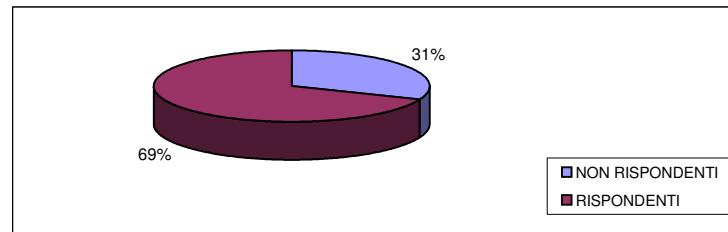


INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO - ANNO 2016

Riepilogo

TOTALE	61
NON RISPONDENTI	19
RISPONDENTI	42



1 - PREMESSA

Nelle domande che seguono è stato chiesto all'intervistato di esprimere la propria valutazione attraverso una scala sempre identica che impiega 6 classi in ordine crescente. L'intervistato, per ogni domanda e/o affermazione, ha espresso il proprio grado di valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione o a quanto la ritiene importante o non importante.

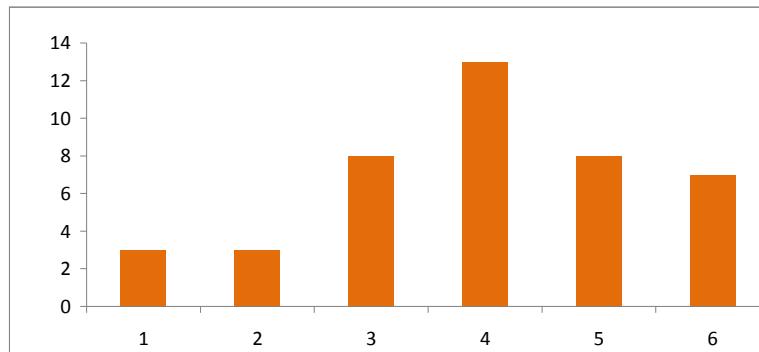
- Esempio:

1 = Minimo grado importanza attribuito/ **In totale disaccordo con l'affermazione**;

6 = Massimo grado di importanza attribuito/ **In totale accordo con l'affermazione**.

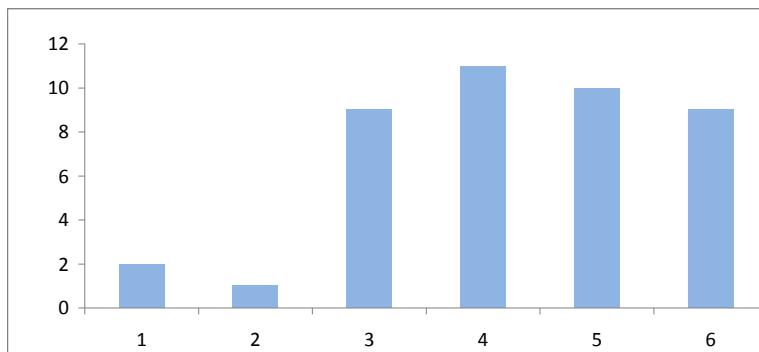
2 - QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

A -SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettriche, misure antincendio e di emergenza, ect.)



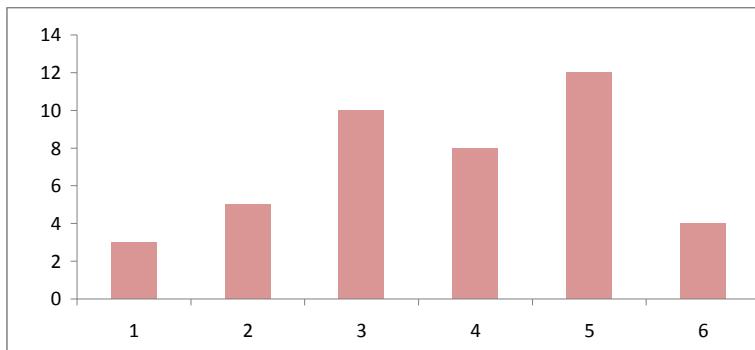
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	3	7,1%
2	3	7,1%
3	8	19,0%
4	13	31,0%
5	8	19,0%
6	7	16,7%

A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione



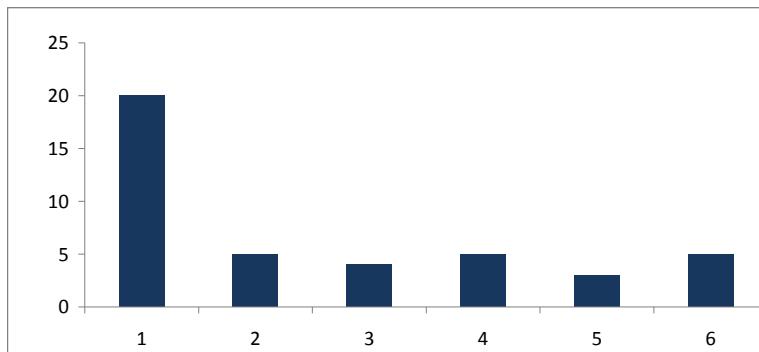
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	2	4,8%
2	1	2,4%
3	9	21,4%
4	11	26,2%
5	10	23,8%
6	9	21,4%

A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti

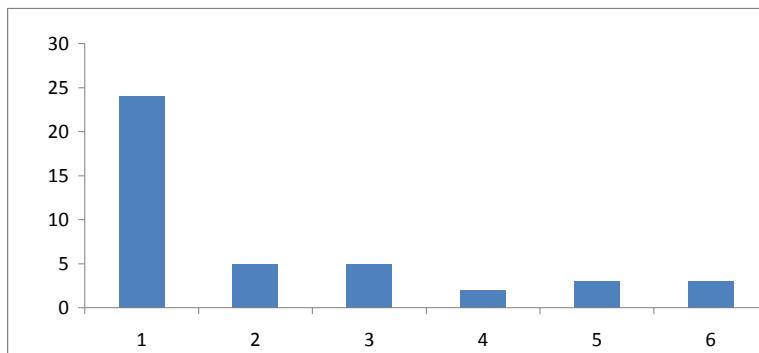


SCALA	N° RISPOSTE	%
1	3	7,1%
2	5	11,9%
3	10	23,8%
4	8	19,0%
5	12	28,6%
6	4	9,5%

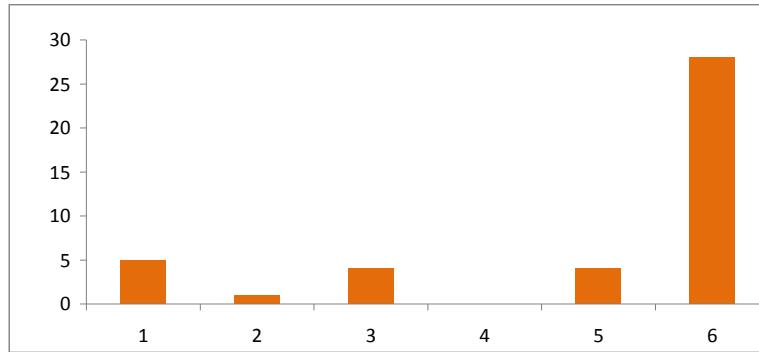
A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)



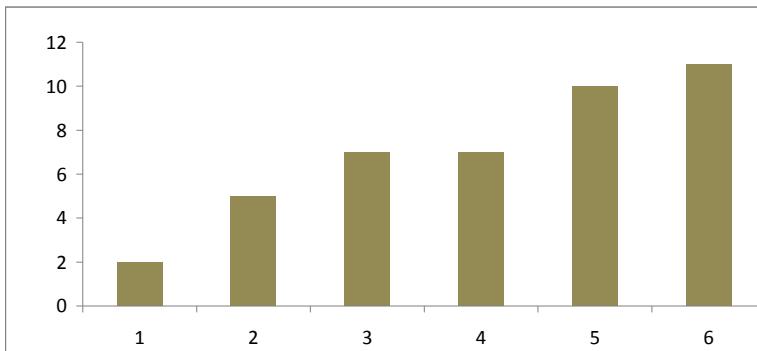
A.05 Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro



A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare

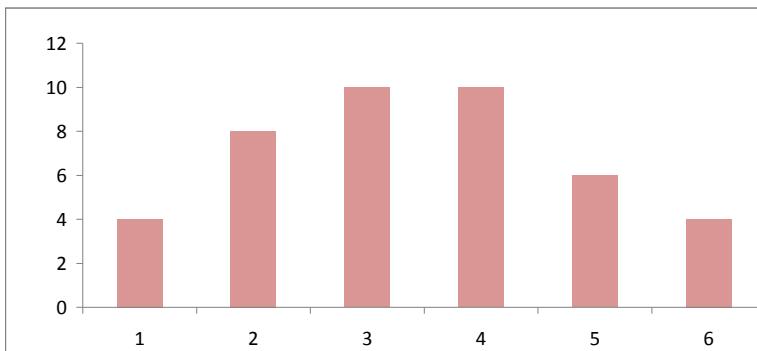


A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause



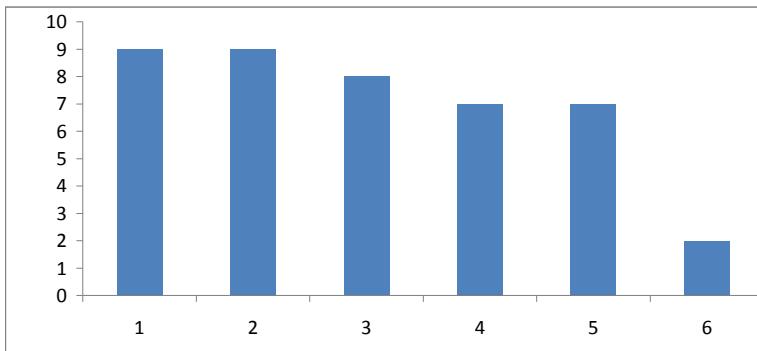
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	2	4,8%
2	5	11,9%
3	7	16,7%
4	7	16,7%
5	10	23,8%
6	11	26,2%

A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



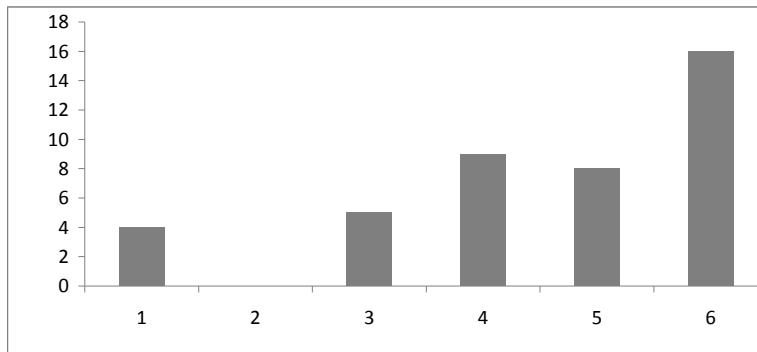
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	4	9,5%
2	8	19,0%
3	10	23,8%
4	10	23,8%
5	6	14,3%
6	4	9,5%

A.09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)

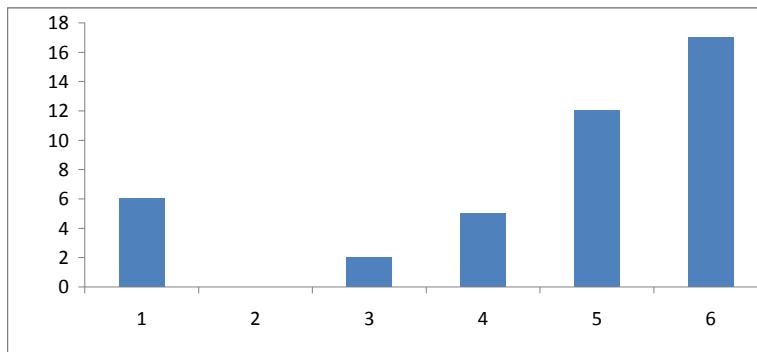


SCALA	N° RISPOSTE	%
1	9	21,4%
2	9	21,4%
3	8	19,0%
4	7	16,7%
5	7	16,7%
6	2	4,8%

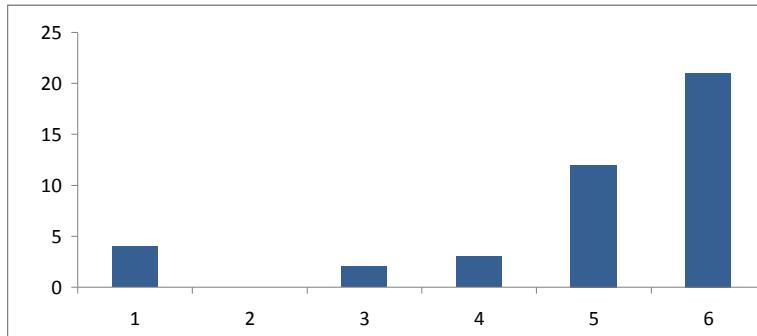
B-LE DISCRIMINAZIONI - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale



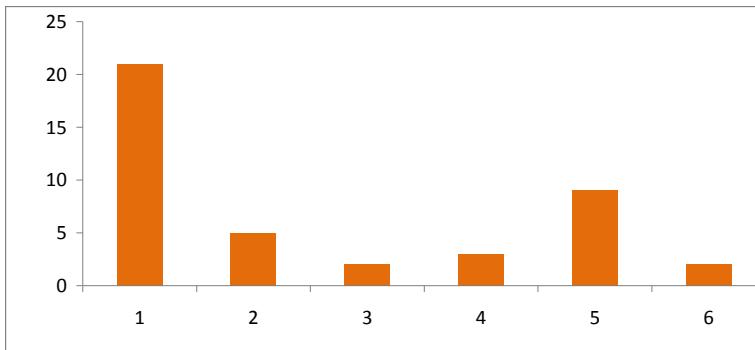
B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico



B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione

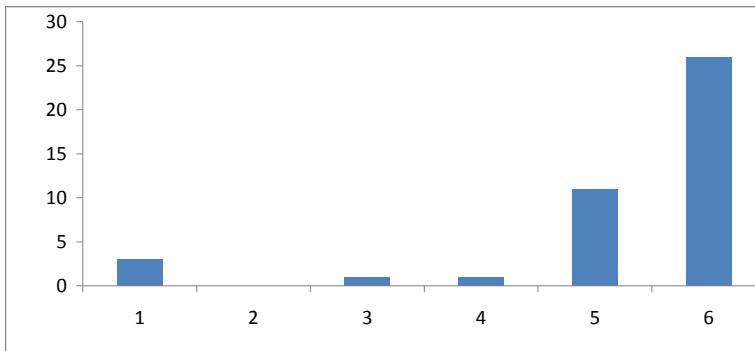


B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



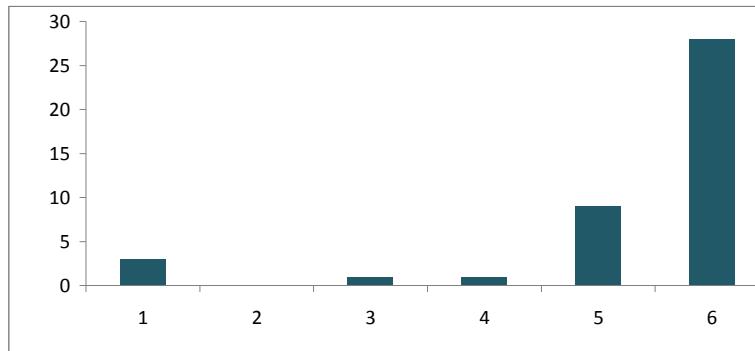
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	21	50,0%
2	5	11,9%
3	2	4,8%
4	3	7,1%
5	9	21,4%
6	2	4,8%

B.05 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza



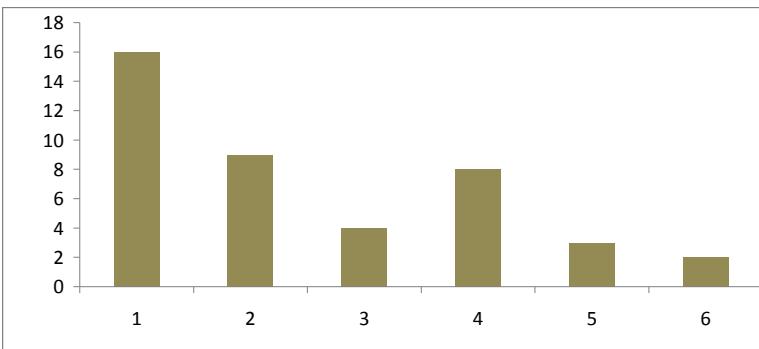
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	3	7,1%
2	0	0,0%
3	1	2,4%
4	1	2,4%
5	11	26,2%
6	26	61,9%

B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua

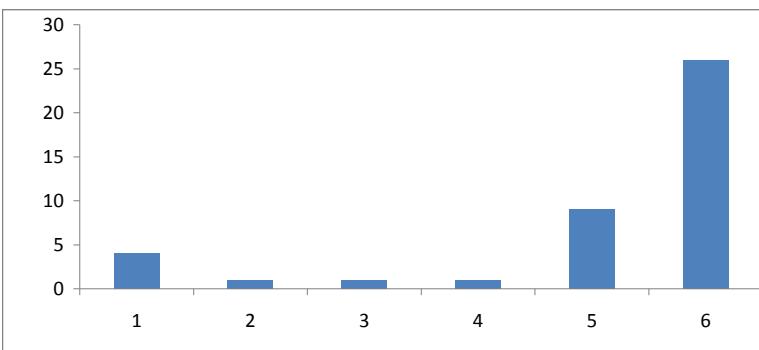


SCALA	N° RISPOSTE	%
1	3	7,1%
2	0	0,0%
3	1	2,4%
4	1	2,4%
5	9	21,4%
6	28	66,7%

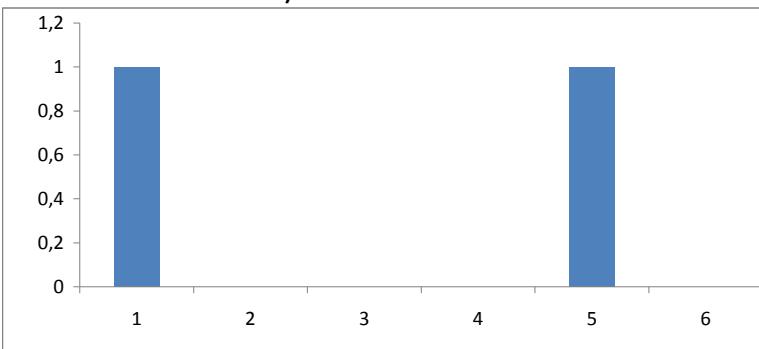
B.07 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



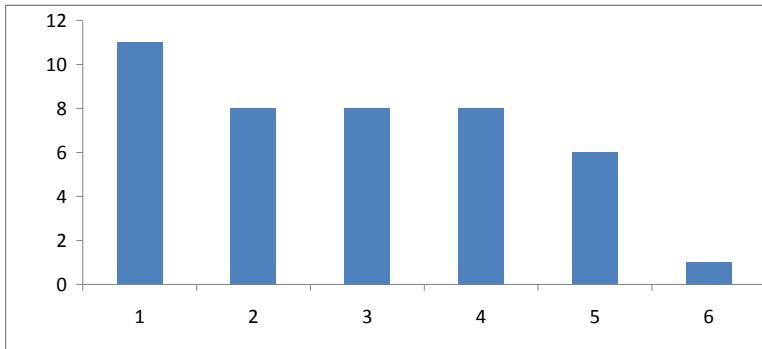
B.08 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale



B.09 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (RISPOSTA NON OBBLIGATORIA, SI RISPONDA SOLO SE LA DOMANDA E' APPLICABILE)

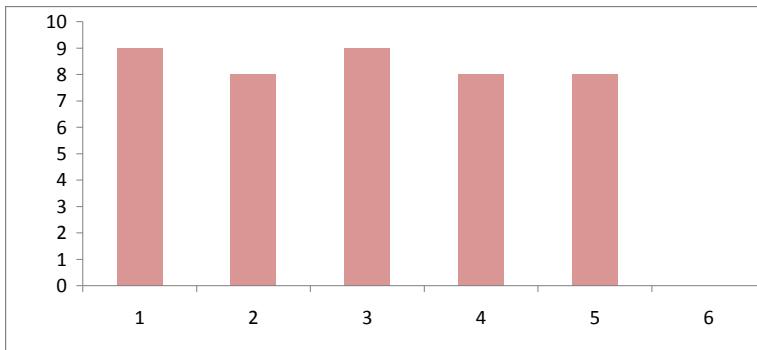


C - L' EQUITA' NELLA MIA AMMINISTRAZIONE - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



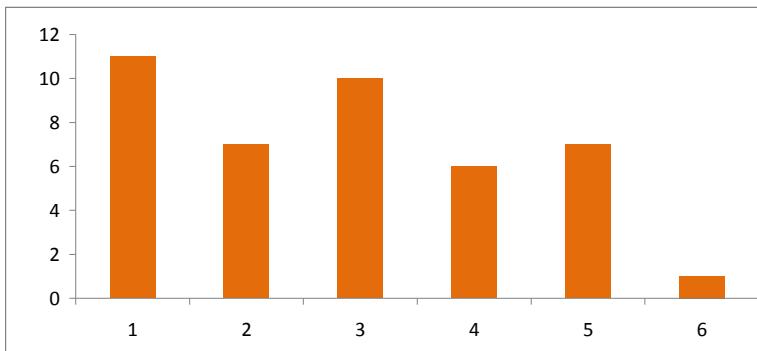
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	11	26,2%
2	8	19,0%
3	8	19,0%
4	8	19,0%
5	6	14,3%
6	1	2,4%

C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



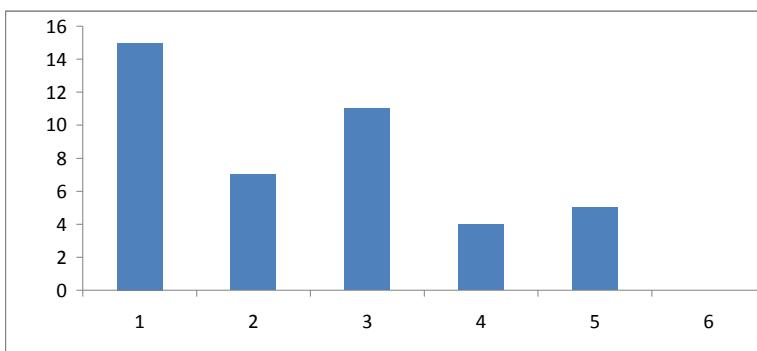
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	9	21,4%
2	8	19,0%
3	9	21,4%
4	8	19,0%
5	8	19,0%
6	0	0,0%

C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



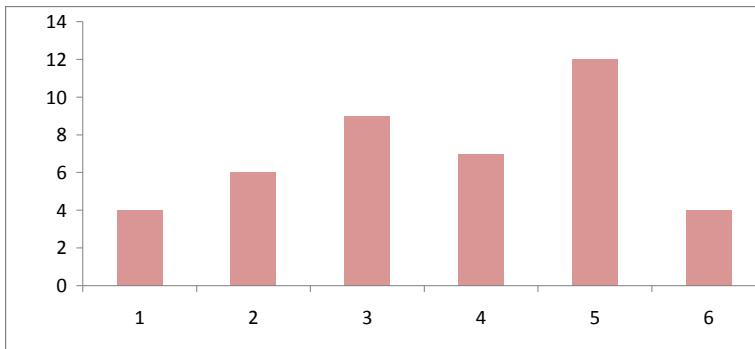
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	11	26,2%
2	7	16,7%
3	10	23,8%
4	6	14,3%
5	7	16,7%
6	1	2,4%

C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto



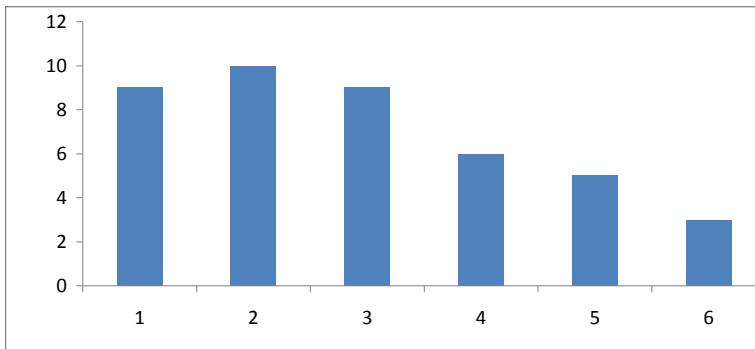
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	15	35,7%
2	7	16,7%
3	11	26,2%
4	4	9,5%
5	5	11,9%
6	0	0,0%

C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale



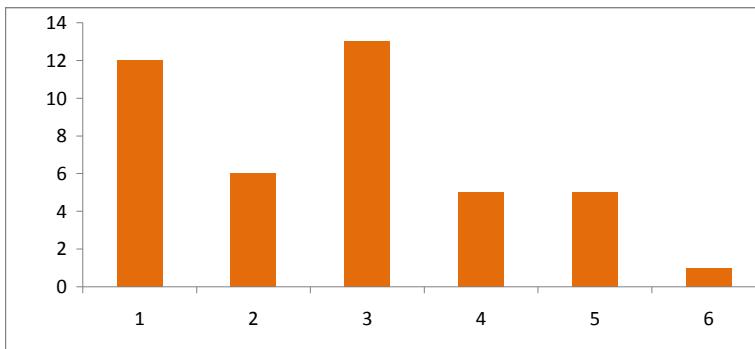
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	4	9,5%
2	6	14,3%
3	9	21,4%
4	7	16,7%
5	12	28,6%
6	4	9,5%

D - CARRIERA E SVILUPPO PERSONALE - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



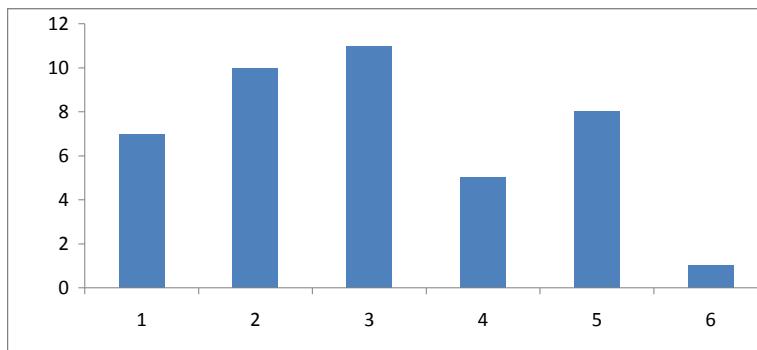
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	9	21,4%
2	10	23,8%
3	9	21,4%
4	6	14,3%
5	5	11,9%
6	3	7,1%

D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito



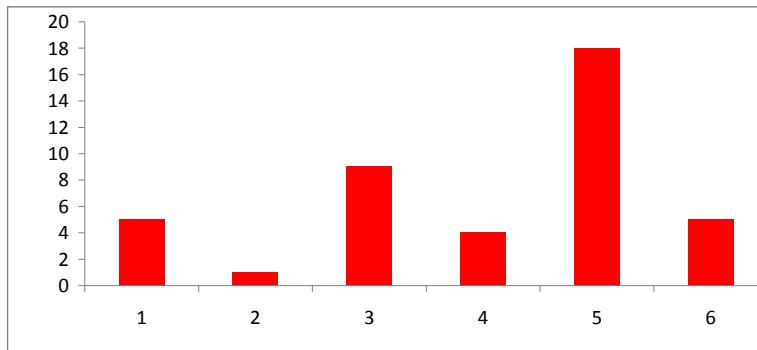
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	12	28,6%
2	6	14,3%
3	13	31,0%
4	5	11,9%
5	5	11,9%
6	1	2,4%

D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



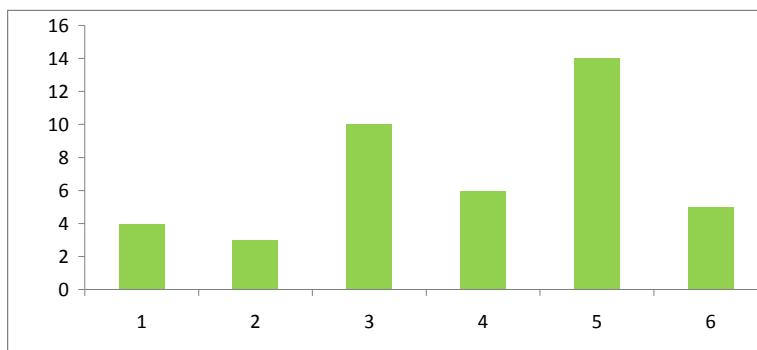
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	7	16,7%
2	10	23,8%
3	11	26,2%
4	5	11,9%
5	8	19,0%
6	1	2,4%

D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

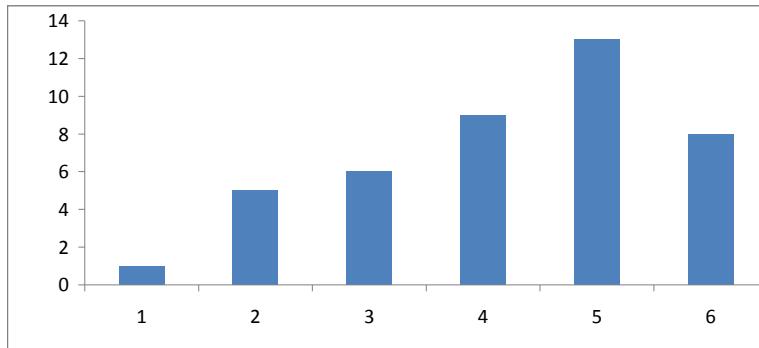


SCALA	N° RISPOSTE	%
1	5	11,9%
2	1	2,4%
3	9	21,4%
4	4	9,5%
5	18	42,9%
6	5	11,9%

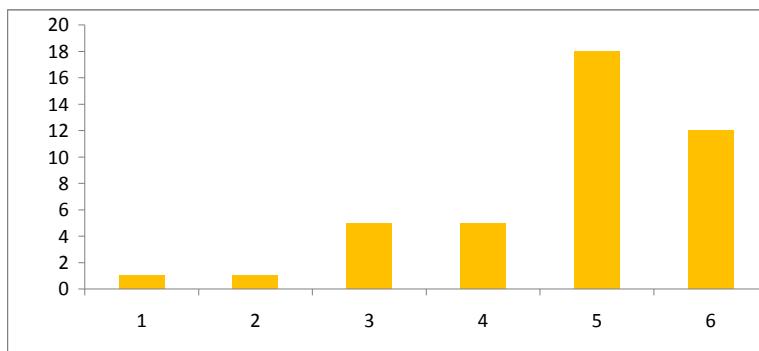
D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente



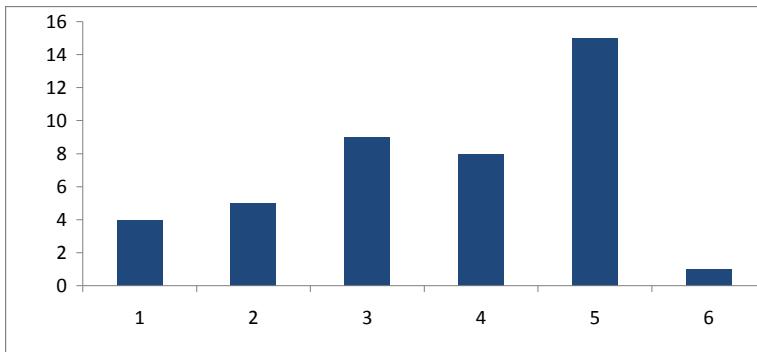
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	4	9,5%
2	3	7,1%
3	10	23,8%
4	6	14,3%
5	14	33,3%
6	5	11,9%



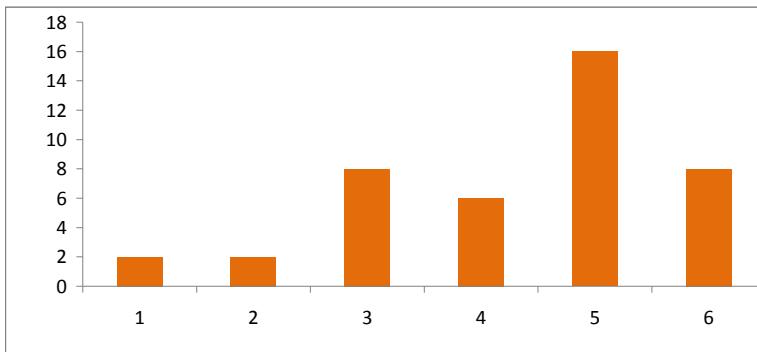
E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



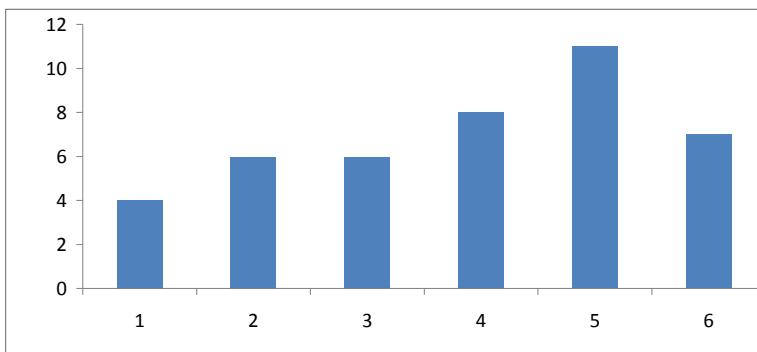
E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



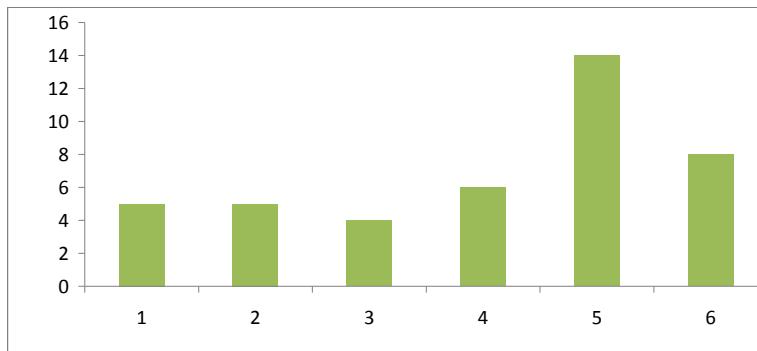
E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro



E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

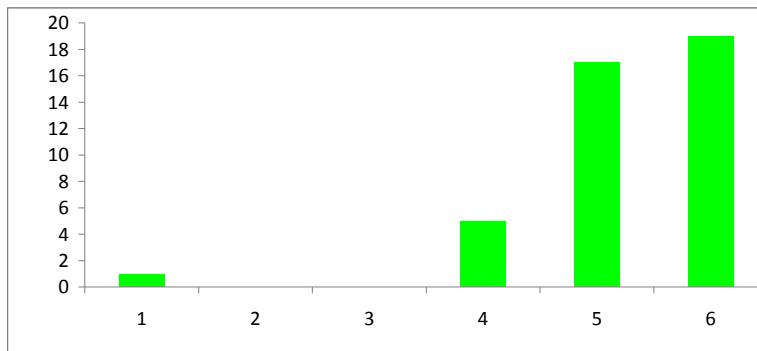


F - I MIEI COLLEGHI - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? F.01 Mi sento parte di una squadra



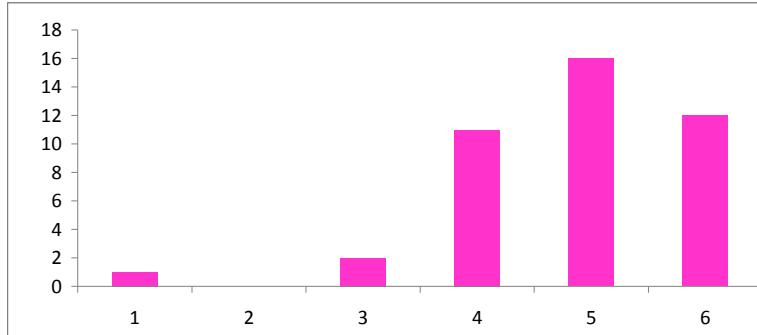
SCALA	Nº RISPOSTE	%
1	5	11,9%
2	5	11,9%
3	4	9,5%
4	6	14,3%
5	14	33,3%
6	8	19,0%

F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



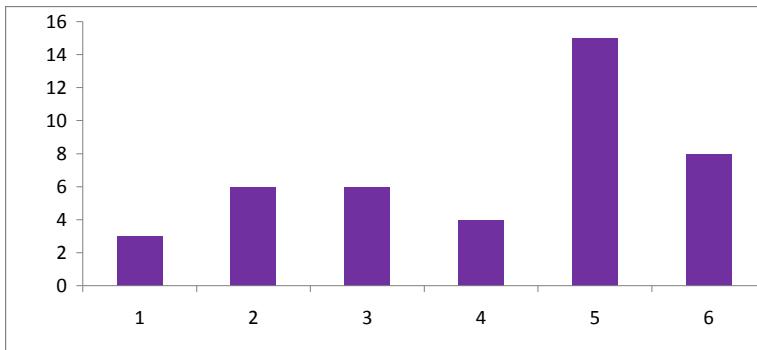
SCALA	Nº RISPOSTE	%
1	1	2,4%
2	0	0,0%
3	0	0,0%
4	5	11,9%
5	17	40,5%
6	19	45,2%

F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi



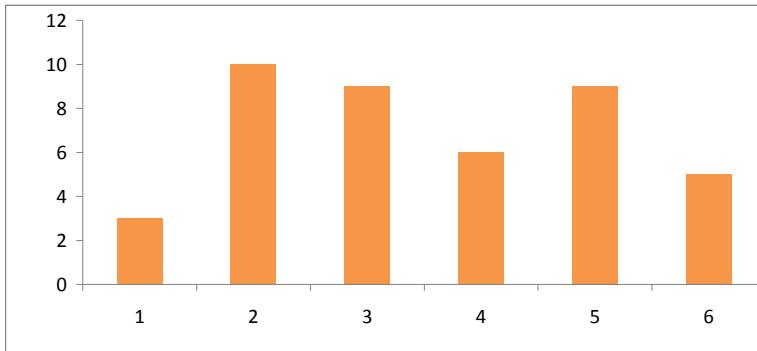
SCALA	Nº RISPOSTE	%
1	1	2,4%
2	0	0,0%
3	2	4,8%
4	11	26,2%
5	16	38,1%
6	12	28,6%

F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



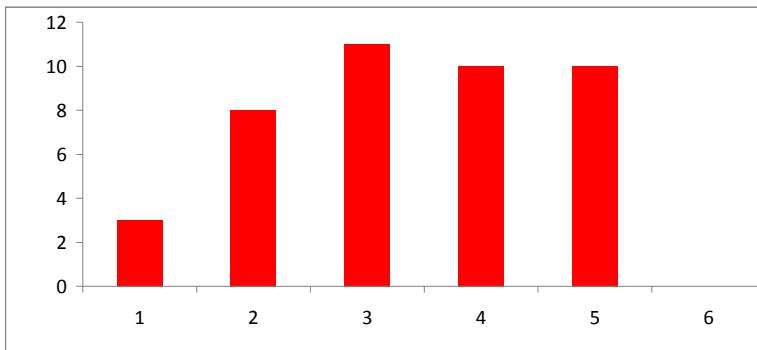
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	3	7,1%
2	6	14,3%
3	6	14,3%
4	4	9,5%
5	15	35,7%
6	8	19,0%

F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



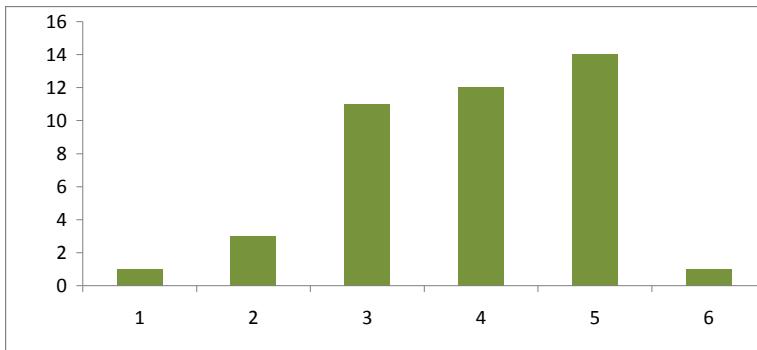
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	3	7,1%
2	10	23,8%
3	9	21,4%
4	6	14,3%
5	9	21,4%
6	5	11,9%

G - IL CONTESTO DEL MIO LAVORO - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



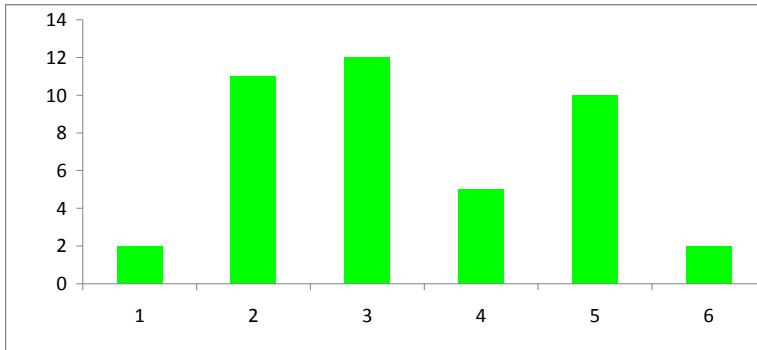
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	3	7,1%
2	8	19,0%
3	11	26,2%
4	10	23,8%
5	10	23,8%
6	0	0,0%

G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



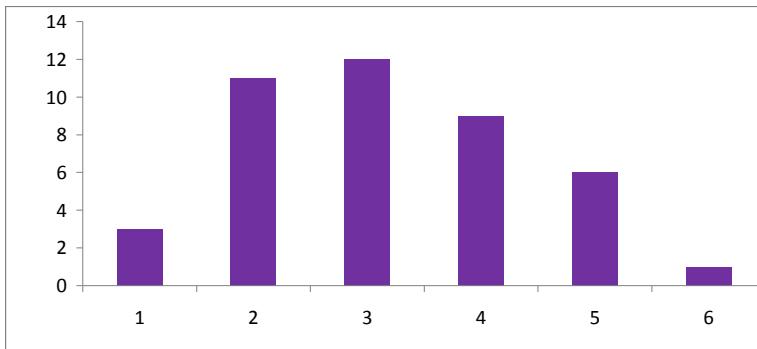
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	1	2,4%
2	3	7,1%
3	11	26,2%
4	12	28,6%
5	14	33,3%
6	1	2,4%

G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



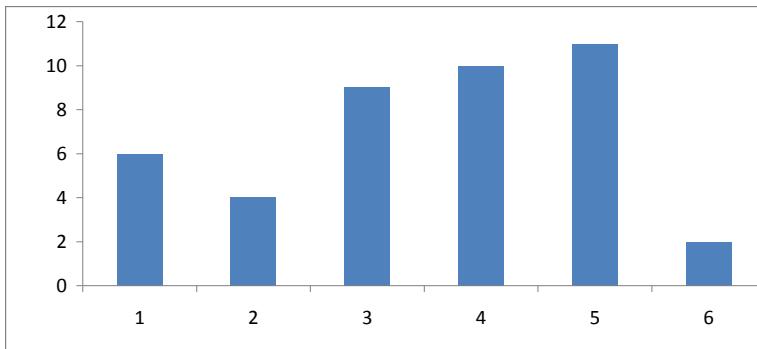
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	2	4,8%
2	11	26,2%
3	12	28,6%
4	5	11,9%
5	10	23,8%
6	2	4,8%

G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



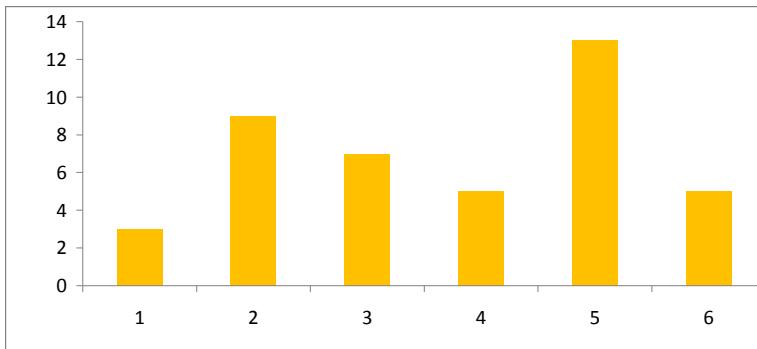
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	3	7,1%
2	11	26,2%
3	12	28,6%
4	9	21,4%
5	6	14,3%
6	1	2,4%

G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita



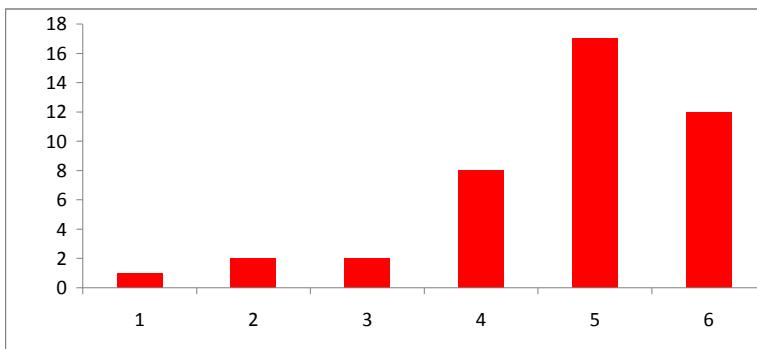
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	6	14,3%
2	4	9,5%
3	9	21,4%
4	10	23,8%
5	11	26,2%
6	2	4,8%

H - IL SENSO DI APPARTENENZA - Quanto è in accordo con le seguenti affermazioni? H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente



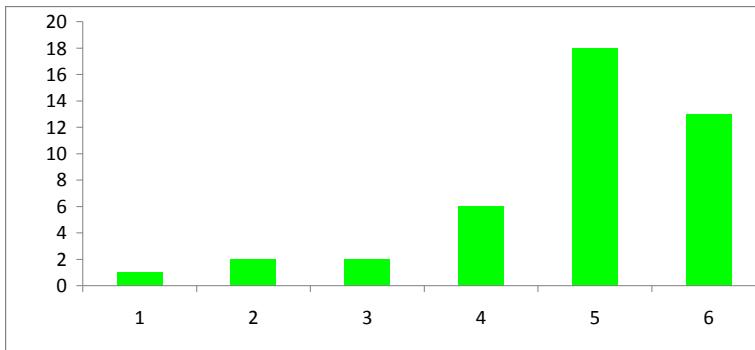
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	3	7,1%
2	9	21,4%
3	7	16,7%
4	5	11,9%
5	13	31,0%
6	5	11,9%

H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato

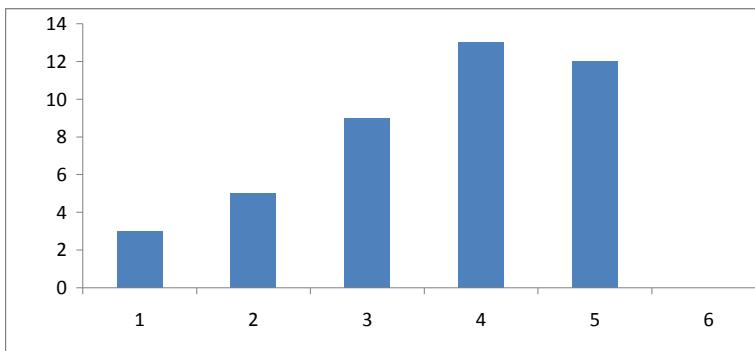


SCALA	N° RISPOSTE	%
1	1	2,4%
2	2	4,8%
3	2	4,8%
4	8	19,0%
5	17	40,5%
6	12	28,6%

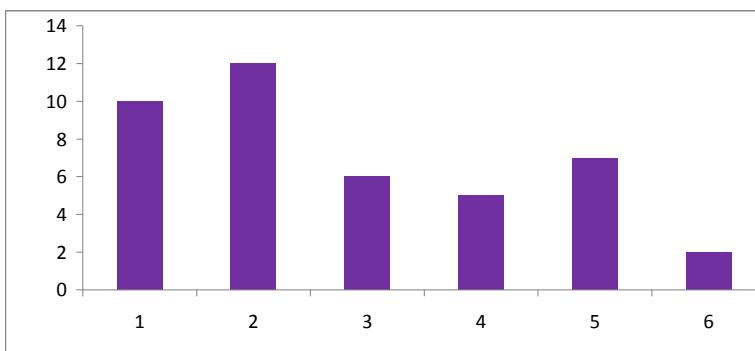
H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente



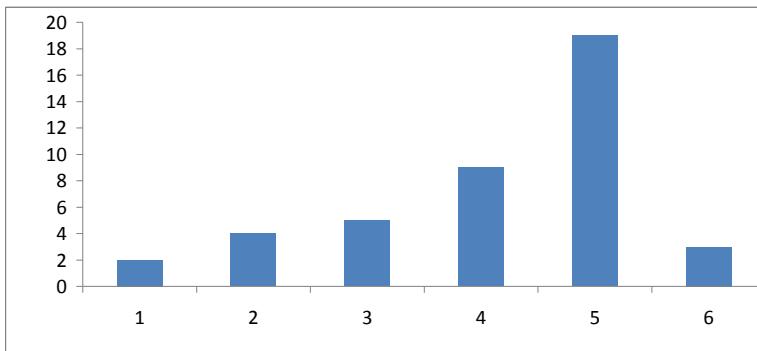
H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali



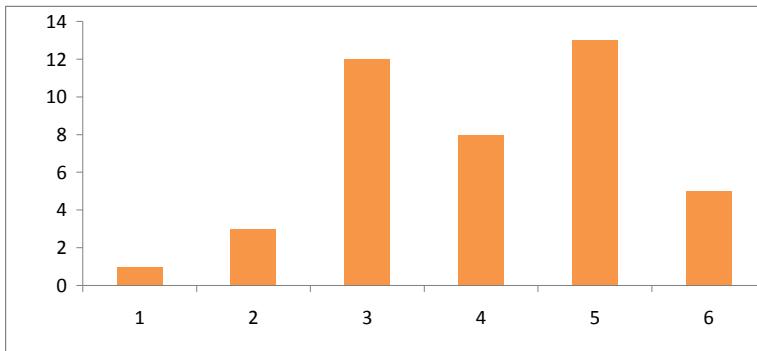
H.05 Se potessi, comunque cambierei ente



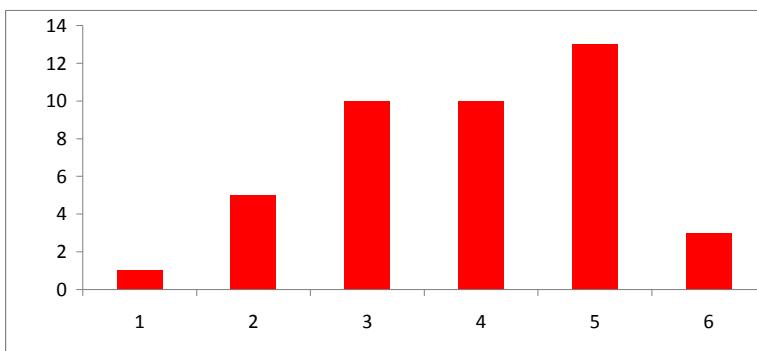
I - L'IMMAGINE DELLA MIA AMMINISTRAZIONE - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



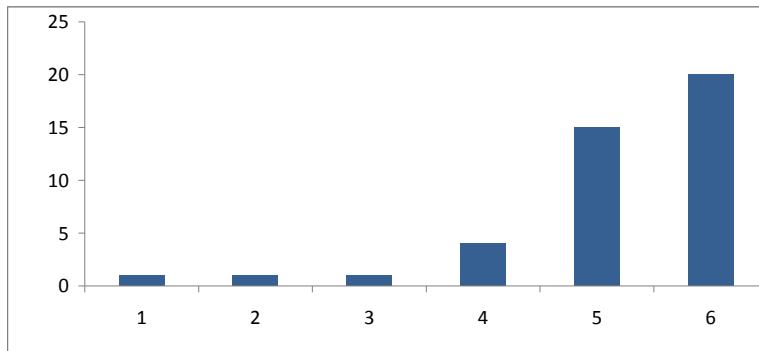
I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività



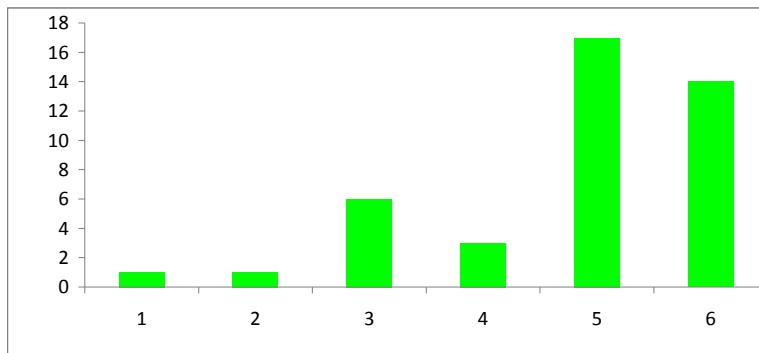
I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



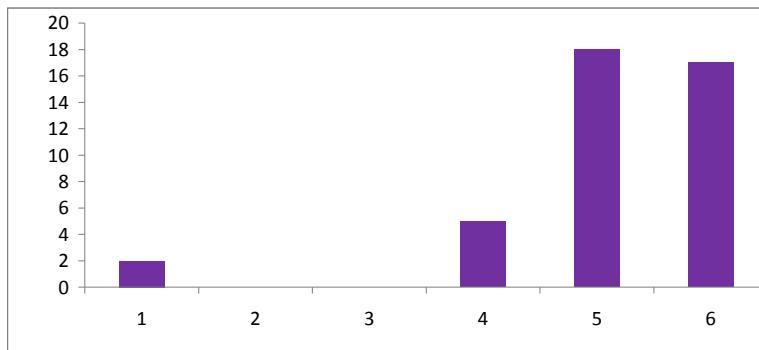
IMPORTANZA DEGLI AMBITI DI INDAGINE - Quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda) - A. La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato



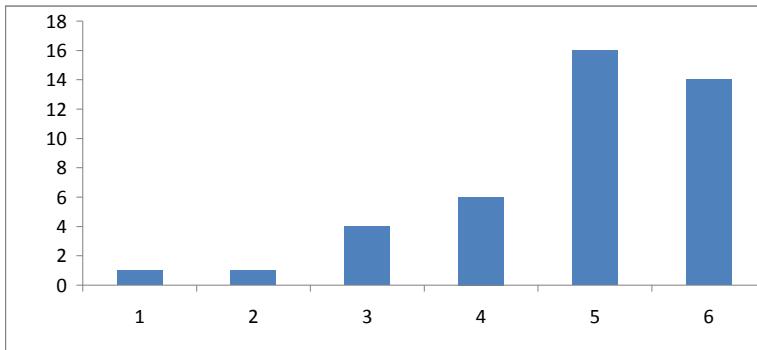
B. Le discriminazioni



C. L'equità nella mia amministrazione

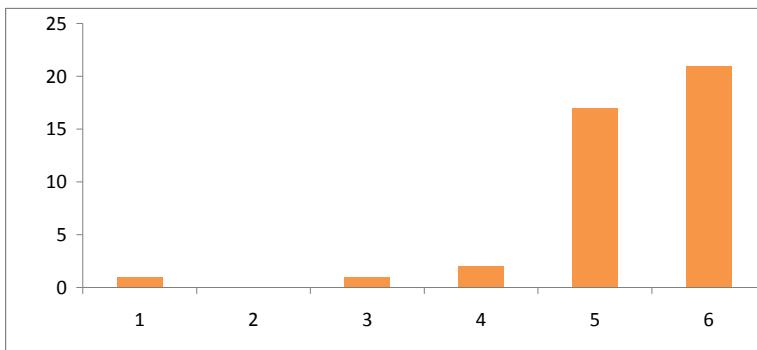


D. La carriera e lo sviluppo professionale



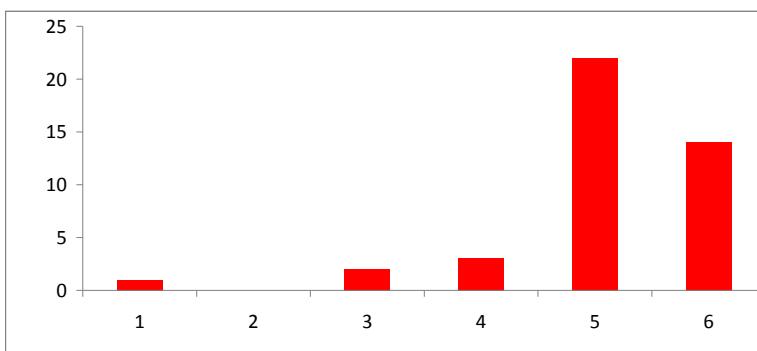
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	1	2,4%
2	1	2,4%
3	4	9,5%
4	6	14,3%
5	16	38,1%
6	14	33,3%

E. Il mio lavoro



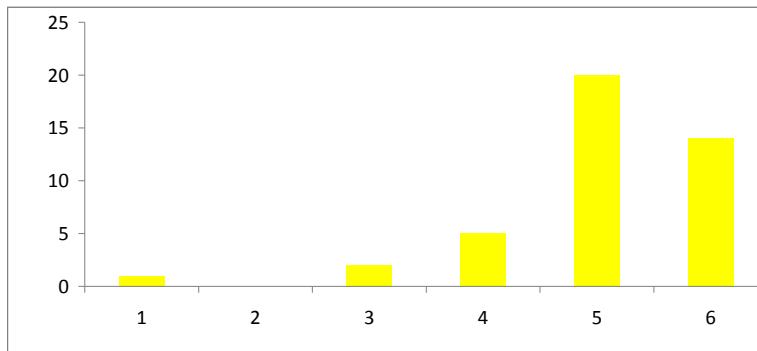
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	1	2,4%
2	0	0,0%
3	1	2,4%
4	2	4,8%
5	17	40,5%
6	21	50,0%

F. I miei colleghi

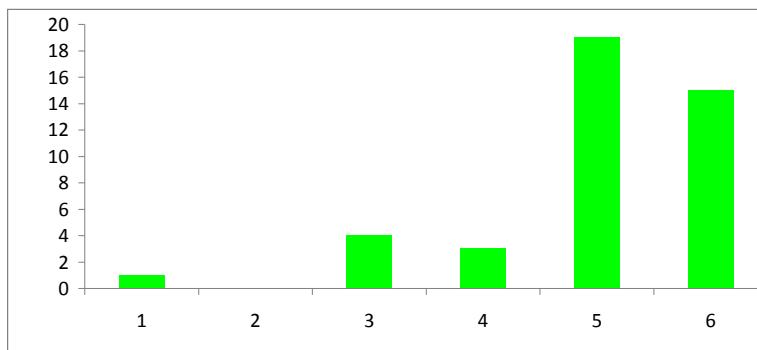


SCALA	N° RISPOSTE	%
1	1	2,4%
2	0	0,0%
3	2	4,8%
4	3	7,1%
5	22	52,4%
6	14	33,3%

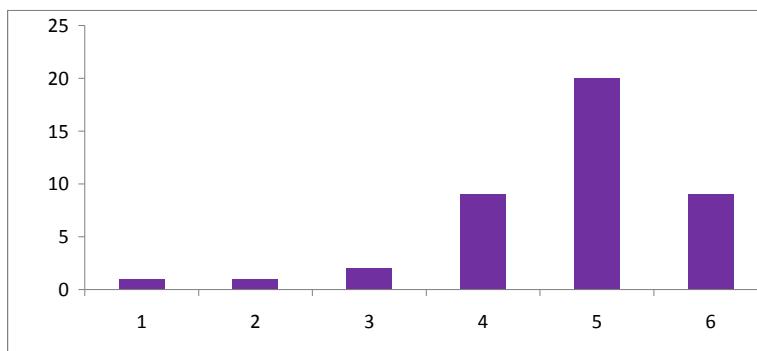
G. Il contesto del mio lavoro



H. Il senso di appartenenza

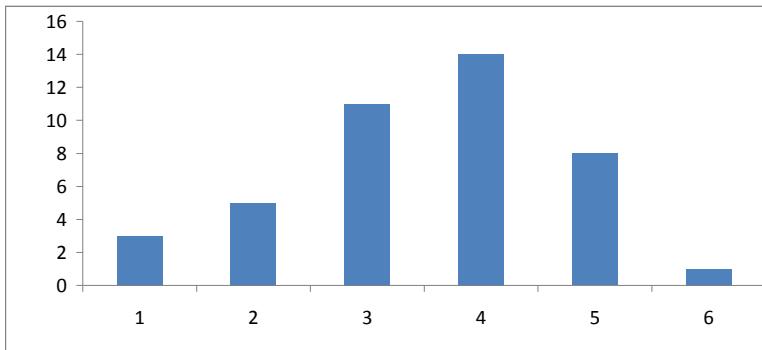


I. L'immagine della mia amministrazione

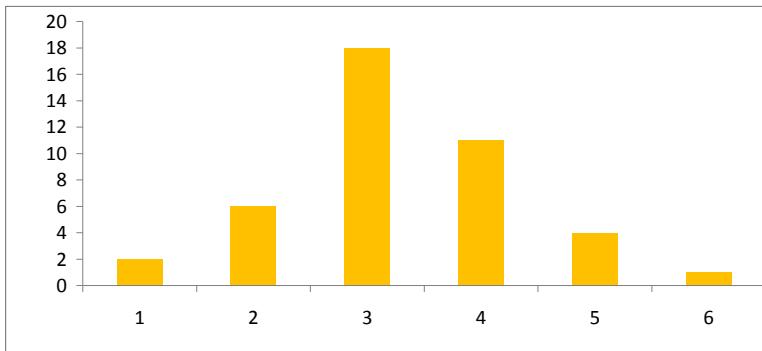


3 - QUESTIONARIO GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

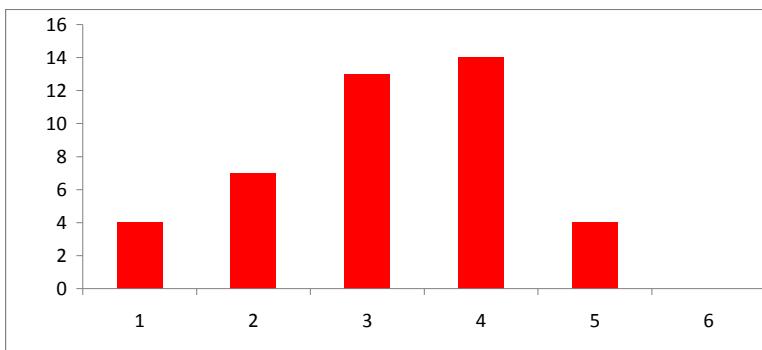
L -La mia organizzazione - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? L.01 Conosco le strategie della mia amministrazione



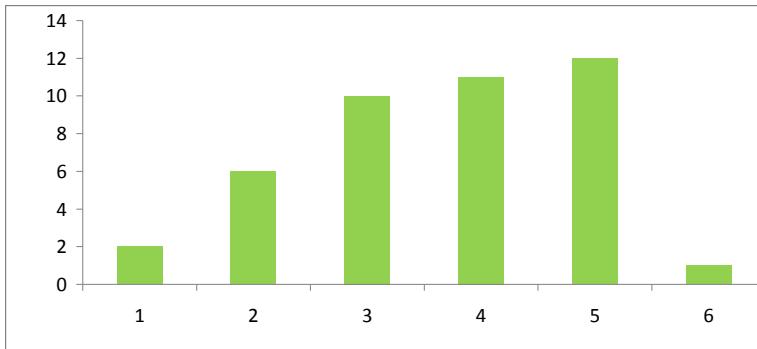
L.02 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione



L.03 Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione

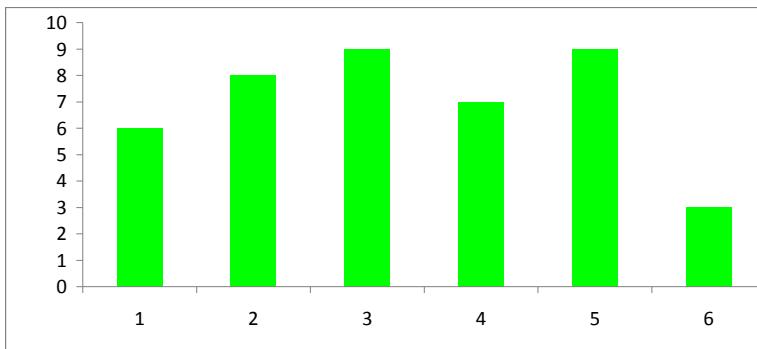


L.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione



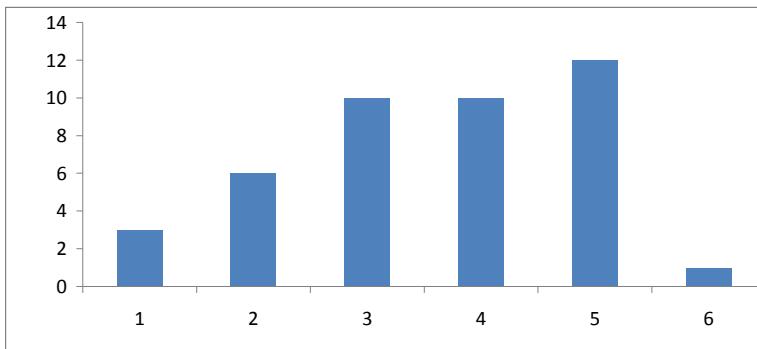
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	2	4,8%
2	6	14,3%
3	10	23,8%
4	11	26,2%
5	12	28,6%
6	1	2,4%

M - LE MIE PERFORMANCE - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? M.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro



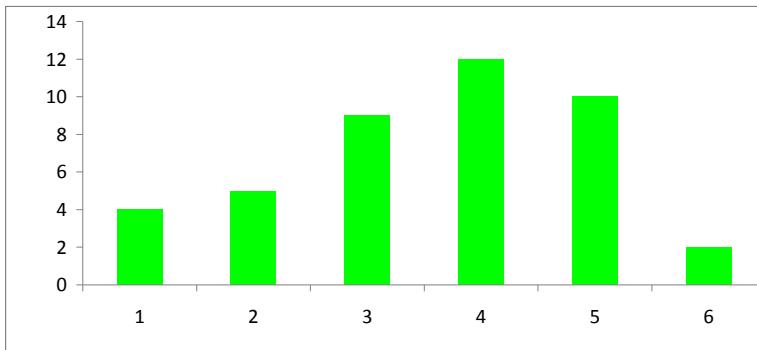
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	6	14,3%
2	8	19,0%
3	9	21,4%
4	7	16,7%
5	9	21,4%
6	3	7,1%

M.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro



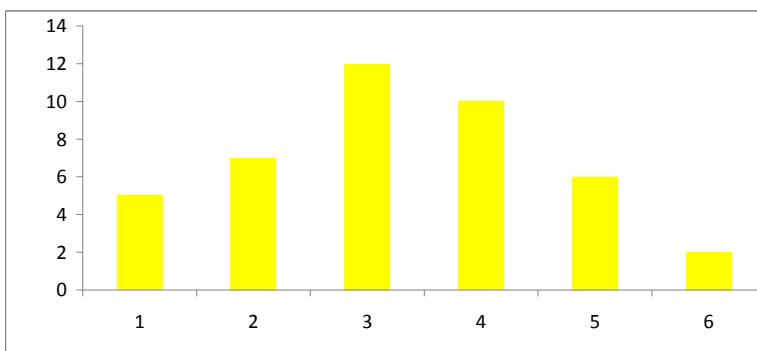
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	3	7,1%
2	6	14,3%
3	10	23,8%
4	10	23,8%
5	12	28,6%
6	1	2,4%

M.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro



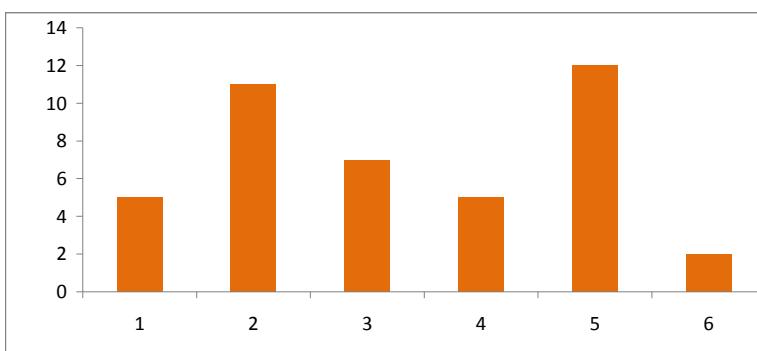
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	4	9,5%
2	5	11,9%
3	9	21,4%
4	12	28,6%
5	10	23,8%
6	2	4,8%

M.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati



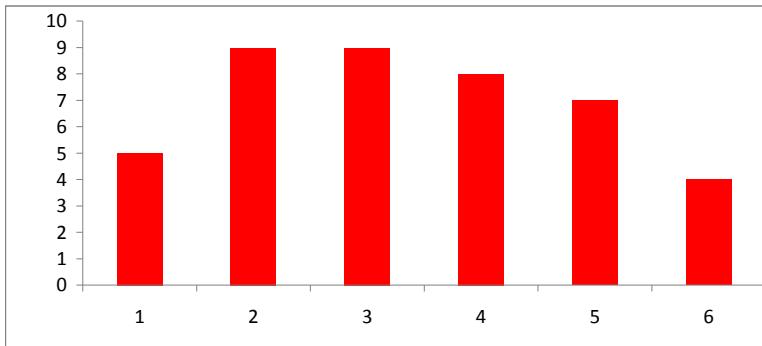
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	5	11,9%
2	7	16,7%
3	12	28,6%
4	10	23,8%
5	6	14,3%
6	2	4,8%

N - IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? - N.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro

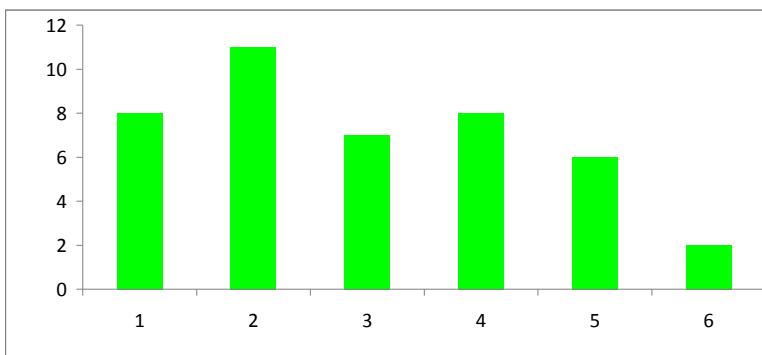


SCALA	N° RISPOSTE	%
1	5	11,9%
2	11	26,2%
3	7	16,7%
4	5	11,9%
5	12	28,6%
6	2	4,8%

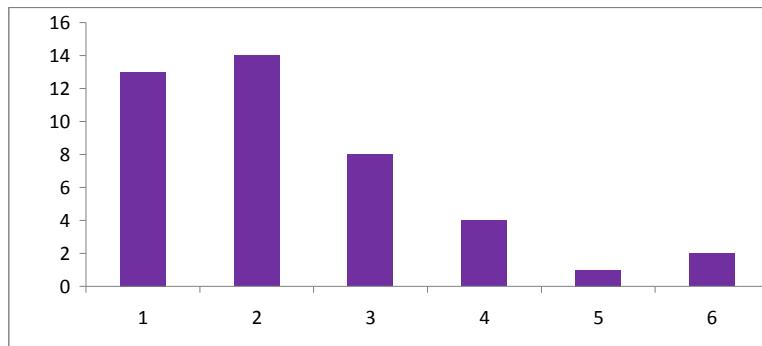
N.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



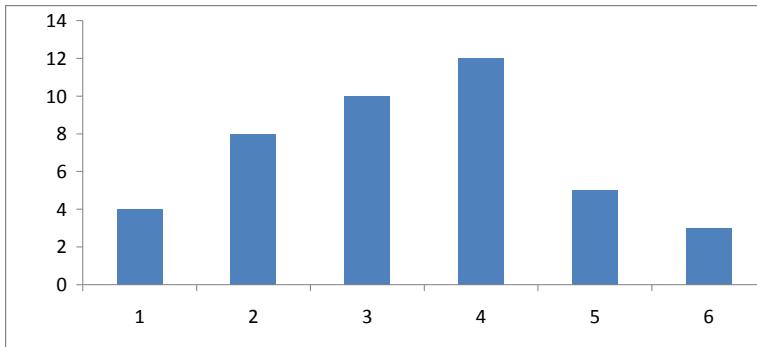
N.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance



N.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano



N.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

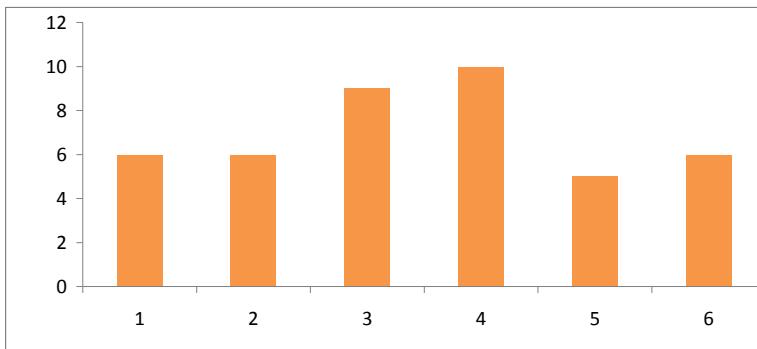


SCALA	N° RISPOSTE	%
1	4	9,5%
2	8	19,0%
3	10	23,8%
4	12	28,6%
5	5	11,9%
6	3	7,1%

4 - QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

O - IL MIO CAPO E LA MIA CRESCITA - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

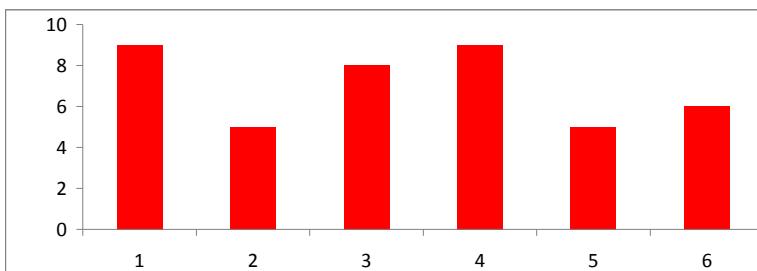
raggiungere i miei obiettivi



- O.01 Mi aiuta a capire come posso

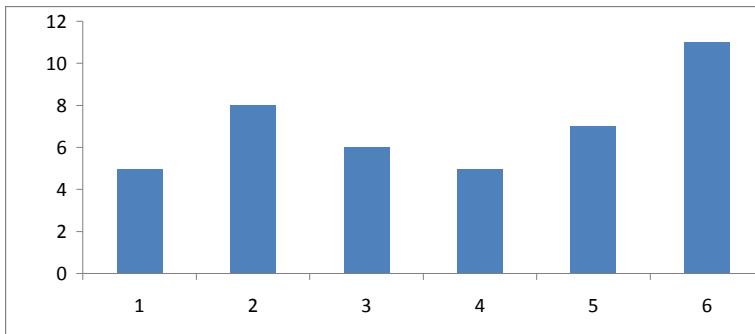
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	6	14,3%
2	6	14,3%
3	9	21,4%
4	10	23,8%
5	5	11,9%
6	6	14,3%

O.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

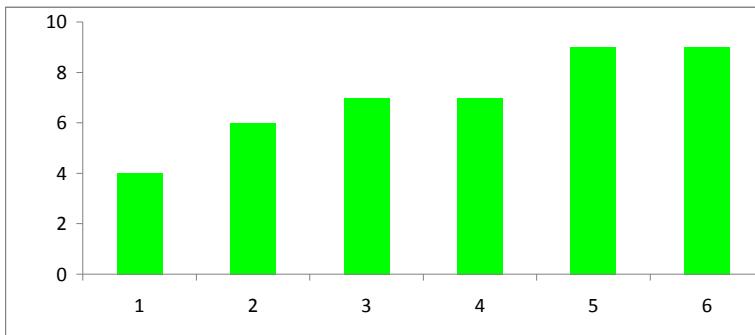


SCALA	N° RISPOSTE	%
1	9	21,4%
2	5	11,9%
3	8	19,0%
4	9	21,4%
5	5	11,9%
6	6	14,3%

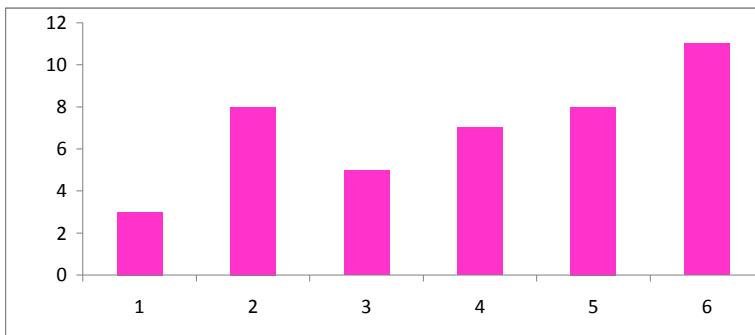
0.03 È sensibile ai miei bisogni personali



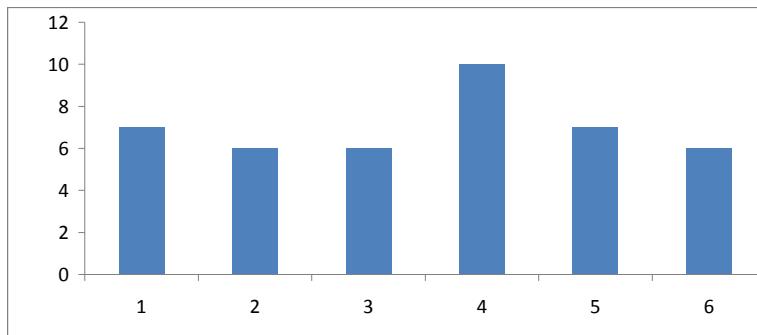
0.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro



0.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte

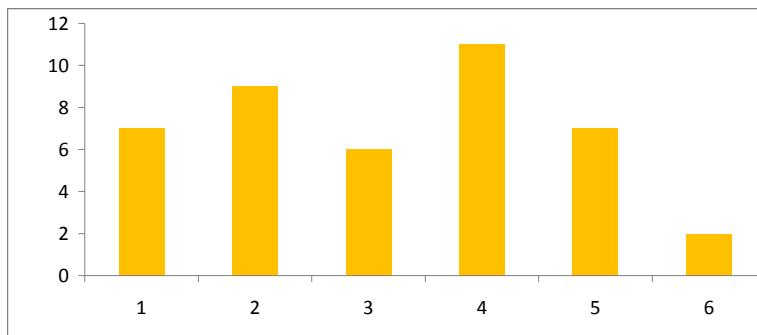


P - IL MIO CAPO E L'EQUITA' - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? - P.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione



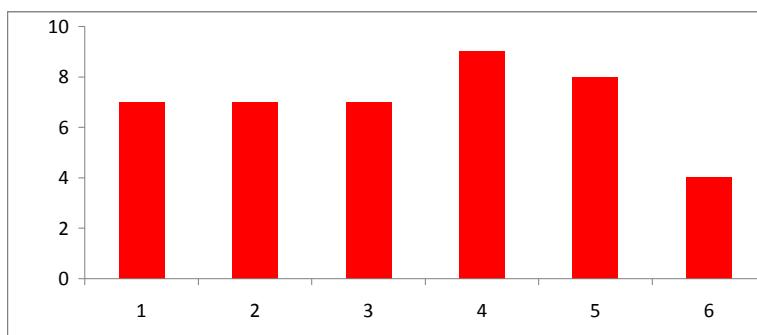
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	7	16,7%
2	6	14,3%
3	6	14,3%
4	10	23,8%
5	7	16,7%
6	6	14,3%

P.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro



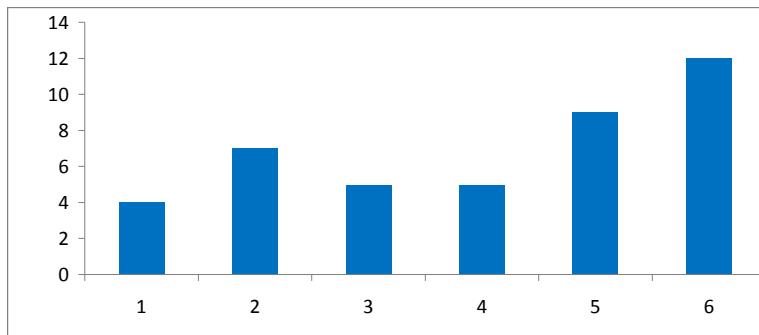
SCALA	N° RISPOSTE	%
1	7	16,7%
2	9	21,4%
3	6	14,3%
4	11	26,2%
5	7	16,7%
6	2	4,8%

P.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti



SCALA	N° RISPOSTE	%
1	7	16,7%
2	7	16,7%
3	7	16,7%
4	9	21,4%
5	8	19,0%
6	4	9,5%

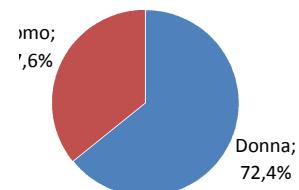
P.04 Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore



SCALA	N° RISPOSTE	%
1	4	9,5%
2	7	16,7%
3	5	11,9%
4	5	11,9%
5	9	21,4%
6	12	28,6%

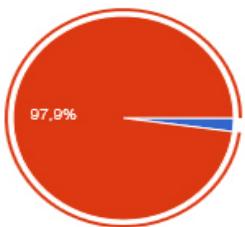
5 - DATI ANAGRAFICI

1 Sono:



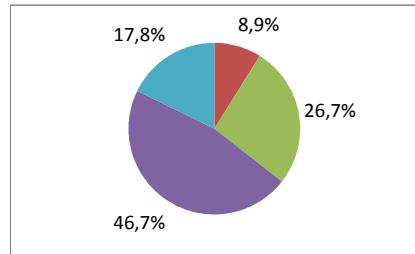
1.1 Donna	27	64,3%
1.2 Uomo	15	35,7%
42		

2 Il mio contratto di lavoro:



2.2 A tempo	1	2,1%
indeterminato	41	97,9%

3 La mia età:



4 La mia anzianità di servizio:

