

### PREMIO INCENTIVANTE 2016

Valutazione massima	90,61	
Valutazione minima	27,86	
Valutazione media	59,24	
		%
dipendenti con valutazione superiore alla media	252	96,18
dipendenti con valutazione inferiore alla media	10	3,82
totale	262	
		%
dipendenti con valutazione compresa tra 100 e 90	1	0,38
dipendenti con valutazione compresa tra 90 e 60	250	95,42
dipendenti con valutazione inferiore a 60	11	4,20
totale	262	
Compenso massimo	€ 954,95	
Compenso minimo	€ 275,35	
Compenso medio	€ 615,15	
dipendenti con compenso superiore alla media	233	
dipendenti con compenso inferiore alla media	29	
dipendenti con compenso superiore al 90%	8	
dipendenti con compenso compreso tra il 90% e il 60%	238	
dipendenti con compenso inferiore al 60%	16	
ammontare complessivo premi collegati alla performance stanziati per l'anno 2016	€ 186.696,73	
ammontare premi effettivamente distribuiti come "produttività" anno 2016*	€ 190.815,96	

*\* comprende anche il residuo non erogato alle posizioni organizzative*

### RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2016

Valutazione massima	91,25	
Valutazione minima	70,81	
Valutazione media	81,03	
		%
dipendenti con valutazione superiore alla media	14	82,35
dipendenti con valutazione inferiore alla media	3	17,65
totale	17	
		%
dipendenti con valutazione compresa tra 100 e 90	6	35,29
dipendenti con valutazione compresa tra 90 e 60	11	64,71
dipendenti con valutazione inferiore a 60	0	0,00
totale	17	
Compenso massimo	€ 2.257,15	
Compenso minimo	€ 351,67	
Compenso medio	€ 1.304,41	
dipendenti con compenso superiore alla media	13	
dipendenti con compenso inferiore alla media	4	
dipendenti con compenso superiore al 90%	1	
dipendenti con compenso compreso tra il 90% e il 60%	6	
dipendenti con compenso inferiore al 60%	10	
ammontare complessivo premi collegati alla performance stanziati per l'anno 2016	€ 25.746,82	
ammontare premi effettivamente distribuiti come "retribuzione di risultato" anno 2016	€ 21.628,00	

**RISULTATO DIRIGENTI 2016**

Valutazione massima	83,45	
Valutazione minima	76,61	
Valutazione media	80,03	
		%
dipendenti con valutazione superiore alla media	1	16,67
dipendenti con valutazione inferiore alla media	5	83,33
	totale	6
		%
dipendenti con valutazione compresa tra 100 e 90	0	0,00
dipendenti con valutazione compresa tra 90 e 60	6	100,00
dipendenti con valutazione inferiore a 60	0	0,00
	totale	6
Compenso massimo	€ 14.221,20	
Compenso minimo	€ 9.390,10	
Compenso medio	€ 11.805,65	
dipendenti con compenso superiore alla media	1	
dipendenti con compenso inferiore alla media	5	
dipendenti con compenso superiore al 90%	1	
dipendenti con compenso compreso tra il 90% e il 60%	5	
dipendenti con compenso inferiore al 60%	0	
ammontare complessivo premi collegati alla performance stanziati per l'anno 2016	€ 77.966,57	
ammontare premi effettivamente distribuiti come "retribuzione di risultato" anno 2016	€ 69.788,85	

**RISULTATO DIRIGENTE ORGANIZZATIVO 2016**

Valutazione (massimo 100)	90,66
ammontare complessivo premio collegato alla performance stanziato per l'anno 2016	€ 20.000,00
ammontare premio effettivamente distribuito come "retribuzione di risultato" anno 2016	€ 18.132,00

**RISULTATO SEGRETARIO GENERALE 2016**

Valutazione (massimo 10)	8,00
ammontare complessivo premio collegato alla performance stanziato per l'anno 2016*	€ 5.181,03
ammontare premio effettivamente distribuito come "retribuzione di risultato" anno 2016*	€ 4.144,82

*\* rapportato alla convenzione di segreteria*