



Città di Legnano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEL FONDO DESTINATO AGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DI ALTA PROFESSIONALITÀ PER L'ANNO 2018 (ART. 4 CCNL 1.4.1999)

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LEGNANO

PREMESSO

- che il CCNL 21.5.2018 agli artt. 68 e 15 disciplina le modalità di utilizzo rispettivamente del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa, prevedendo che tale disciplina trovi applicazione a far data dal primo contratto collettivo integrativo successivo alla stipulazione dello stesso CCNL 21.5.2018;
- che non avendo ancora sottoscritto un nuovo contratto collettivo integrativo, continua a trovare applicazione il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 7.3.2012;
- che l'art. 4 del CCNL 1.4.1999 per il personale non dirigente prevede tra le materie oggetto di contrattazione decentrata i *"criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17"*;
- che l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, per il personale non dirigente così prevede: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto."*;
- che in data 29.11.2018 la delegazione trattante ha definito un'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 1.4.1999 per il personale non dirigente;

PRESO ATTO

- che il Collegio dei Revisori dei Conti ha prodotto in data 4.12.2018 l'attestazione con la prevista certificazione sulla Relazione Illustrativa e sulla Relazione Tecnico-Finanziaria relativa al fondo risorse decentrate del personale dipendente e al fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità per l'anno 2018, contenente l'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli di bilancio e della loro coerenza con quanto previsto dal CCNL e l'approvazione dei contenuti delle relazioni (illustrativa e tecnico-finanziaria) predisposte dall'Ente;
- che la Giunta Comunale, nella riunione del 12.12.2018, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 1.4.1999 per il personale non dirigente, nel testo siglato dalla delegazione trattante nella riunione del 29.11.2018;

SOTTOSCRIVE DEFINITIVAMENTE

- in data **12.12.2018**, presso il Comune di Legnano sito in Piazza San Magno 9 a Legnano, l'allegato contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 1.4.1999 per il personale non dirigente, nel testo già siglato nella riunione del 29.11.2018;

DA' ATTO

- che, con la presente sottoscrizione definitiva, l'allegato contratto collettivo integrativo esprime immediata efficacia per gli istituti contrattuali che non necessitano di ulteriori accordi integrativi.

PARTE PUBBLICA

1



PARTE SINDACALE

Green Paper -
Maurice G. See D
green uncolored book
= P C A L T i c o - O l o n e f y M a d l



Città di Legnano

PREINTESA

**RELATIVA ALL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE E
DEL FONDO DESTINATO AGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DI ALTA
PROFESSIONALITÀ PER L'ANNO 2018**

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LEGNANO
in data 29.11.2018**

Preso atto che:

- il CCNL 21.5.2018 agli artt. 68 e 15 disciplina le modalità di utilizzo rispettivamente del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa, prevedendo che tale disciplina trovi applicazione a far data dal primo contratto collettivo integrativo successivo alla stipulazione dello stesso CCNL 21.5.2018;
- non avendo ancora sottoscritto un nuovo contratto collettivo integrativo, continua a trovare applicazione il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 7.3.2012;
- l'art. 4 del CCNL 1.4.1999 per il personale non dirigente prevede tra le materie oggetto di contrattazione decentrata i "criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17";
- l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, per il personale non dirigente così prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";

SOTTOSCRIVE

- le allegate ipotesi di utilizzo sia del fondo risorse decentrate del personale dipendente che del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità per l'anno 2018 a titolo di preintesa, che verranno trasmesse al Collegio dei Revisori dei conti come previsto dall'art. 5 del CCNL 1.4.1999;
- l'accordo decentrato relativo ai criteri generali per l'attuazione di una procedura selettiva per l'applicazione della progressione economica del personale all'interno della categoria (progressione orizzontale) relativa all'anno 2018;

PARTE PUBBLICA

Amministratore



PARTE SINDACALE

Giac

FPCGIL Ticino-Obbia

Scalv

R. Scapin

Giac ULTRA Trinacria Lombardia

Mosca

OM

SG

Scalv



Città di Legnano

DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 (CCDI 7.3.2012)

UTILIZZO		
art. 17 CCNL 1.4.1999		
comma 2 - lettera d)		
turno/rischio/disagio/reperibilità/maneggio valori	€	230.000,00
comma 2 - lettera b)		
progressioni economiche	€	378.884,97
progressioni economiche per una procedura selettiva con decorrenza 1 gennaio 2018	€	133.340,00
comma 3		
indennità di L. 1.500.000 al personale di 8 qualifica che ne beneficiava alla data di stipulazione del contratto dell'1.3.1999	€	3.873,60
art. 29 CCNL 22.1.2004		
indennità di comparto	€	128.550,00
art. 17 CCNL 1.4.1999		
comma 2 lett. c (posizioni organizzative)		
lettera f) specifiche responsabilità	€	65.700,00
art. 54 CCNL 14.9.2000		
integrazione per diritti di notifica - quota messi	€	1.950,00
art. 31 CCNL 14.9.2000		
 comma 7 (indennità accessoria personale educativo)	€	11.160,00
art 6 CCNL 5.10.2001		
incremento di € 341 annui dell'indennità personale educativo asili nido prevista dall'art. 37 lett c) e d) CCNL 6.7.1995	€	5.800,00
CCNL 22.1.2004		
art.10 (alte professionalità)		
art. 36 comma 2 (specifiche responsabilità B-C-D max 300 €)	€	5.325,00
art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1.4.1999		
punto b convenzioni	€	-
art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999		
 compensi D.Lgs. 163/2006 e D.Lgs. 50/2016 OOPP	€	31.000,00
compensi ISTAT	€	3.000,00
compensi ICI	€	10.000,00
art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999		
 incremento per attivazione di nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance	€	60.000,00
DL 98/2011(convertito in L.15.7.2011 n. 111)- art. 16, commi 4-5-6		
Piani triennali di razionalizzazione	€	-
TOTALE FONDI DESTINATI (B)	€	1.068.583,57
PERFORMANCE INDIVIDUALE (A -B)	€	98.295,49



Città di Legnano

DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO DESTINATO AGLI INCARICHI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DI ALTA PROFESSIONALITA' - ANNO 2018
(CCDI 7.3.2012)

UTILIZZO	
art. 17 CCNL 1.4.1999	
comma 2 lett. c (posizioni organizzative)	€ 147.720,00
CCNL 22.1.2004	
art.10 (alte professionalità)	€ 15.467,66
TOTALE FONDO	€ 163.187,66

A cluster of handwritten signatures in blue ink, including 'G. B.', 'M.', 'S. B.', 'S. G.', and 'D.'.



Città di Legnano

ACCORDO DECENTRATO

**RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER L'ATTUAZIONE DI UNA
PROCEDURA SELETTIVA PER L'APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE
ECONOMICA DEL PERSONALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA
(PROGRESSIONE ORIZZONTALE)**

RELATIVA ALL'ANNO 2018

Le parti danno atto di aver sottoscritto in data 28.11.2017 l'impegno di avviare una procedura per la progressione economica all'interno della categoria (cd. "orizzontale) aperta a tutti gli aventi diritto da effettuare in un arco triennale a decorrere dall'anno 2018 (2018-2020) in base alla quale per ogni Settore progredirà una percentuale massima complessiva nel triennio da definire e comunque non superiore al 90% degli aventi diritto dello stesso Settore anche in base alle valutazioni che ogni Dirigente effettuerà applicando dei criteri selettivi e meritocratici che verranno definiti in sede di contrattazione decentrata.

In data 21.5.2018 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali che all'art. 16 disciplina la progressione economica all'interno della categoria e all'art. 68 prevede che alla performance individuale sia destinato almeno il 30% delle risorse previste nel fondo risorse decentrate non specificatamente destinate a prefissate voci del salario accessorio.

In base all'impegno di cui sopra e tenuto conto di quanto previsto dal nuovo CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali, le parti concordano di attuare una selezione per l'applicazione nell'anno 2018 della progressione economica del personale dipendente all'interno della categoria (progressione orizzontale) - con decorrenza 1.1.2018 e nel limite complessivo del 60% degli aventi diritto di ogni Settore - alle seguenti condizioni:

- potrà partecipare a tale selezione (cd. "aventi diritto") il personale in organico all'1.11.2018 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data dell'1.1.2018, ha maturato almeno tre anni di anzianità, comunque prestata nel Comune di Legnano, nella stessa categoria e posizione economica;
 - la selezione sarà effettuata attribuendo un punteggio complessivo derivante dalla somma dei punteggi parziali calcolati secondo i seguenti criteri:

ESPERIENZA PROFESSIONALE

1 punto per ogni anno di servizio nell'attuale posizione economica

PERFORMANCE RELATIVA AL TRIENNIO PRECEDENTE

media delle valutazioni della performance individuale relative al triennio 2015-2017

- verranno predisposte delle graduatorie di Settore formate dal personale ammesso alla procedura selettiva in base al punteggio complessivo attribuito: a parità di punteggio sarà data precedenza al personale con maggior anzianità complessiva di servizio nell'Ente;
 - per ogni Settore – seguendo l'ordine di graduatoria – verranno effettuati gli inquadramenti nella posizione economica superiore in base alle percentuali e con la decorrenza sopra riportata nel limite massimo complessivo del 60% degli aventi diritto.

In virtù della sopra citata preintesa del 28.11.2017 che prevedeva la possibilità di progressione orizzontale in tre anni per un massimo del 90% del personale avente diritto, in caso di pensionamenti che intervenissero nel corso degli anni 2019 e 2020 o nel caso di eventuale implementazione del fondo, la percentuale concordata del 60% verrà ampliata fino alla concorrenza massima del 90%.

Legnano, lì 29.11.2018

PARTE PUBBLICA

Callie  Sweets'

PARTE SINDACALE





Altomilanese

Regioni Autonomie Locali

**DICHIARAZIONE CSA IN CALCE ALL'UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE
E DEL FONDO DESTINATO AGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

L'amministrazione comunale di Legnano ha deciso una riorganizzazione della Area delle Posizioni Organizzative (P.O.) prevedendo la soppressione della P.O. Patrimonio la cui gestione è stata ripartita fra attività contrattuali / amministrative in capo alla Segreteria Generale ed attività Tecniche manutentive in capo ai Servizi Tecnici.

Conseguentemente i 7.100 euro risparmiati dalla P.O. Patrimonio , in base all'art. 15 comma 7 CCNL 21/05/2018 avrebbero dovuto ampliare le facoltà di alimentazione del Fondo Decentrato, attraverso gli incrementi stabili previsti dall'art.67 comma 2 del nuovo CCNL, come anche indicato dal Consulente del Lavoro Dr. Luca Tamassia a pag.22 della Guida Operativa Sole 24 ore alle novità del CCNL 21/05/2018 .

Così invece NON è accaduto e la circostanza NON è stata condivisa dal CSA Altomilanese perché Il Dr. Peruzzi ha sostenuto la necessità di "consolidare" il FONDO destinato alle P.O. , rispalmando i 7.100 euro del Patrimonio tra le altre P.O. senza allocare ALCUNO dei 7.100 EURO a favore dei PROFILI Professionali afferenti i medesimi obiettivi della P.O. Segreteria Generale e della P.O. Servizi Tecnici .

Questa circostanza apre ad una visione delle economie di spesa e di razionalizzazione della macchina comunale spostate verso l' "alto" e rivolte esclusivamente alla Area delle P.O. anziché al personale sottoposto ai medesimi obiettivi assegnati alle P.O. depotenziando l'impianto del CCNL Funzioni Locali .

Legnano li 29/11/2018

Il Rappresentante CSA

Stefano Settimo