

COMUNE DI LEGNANO  
(Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23.12.1999 del personale con qualifica dirigenziale, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

| Descrizione       | Importo      |
|-------------------|--------------|
| Risorse stabili   | € 360.392,41 |
| Risorse variabili | € 7.188,77   |
| Totale risorse    | € 367.581,18 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 26, c. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999), in € 143.195,50

*Comprende le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità corrispondenti all'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998*

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione   | Importo     |
|---|-------------|
| incrementi CCNL 1998/2001 - CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. d)<br><i>Comprende l'importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale</i>                                      | € 6.331,18  |
| incrementi CCNL 2002/2005 - CCNL 22.2.2006 art. 23, c. 1<br><i>Comprende l'incremento di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità, del valore economico della <u>retribuzione di posizione</u> di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999</i> | € 4.160,00  |
| incrementi CCNL 2002/2005 - CCNL 22.2.2006 art. 23, c. 3<br><i>Comprende l'incremento, a decorrere dall'1.1.2003, di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti, delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</i>  | € 12.108,00 |
| incrementi CCNL 2004/2005 - CCNL 14.5.2007 art. 4, c. 1, lett. b)<br><i>Comprende l'incremento di un importo annuo di € 1.144,00, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità, del valore economico della <u>retribuzione di tutte le posizioni</u> dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999</i>                   | € 9.152,00  |
| incrementi CCNL 2006/2009 - CCNL 22.2.2010 art. 16, c. 1<br><i>Comprende l'incremento, a decorrere dall'1.1.2007, di un importo annuo di € 478,40, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, del valore economico della <u>retribuzione di tutte le posizioni</u> dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999</i>              | € 3.827,20  |
| incrementi CCNL 2006/2009 - CCNL 22.2.2010 art. 16, c. 4<br><i>Comprende l'incremento, a decorrere dal 31.12.2007, di un importo pari al 1,78% del monte salari dell'anno 2005 delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, incremento finalizzato esclusivamente al finanziamento della <u>retribuzione di risultato dei dirigenti</u></i>       | € 10.950,00 |
| incrementi CCNL 2008/2009 - CCNL 3.8.2010 art. 5, c. 1<br><i>Comprende l'incremento, a decorrere dall'1.1.2009, di un importo annuo di € 611,00, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, del valore economico della <u>retribuzione di tutte le posizioni</u> dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999</i>                | € 4.888,00  |
| incrementi CCNL 2008/2009 - CCNL 3.8.2010 art. 5, c. 4<br><i>Comprende l'incremento, a decorrere dall'1.1.2009, di un importo pari allo 0,73% del monte salari dell'anno 2007 delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999; tale incremento, confermato anche per gli anni successivi al 2009 e sommato a quello già</i>                           | € 4.670,74  |

previsto dall'art. 16, comma 4, del CCNL 22.2.2010, è finalizzato esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione   | Importo                     |
|---|-----------------------------|
| CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. g)<br><i>Comprende le risorse relative all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 e fino al 31.12.2011</i>  | € 15.648,25                 |
| CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 3<br>- attivazione nuovi servizi<br>- incremento correlato a processi di riorganizzazione<br><i>Comprende gli incrementi delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali in conseguenza dell'attivazione di nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche; le motivazioni che hanno determinato tali incrementi sono riportate in un'apposita relazione agli atti datata 15.12.2008</i> | € 12.517,80<br>€ 132.943,74 |
| Altro   |                             |

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione  | Importo                        |
|--|--------------------------------|
| CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 2<br><i>Comprende le risorse relative alla possibilità di integrazione, dall'anno 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1 dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997</i>   | € 6.077,93                     |
| CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. e)<br>risorse corrispondenti indennità di vigilanza<br>compensi D.Lgs. 163/2006 OOPP relativi ad attività compiute fino al 18.8.2014<br><i>Comprende le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, e in particolare:</i><br>- risorse corrispondenti all'indennità di vigilanza, art. 37, comma 1, lettera d), CCNL 10.4.1996<br>- quota per la progettazione destinata alle attività di progettazione di cui all'art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 realizzate internamente all'ente fino al 18.8.2014, erogata a titolo di <u>retribuzione di risultato</u> del dirigente del settore interessato sulla base di specifico regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 29.6.2014; successivamente al 18.8.2014 il comma 5 dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 è abrogato dall'art. 13 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, come convertito dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114 e l'incentivazione dell'attività di progettazione interna è disciplinata dai commi 7-bis e 7-ter inseriti dopo il comma 7 dell'art. 93 del D.Lgs. 163/2006 dall'art. 13-bis del D.L. 90/2014, come convertito dalla Legge 114/2014, i quali prevedono l' <u>esclusione del personale con qualifica dirigenziale</u> dall'incentivazione dell'attività di progettazione interna | € 1.110,84<br>€ ////////////// |
| Somme non utilizzate l'anno precedente   |                                |
| Altro  |                                |

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione  | Importo       |
|--|---------------|
| <b>Parte stabile</b>   |               |
| Decurtazione art. 1, c. 3, lett. e) CCNL 12.2.2002<br><i>Comprende la riduzione di € 3.356,97 dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, cioè le risorse a suo tempo utilizzate per portare a L. 36.000.000 i valori stipendiali della dirigenza</i> | - € 26.855,76 |
| Decurtazione art. 26, c. 3, CCNL 23.12.1999<br><i>Comprende la riduzione corrispondente alla soppressione di tre posizioni dirigenziali (farmaciste) dalla dotazione organica per esternalizzazione delle relative funzioni</i>  | - € 32.313,97 |

|   |                      |
|---|----------------------|
| Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, Legge 147/2013   | - € 19.786,84        |
| Riduzione ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)  |                      |
| Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (limite fondo 2015)<br><b>L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. ha abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015.</b>  |                      |
| Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)<br><i>La Giunta Comunale, con deliberazione n. 23 del 13.2.2017, ha dettato alcune linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio dell'anno 2017, tra cui quelle sotto riportate relative alla riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio come previsto dall'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015.</i><br><u>Personale dirigente</u><br><i>La riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale dirigente in servizio sarà operata, per l'anno 2017, a saldo sulla base del confronto delle cessazioni e delle assunzioni e la misura della variazione da operarsi sul fondo sarà determinata tenendo conto sia della data di cessazione/assunzione delle singole unità - in considerazione del diritto dei cessati/assunti all'attribuzione del trattamento accessorio per il periodo di permanenza in servizio nell'anno solare di cessazione/assunzione - che dell'ammontare del trattamento accessorio riconosciuto alle singole unità. Tale riduzione va effettuata al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.</i><br><b>L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. ha abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015.</b>     |                      |
| <b>Totale riduzioni di parte stabile</b>  | <b>- € 78.956,57</b> |
| <b>Parte variabile</b>  |                      |
| Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)<br><i>La Giunta Comunale, con deliberazione n. 23 del 13.2.2017, ha dettato alcune linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio dell'anno 2017, tra cui quelle sotto riportate relative alla riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio come previsto dall'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015.</i><br><u>Personale dirigente</u><br><i>La riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale dirigente in servizio sarà operata, per l'anno 2017, a saldo sulla base del confronto delle cessazioni e delle assunzioni e la misura della variazione da operarsi sul fondo sarà determinata tenendo conto sia della data di cessazione/assunzione delle singole unità - in considerazione del diritto dei cessati/assunti all'attribuzione del trattamento accessorio per il periodo di permanenza in servizio nell'anno solare di cessazione/assunzione - che dell'ammontare del trattamento accessorio riconosciuto alle singole unità. Tale riduzione va effettuata al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.</i><br><b>L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. ha abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015.</b> |                      |
| <b>Totale riduzioni di parte variabile</b>  |                      |
| <b>Totale generale riduzioni</b>  | <b>- € 78.956,57</b> |

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione   | Importo             |
|---|---------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>   |                     |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | € 360.392,41        |
| Risorse variabili   | € 7.188,77          |
| Totale fondo tendenziale  | € 367.581,18        |
| <b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>                        |                     |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | - € 78.956,57       |
| Decurtazione risorse variabili                                      |                     |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale                               | - € 78.956,57       |
| <b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>                  | <b>€ 288.624,61</b> |

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 210.658,04 relative a:

| Descrizione  | Importo             |
|--|---------------------|
| Retribuzione di posizione<br><i>percentuale del 75% definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 5.4.2011 e già recepita nei fondi a partire da quello relativo al 2011 e attribuzione secondo i criteri fissati nel Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 29.12.2010</i> | € 210.658,04        |
| Altro  |                     |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 210.658,04</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL oltre che della deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 5.4.2011 con cui la percentuale destinata al trattamento accessorio collegato ai risultati, a partire dall'anno 2011, è stata incrementata rispetto a quella destinata al trattamento accessorio collegato alla posizione ricoperta nella seguente misura:

- ✓ 75% per il finanziamento della retribuzione di posizione
- ✓ 25% per il finanziamento della retribuzione di risultato

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 85.041,48 suddivise:

| Descrizione  | Importo            |
|--|--------------------|
| Retribuzione di risultato<br><i>percentuale del 25% (definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 5.4.2011 e già recepita nei fondi a partire da quello relativo al 2011 da attribuirsi secondo i criteri fissati nel Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 16.12.2013) + reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare</i>   | € 77.966,57        |
| compensi D.Lgs. 163/2006 OOPP relativi ad attività compiute dopo il 18.8.2014<br><i>"Legge Merloni": già dall'anno 2009 si è provveduto a far transitare dal fondo le somme provenienti da altri interventi di spesa del titolo II relative ai compensi incentivanti di cui alla cd. "Legge Merloni" (Legge 109/1994 abrogata e sostituita dal D.Lgs. 163/2006) sulla base di diversi pareri della Corte dei Conti del 2007</i><br>➤ <i>successivamente al 18.8.2014 il comma 5 dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 è abrogato dall'art. 13 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, come convertito dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114 e l'incentivazione dell'attività di progettazione interna è disciplinata dai commi 7-bis e 7-ter inseriti dopo il comma 7 dell'art. 93 del D.Lgs. 163/2006 dall'art. 13-bis del D.L. 90/2014, come convertito dalla Legge 114/2014, i quali prevedono l'esclusione del personale con qualifica dirigenziale dall'incentivazione dell'attività di progettazione interna</i> | € //////////////   |
| Altro  |                    |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 77.966,57</b> |

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo             |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 210.658,04        |
| Somme regolate dal contratto     | € 77.966,57         |
| Destinazioni ancora da regolare  |                     |
| <b>Totale</b>                    | <b>€ 288.624,61</b> |

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 281.435,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 210.658,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (*Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 16.12.2013) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non presente nel CCNL per il personale dirigenziale.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2017 e del fondo anno 2016**

| Descrizione  | Anno 2017           | Anno 2016           | Differenza | Anno 2015           |
|--|---------------------|---------------------|------------|---------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>                            |                     |                     |            |                     |
| <i>Risorse storiche</i>  |                     |                     |            |                     |
| Unico importo consolidato (art. 26, c. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999)                     | € 143.195,50        | € 143.195,50        | 0          | € 143.195,50        |
| <i>Incrementi contrattuali</i>   |                     |                     |            |                     |
| incrementi CCNL 1998/2001<br>CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. d)                     | € 6.331,18          | € 6.331,18          | 0          | € 6.331,18          |
| incrementi CCNL 2002/2005<br>CCNL 22.2.2006 art. 23, c. 1                                | € 4.160,00          | € 4.160,00          | 0          | € 4.160,00          |
| incrementi CCNL 2002/2005<br>CCNL 22.2.2006 art. 23, c. 3                                | € 12.108,00         | € 12.108,00         | 0          | € 12.108,00         |
| incrementi CCNL 2004/2005<br>CCNL 14.5.2007 art. 4, c. 1, lett. b)                       | € 9.152,00          | € 9.152,00          | 0          | € 9.152,00          |
| incrementi CCNL 2006/2009<br>CCNL 22.2.2010 art. 16, c. 1                                | € 3.827,20          | € 3.827,20          | 0          | € 3.827,20          |
| incrementi CCNL 2006/2009<br>CCNL 22.2.2010 art. 16, c. 4                                | € 10.950,00         | € 10.950,00         | 0          | € 10.950,00         |
| incrementi CCNL 2008/2009<br>CCNL 3.8.2010 art. 5, c. 1                                  | € 4.888,00          | € 4.888,00          | 0          | € 4.888,00          |
| incrementi CCNL 2008/2009<br>CCNL 3.8.2010 art. 5, c. 4                                  | € 4.670,74          | € 4.670,74          | 0          | € 4.670,74          |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>                            |                     |                     |            |                     |
| CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. g)  | € 15.648,25         | € 15.648,25         | 0          | € 15.648,25         |
| CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 3  |                     |                     |            |                     |
| - attivazione nuovi servizi  | € 12.517,80         | € 12.517,80         | 0          | € 12.517,80         |
| - incremento correlato a processi di riorganizzazione                                    | € 132.943,74        | € 132.943,74        |            | € 132.943,74        |
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>                        |                     |                     |            |                     |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 360.392,41</b> | <b>€ 360.392,41</b> | <b>0</b>   | <b>€ 360.392,41</b> |
| <i>Risorse variabili</i>   |                     |                     |            |                     |
| <i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>               |                     |                     |            |                     |
| CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 2  | € 6.077,93          | € 6.077,93          | 0          | € 6.077,93          |
| CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. e)<br>risorse corrispondenti indennità di vigilanza | € 1.110,84          | € 1.110,84          | 0          | € 1.110,84          |
| <i>Totale poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>        |                     |                     |            |                     |
|  | € 7.188,77          | € 7.188,77          | 0          | € 7.188,77          |
| <i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>           |                     |                     |            |                     |
| CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. e)<br>compensi D.Lgs. 163/2006 OOPP                 | 0                   | 0                   | 0          | € 7.074,91          |
| CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. e)  |                     |                     | 0          | 0                   |

| Descrizione   | Anno 2017           | Anno 2016           | Differenza | Anno 2015           |
|---|---------------------|---------------------|------------|---------------------|
| compensi D.Lgs. 163/2006 URBANISTICA  | 0                   | 0                   |            |                     |
| Somme non utilizzate l'anno precedente  |                     |                     |            |                     |
| Altro   |                     |                     |            |                     |
| <i>Totale poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> |                     |                     |            |                     |
|   | 0                   | 0                   | 0          | € 7.074,91          |
| <b>Totale risorse variabili</b>   |                     |                     |            |                     |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 7.188,77</b>   | <b>€ 7.188,77</b>   | <b>0</b>   | <b>€ 14.263,68</b>  |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i>   |                     |                     |            |                     |
| Decurtazione art. 1, c. 3, lett. e) CCNL 12.2.2002                                    | € 26.855,76         | € 26.855,76         | 0          | € 26.855,76         |
| Decurtazione art. 26, c. 3, CCNL 23.12.1999   | € 32.313,97         | € 32.313,97         | 0          | € 32.313,97         |
| Decurtazione art. 1, comma 456, L. 147/2013   | € 19.786,84         | € 19.786,84         | 0          | € 19.786,84         |
| Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili   |                     |                     |            |                     |
| Decurtazione proporzionale stabili  |                     |                     |            |                     |
| Decurtazioni rispetto limite 2015 variabili   |                     |                     |            |                     |
| Decurtazione proporzionale variabili  |                     |                     |            |                     |
| Altro   |                     |                     |            |                     |
| <b>Totale decurtazioni del Fondo</b>  |                     |                     |            |                     |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 78.956,57</b>  | <b>€ 78.956,57</b>  | <b>0</b>   | <b>€ 78.956,57</b>  |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>                                  |                     |                     |            |                     |
| Risorse fisse   | € 360.392,41        | € 360.392,41        | 0          | € 360.392,41        |
| Risorse variabili   | € 7.188,77          | € 7.188,77          | 0          | € 14.263,68         |
| Decurtazioni  | € 78.956,57         | € 78.956,57         | 0          | € 78.956,57         |
| <b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>                           |                     |                     |            |                     |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 288.624,61</b> | <b>€ 288.624,61</b> | <b>0</b>   | <b>€ 295.699,52</b> |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2017 e del fondo anno 2016**

| Descrizione  | Anno 2017           | Anno 2016           | Differenza | Anno 2015           |
|--|---------------------|---------------------|------------|---------------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>                            |                     |                     |            |                     |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i> |                     |                     |            |                     |
| Retribuzione di posizione  | € 210.658,04        | € 210.658,04        | 0          | € 210.658,04        |
| Altro  |                     |                     |            |                     |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 210.658,04</b> | <b>€ 210.658,04</b> | <b>0</b>   | <b>€ 210.658,04</b> |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>     |                     |                     |            |                     |
| Retribuzione di risultato  | € 77.966,57         | € 77.966,57         | 0          | € 77.966,57         |
| Compensi D.Lgs. 163/2006   |                     |                     |            | € 7.074,91          |
| Altro  |                     |                     |            |                     |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 77.966,57</b>  | <b>€ 77.966,57</b>  | <b>0</b>   | <b>€ 85.041,48</b>  |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i>                                 |                     |                     |            |                     |
| Altro  |                     |                     |            |                     |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 288.624,61</b> | <b>€ 288.624,61</b> | <b>0</b>   | <b>€ 295.699,52</b> |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>                  |                     |                     |            |                     |
| Non regolate dal decentrato  | € 210.658,04        | € 210.658,04        | 0          | € 210.658,04        |
| Regolate dal decentrato  | € 77.966,57         | € 77.966,57         |            | € 85.041,48         |
| Ancora da regolare   |                     |                     |            |                     |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 288.624,61</b> | <b>€ 288.624,61</b> | <b>-0</b>  | <b>€ 295.699,52</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto dell'art. 1, comma 456, della Legge 27.12.2013 n. 147 e dell'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75

- E' rispettato quanto previsto dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 attraverso la riduzione nella parte stabile di € 19.786,84.
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 in quanto il fondo 2017 è uguale al fondo del 2016 e, pertanto, non è stato necessario applicare in via preventiva alcuna decurtazione.



8 DIC, 2017  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)



| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO |                  |              |          | CPDEL E INAIL    |             |          |                  | TFR/TFS    |          |                  |            | IRAP     |            |             |  |
|---------------------------------------|------------------|--------------|----------|------------------|-------------|----------|------------------|------------|----------|------------------|------------|----------|------------|-------------|--|
| retribuzione posizione                |                  |              |          |                  |             |          |                  |            |          |                  |            |          |            |             |  |
| CAPITOLO                              | V LIV.P.F.       | IMPORTO      | CAPITOLO | V LIV.P.F.       | IMPORTO     | CAPITOLO | V LIV.P.F.       | IMPORTO    | CAPITOLO | V LIV.P.F.       | IMPORTO    | CAPITOLO | V LIV.P.F. | IMPORTO     |  |
| 11110160                              | U.1.01.01.01.004 | € 37.526,84  | 11110366 | U.1.01.02.01.001 | € 9.537,82  | 11110366 | U.1.01.02.01.003 | € 1.080,77 | 11120158 | U.1.02.01.01.001 | € 3.189,78 |          |            |             |  |
| 03110161                              | U.1.01.01.01.004 | € 34.030,21  | 03110361 | U.1.01.02.01.001 | € 9.198,37  | 03110361 | U.1.01.02.01.003 | € 1.660,67 | 03120157 | U.1.02.01.01.001 | € 2.892,57 |          |            |             |  |
| 27110161                              | U.1.01.01.01.004 | € 28.759,35  | 27110361 | U.1.01.02.01.001 | € 7.309,48  | 27110361 | U.1.01.02.01.003 | € 828,27   | 27120155 | U.1.02.01.01.001 | € 2.444,54 |          |            |             |  |
| 06110161                              | U.1.01.01.01.004 | € 35.556,75  | 06110361 | U.1.01.02.01.001 | € 9.037,10  | 06110361 | U.1.01.02.01.003 | € 1.024,03 | 06120155 | U.1.02.01.01.001 | € 3.022,32 |          |            |             |  |
| 14110164                              | U.1.01.01.01.004 | € 34.447,85  | 14110363 | U.1.01.02.01.001 | € 8.755,27  | 14110363 | U.1.01.02.01.003 | € 992,10   | 14120156 | U.1.02.01.01.001 | € 2.928,07 |          |            |             |  |
| 48110164                              | U.1.01.01.01.004 | € 31.654,00  | 48110364 | U.1.01.02.01.001 | € 8.045,18  | 48110364 | U.1.01.02.01.003 | € 911,64   | 48120155 | U.1.02.01.01.001 | € 2.690,59 |          |            |             |  |
| 11110166                              | U.1.01.01.01.004 | € 8.683,04   | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | € 2.206,88  |          |                  | € 250,07   | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | € 738,06   |          |            |             |  |
|                                       |                  |              |          |                  |             |          |                  |            |          |                  |            |          |            |             |  |
|                                       |                  | € 210.658,04 |          |                  | € 54.090,10 |          |                  | € 6.747,56 |          |                  |            |          |            | € 17.905,93 |  |



18 DIC. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Martino)

ALL. costituzione definitiva fondo dirigenti 2017  
retribuzione risultato

| CAPITOLO | MISSIONE<br>PROGRAMMA<br>TITOLO<br>MACROAGGR | CONTO (V<br>livello piano dei conti) | CP / FPV |      |             |      |
|----------|--|--------------------------------------|----------|------|-------------|------|
|          |  |                                      |          | 2017 | 2018        | 2019 |
| 11110166 | 0111101                                      | U.1.01.01.01.004                     | FPV      |      | € 77.966,57 |      |
| 11110363 | 0111101                                      | U.1.01.02.01.001                     | FPV      |      | € 19.815,98 |      |
| 11120157 | 0111102                                      | U.1.02.01.01.001                     | FPV      |      | € 6.627,16  |      |
|          |  |                                      |          |      |             |      |



7 8 DIC. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)