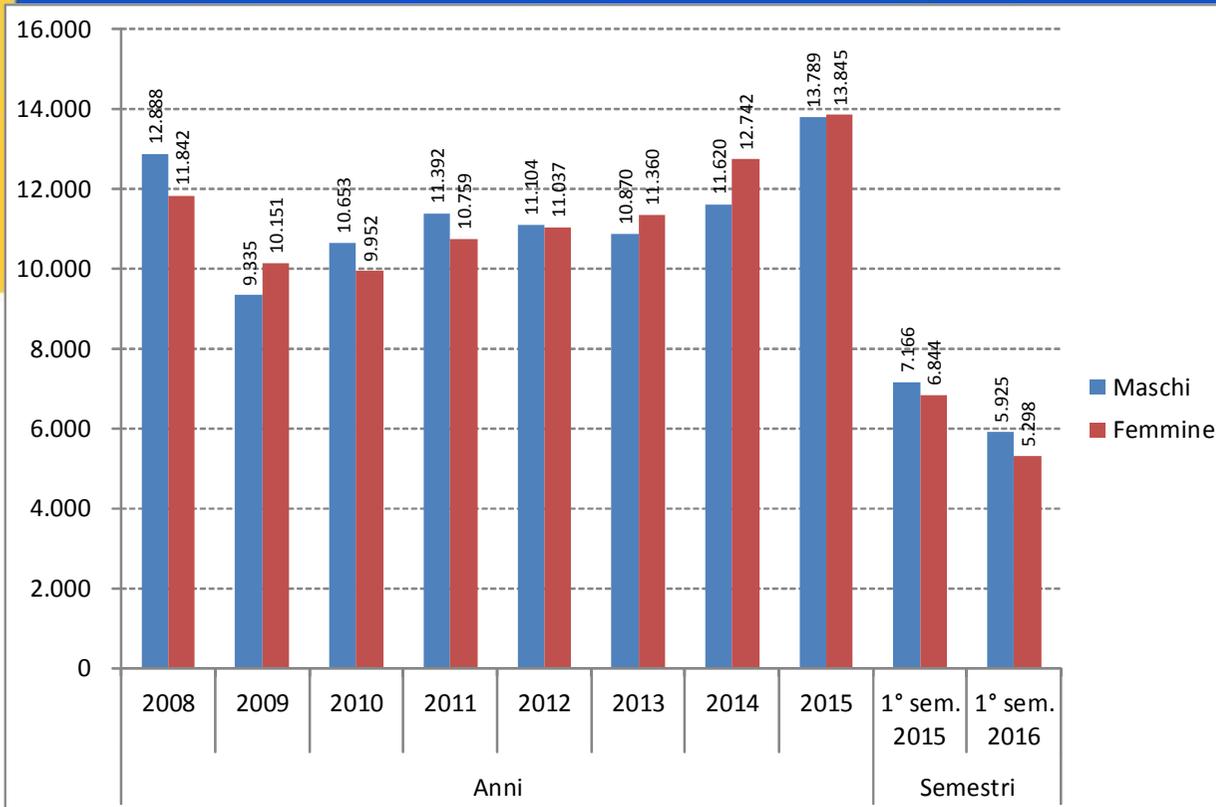
Tale **tendenza** diviene a favore degli uomini nel 2015 e nel 1° semestre del 2016.

*Avviamenti al lavoro per sesso.*

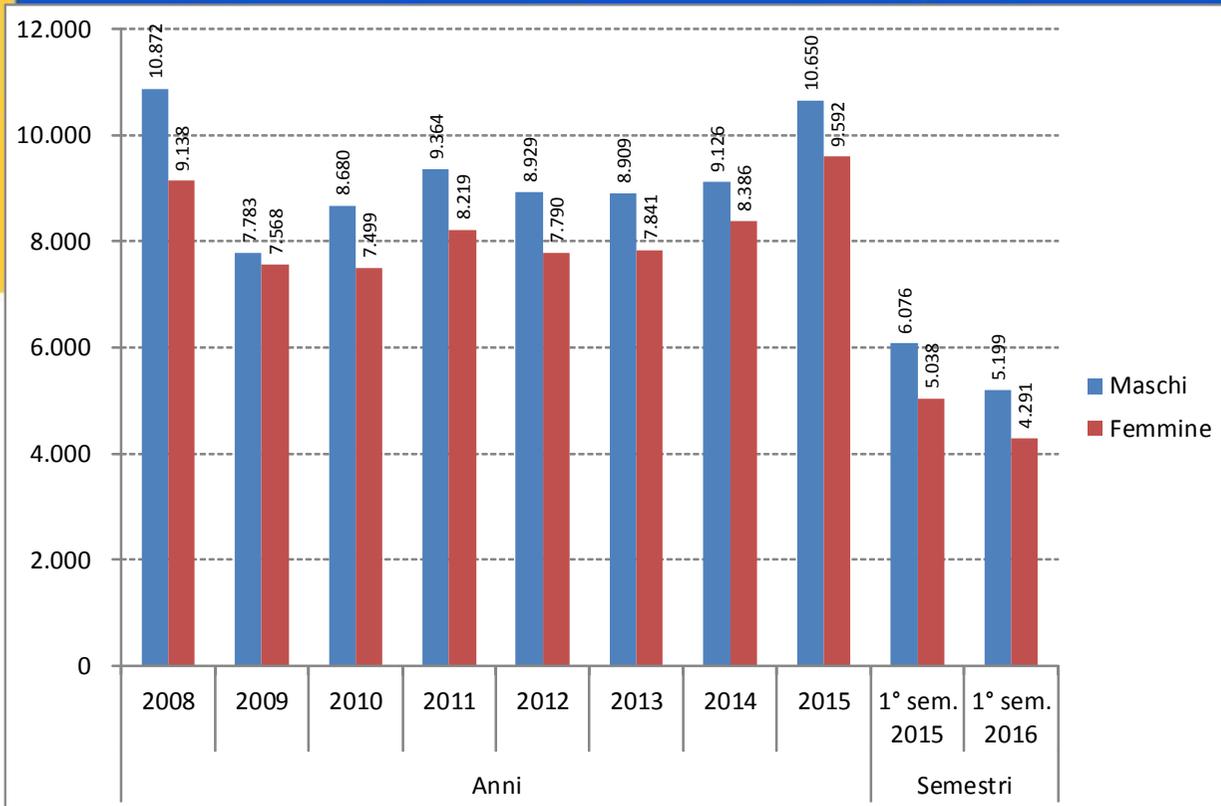
*Area: Alto Milanese.*

*Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano.*

*Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.*



# ... le persone avviate



A prescindere dai trend degli avviamenti, considerando le **persone** in capo alle quali è sorto il rapporto di lavoro, si nota sempre una **predominanza maschile**;

- In ciascun periodo, le donne evidenziano una **minore stabilità lavorativa** e un numero **medio di contratti pro capite** più alto.

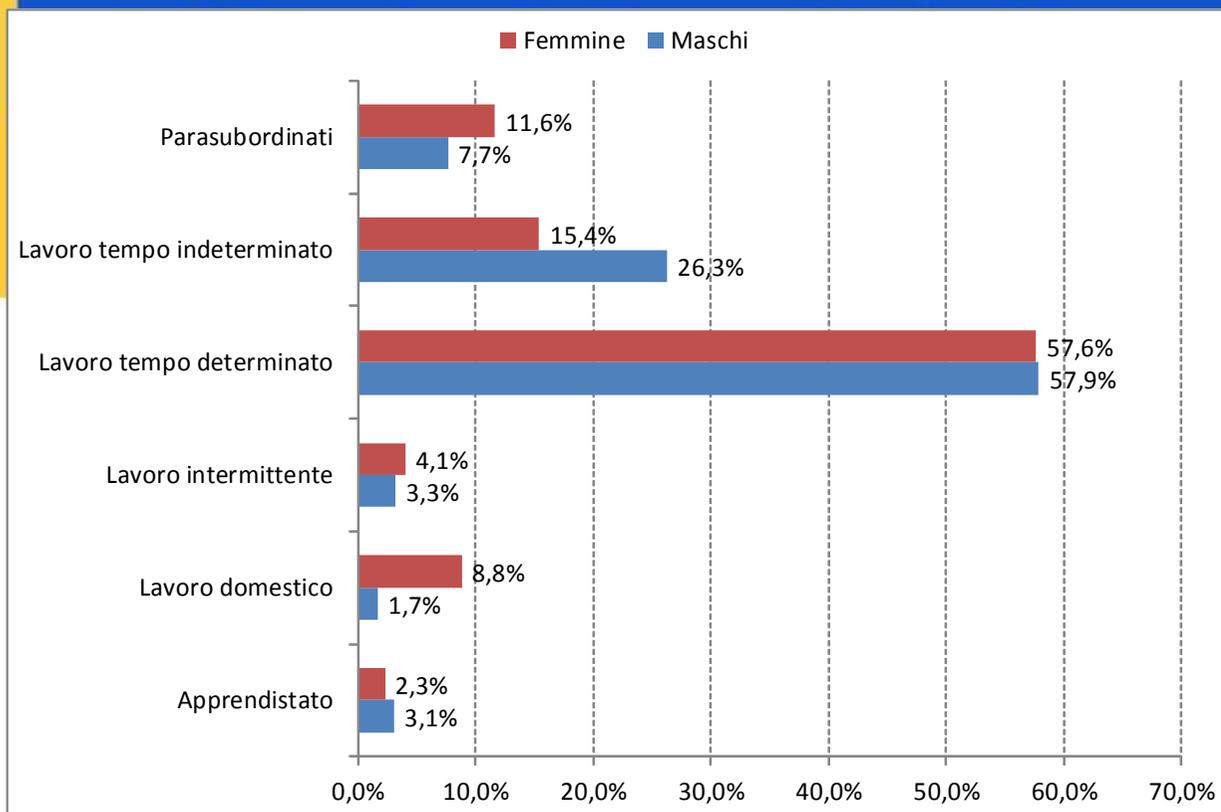
*Lavoratori avviati per sesso.*

*Area: Alto Milanese.*

*Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano.*

*Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.*

# Le tipologie contrattuali

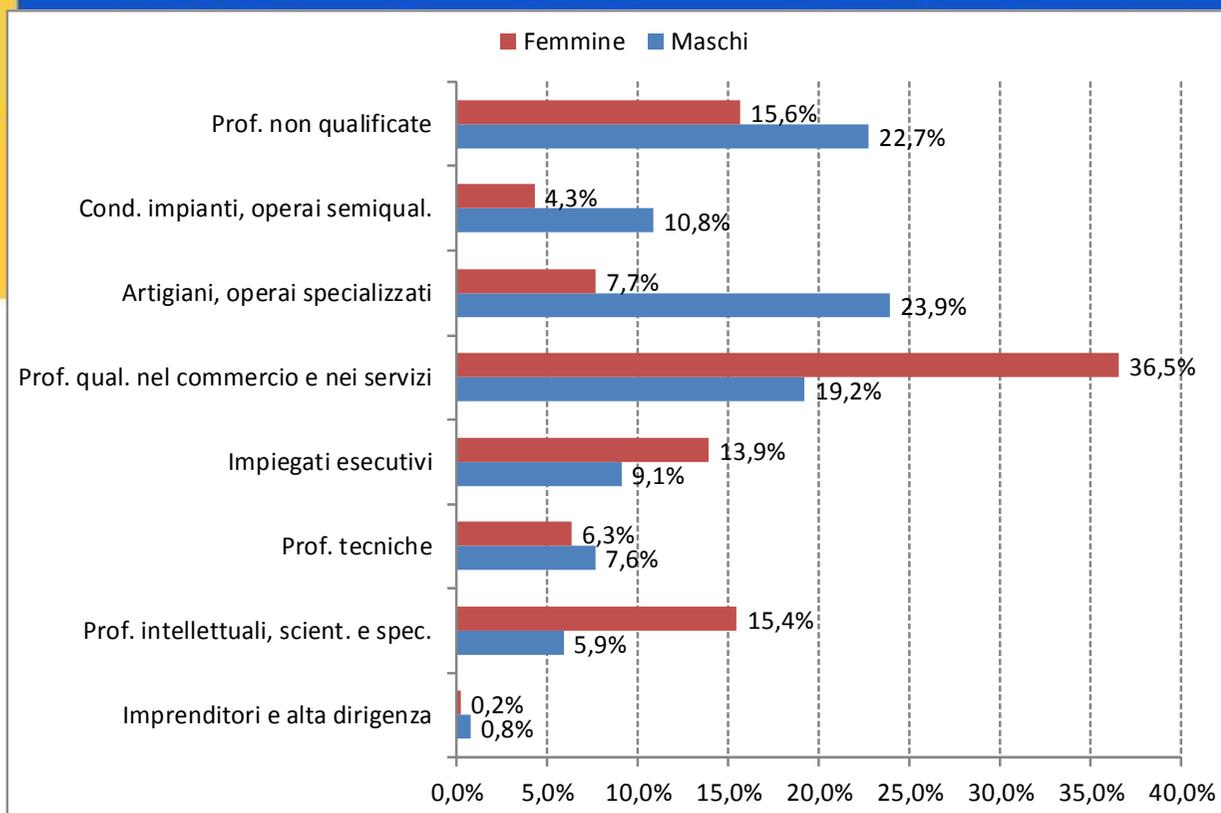


Nonostante gli sgravi contributivi ed il meccanismo delle tutele crescenti, il tempo indeterminato rimane sottorappresentato tra le donne:

- Il divario si amplia nel tempo, passando da un differenziale di 9-10 punti percentuali (2012-2014) a valori che superano i 12 punti percentuali (2015 e 1° sem. 2016).

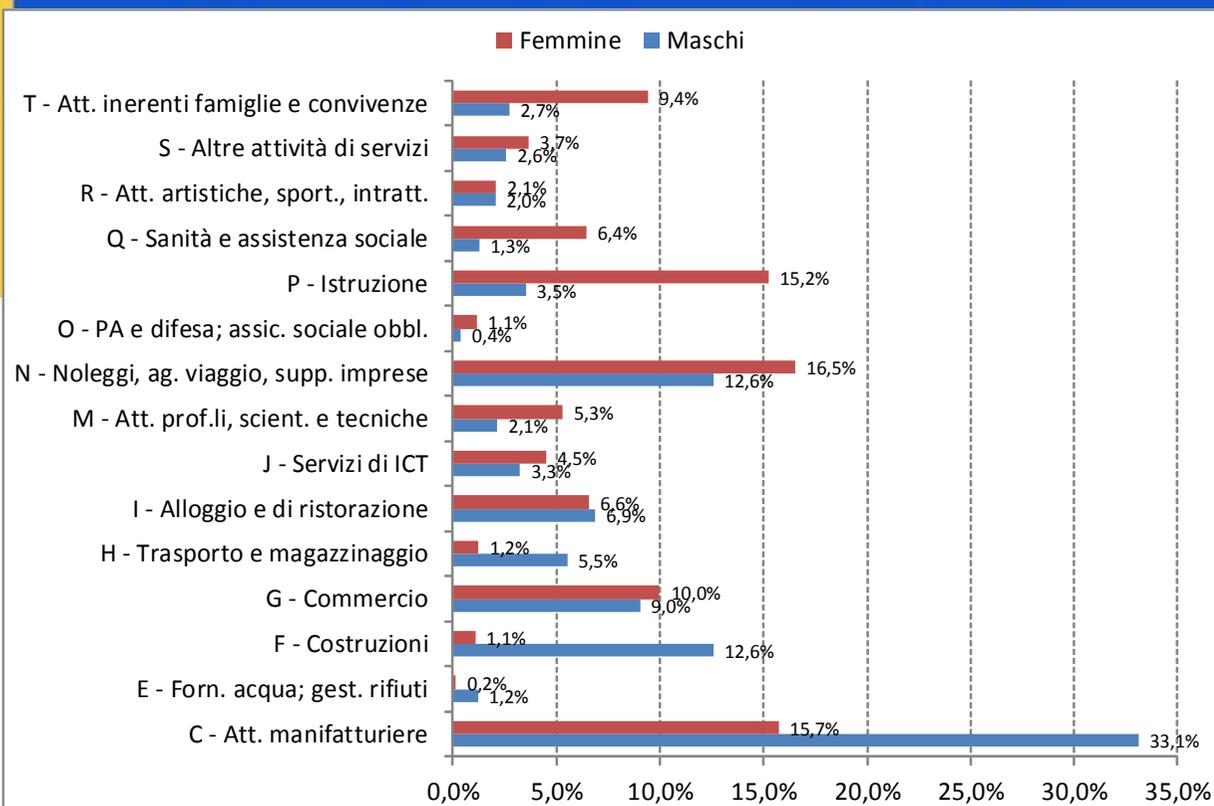
*Avviamenti al lavoro per tipologia contrattuale e sesso. Periodo: media 2012 – 1° sem. 2016. Area: Alto Milanese. Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano. Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.*

# Le mansioni svolte



Avviamenti al lavoro per qualifica professionale e sesso. Periodo: media 2012 – 1° sem. 2016.  
Area: Alto Milanese.  
Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano.  
Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

# I settori di impiego



Avviamenti al lavoro per settore e sesso. Periodo: media 2012 – 1° sem. 2016.

Area: Alto Milanese.

Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano.

Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

# Occupazione e segregazione



Che cosa è la segregazione? → da non confondere con 'discriminazione'

- Si riferisce all'**allocazione** della forza lavoro;
- Un mercato del lavoro è **segregato** quando vi è una **diversa distribuzione** tra le donne e gli uomini nei vari ambiti, con una concentrazione delle prime laddove esse sono dominanti ed una loro evidente sottorappresentazione nelle aree di attività a predominio maschile.

Verticale  
(ruolo e livello  
gerarchico)

Orizzontale  
(settore)

Come si può misurare?

- Ambiti *female dominated*: quota media di donne + 15%
- Ambiti *male dominated*: quota media di donne - 15%

Approccio qualitativo  
(Hakim, 1993) adattato  
ai dati di flusso

# La segregazione verticale (1)

mettiamo al centro le opportunità e le competenze



Ambiti female dominated (peso % donne ≥ 65,5%)

Cod.	Descrizione	Avviamenti (M+F)		Peso % donne
		Valori assoluti	% sul totale	
23	Specialisti nelle scienze della vita	160	0,1%	70,6%
24	Specialisti della salute	123	0,1%	74,0%
26	Specialisti della formazione e della ricerca	9.252	8,6%	83,4%
32	Prof. tecn. scienze della salute e della vita	979	0,9%	80,6%
34	Prof. tecn. serv. pubblici e alle persone	1.363	1,3%	67,1%
41	Imp. addetti funzioni di segreteria e macch. ufficio	5.039	4,7%	75,5%
51	Prof. qual. nelle attività commerciali	14.354	13,3%	69,8%
53	Prof. qual. servizi sanitari e sociali	621	0,6%	85,7%
54	Prof. qual. serv. culturali, sicur., pulizia e persona	7.351	6,8%	71,1%
82	Prof. non qual. att. domestiche, ricreative e culturali	2.609	2,4%	70,0%
	<b>Totale economia</b>	<b>107.590</b>	<b>100,0%</b>	<b>50,5%</b>

Avviamenti al lavoro nelle mansioni female dominated. Periodo: anni 2012 – 1° sem. 2016. Area: Alto Milanese.

Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano. Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

# La segregazione verticale (2)



MILANO

Avviamenti al lavoro nelle mansioni male dominated.  
 Periodo: anni 2012 – 1° sem. 2016. Area: Alto Milanese.  
 Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano. Elaborazioni: Euro lavoro.

Ambiti male dominated (peso % donne ≤ 35,5%)

Cod.	Descrizione	Avviamenti (M+F)		Peso % donne
		Valori assoluti	% sul totale	
11	Membri corpi legisl., governo, dir. PA, sanità, istruz.	69	0,1%	33,3%
12	Imprenditori, amm. e direttori di grandi aziende	279	0,3%	15,4%
13	Imprenditori e responsabili di piccole aziende	183	0,2%	15,4%
21	Spec. sc. matematiche, ICT, chimiche, fisiche e nat.	475	0,4%	24,8%
22	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	282	0,3%	16,0%
31	Prof. tecn. campo scientifico, ingegn. e produzione	2.637	2,5%	15,5%
43	Imp. addetti gest. amm.va, contabile e finanziaria	2.903	2,7%	34,9%
61	Art., op. spec. ind. estrattiva, edilizia	6.065	5,6%	32,9%
62	Art., op, metalmeccanici	4.370	4,1%	1,0%
63	Art., op. spec. mecc. precis., art. artistico, stampa	465	0,4%	15,1%
64	Agric., op. spec. agricoltura, pesca e caccia	555	0,5%	7,0%
71	Cond. impianti industriali	2.020	1,9%	24,9%
74	Cond. veicoli, macchinari mobili e di sollevamento	1.712	1,6%	2,2%
83	Prof. non qual. agricoltura, silvicoltura e nella pesca	167	0,2%	6,0%
84	Prof. non qual. manifattura, estrazione e costruzioni	3.990	3,7%	8,4%



# La segregazione orizzontale (1)



Ambiti female dominated (peso % donne ≥ 64,5%)

Cod.	Descrizione	Avviamenti (M+F)		Peso % donne
		Valori assoluti	% sul totale	
J 63	Servizi d'informazione e altri servizi informatici	372	0,4%	66,4%
K 66	Attività ausiliarie dei servizi finanziari e assic.	146	0,1%	82,2%
M 69	Attività legali e contabilità	480	0,5%	85,4%
M 73	Pubblicità e ricerche di mercato	1.919	1,9%	81,3%
N 78	Attività di ricerca, selezione, fornitura di personale	174	0,2%	75,9%
N 79	Agenzie di viaggio, tour operator e att. connesse	60	0,1%	70,0%
O 84	PA e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	773	0,8%	74,8%
P 85	Istruzione	9.643	9,7%	81,0%
Q 86	Assistenza sanitaria	1.496	1,5%	84,1%
Q 87	Servizi di assistenza sociale residenziale	1.177	1,2%	81,2%
Q 88	Assistenza sociale non residenziale	1.076	1,1%	85,1%
T 97	Att. famiglie e conv. come datori lav. per pers. domestico	5.824	5,9%	76,4%
	<b>Totale economia</b>	<b>99.432</b>	<b>100,0%</b>	<b>49,5%</b>

Avviamenti al lavoro (escl. rapporti di 1 giorno) nei settori female dominated. Periodo: anni 2012 – 1° sem. 2016. Area: Alto Milanese.

Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano. Elaborazioni: Eurolavoro / AFOL Ovest Milano.

# La segregazione orizzontale (2)



Ambiti male dominated (peso % donne ≤ 34,5%)

Cod.	Descrizione	Avviamenti (M+F)		Peso % donne
		Valori assoluti	% sul totale	
C 22	Gomma e materie plastiche	1.193	1,2%	20,6%
C 24	Metallurgia	562	0,6%	11,9%
C 25	Fabb. prodotti in metallo (escl. macchinari e attr.)	4.106	4,1%	17,0%
C 27	App. elettriche; app. uso domestico non elettriche	606	0,6%	21,1%
C 28	Macchinari ed apparecchiature nca	3.759	3,8%	17,0%
C 33	Riparaz., manutenz. ed installaz. macch. ed app.	393	0,4%	18,6%
E 38	Raccolta, tratt. e smaltim. rifiuti; recupero materiali	541	0,5%	11,1%
F 41	Costruzione di edifici	2.230	2,3%	6,5%
F 43	Lavori di costruzione specializzati	4.237	4,3%	8,4%
G 45	Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	959	1,0%	17,7%
H 49	Trasporto terrestre e trasporto mediante condotte	1.471	1,5%	11,2%
H 52	Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti	1.763	1,8%	26,4%
J 62	Software, consulenza informatica e att. connesse	547	0,6%	25,4%
N 80	Servizi di vigilanza e investigazione	839	0,8%	11,9%
	<b>Totale economia</b>	<b>99.432</b>	<b>100,0%</b>	<b>49,5%</b>



Avviamenti al lavoro (escl. rapporti di 1 giorno) nei settori male dominated. Periodo: anni 2012 – 1° sem. 2016. Area: Alto Milanese. Fonte: OML – Città Metropolitana di Milano. Elaborazioni: EuroLavoro.

# Riferimenti bibliografici

**mettiamo al centro le opportunità e le competenze**

- B. Burchell, V. Hardy et al., *A New Method to Understand Occupational Gender Segregation in European Labour Markets*, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 2014
- CNEL, Istat, *BES 2016. Il benessere equo sostenibile in Italia*, Roma, 2016
- European Commission, *Report on Equality between Women and Men 2015*, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 2016
- Flabbi L., *La discriminazione: evidenza empirica e teoria economica*, in Brucchi L., *Manuale di economia del lavoro*, Il Mulino, Bologna, 2001
- Istat, *Rapporto annuale 2016 – La situazione del Paese*, Roma, 2016
- Istat, *Il mercato del lavoro. Una lettura integrata*, Roma, 2016

