

COMUNE DI LEGNANO
 (Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1.4.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.040.341,71
Risorse variabili	€ 331.276,74
Totale risorse	€ 1.371.618,45

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 1.070.948,22

Le risorse decentrate stabili sono costituite dal fondo storico calcolato con riferimento all'anno 1998 e dagli incrementi disposti dal CCNL 1.4.1999 e successivi. La sua implementazione è possibile solo in presenza di specifiche disposizioni normative e per tale motivo già a decorrere dall'anno 2008 si è provveduto alla definizione delle risorse in un unico importo per € 1.148.406,43. Tale importo risulta però comprensivo di € 77.458,21 pari all'incremento ex art. 48, comma 3, del CCNL 14.9.2000 che dall'anno 2007 è stato fatto rientrare nell'incremento ex art. 5 del CCNL 5.10.2001. Tale specifica voce incrementativa del fondo è stata contestata dalla Ragioneria Generale dello Stato in sede di verifica amministrativo-contabile e pertanto, in attesa di conoscere l'esito delle controdeduzioni presentate per gli anni dal 2003 al 2007, si è provveduto all'accantonamento di tale importo per l'anno 2008 e si procede a decorrere dall'anno 2009 alla riduzione della posta di cui sopra

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22.1.2004 art. 32 c. 1 <i>Prevede un incremento a decorrere dall'anno 2003 dello 0,62 % sul monte salari 2001. Il monte salari del 2001 è pari a €. 7.852.830 ed, in assenza di specifiche disposizioni legislative o contrattuali, è stato quantificato sulla base del quesito ARAN T.24 (totale dei compensi corrisposti al personale dipendente, esclusa la dirigenza, a titolo di trattamento principale ed accessorio, al netto degli oneri accessori a carico dell'amministrazione, con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative).</i>	€ 48.687,55
CCNL 22.1.2004 art. 32 c. 2 <i>Prevede un incremento a decorrere dall'anno 2003 dello 0,50 % sul monte salari 2001 per gli enti la cui spesa di personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti. La verifica del possesso del requisito di bilancio è stata effettuata con riferimento all'anno 2001, in coerenza alle disposizioni contrattuali e secondo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta 21 del CCNL 22.1.2004. Si puntualizza che il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti risulta pertanto dello 0,25 e la voce spesa di personale utilizzata è quella risultante dall'intervento 01- Personale senza l'aggiunta di ulteriori elementi di spesa riferiti ad altri interventi di bilancio.</i>	€ 39.264,15
CCNL 9.5.2006 art. 4 c. 1 <i>Prevede un incremento dello 0,50 % sul monte salari 2003 per gli enti nei quali il rapporto tra le spese di personale e le entrate correnti sia non superiore al 39%. Non essendo stato precisato nel disposto contrattuale l'anno di riferimento per la verifica del dato di bilancio si è proceduto al doppio calcolo del rapporto: con riferimento al Conto Consuntivo 2003 (0,24) che al Conto Consuntivo del 2005 (0,22). Il monte salari del 2003 è pari a €. 7.554.392.</i> <i>In merito al consolidamento di tale incremento previsto dal CCNL a valere per l'anno 2006 è stato fatto un quesito all'ARAN che con nota prot. 5486 del 22.5.2008 ha precisato che “trattandosi di incremento delle risorse aventi certezza e stabilità si è consolidato definitivamente nel tempo tra quelle destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa”. Al contrario l'incremento delle risorse decentrate variabili previsto dall'art. 4, comma 2, del CCNL 9.5.2006 non è stato consolidato né confermato per gli anni successivi al 2006.</i>	€ 37.771,96
CCNL 11.4.2008 art. 8 c. 2 <i>Prevede un incremento dello 0,60 % sul monte salari 2005 a valere per l'anno 2008 per quegli enti che: - abbiano rispettato il patto di stabilità interno;</i>	€ 48.636,25

<ul style="list-style-type: none"> - siano coerenti con i limiti imposti dall'art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n. 296; - il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%. <p>Il Comune di Legnano ha soddisfatto le tre condizioni stabilite e, pertanto, deve incrementare le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, come conferma anche l'ARAN nella nota prot. 5486 del 22.5.2008, con un importo dello 0,60% del monte salari del 2005 che è pari a €. 8.106.041.</p> <p>Il monte salari 2005 è stato quantificato sulla base della dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 11.4.2008 e si riferisce pertanto a tutte le somme erogate al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, esclusa la dirigenza, con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative, come risultanti dal Conto Annuale del Personale (art. 60 Dlgs. 165/2001).</p> <p>Si procede, anche in questa occasione, alla verifica del rapporto sia con riferimento al Conto Consuntivo 2005 (0.22) che al Conto Consuntivo 2007 (0.31).</p>	
--	--

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5.10.2001 art. 4, c. 2 Prevede un'integrazione del fondo corrispondente all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000. Questo Ente non ha proceduto all'integrazione dei fondi dall'anno 2009 all'anno 2014 con la RIA del personale cessato negli anni 2008-2013, anche in base a quanto previsto dal D.L. 78/2010, e tali importi sono persi in modo definitivo come precisato dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20 dell'8.5.2015. L'importo di tale voce è, pertanto, relativo alla sola retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato dal servizio negli anni 2014, 2015 e 2016.	€ 2.186,47 € 1.692,75 € 1.689,48
CCNL 1.4.1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22.01.2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09.05.2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11.4.2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1.4.1999 art. 14, c. 3 riduzione straordinari Le risorse per il lavoro straordinario, calcolate secondo le modalità previste dall'art. 14, commi 1 e 4, del CCNL 1.4.1999, possono essere ridotte, in modo permanente, solo in presenza di un preventivo intervento di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi, idoneo a giustificare una stabile diminuzione delle risorse destinate al lavoro straordinario (art. 14, comma 3, primo periodo, del CCNL 1.4.1999). Il Dirigente Organizzativo, con atto del 23.1.2017, ha proposto la riduzione stabile delle risorse destinate al lavoro straordinario di € 3.000,00 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente: il Nucleo di Valutazione, in data 25.1.2017, ha confermato la sussistenza dei presupposti (revisione organizzativa, programmazione e sviluppo dei servizi, riduzione di personale, risparmio nell'utilizzo del fondo per remunerare il lavoro straordinario, mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi) per l'applicazione dell'art. 14, comma 3, primo periodo del CCNL 1.4.1999. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 23 del 13.2.2017 ha autorizzato il predetto Dirigente a procedere alla riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2017, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente.	€ 3.000,00
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. d), punto a) sponsorizzazioni L'importo di tale voce riguarda l'applicazione dell'accordo decentrato del 12.3.2009 disciplinante i criteri generali per l'utilizzo dei risparmi di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni.	
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. d), punto b) convenzioni L'importo di tale voce riguarda il progetto finanziato a fronte della	

<p><i>sottoscrizione dell'accordo di programma tra le amministrazioni comunali di Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Nerviano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese, l'ASL della Provincia di Milano 1 e la Provincia di Milano per l'attuazione del Piano Sociale di zona in convenzione (incarico Dott.ssa Gerbino).</i></p>	
<p>CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge</p> <ul style="list-style-type: none"> - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese ai sensi del D.Lgs. 163/2006 di cui: <ul style="list-style-type: none"> ➤ anno 2014 € 6.103,70 ➤ anno 2015 € 60.436,59 ➤ anno 2016 € 17.299,63 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese ai sensi del D.Lgs. 50/2016 € 16.935,96 - compensi ICI € 12.000,00 - compensi ISTAT € 2.000,00 <p><i>Si tratta delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 del medesimo contratto.</i></p> <p><i>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 163/2006: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese ai sensi degli artt. 92 e 93 del D.Lgs. 163/2006 – come modificati dal D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114 – dopo il 18.8.2014 in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati prima della data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali, alla data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016, erano già stati inviati gli inviti a presentare le offerte, così come previsto dall'art. 216 del D.Lgs. 50/2016; tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 213 del 5.12.2016.</i></p> <p><i>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali gli inviti a presentare le offerte sono stati inviati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016; tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 213 del 5.12.2016.</i></p> <p><i>Compensi ICI: l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 15.12.1997 n 446 prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributari del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006, e corrispondono al 3% (al netto della quota di oneri accessori a carico dell'ente) delle somme, comprensive di sanzioni e interessi, effettivamente riscosse a seguito di notifica di avviso di accertamento e liquidazione: il personale destinatario di questi compensi è <u>esclusivamente</u> quello del Servizio Tributi, dell'Ufficio Messi che effettua le notifiche e dell'Ufficio Entrate che effettua le riscossioni.</i></p> <p><i>ISTAT: l'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999 consente "la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati..... per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario di lavoro ordinario": anche questi compensi devono transitare dal fondo per il salario accessorio del personale dipendente</i></p>	
<p>CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario</p> <p><i>I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 che, come previsto dall'art. 15, comma 1, lett. m), del CCNL 1.4.1999, rappresentano una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2017 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2016 e verrà accertata in fase di consuntivo 2017.</i></p>	€ 10.588,48
<p>CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 5</p> <p><i>La disposizione contrattuale rappresenta una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2017 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2016 e verrà accertata in fase di consuntivo 2017.</i></p>	€ 37.766,61
<p>CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 2</p> <p><i>Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999</i></p>	€ 79.678,11

<p><i>e sussistendone la possibilità finanziaria e giuridica, in quanto pur con tale incremento viene rispettata la riduzione della spesa di personale prevista dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006 e vengono rispettate le limitazioni previste dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017., l'Ente, sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 23 del 13.2.2017, integra le risorse decentrate variabili di un importo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale incremento è stato effettuato nel rispetto delle disposizioni contrattuali, come attestato dal Nucleo di Valutazione in data 10.4.2017: le risorse relative a tale incremento saranno rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione dell'attuazione dei processi di razionalizzazione e del raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e di qualità previsti nella relazione di cui sopra, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, del CCNL 1.4.1999.</i></p>	
<p>CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni <i>L'Ente, nel rispetto dei limiti di spese di personale, ha attivato nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili. ha valutato l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività, sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 23 del 13.2.2017, e ne ha individuato la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. Tale incremento è stato effettuato nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in coerenza con gli obiettivi specifici inseriti per l'anno 2017 nel Documento Unico di Programmazione (DUP) Sezione Strategica - Sezione Operativa per il triennio 2017-2019, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 28.3.2017, e nel Piano della Performance-Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa 2017/2019, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 14.4.2017, come attestato in data 10.4.2017 dal Nucleo di Valutazione che ha validato le iniziative di miglioramento finanziarie con questo incremento. Le relative risorse saranno erogate previa rendicontazione dettagliata sui risultati effettivamente raggiunti e comunque entro i limiti complessivamente non superiori a quelli indicati per singola iniziativa: gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio.</i></p>	<p>€ 70.000,00</p>
<p>CCNL 14.9.2000 art. 54 messi notificatori <i>- quota messi - quota produttività</i> <i>Gli enti, se esistono le condizioni finanziarie e previa concertazione, possono destinare al fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, una parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da erogare come incentivo di produttività a favore dei messi notificatori. Viene applicato il protocollo di concertazione sottoscritto il 15.6.2015.</i></p>	<p>€ 2.250,00 € 750,00</p>
<p>CCNL 22.1.2004 art. 32, comma 7 alta professionalità <i>È stata effettuato l'incremento dello 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</i></p>	<p>€ 15.467,66</p>
<p>DL 98/2011 art. 16, commi 4-6 piani di razionalizzazione <i>L'art. 16 del D.L. 6.7.2011 n. 98, convertito dalla Legge 15.7.2011 n. 111, disciplina nei commi 4-5 i "piani di razionalizzazione" come segue:</i> <i>4) Fermo restando quanto previsto dall'articolo 11, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono adottare entro il 31 marzo di ogni anno piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. Detti piani indicano la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fisici e finanziari.</i> <i>5) In relazione ai processi di cui al comma 4, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, dall'articolo 12 e dal presente articolo ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti</i></p>	

<i>dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. La restante quota è versata annualmente dagli enti e dalle amministrazioni dotati di autonomia finanziaria ad apposito capitolo dell'entrata del bilancio dello Stato. La disposizione di cui al precedente periodo non si applica agli enti territoriali e agli enti di competenza regionale o delle province autonome di Trento e di Bolzano, del SSN. Le risorse di cui al primo periodo sono utilizzabili solo se a consuntivo è accertato, con riferimento a ciascun esercizio, dalle amministrazioni interessate, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani di cui al comma 4 e i conseguenti risparmi. I risparmi sono certificati, ai sensi della normativa vigente, dai competenti organi di controllo.</i>	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, Legge 147/2013	€ 213.535,12
Riduzione ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (limite fondo 2015)	
<i>L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. ha abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015.</i>	
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) <i>La Giunta Comunale, con deliberazione n. 23 del 13.2.2017, ha dettato alcune linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio dell'anno 2017, tra cui quelle sotto riportate relative alla riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio come previsto dall'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015.</i>	
Personale non dirigente	
<i>La riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale non dirigente in servizio sarà operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2015, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. Nell'anno 2017, tenendo conto della data di cessazione delle singole unità e in considerazione del diritto dei cessati all'attribuzione del trattamento accessorio per il periodo di permanenza in servizio nell'anno solare di cessazione, si opererà entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento una riduzione non della quota intera, ma del rateo, calcolata sul valore medio del salario accessorio relativo alla specifica categoria. Nell'anno 2018 si applicherà la riduzione della quota annuale intera per le cessazioni del 2018</i> <i>L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. ha abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015.</i>	
Totale riduzioni di parte stabile	€ 213.535,12
Parte variabile	
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) <i>La Giunta Comunale, con deliberazione n. 23 del 13.2.2017, ha dettato alcune linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio dell'anno 2017, tra cui quelle sotto riportate relative alla riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio come previsto dall'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015.</i>	
Personale non dirigente	
<i>La riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale non dirigente in servizio sarà operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2015, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.</i>	

<i>Nell'anno 2017, tenendo conto della data di cessazione delle singole unità e in considerazione del diritto dei cessati all'attribuzione del trattamento accessorio per il periodo di permanenza in servizio nell'anno solare di cessazione, si opererà entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento una riduzione non della quota intera, ma del rateo, calcolata sul valore medio del salario accessorio relativo alla specifica categoria. Nell'anno 2018 si applicherà la riduzione della quota annuale intera per le cessazioni del 2018 L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. ha abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015..</i>	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	€ 213.535,12

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.253.876,83
Risorse variabili	€ 331.276,74
Totale fondo tendenziale	€ 1.585.153,57
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 456, L. 147/2013	€ 213.535,12
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 213.535,12
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.371.618,45

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 647.960,79 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 29 CCNL 22.1.2004)	€ 129.100,00
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999)	€ 339.721,60
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione secondo i criteri generali per il conferimento e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa approvati con determinazione dirigenziale DG n. 13 del 27.1.2015 e nel Sistema di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011</i>	€ 147.720,00
Retribuzione di posizione e di risultato per alta professionalità (art. 10 CCNL 22.1.2004) <i>attribuzione secondo i criteri generali per il conferimento e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa approvati con determinazione dirigenziale DG n. 13 del 27.1.2015 e nel Sistema di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011</i>	€ 15.467,66
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 8.600,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 6.050,00
Indennità di £. 1.500.000 al personale di 8^ q.f. (art. 17, comma 3, CCNL 1.4.1999)	€ 3.873,60
Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) <i>attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione dirigenziale DG n. 197 del 6.12.2013, con cui sono stati approvati i relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle</i>	€ //////////

eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani stessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio	
Altro	
Totale	€ 650.532,86

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 721.658,66, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno / rischio / disagio / reperibilità / maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1.4.1999) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo del 7.3.2012 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015	€ 230.000,00
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo	€ 0
Compenso per incarichi di specifica responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo del 7.3.2012	€ 65.700,00
Compenso per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 1.4.1999) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo del 7.3.2012	€ 5.325,00
Integrazione per diritti di notifica – quota messi (art. 54 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel protocollo di concertazione del 15.6.2015 e nei Decreti del Ministero dell'Economia e delle Finanze	€ 2.250,00
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese ai sensi del D.Lgs. 163/2006 di cui: ➤ anno 2014 ➤ anno 2015 ➤ anno 2016 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese ai sensi del D.Lgs. 50/2016 - compensi ICI - compensi ISTAT <i>Si tratta delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 del medesimo contratto.</i> <i>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 163/2006: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese ai sensi degli artt. 92 e 93 del D.Lgs. 163/2006 – come modificati dal D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114 – dopo il 18.8.2014 in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati prima della data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali, alla data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016, erano già stati inviati gli inviti a presentare le offerte, così come previsto dall'art. 216 del D.Lgs. 50/2016; tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 213 del 5.12.2016.</i> <i>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali gli inviti a presentare le offerte sono stati inviati dopo la data di entrata in vigore del</i>	€ 83.839,92 € 6.103,70 € 60.436,59 € 17.299,63 € 16.935,96 € 12.000,00 € 2.000,00

<i>D.Lgs.50/2016; tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 213 del 5.12.2016.</i> <i>Compensi ICI: l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 15.12.1997 n 446 prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributari del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006, e corrispondono al 3% (al netto della quota di oneri accessori a carico dell'ente) delle somme, comprensive di sanzioni e interessi, effettivamente riscosse a seguito di notifica di avviso di accertamento e liquidazione: il personale destinatario di questi compensi è <u>esclusivamente</u> quello del Servizio Tributi, dell'Ufficio Messi che effettua le notifiche e dell'Ufficio Entrate che effettua le riscossioni.</i> <i>ISTAT: l'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999 consente "la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati..... per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario di lavoro ordinario": anche questi compensi devono transitare dal fondo per il salario accessorio del personale dipendente</i>	
Convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1.4.1999)	=====
Valore premiale per attivazione di nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance (art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione compatibile con il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 25.1.2011, e con il Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa - Piano delle Performance per il triennio 2017/2019 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 14.4.2017 ed aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 17.10.2017: le relative iniziative di miglioramento sono state validate dal Nucleo di Valutazione in data 10.4.2017 e si procederà a rendere disponibili i fondi stanziati soltanto a seguito della valutazione finale dei risultati e del grado di raggiungimento degli obiettivi di miglioramento programmati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio</i>	€ 70.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999 <i>attribuzione secondo i criteri fissati nel Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011</i>	€ 233.034,71
Altro	
Totale	€ 721.085,59

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 650.532,86
Somme regolate dal contratto	€ 721.085,59
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 1.371.618,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.040.341,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità al personale di 8^ q.f.) ammontano a € 650.532,86: pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (*Sistemi di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale del Comparto*

approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2017) non è prevista l'effettuazione di una procedura di progressione orizzontale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2017 e del fondo anno 2016 rideterminato

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2015
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004)	€ 1.070.948,22	€ 1.070.948,22	0	€ 1.070.948,22
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 1	€ 48.687,55	€ 48.687,55	0	€ 48.687,55
CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 2	€ 39.264,15	€ 39.264,15	0	€ 39.264,15
CCNL 9.5.2006 art. 4 comma 1	€ 37.771,96	€ 37.771,96	0	€ 37.771,96
CCNL 11.4.2008 art. 8 comma 2	€ 48.636,25	€ 48.636,25	0	€ 48.636,25
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5.10.2001 art. 4, comma 2	€ 5.568,70	€ 3.879,22	+ € 1.689,48	€ 2.186,47
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22.1.2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 9.5.2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11.4.2008 art. 8 comma 2				
CCNL 1.4.1999 art. 14, comma 3, riduzione straordinari	€ 3.000,00		+ € 3.000,00	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 1.253.876,83	€ 1.249.187,35	+ € 4.689,48	€ 1.247.494,60
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015</i>				
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. k) compensi condono edilizio	0	0	0	0
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. k) compensi ICI	€ 12.000,00	€ 22.000,00	- € 10.000,00	€ 22.814,00
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. k) compensi D.Lgs. 50/2016	€ 16.935,96	0	+ € 16.935,96	0
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 2 integrazione 2% monte salari 1997	€ 79.678,11	€ 79.678,11	0	€ 79.678,11
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 5 incremento per attivazione nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance	€ 70.000,00	€ 122.000,00	- € 52.000,00	€ 100.000,00
CCNL 14.9.2000 art. 54 integrazione diritti notifica – quota messi notificatori	€ 2.250,00	€ 1.495,54	+ € 754,46	€ 3.000,00
CCNL 14.9.2000 art. 54 integrazione diritti notifica – quota produttività	€ 750,00	€ 498,51	+ 251,49	€ 1.000,00
CCNL 22.1.2004 art. 32, comma 7 alta professionalità (0,20% monte salari 2001)	€ 15.467,66	€ 15.467,66	0	€ 15.467,66
<i>Totale poste variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015</i>				
	€ 197.081,73	€ 241.139,82	- € 44.058,09	€ 221.959,77
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015</i>				
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. d), punto a) sponsorizzazioni	0	0	0	€ 481,31
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. d), punto b) convenzioni	0	€ 1.800,00	- € 1.800,00	€ 3.600,00
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (anagrafe e rilascio del diritto di soggiorno)	0	0	0	0

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2015
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. k) compensi D.Lgs. 163/2006 OO.PP.	€ 83.839,92	0	+ € 83.839,92	€ 40.091,18
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	€ 2.000,00	€ 778,43	+ € 1.221,57	€ 5.000,00
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 10.588,48	€ 14.989,38	- € 4.400,90	€ 7.654,66
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 5 riaccertamento salario accessorio	€ 37.766,61	€ 56.123,43	- € 18.356,82	€ 23.442,58
D.L. 98/2011 art. 16, comma 4/6	0	0	- € 34.286,83	€ 34.286,83
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale poste variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015</i>	€ 134.195,01	€ 73.691,24	+ € 60.503,77	€ 114.556,56
Totale risorse variabili				
Totale	€ 331.276,74	€ 314.831,06	+ € 16.445,68	€ 336.516,33
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2016/2015 stabili		- € 20.872,80	+ € 20.872,80	
Decurtazione proporzionale stabili		- € 5.293,08	+ € 5.293,08	0
Decurtazioni rispetto limite 2016/2015 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili		- € 1.318,33	+ € 1.318,33	0
Decurtazione art. 1, comma 456, L. 147/2013	- € 213.535,12	- € 213.535,12	0	- € 213.535,12
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	- € 213.535,12	- € 241.019,33	+ € 27.484,21	- € 213.535,12
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 1.253.876,83	€ 1.249.187,35	+ € 4.689,48	€ 1.247.494,60
Risorse variabili	€ 331.276,74	€ 314.831,06	+ € 16.445,68	€ 336.516,33
Decurtazioni	- € 213.535,12	- € 241.019,33	+ € 27.484,21	- € 213.535,12
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 1.371.618,45	€ 1.322.999,08	+ € 48.619,37	€ 1.370.475,81

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2017 e del fondo anno 2016

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2015
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto (art. 29 CCNL 22.1.2004)	€ 129.100,00	€ 131.057,87	- € 5.264,95	€ 132.680,61
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999)	€ 339.721,60	€ 338.837,59	- € 884,01	€ 340.572,20
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1.4.1999)	€ 147.720,00	€ 147.720,00	0	€ 149.520,00
Retribuzione di posizione e di risultato per alta professionalità (art. 10 CCNL 22.1.2004)	€ 15.467,66	€ 15.467,66	0	€ 15.467,66
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 8.600,00	€ 8.541,21	- € 120,00	€ 12.270,06
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 6.050,00	€ 6.310,00	- € 260,00	€ 6.743,20
Indennità di €. 1.500.000 al personale di 8^ q.f. (art. 17, comma 3, CCNL 1.4.1999)	€ 3.873,60	€ 3.873,60	0	€ 3.873,60
Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011)	0	0	0	€ 34.286,83
Altro				

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2015
Totale	€ 650.532,86	€ 651.807,93	- € 1.275,07	€ 695.414,16
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno / rischio / disagio / reperibilità / maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1.4.1999)	€ 230.000,00	€ 264.887,00	- € 34.887,00	€ 266.810,00
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999) per una procedura selettiva con decorrenza dicembre 2016	0	€ 1.747,23	- € 1.747,23	0
Compenso per incarichi di specifica responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999)	€ 65.700,00	€ 66.261,22	- € 561,22	€ 63.239,48
Compenso per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 1.4.1999)	€ 5.325,00	€ 5.325,00	0	€ 5.325,00
Integrazione per diritti di notifica – quota messi (art. 54 CCNL 14.9.2000)	€ 2.250,00	€ 1.495,54	+ € 754,46	€ 3.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999				
- D.Lgs. 163/2006 OOPP	€ 83.839,92	0	+ € 83.839,92	€ 40.091,18
- D.Lgs. 50/2016 OOPP	€ 16.935,96	0	+ € 16.935,96	0
- D.Lgs. 163/2006 URB	0	0	0	0
- condono edilizio	0	0	0	0
- ICI	€ 12.000,00	€ 22.000,00	- € 10.000,00	€ 22.814,00
- ISTAT	€ 2.000,00	€ 778,43	+ € 1.221,57	€ 5.000,00
Compensi per specifiche disposizioni (anagrafe e rilascio diritti di soggiorno) di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999	0	0	0	0
Convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1.4.1999)	0	0	0	0
Valore premiale per attivazione di nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance (art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)	€ 70.000,00	€ 122.000,00	- € 52.000,00	€ 100.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/4/1999	€ 233.034,71	€ 186.696,73	+ € 48.910,05	€ 168.781,99
Altro				
Totale	€ 721.085,59	€ 671.191,15	+ € 49.894,44	€ 675.061,65
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	€ 1.371.618,45	€ 1.322.999,08	+ € 48.619,37	€ 1.370.475,81
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 650.532,86	€ 651.807,93	- € 1.275,07	€ 695.414,16
Regolate dal decentrato	€ 721.085,59	€ 671.191,15	+ € 49.894,44	€ 675.061,65
Ancora da regolare				
Totale	€ 1.371.618,45	€ 1.322.999,08	+ € 48.619,37	€ 1.370.475,81

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo sono imputate come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto dell'art. 1, comma 456, della Legge 27.12.2013 n. 147 e dell'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75

➤ E' rispettato quanto previsto dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 attraverso la riduzione nella parte stabile di € 213.535,12;

- E' rispettato quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 in quanto il fondo 2017 (al netto delle componenti escluse ai sensi delle circolari n. 16/2012 e n. 21/2013 della Ragioneria Generale dello Stato) è inferiore al fondo rideterminato del 2016 e, pertanto, non è stato necessario applicare in via preventiva alcuna decurtazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli appositi capitoli di bilancio come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



18 DIC. 2017
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. *[Signature]* *[Handwritten signature]* Marino)

POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITÀ

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Ezio Marino)

CAP	V LIV.P.F.	ONERI C/ENTE CPDEL			TFS/TFR			IRAP		
		CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP	V LIV.P.F.	
01110161	U.1010101002	8.682,52	01110361	2.066,44	01110361	U.1010201003	250,06	01120155	U.1020101001	
02110161	U.1010101002	7.644,25	02110361	1.819,33	02110361	U.1010201003	220,15	02120156	U.1020101001	
03110161	U.1010101002	18.297,93	03110361	4.354,91	03110361	U.1010201003	526,98	03120157	U.1020101001	
04110161	U.1010101002	10.759,57	04110361	2.560,78	04110361	U.1010201003	309,88	04120155	U.1020101001	
05110162	U.1010101002	6.251,31	05110362	1.487,81	05110362	U.1010201003	180,04	05120156	U.1020101001	
06110161	U.1010101002	15.198,73	06110361	3.617,30	06110361	U.1010201003	437,72	06120155	U.1020101001	
07110161	U.1010101002	12.904,57	07110361	3.071,29	07110361	U.1010201003	371,65	07120155	U.1020101001	
08110161	U.1010101002	8.490,17	08110361	2.020,66	08110361	U.1010201003	244,52	08120155	U.1020101001	
10110161	U.1010101002	12.765,23	10110361	3.038,12	10110361	U.1010201003	367,64	10120155	U.1020101001	
11110160	U.1010101002	30.234,81	11110366	7.195,88	11110366	U.1010201003	870,76	11120158	U.1020101001	
12110160	U.1010101002	3.132,48	12110360	745,53	12110360	U.1010201003	90,22	12120158	U.1020101001	
14110164	U.1010101002	76.215,20	14110363	18.139,22	14110363	U.1010201003	2.195,00	14120156	U.1020101001	
20110161	U.1010101002	15.950,68	20110361	3.796,26	20110361	U.1010201003	459,38	20120155	U.1020101001	
23110166	U.1010101002	20.748,59	23110364	4.938,16	23110364	U.1010201003	597,56	23120156	U.1020101001	
24110161	U.1010101002	502,32	24110361	119,55	24110361	U.1010201003	14,47	24120155	U.1020101001	
25110161	U.1010101002	2.970,37	25110361	U.1010201001	706,95	25110361	U.1010201003	85,55	25120155	U.1020101001
27110161	U.1010101002	2.926,14	27110361	U.1010201001	696,42	27110361	U.1010201003	84,27	27120155	U.1020101001
30110162	U.1010101002	3.254,55	30110362	U.1010201001	774,58	30110362	U.1010201003	93,73	30120155	U.1020101001
41110161	U.1010101002	9.405,28	41110361	U.1010201001	2.238,46	41110361	U.1010201003	270,87	41120155	U.1020101001
44110163	U.1010101002	44.582,89	44110362	U.1010201001	10.610,73	44110362	U.1010201003	1.283,99	44120155	U.1020101001
45110162	U.1010101002	6.525,87	45110362	U.1010201001	1.553,16	45110362	U.1010201003	187,95	45120155	U.1020101001
46110163	U.1010101002	4.036,73	46110363	U.1010201001	960,74	46110363	U.1010201003	116,26	46120155	U.1020101001
48110164	U.1010101002	5.911,36	48110364	U.1010201001	1.406,90	48110364	U.1010201003	170,25	48120155	U.1020101001
49110165	U.1010101002	404,65	49110365	U.1010201001	96,31	49110365	U.1010201003	11,65	49120155	U.1020101001
52110161	U.1010101002	1.979,24	52110361	U.1010201001	471,06	52110361	U.1010201003	57,00	52120155	U.1020101001
63110161	U.1010101002	9.946,16	63110361	U.1010201001	2.367,19	63110361	U.1010201003	286,45	63120155	U.1020101001
		0,00			80.853,74			9.783,98		28.533,21

339.721,60

11 8 DIC. 2017



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Ezio Marino)

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2017
ART. 29 CCNL 22/11/2004 - INDENNITA' DI COMPARTO

CAPITOLATO	U.1010101004	PREVISIONE			ONERI C/ENTE CPDEL-INAIL			IRAP		
		CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
01110161	U.1010101004	€ 2.713,00	0111010361	U.1010201001	€ 705,38	01120155	U.1020101001	€ 230,61		
02110161	U.1010101004	€ 3.740,00	0211010361	U.1010201001	€ 972,40	02120156	U.1020101001	€ 317,90		
03110161	U.1010101004	€ 7.122,00	0311010361	U.1010201001	€ 1.851,72	03120157	U.1020101001	€ 605,37		
04110161	U.1010101004	€ 3.598,00	0411010361	U.1010201001	€ 935,48	04120155	U.1020101001	€ 305,83		
05110162	U.1010101004	€ 2.053,00	0511010362	U.1010201001	€ 533,78	05120156	U.1020101001	€ 174,51		
06110161	U.1010101004	€ 8.286,00	0611010361	U.1010201001	€ 2.154,36	06120155	U.1020101001	€ 704,31		
07110161	U.1010101004	€ 6.449,00	0711010361	U.1010201001	€ 1.676,74	07120155	U.1020101001	€ 548,17		
08110161	U.1010101004	€ 2.124,00	0811010361	U.1010201001	€ 552,24	08120155	U.1020101001	€ 180,54		
10110161	U.1010101004	€ 3.633,00	1011010361	U.1010201001	€ 944,58	10120155	U.1020101001	€ 308,81		
11110160	U.1010101004	€ 12.019,00	1111010366	U.1010201001	€ 3.124,94	11120158	U.1020101001	€ 1.021,62		
12110160	U.1010101004	€ 1.756,00	1211010360	U.1010201001	€ 456,56	12120158	U.1020101001	€ 149,26		
14110164	U.1010101004	€ 30.579,00	1411010363	U.1010201001	€ 7.950,54	14120156	U.1020101001	€ 2.599,22		
20110161	U.1010101004	€ 3.713,00	2011010361	U.1010201001	€ 965,38	20120155	U.1020101001	€ 315,61		
23110166	U.1010101004	€ 6.422,00	2311010364	U.1010201001	€ 1.669,72	23120156	U.1020101001	€ 545,87		
24110161	U.1010101004	€ 498,00	2411010361	U.1010201001	€ 129,48	24120155	U.1020101001	€ 42,33		
25110161	U.1010101004	€ 564,00	2511010361	U.1010201001	€ 146,64	25120155	U.1020101001	€ 47,94		
27110161	U.1010101004	€ 2.288,00	2711010361	U.1010201001	€ 594,88	27120155	U.1020101001	€ 194,48		
30110162	U.1010101004	€ 2.124,00	3011010362	U.1010201001	€ 552,24	30120155	U.1020101001	€ 180,54		
41110161	U.1010101004	€ 3.787,00	4111010361	U.1010201001	€ 984,62	41120155	U.1020101001	€ 321,90		
44110163	U.1010101004	€ 15.478,00	4411010362	U.1010201001	€ 4.024,28	44120155	U.1020101001	€ 1.315,63		
45110162	U.1010101004	€ 2.414,00	4511010362	U.1010201001	€ 627,64	45120155	U.1020101001	€ 205,19		
46110163	U.1010101004	€ 1.447,00	4611010363	U.1010201001	€ 376,22			€ -		
48110164	U.1010101004	€ 1.418,00	4811010364	U.1010201001	€ 368,68	48120155	U.1020101001	€ 120,53		
49110165	U.1010101004	€ 448,00	4911010365	U.1010201001	€ 116,48	49120155	U.1020101001	€ 38,08		
52110161	U.1010101004	€ 1.378,00	5211010361	U.1010201001	€ 358,28	52120155	U.1020101001	€ 117,13		
63110161	U.1010101004	€ 3.049,00	6311010361	U.1010201001	€ 792,74	60120155	U.1020101001	€ 259,17		
TOTALE		€ 129100,00			€ 33.566,00			€ 10.850,51		



16 DIC. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. E. Marino)

ART. 17 COMMA 3 CCNL 1/4/1999 - INDENNITA' DI
VIII QF

ONERI C/ENTE CPDEL				ONERE TFS/TFR				IRAP			
CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO
10110161	€ 1010101004	774,72	10110361	€ 196,90	10110361	U.1010201001	€ 196,90	10120155	U1020101001	€ 65,85	
04110161	€ 1010101004	774,72	04110361	€ 196,90	04110361	U.1010201001	€ 196,90	04120155	U1020101001	€ 65,85	
05110162	€ 1010101004	774,72	05110362	€ 196,90	05110362	U.1010201001	€ 196,90	05120156	U1020101001	€ 65,85	
23110166	€ 1010101004	774,72	23110364	€ 196,90	23110364	U.1010201001	€ 196,90	23120156	U1020101001	€ 65,85	
45110162	€ 1010101004	774,72	45110362	€ 196,90	45110362	U.1010201001	€ 196,90	45120155	U1020101001	€ 65,85	
TOTALE	€ 3.873,60			€ 984,51			€ 111,56			€ 329,26	

18 DIC. 2017

IL SEGRETAARIO GENERALE
(Dot. Enzo Marino)




INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

CAPITOLO	ONERE CPDEL			IRAP		
	V.LIV.P.F.	TOTALE	CAP.	V.LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.
44110163 U.1010101004	6.050,00	44110362 U.1.01.02.01.001	1.525,45			

10 DIC. 2017
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Ezio Marino)



COMPETENZA

		CAPITOLO	V LIV.P.F.	TOTALE	ONERE CPDEL	IRAP	
		CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
TURNO, RISCHIO/DISAGIO, REFERIBILITA', MANEGGIO VALORI	11110166 U.1010101004	€ 230.000,00	11110363 U.1.01.02.01.001	59.869,00	11120157 U.1.02.01.01.001		19.550,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D NON TITOLARE PO	11110166 U.1010101004	€ 65.700,00	11110363 U.1.01.02.01.001	17.101,71	11120157 U.1.02.01.01.001		5.584,50
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT B-C-D	11110166 U.1010101004	€ 5.325,00	11110363 U.1.01.02.01.001	1.386,10	11120157 U.1.02.01.01.001		452,63
INDENNITA' ACCESSIONA EDUCATRICI	11110166 U.1010101004	€ 8.600,00	11110363 U.1.01.02.01.001	2.238,58	11120157 U.1.02.01.01.001		0,00
compensi D.Lgs. 163/2006 OOPP	11110166 U.1010101004	€ 83.839,92	11110363 U.1.01.02.01.001	20.633,00	11120157 U.1.02.01.01.001		7.126,39
compensi D.Lgs. 50/2016 OOPP	11110166 U.1010101004	€ 16.935,96	11110363 U.1.01.02.01.001	4.167,94	11120157 U.1.02.01.01.001		1.439,56
compensi Istat	11110166 U.1010101004	€ 2.000,00	11110363 U.1.01.02.01.001	520,60	11120157 U.1.02.01.01.001		170,00
TOTALE COMPETENZA		412.400,88		105.916,93			34.323,07

FPV

		CAPITOLO	V LIV.P.F.	TOTALE	ONERE CPDEL	IRAP	
		CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
RISULTATO P.O.	11110166 U.1010101004	28.093,60	11110363 U.1.01.02.01.001	7.312,76	11120157 U.1.02.01.01.001		2.387,96
DIRITTI NOTIFICA MESSI	11110166 U.1010101004	2.250,00	11110363 U.1.01.02.01.001	585,68	11120157 U.1.02.01.01.001		191,25
RISULTATO ALTA PROFESSIONALITA' ICI	11110166 U.1010101004	3.967,60	11110363 U.1.01.02.01.001	1.032,77	11120157 U.1.02.01.01.001		337,25
12.000,00	11110166 U.1010101004	12.000,00	11110363 U.1.01.02.01.001	3.123,60	11120157 U.1.02.01.01.001		1.020,00
PIANI DI MIGLIORAMENTO	11110166 U.1010101004	70.000,00	11110363 U.1.01.02.01.001	18.221,00	11120157 U.1.02.01.01.001		5.950,00
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	11110166 U.1010101004	0,00	11110363 U.1.01.02.01.001	0,00	11120157 U.1.02.01.01.001		0,00
PRODUTTIVITA'	11110166 U.1010101004	184.679,62	11110363 U.1.01.02.01.001	48.072,11	11120157 U.1.02.01.01.001		15.697,77
TOTALE FPV		300.990,82		78.347,91			25.584,22

risparmi salario accessorio e lav.straord.

713.391,70

48.355,09

761.746,79

18 DIC 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Enzo Marino)



		2017	2018 FPV	TOTALE
ALL. A	DETtaglio COMPETENZE FONDO	412.400,88	300.990,82	713.391,70
ALL. B	POSIZIONI ORGANIZZATIVE E A.P.	131.126,46		131.126,46
ALL. C	PROGRESSIONI ECONOM.ORIZZ.	339.721,60		339.721,60
ALL. D	INDENNITA' COMPARTO	129.100,00		129.100,00
ALL. E	INDENNITA' EX 8^ Q.F.	3.873,60		3.873,60
ALL. F	INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	6.050,00		6.050,00
	TOTALE FONDO			1.323.263,36
	risparmi salario accessorio da attribuire al fondo con avanzo in fase di rendiconto 2017			48.355,09
				1.371.618,45
ONERI/C/ENTE		265.012,38	78.347,91	343.360,29
IRAP		85.181,79	25.584,22	110.766,01
	oneri e irap su risparmi salario accessorio da attribuire al fondo con avanzo in fase di rendiconto 2017			15.618,69
	TOTALE COMPLESSIVO			1.841.363,44

10 DIC. 2017
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Antonio Marino)



CAPITOLO	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGR	CONTO livello piano dei conti)	CP / FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			PROGRAMMA PROGETTO	CENTRO ELEM.
				2017	2018	2019 successivi		
011110166	0111101	U.1.01.01.01.004	CMP	412.400,88				
011110363	0111101	U.1.01.02.01.001	CMP	105.916,93				
011120157	0111102	U.1.02.01.01.001	CMP	34.323,07				
011110166	0111101	U.1.01.01.01.004	FPV				300.990,82	
011110363	0111101	U.1.01.02.01.001	FPV				78.347,91	
011120157	0111102	U.1.02.01.01.001	FPV				25.584,22	

10 DIC. 2017