

# COMUNE DI LEGNANO

## (Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1.4.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| Data di sottoscrizione  |   | Preintesa 28.11.2017<br>Contratto 18.12.2017  |  |
| Periodo temporale di vigenza  |   | Anno 2017   |  |
| Composizione della delegazione trattante  |   | Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"><li>• Dirigente Organizzativo (Presidente)</li><li>• Segretario Generale</li></ul>  |  |
|   |   | Parte Sindacale ammessa alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"><li>• R.S.U.</li><li>• C.G.I.L.</li><li>• C.I.S.L.</li><li>• U.I.L.</li><li>• C.S.A.</li></ul>   |  |
|   |   | Firmatarie preintesa: Segretario Generale - R.S.U. – CGIL –CISL - UIL<br>Firmatarie contratto: Segretario Generale - R.S.U. – CGIL –CISL - UIL  |  |
| Soggetti destinatari  |   | Personale con rapporto a tempo indeterminato e, per taluni istituti, a tempo determinato, full-time e part-time, in servizio presso il Comune di Legnano  |  |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)  |   | Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017, con particolare riferimento alla destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per le finalità di cui all'art. 17 dello stesso CCNL  |  |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                   | E' stata acquisita in data 15.6.2017 la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) relativa alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 del personale dipendente e in data 1.12.2017 la certificazione sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa                      |  |
|   |   | L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi   |  |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria |   | Il piano della performance per il triennio 2017/2019 di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 14.4.2017 insieme al Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa per il triennio 2017/2019, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000, è stato aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 17.10.2017 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Performance</i> – Sottosezione <i>Piano della Performance</i> |
|   |   |   | Il programma triennale 2017-2019 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs 33/2013 è parte integrante del Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2017-2019, è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 30.1.2017 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Altri contenuti</i> - Sottosezione <i>Prevenzione della Corruzione</i>   |
|   |   |   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito web del Comune di Legnano prescritto dall'art. 11, commi 6 e 8, del D.Lgs. n. 150/2009   |
|   |   | La relazione sulla performance relativa all'anno 2016 di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stata adottata con delibera di Giunta Comunale n. 116 del 14.6.2017 ed è stata validata dall'organismo di valutazione (nucleo di valutazione) ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Dlgs. n. 150/2009 ed è pubblicata in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Performance</i> – Sottosezione <i>Relazione sulla performance</i> |  |
| Eventuali osservazioni =====  |   |   |  |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale DG n. 140/2017 e contrattano le modalità di utilizzo di tali risorse come segue

**DETERMINAZIONE DISPONIBILITA' FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 31 CCNL 22.1.2004) - ANNO 2017**

|  |                       |
|--|-----------------------|
| <b>UTILIZZO</b>  |                       |
| <b>art. 17 CCNL 1.4.1999</b>   |                       |
| <b>comma 2 - lettera d)</b>  |                       |
| turno/rischio/disagio/reperibilità/maneggio valori   | € 230.000,00          |
| <b>comma 2 - lettera b)</b>  |                       |
| progressioni economiche  | € 339.721,60          |
| <b>comma 3</b>   |                       |
| indennità di L. 1.500.000 al personale di 8 qualifica che ne beneficiava alla data di stipulazione del contratto dell'1.3.1999 | € 3.873,60            |
| <b>art. 29 CCNL 22.1.2004</b>  |                       |
| indennità di comparto  | € 129.100,00          |
| <b>art. 17 CCNL 1.4.1999</b>   |                       |
| <b>comma 2 lett. c</b> (posizioni organizzative)   | € 147.720,00          |
| <b>lettera f)</b> specifiche responsabilità  | € 65.700,00           |
| <b>art. 54 CCNL 14.9.2000</b>  |                       |
| integrazione per diritti di notifica - quota messi   | € 2.250,00            |
| <b>art. 31 CCNL 14.9.2000</b>  |                       |
| <b>comma 7</b> (indennità accessoria personale educativo)  | € 8.600,00            |
| <b>art 6 CCNL 5.10.2001</b>  |                       |
| incremento di € 341 annui dell'indennità personale educativo asili nido prevista dall'art. 37 lett c) e d) CCNL 6.7.1995       | € 6.050,00            |
| <b>CCNL 22.1.2004</b>  |                       |
| <b>art.10</b> (alte professionalità)   | € 15.467,66           |
| <b>art. 36 comma 2</b> (specifiche responsabilità B-C-D max 300 €)   | € 5.325,00            |
| <b>art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1.4.1999</b>  |                       |
| punto b convenzioni  | € -                   |
| <b>art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999</b>  |                       |
| compensi D.Lgs.163/2006 OOPP   | € 83.839,92           |
| compensi D.Lgs. 50/2016 OOPP   | € 16.935,96           |
| compensi ISTAT   | € 2.000,00            |
| compensi ICI   | € 12.000,00           |
| <b>art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999</b>   |                       |
| incremento per attivazione di nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance                          | € 70.000,00           |
| <b>DL 98/2011(convertito in L.15.7.2011 n. 111)- art. 16, commi 4-5-6</b>  |                       |
| Piani triennali di razionalizzazione   | € -                   |
|  |                       |
| <b>TOTALE FONDI DESTINATI (B)</b>  | <b>€ 1.138.583,74</b> |
| <b>PRODUTTIVITA' GENERALE (A -B)</b>   | <b>€ 233.034,71</b>   |



Il contratto di cui sopra non determina effetti abrogativi impliciti di contratti precedenti.

Le previsioni contenute nel contratto decentrato sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applicano i *Sistemi di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale del Comparto* approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011 in conformità a quanto previsto nel *Sistema di misurazione e valutazione della performance* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 25.1.2011.

Il contratto decentrato non prevede nuove progressioni economiche.

Dalla sottoscrizione del contratto decentrato si attende un incremento della produttività del personale essendo previsto lo stanziamento di specifiche somme per il raggiungimento di obiettivi di produttività correlati al Piano di mandato e recepiti dal Piano della performance e dal PEG 2017-2019.

Al riguardo si precisa che la declinazione degli obiettivi è stata sviluppata in corso d'anno attraverso una attività di negoziazione che ha consentito di perfezionare progressivamente gli obiettivi attraverso passaggi iniziali (deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 4.7.2016 di approvazione dello schema del Documento Unico di Programmazione – DUP –2017-2019, n. 228 del 15.12.2016 di approvazione della proposta di aggiornamento del DUP 2017-2019, n. 34 del 27.2.2017 di approvazione della proposta di Bilancio di Previsione 2017-2019 e di Documento Unico di Programmazione che costituiscono lo strumento per i successivi documenti di programmazione gestionale quali il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano delle Performance), intermedi (deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 14.4.2017 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa - Piano delle Performance per il triennio 2017/2019) e finali (deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 17.10.2017 di approvazione dell'aggiornamento del Piano delle Performance - Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa per il triennio 2017/2019). Le iniziative di miglioramento sono state validate dal Nucleo di Valutazione in data 10.4.2017.



18 DIC. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)