



Città di Legnano

SETTORE DIREZIONE

Struttura Tecnica Permanente

Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione

Seduta del 10 maggio 2018

In data 10 maggio 2018 alle ore 9.15 presso l'Ufficio Direzione è presente il Nucleo di Valutazione in forma monocratica nella persona del Dott. Claudio Geniale per affrontare quanto segue:

1. definire la valutazione delle prestazioni dirigenziali a seguito delle controdeduzioni presentate dai dirigenti e del Dirigente Organizzativo;
2. valutare le rendicontazioni delle iniziative di miglioramento 2017;
3. valutare il portafoglio dei servizi e lo stato di salute dell'ente.

Svolge le funzioni di Segretario la Dott.ssa Lucia Pirletti, Responsabile Servizio Formazione, Programmazione, Controllo e Valutazione.

Per quanto riguarda il **punto 1**, il Nucleo di Valutazione, presa visione delle controdeduzioni presentate dai dirigenti, definisce le valutazioni di performance dei dirigenti per quanto attiene sia al grado di raggiungimento degli obiettivi che i comportamenti organizzativi. Nello specifico, per quanto attiene la valutazione dei comportamenti organizzativi, il Nucleo di valutazione dà mandato alla Responsabile del Servizio Formazione, Programmazione, Controllo e valutazione di trasmettere le proposte elaborate al Segretario Generale per una condivisione, in qualità di soggetto preposto al coordinamento dei dirigenti, prima della formalizzazione al Sindaco.

Per quanto riguarda il Dirigente Organizzativo, il Nucleo di Valutazione definisce la valutazione degli *obiettivi individuali* di competenza e incarica la Struttura Tecnica Permanente di trasmettere al Sindaco la proposta di valutazione degli stessi, affinché lo stesso provveda alla valutazione dei *comportamenti organizzativi* di propria competenza.

Per quanto riguarda il **punto 2**, il Nucleo di valutazione prende in esame la seguente documentazione:

- Elenco delle iniziative di miglioramento ammesse nell'anno 2017;
- Relazioni di rendicontazione dei responsabili delle iniziative sul raggiungimento dell'obiettivo finale;
- Attestazioni sottoscritte dai dirigenti interessati ai sensi di quanto disposto dall'art 45, comma 4, del Decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001.

A questo punto, il Nucleo di Valutazione, esaminata la documentazione a comprova della attuazione delle attività di miglioramento per il raggiungimento di quanto stabilito, valuta l'effettiva realizzazione delle iniziative, esprimendo in termini percentuali il grado di raggiungimento complessivo, rinvia a ciascun dirigente l'individuazione del personale effettivamente coinvolto e nonché la determinazione delle relative quote di premio da erogare; a tal proposito è allegato al presente verbale l'esito delle valutazioni effettuate con le relative indicazioni specifiche (all. 1 - *omissis*).

Con riferimento ai criteri di misurazione della performance organizzativa per l'anno 2017, approvati con il Piano delle Performance – Piano esecutivo di Gestione 2017/2019 (delibera di giunta comunale n. 67 del 14.4.2017), il peso attribuito alle iniziative di miglioramento è di 5/100 per ciascun settore; poiché si è preso atto che per il settore 3 “servizi per l'edilizia e il territorio” e il settore 7b “servizi alla cittadinanza” non sono state individuate iniziative di miglioramento da attuare nell'anno 2017, il Nucleo distribuisce il valore ponderale residuo come segue: punti 3/100 al peso degli obiettivi gestionali e punti 2/100 alle attività strutturali.

Per quanto riguarda il **punto 3** il Nucleo di Valutazione prende in esame le rendicontazioni del portafoglio dei servizi della salute economico-finanziaria e salute organizzativa e verifica i risultati ottenuti in relazione al target stabilito ex ante.

Per il portafoglio dei servizi il Nucleo di valutazione, dando seguito ai criteri già adottati negli anni precedenti, attribuisce il valore 100 qualora il risultato a consuntivo sia migliore del target preventivato, la valutazione 50 se il risultato a consuntivo è inferiore al target preventivato ma è uguale o superiore al target dell'anno precedente (vedasi all. 2 - **omissis**).

Per quanto riguarda la valutazione degli indicatori riferiti alla salute economico-finanziaria e salute organizzativa il Nucleo di valutazione attribuisce il valore 100 se il risultato dell'indicatore a consuntivo è migliore del target preventivato, mentre attribuisce il valore 50 se il valore ottenuto è compreso tra il valore atteso incrementato del 10% (vedasi all. 3 - **omissis**).

A conclusione dei lavori il Nucleo di Valutazione dà mandato al Segretario Generale di trasmettere all'Ufficio Gestione del Personale il prospetto di rendicontazione delle iniziative di miglioramento, riportante anche le percentuali di partecipazione del personale alla realizzazione di ogni singola iniziativa, al fine di procedere alla liquidazione delle stesse.

Il Nucleo si aggiorna alla prossima seduta per la consegna al Sindaco della proposta delle valutazioni delle prestazioni dirigenziali anno 2017.

Al termine dei lavori il Nucleo di Valutazione ritiene di pubblicare sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione *Amministrazione Trasparente*, Il presente atto in applicazione di quanto disposto dall'art. 31 del D.Lgs. n.33/2013 così come modificato dal D.Lgs. n.97/2018.

Letto, confermato e sottoscritto in Legnano il 10.5.2018, la seduta è tolta alle ore 17.00.

Il Presidente
Dott.Claudio Geniale
f.to

Il verbalizzante
Dott.ssa Lucia Pirletti
Responsabile Servizio Formazione, Programmazione, Controllo e Valutazione
f.to