

COMUNE DI LEGNANO
 (Provincia di Milano)

Contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29.11.2018 Contratto 12.12.2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Segretario Generale (Presidente) • Dirigente per lo Sviluppo Organizzativo <u>Parte Sindacale ammessa alla contrattazione:</u> <ul style="list-style-type: none"> • R.S.U. • C.G.I.L. • C.I.S.L. • U.I.L. • C.S.A. <p>Firmatarie preintesa: Dirigente per lo Sviluppo Organizzativo - R.S.U. – CGIL – UIL Firmatarie contratto: Segretario Generale - R.S.U. – CGIL – UIL</p>	
Soggetti destinatari	Personale con rapporto a tempo indeterminato e, per taluni istituti, a tempo determinato, full-time e part-time, in servizio presso il Comune di Legnano	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita in data 8.11.2018 la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2018 e in data 4.12.2018 la certificazione sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano della performance per il triennio 2018/2020 di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 76 dell'8.5.2018 insieme al Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa per il triennio 2018/2020, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000, è stato aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 13.11.2018 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione Performance – Sottosezione Piano della Performance
		Il programma triennale 2018-2020 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs 33/2013 è parte integrante del Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020, è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 15 del 30.1.2018 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione Altri contenuti - Sottosezione Prevenzione della Corruzione
Eventuali osservazioni ======		

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Enzo Marino)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in via provvisoria con determinazione dirigenziale DG n. 254/2017 e in via definitiva con determinazione dirigenziale DG n. 205/2018 e contrattano le modalità di utilizzo di tali risorse come segue

DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 (CCDI 7.3.2012)

UTILIZZO		
art. 17 CCNL 1.4.1999		
comma 2 - lettera d)		
turno/rischio/disagio/reperibilità/maneggio valori	€	230.000,00
comma 2 - lettera b)		
progressioni economiche	€	378.884,97
progressioni economiche per una procedura selettiva con decorrenza 1 gennaio 2018	€	133.340,00
comma 3		
indennità di L. 1.500.000 al personale di 8 qualifica che ne beneficiava alla data di stipulazione del contratto dell'1.3.1999	€	3.873,60
art. 29 CCNL 22.1.2004		
indennità di comparto	€	128.550,00
art. 17 CCNL 1.4.1999		
comma 2 lett. c (posizioni organizzative)		
lettera f) specifiche responsabilità	€	65.700,00
art. 54 CCNL 14.9.2000		
integrazione per diritti di notifica - quota messi	€	1.950,00
art. 31 CCNL 14.9.2000		
comma 7 (indennità accessoria personale educativo)	€	11.160,00
art. 6 CCNL 5.10.2001		
incremento di € 341 annui dell'indennità personale educativo asilo nido prevista dall'art. 37 lett c) e d) CCNL 6.7.1995	€	5.800,00
CCNL 22.1.2004		
art.10 (alte professionalità)		
art. 36 comma 2 (specifiche responsabilità B-C-D max 300 €)	€	5.325,00
art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1.4.1999		
punto b convenzioni	€	-
art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999		
compensi D.Lgs. 50/2016 OOPP	€	31.000,00
compensi ISTAT	€	3.000,00
compensi ICI	€	10.000,00
art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999		
incremento per attivazione di nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance	€	60.000,00
DL 98/2011(convertito in L.15.7.2011 n. 111)- art. 16, commi 4-5-6		
Piani triennali di razionalizzazione	€	-
TOTALE FONDI DESTINATI (B)		
PERFORMANCE INDIVIDUALE (A -B)	€	1.068.583,57
	€	98.295,49

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Enzo Marino)

**DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO PER GLI INCARCHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2018
(CCDI 7.3.2012)**

UTILIZZO		
art. 17 CCNL 1.4.1999		
comma 2 lett. c (posizioni organizzative)	€	147.720,00
CCNL 22.1.2004		
art.10 (alte professionalità)	€	15.467,66
TOTALE FONDO	€	163.187,66

Il contratto di cui sopra non determina effetti abrogativi impliciti di contratti precedenti.

Le previsioni contenute nel contratto decentrato sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applicano i *Sistemi di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale del Comparto* approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011 in conformità a quanto previsto nel *Sistema di misurazione e valutazione della performance* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 25.1.2011.

Il contratto decentrato prevede nuove progressioni economiche da attuare con una procedura selettiva in base ai criteri generali sottoscritti il 29.11.2018 e allegati alla definitiva sottoscrizione del fondo 2018.

Dalla sottoscrizione del contratto decentrato si attende un incremento della produttività del personale essendo previsto lo stanziamento di specifiche somme per il raggiungimento di obiettivi di produttività correlati al Piano di mandato e recepiti dal Piano della performance e dal PEG 2018-2020.

Al riguardo si precisa che la declinazione degli obiettivi è stata sviluppata in corso d'anno attraverso una attività di negoziazione che ha consentito di perfezionare progressivamente gli obiettivi attraverso passaggi iniziali (deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 21.11.2017 di approvazione dello schema del Documento Unico di Programmazione – DUP – 2018-2020, n. 21 del 6.2.2018 di approvazione della proposta di Bilancio di Previsione 2018-2020 e della nota di aggiornamento del DUP 2018-2020 che costituiscono lo strumento per i successivi documenti di programmazione gestionale quali il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano delle Performance), intermedi (deliberazione di Giunta Comunale n. 76 dell'8.5.2018 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa - Piano delle Performance per il triennio 2018/2020) e finali (deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 13.11.2018 di approvazione dell'aggiornamento del Piano delle Performance - Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa per il triennio 2018/2020). Le iniziative di miglioramento sono state validate dal Nucleo di Valutazione nelle riunioni del 23.7.2018 e del 9.10.2018.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Enzo Marino)