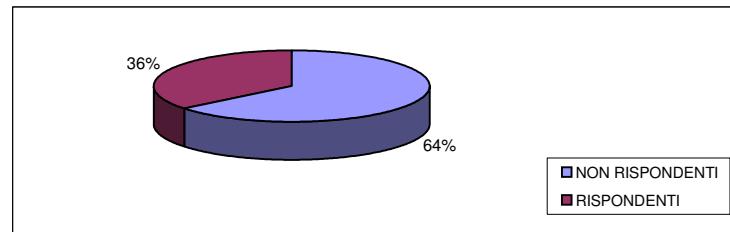


INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO - ANNO 2016

Riepilogo

| | |
|------------------------|------------|
| TOTALE | 212 |
| NON RISPONDENTI | 136 |
| RISPONDENTI | 76 |



1 - PREMESSA

Nelle domande che seguono è stato chiesto all'intervistato di esprimere la propria valutazione attraverso una scala sempre identica che impiega 6 classi in ordine crescente. L'intervistato, per ogni domanda e/o affermazione, ha espresso il proprio grado di valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione o a quanto la ritiene importante o non importante.

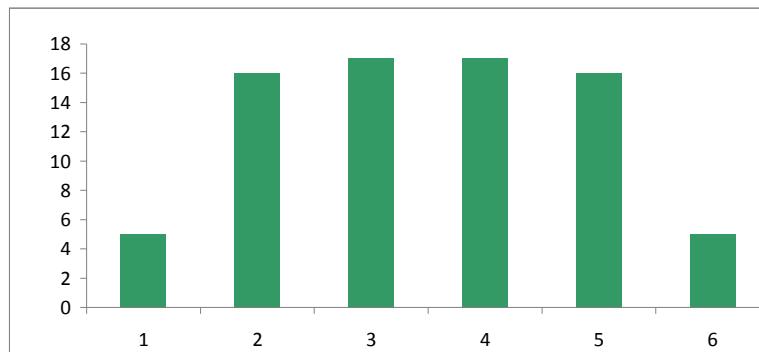
- Esempio:

1 = Minimo grado importanza attribuito/ **In totale disaccordo con l'affermazione;**

6 = Massimo grado di importanza attribuito/ **In totale accordo con l'affermazione.**

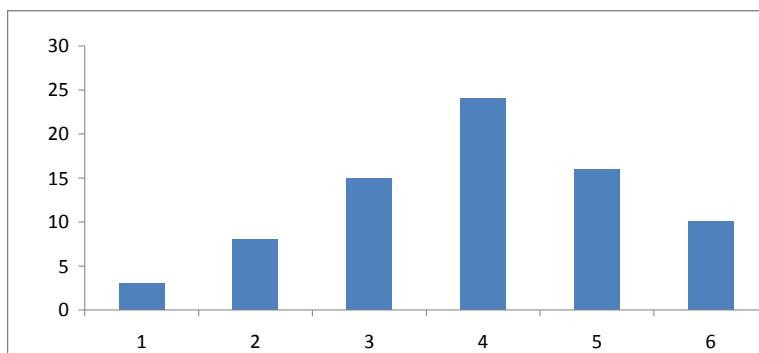
2 - QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

A -SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettriche, misure antincendio e di emergenza, ect.)



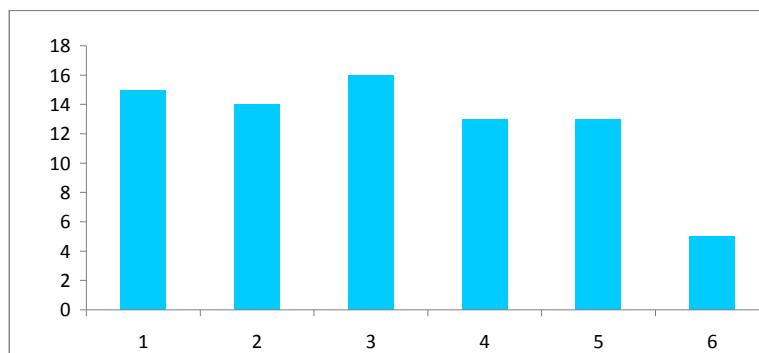
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 5 | 6,6% |
| 2 | 16 | 21,1% |
| 3 | 17 | 22,4% |
| 4 | 17 | 22,4% |
| 5 | 16 | 21,1% |
| 6 | 5 | 6,6% |

A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione



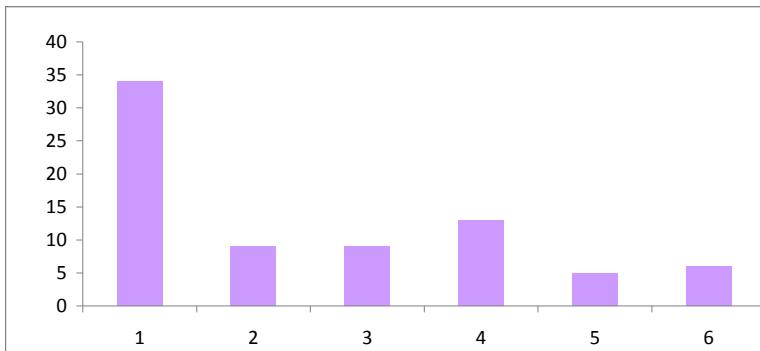
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 3 | 3,9% |
| 2 | 8 | 10,5% |
| 3 | 15 | 19,7% |
| 4 | 24 | 31,6% |
| 5 | 16 | 21,1% |
| 6 | 10 | 13,2% |

A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti



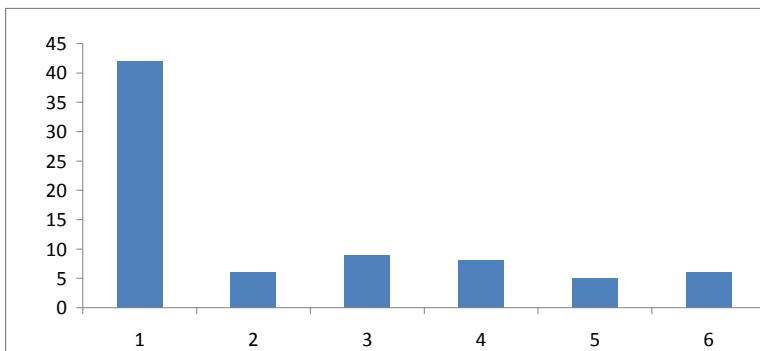
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 15 | 19,7% |
| 2 | 14 | 18,4% |
| 3 | 16 | 21,1% |
| 4 | 13 | 17,1% |
| 5 | 13 | 17,1% |
| 6 | 5 | 6,6% |

A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)



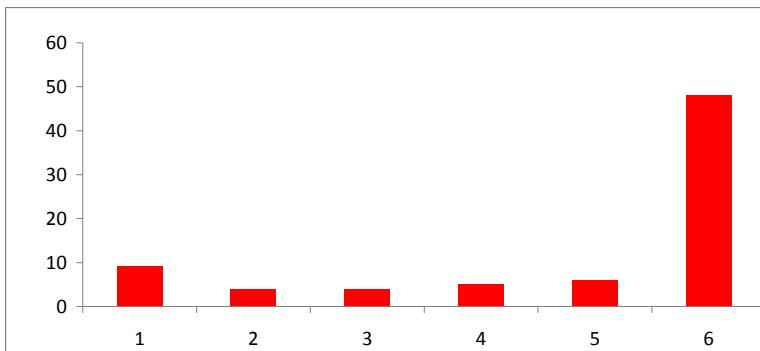
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 34 | 44,7% |
| 2 | 9 | 11,8% |
| 3 | 9 | 11,8% |
| 4 | 13 | 17,1% |
| 5 | 5 | 6,6% |
| 6 | 6 | 7,9% |

A.05 Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro



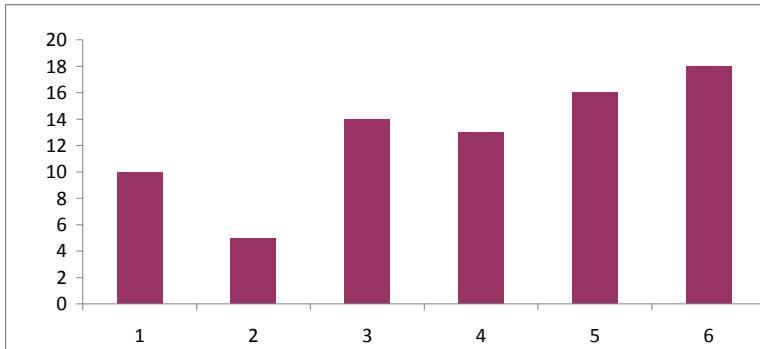
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 42 | 55,3% |
| 2 | 6 | 7,9% |
| 3 | 9 | 11,8% |
| 4 | 8 | 10,5% |
| 5 | 5 | 6,6% |
| 6 | 6 | 7,9% |

A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare



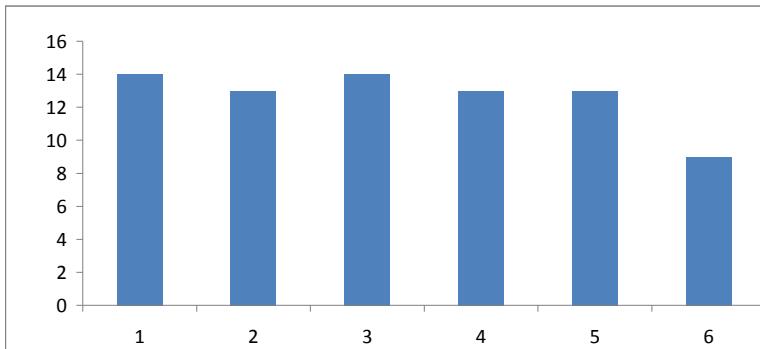
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 9 | 11,8% |
| 2 | 4 | 5,3% |
| 3 | 4 | 5,3% |
| 4 | 5 | 6,6% |
| 5 | 6 | 7,9% |
| 6 | 48 | 63,2% |

A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause



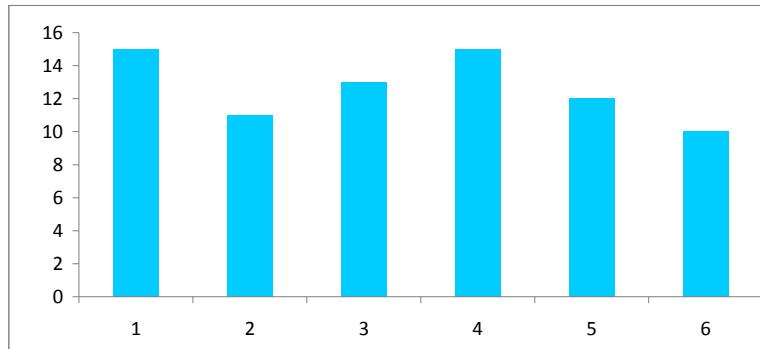
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 10 | 13,2% |
| 2 | 5 | 6,6% |
| 3 | 14 | 18,4% |
| 4 | 13 | 17,1% |
| 5 | 16 | 21,1% |
| 6 | 18 | 23,7% |

A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



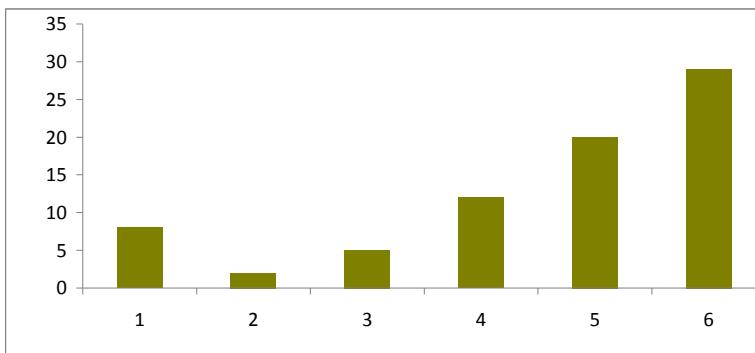
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 14 | 18,4% |
| 2 | 13 | 17,1% |
| 3 | 14 | 18,4% |
| 4 | 13 | 17,1% |
| 5 | 13 | 17,1% |
| 6 | 9 | 11,8% |

A.09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)



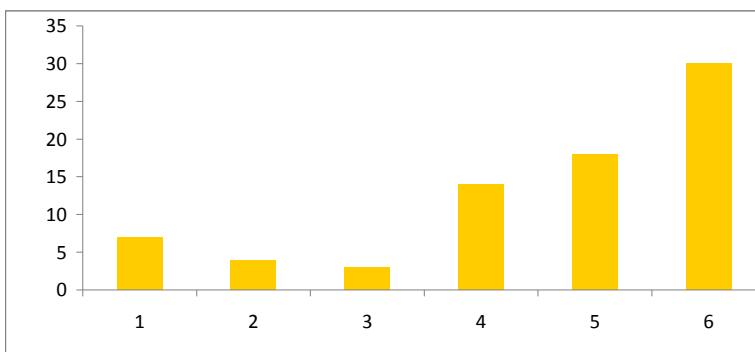
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 15 | 19,7% |
| 2 | 11 | 14,5% |
| 3 | 13 | 17,1% |
| 4 | 15 | 19,7% |
| 5 | 12 | 15,8% |
| 6 | 10 | 13,2% |

B-LE DISCRIMINAZIONI - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale



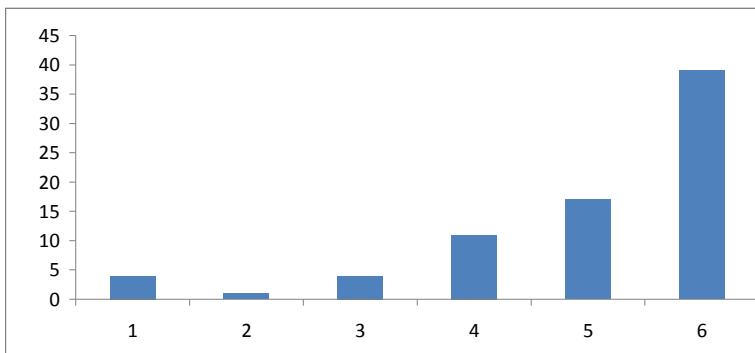
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 8 | 10,5% |
| 2 | 2 | 2,6% |
| 3 | 5 | 6,6% |
| 4 | 12 | 15,8% |
| 5 | 20 | 26,3% |
| 6 | 29 | 38,2% |

B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico



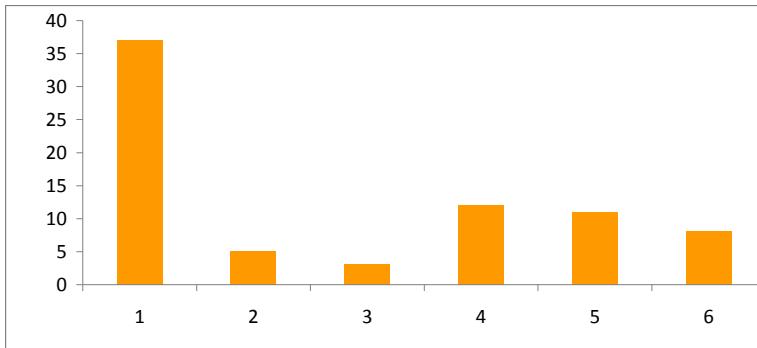
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 7 | 9,2% |
| 2 | 4 | 5,3% |
| 3 | 3 | 3,9% |
| 4 | 14 | 18,4% |
| 5 | 18 | 23,7% |
| 6 | 30 | 39,5% |

B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione



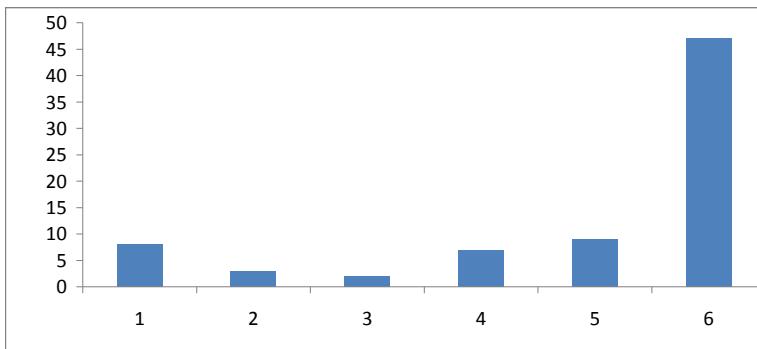
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 4 | 5,3% |
| 2 | 1 | 1,3% |
| 3 | 4 | 5,3% |
| 4 | 11 | 14,5% |
| 5 | 17 | 22,4% |
| 6 | 39 | 51,3% |

B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



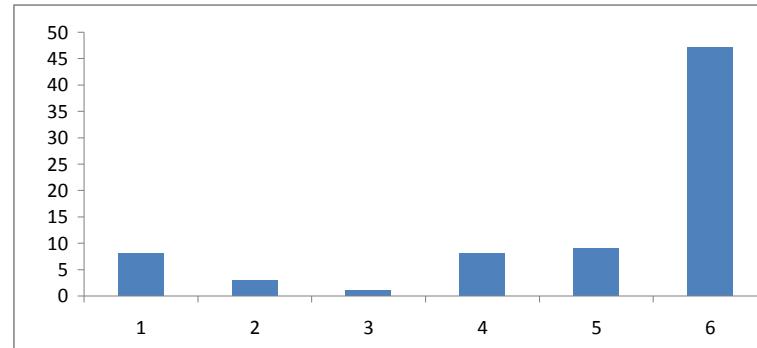
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 37 | 48,7% |
| 2 | 5 | 6,6% |
| 3 | 3 | 3,9% |
| 4 | 12 | 15,8% |
| 5 | 11 | 14,5% |
| 6 | 8 | 10,5% |

B.05 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza



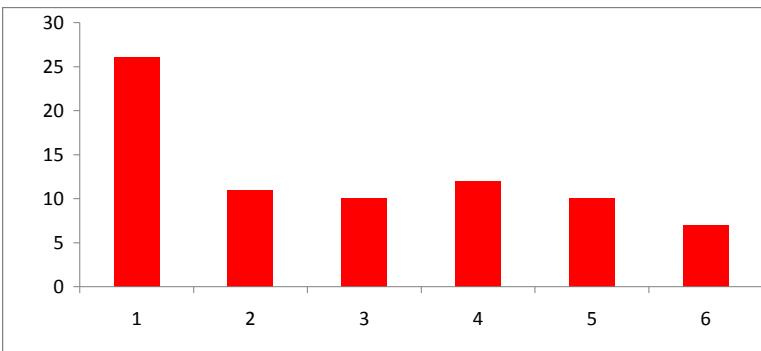
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 8 | 10,5% |
| 2 | 3 | 3,9% |
| 3 | 2 | 2,6% |
| 4 | 7 | 9,2% |
| 5 | 9 | 11,8% |
| 6 | 47 | 61,8% |

B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua



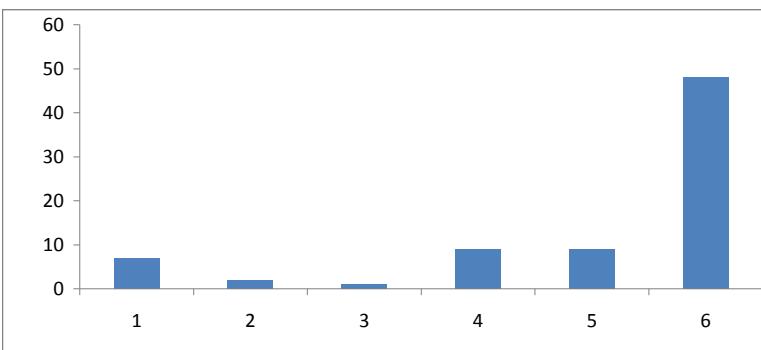
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 8 | 10,5% |
| 2 | 3 | 3,9% |
| 3 | 1 | 1,3% |
| 4 | 8 | 10,5% |
| 5 | 9 | 11,8% |
| 6 | 47 | 61,8% |

B.07 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



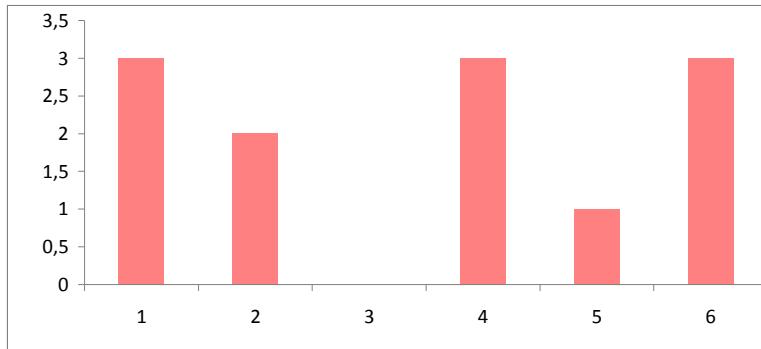
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 26 | 34,2% |
| 2 | 11 | 14,5% |
| 3 | 10 | 13,2% |
| 4 | 12 | 15,8% |
| 5 | 10 | 13,2% |
| 6 | 7 | 9,2% |

B.08 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale



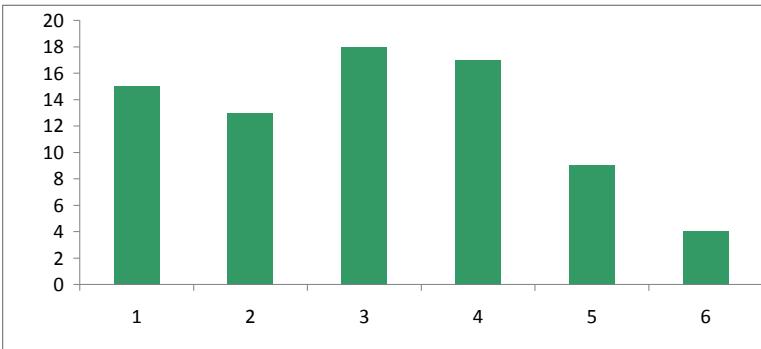
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 7 | 9,2% |
| 2 | 2 | 2,6% |
| 3 | 1 | 1,3% |
| 4 | 9 | 11,8% |
| 5 | 9 | 11,8% |
| 6 | 48 | 63,2% |

B.09 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (RISPOSTA NON OBBLIGATORIA, SI RISPONDA SOLO SE LA DOMANDA E' APPLICABILE)



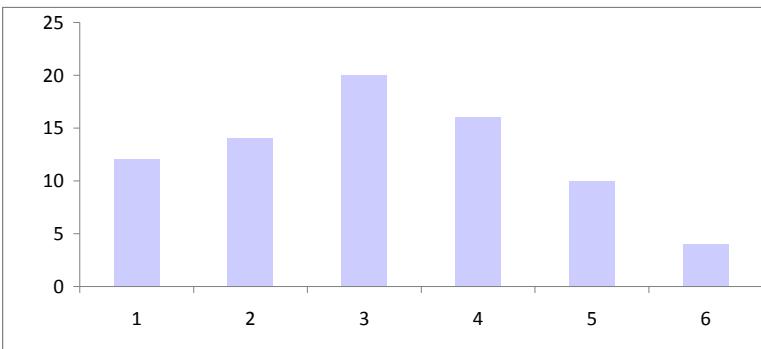
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 3 | 25,0% |
| 2 | 2 | 16,7% |
| 3 | 0 | 0,0% |
| 4 | 3 | 25,0% |
| 5 | 1 | 8,3% |
| 6 | 3 | 25,0% |

C - L' EQUITA' NELLA MIA AMMINISTRAZIONE - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



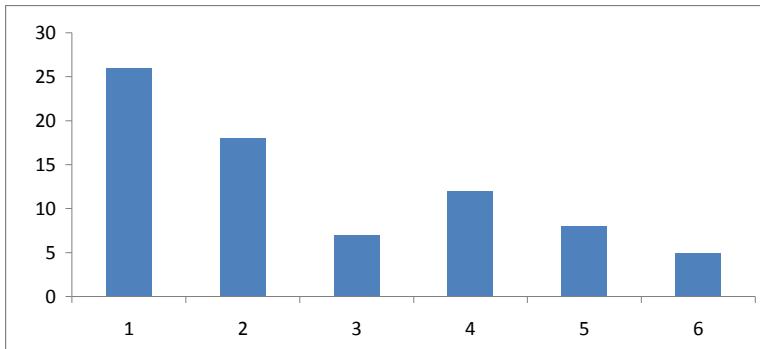
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 15 | 19,7% |
| 2 | 13 | 17,1% |
| 3 | 18 | 23,7% |
| 4 | 17 | 22,4% |
| 5 | 9 | 11,8% |
| 6 | 4 | 5,3% |

C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



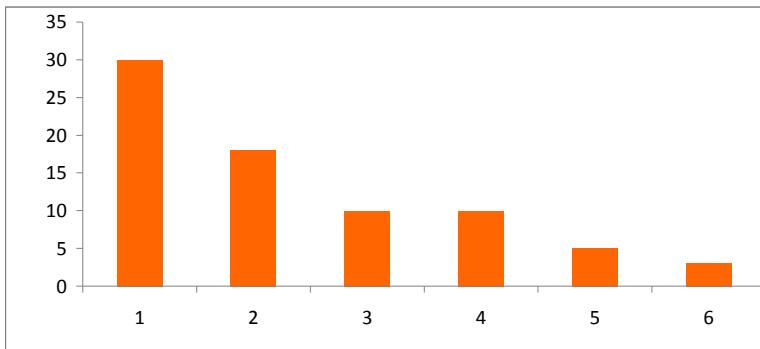
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 12 | 15,8% |
| 2 | 14 | 18,4% |
| 3 | 20 | 26,3% |
| 4 | 16 | 21,1% |
| 5 | 10 | 13,2% |
| 6 | 4 | 5,3% |

C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



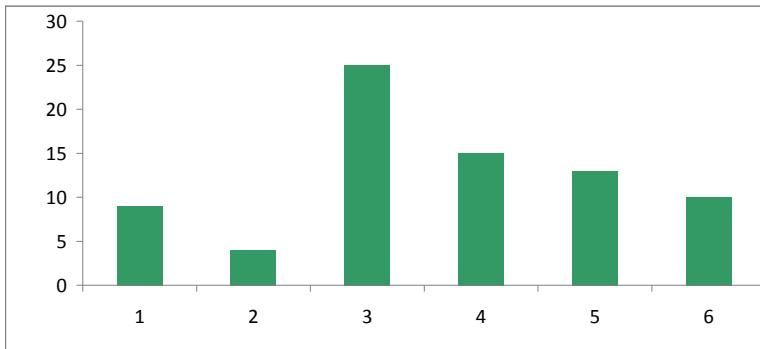
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 26 | 34,2% |
| 2 | 18 | 23,7% |
| 3 | 7 | 9,2% |
| 4 | 12 | 15,8% |
| 5 | 8 | 10,5% |
| 6 | 5 | 6,6% |

C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto



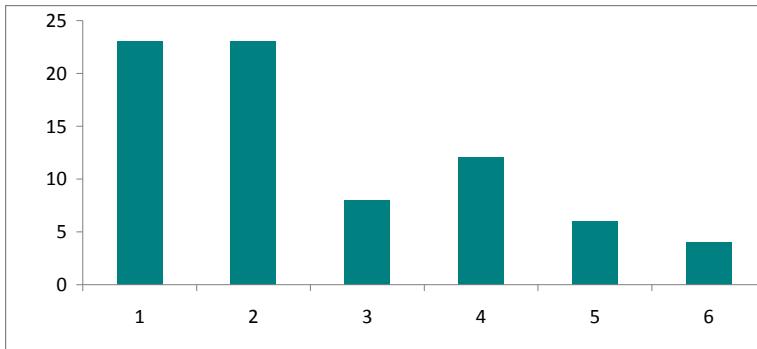
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 30 | 39,5% |
| 2 | 18 | 23,7% |
| 3 | 10 | 13,2% |
| 4 | 10 | 13,2% |
| 5 | 5 | 6,6% |
| 6 | 3 | 3,9% |

C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale



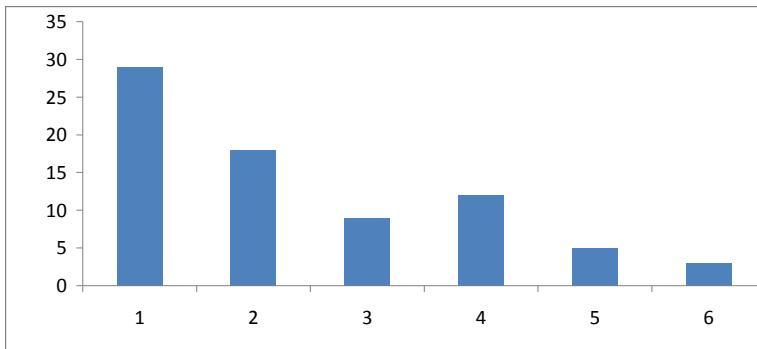
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 9 | 11,8% |
| 2 | 4 | 5,3% |
| 3 | 25 | 32,9% |
| 4 | 15 | 19,7% |
| 5 | 13 | 17,1% |
| 6 | 10 | 13,2% |

D - CARRIERA E SVILUPPO PERSONALE - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



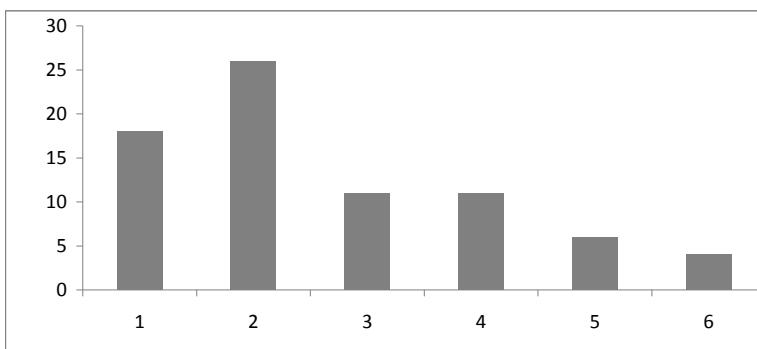
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 23 | 30,3% |
| 2 | 23 | 30,3% |
| 3 | 8 | 10,5% |
| 4 | 12 | 15,8% |
| 5 | 6 | 7,9% |
| 6 | 4 | 5,3% |

D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito



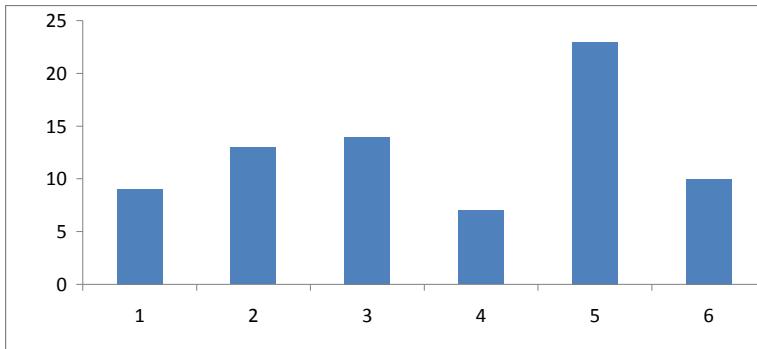
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 29 | 38,2% |
| 2 | 18 | 23,7% |
| 3 | 9 | 11,8% |
| 4 | 12 | 15,8% |
| 5 | 5 | 6,6% |
| 6 | 3 | 3,9% |

D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

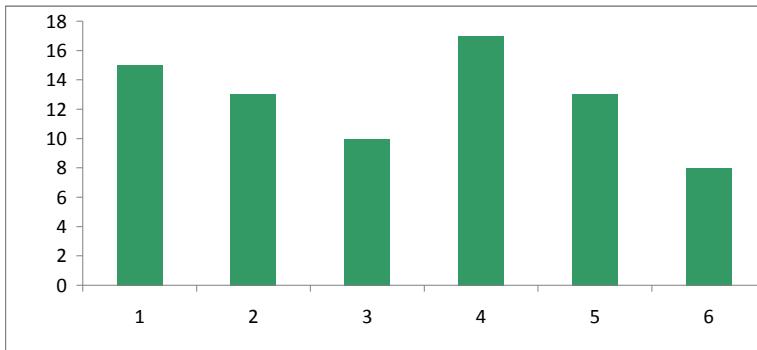


| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 18 | 23,7% |
| 2 | 26 | 34,2% |
| 3 | 11 | 14,5% |
| 4 | 11 | 14,5% |
| 5 | 6 | 7,9% |
| 6 | 4 | 5,3% |

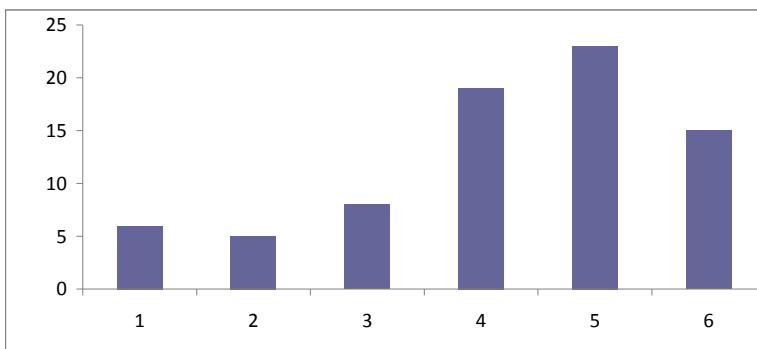
D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale



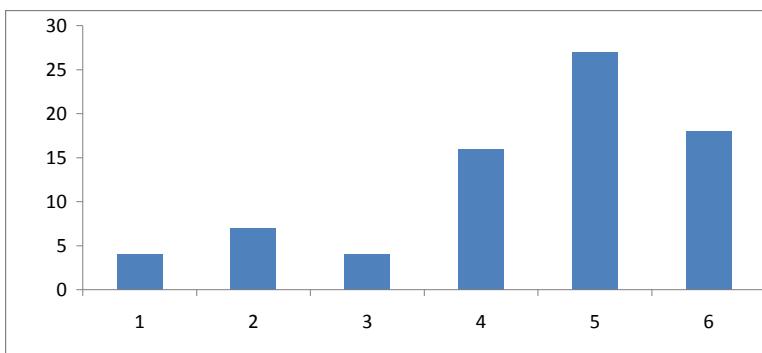
D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente



E - IL MIO LAVORO - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro

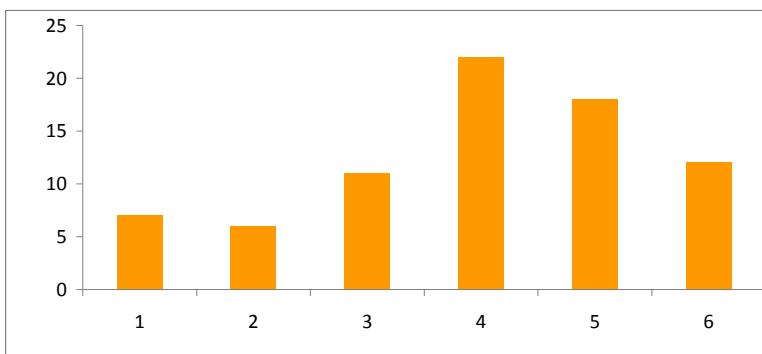


E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



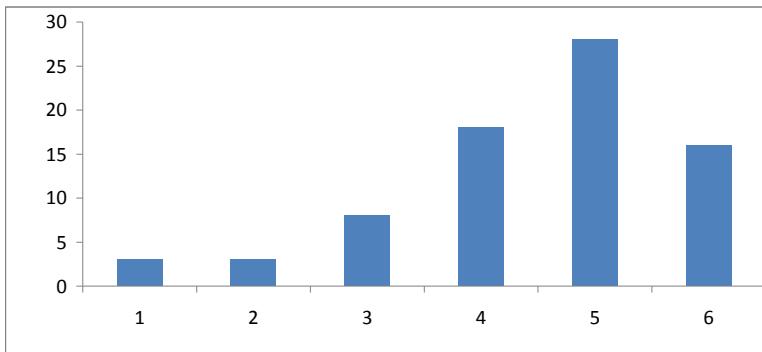
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 4 | 5,3% |
| 2 | 7 | 9,2% |
| 3 | 4 | 5,3% |
| 4 | 16 | 21,1% |
| 5 | 27 | 35,5% |
| 6 | 18 | 23,7% |

E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



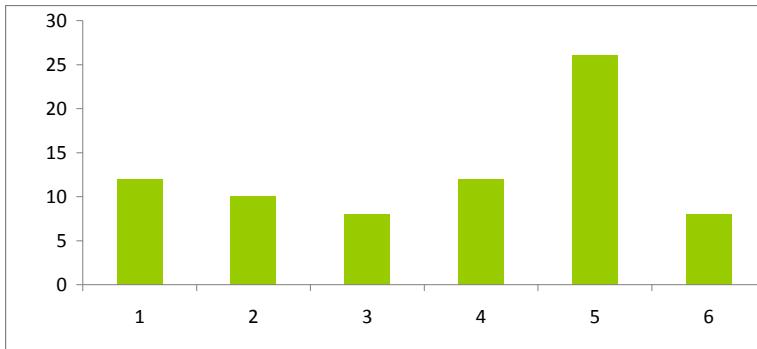
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 7 | 9,2% |
| 2 | 6 | 7,9% |
| 3 | 11 | 1,5% |
| 4 | 22 | 28,9% |
| 5 | 18 | 23,7% |
| 6 | 12 | 15,8% |

E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro



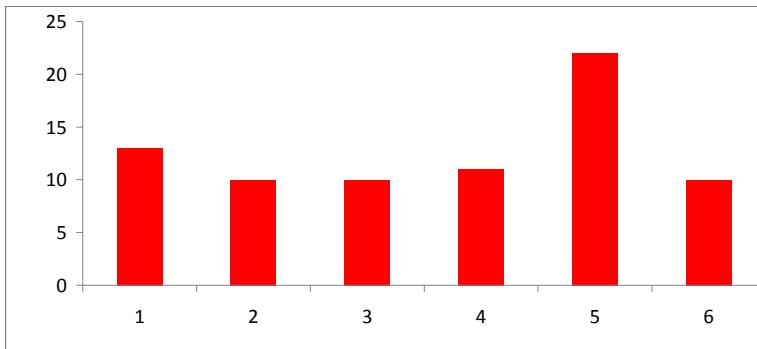
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 3 | 3,9% |
| 2 | 3 | 3,9% |
| 3 | 8 | 10,5% |
| 4 | 18 | 23,7% |
| 5 | 28 | 36,8% |
| 6 | 16 | 21,1% |

E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



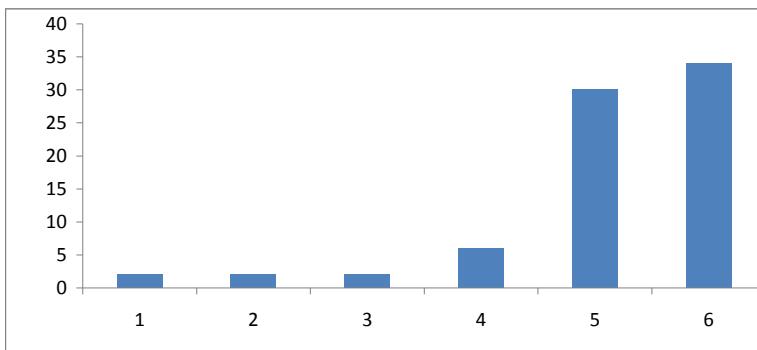
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 12 | 15,8% |
| 2 | 10 | 13,2% |
| 3 | 8 | 10,5% |
| 4 | 12 | 15,8% |
| 5 | 26 | 34,2% |
| 6 | 8 | 10,5% |

F - I MIEI COLLEGHI - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? F.01 Mi sento parte di una squadra



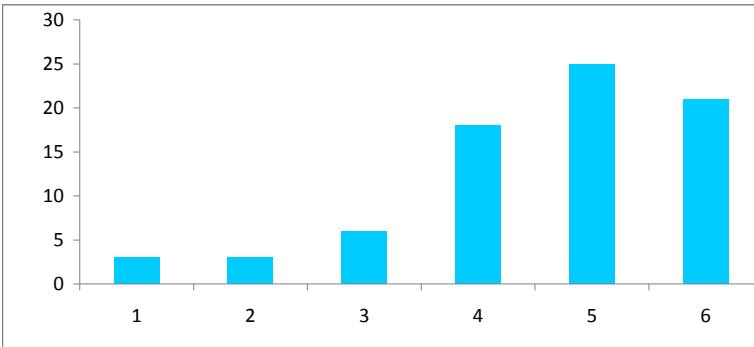
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 13 | 17,1% |
| 2 | 10 | 13,2% |
| 3 | 10 | 13,2% |
| 4 | 11 | 14,5% |
| 5 | 22 | 28,9% |
| 6 | 10 | 13,2% |

F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



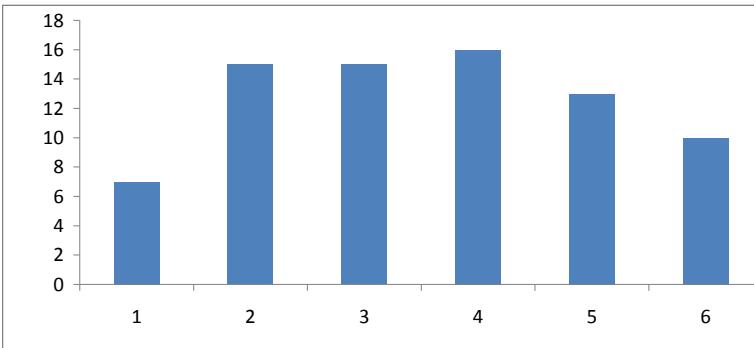
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 2 | 2,6% |
| 2 | 2 | 2,6% |
| 3 | 2 | 2,6% |
| 4 | 6 | 7,9% |
| 5 | 30 | 39,5% |
| 6 | 34 | 44,7% |

F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi



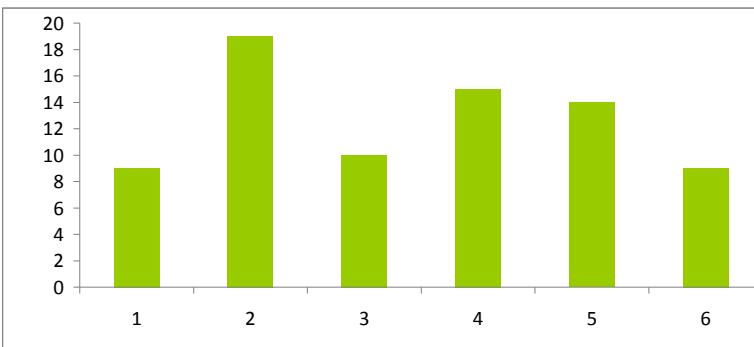
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 3 | 3,9% |
| 2 | 3 | 3,9% |
| 3 | 6 | 7,9% |
| 4 | 18 | 23,7% |
| 5 | 25 | 32,9% |
| 6 | 21 | 27,6% |

F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 7 | 9,2% |
| 2 | 15 | 19,7% |
| 3 | 15 | 19,7% |
| 4 | 16 | 21,1% |
| 5 | 13 | 17,1% |
| 6 | 10 | 13,2% |

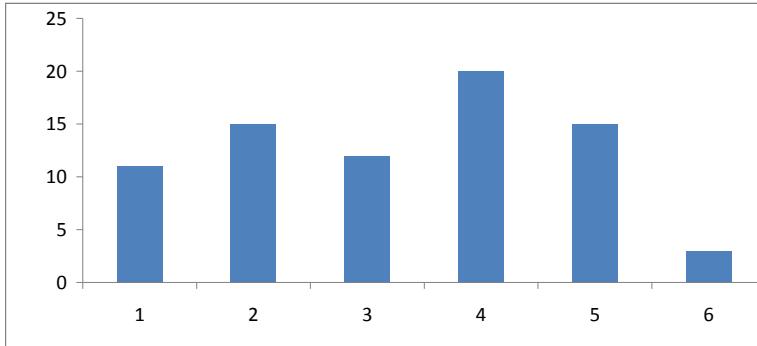
F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 9 | 11,8% |
| 2 | 19 | 25,0% |
| 3 | 10 | 13,2% |
| 4 | 15 | 19,7% |
| 5 | 14 | 18,4% |
| 6 | 9 | 11,8% |

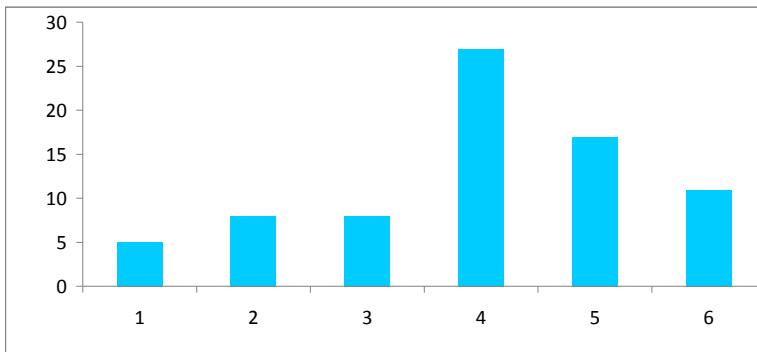
G - IL CONTESTO DEL MIO LAVORO - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



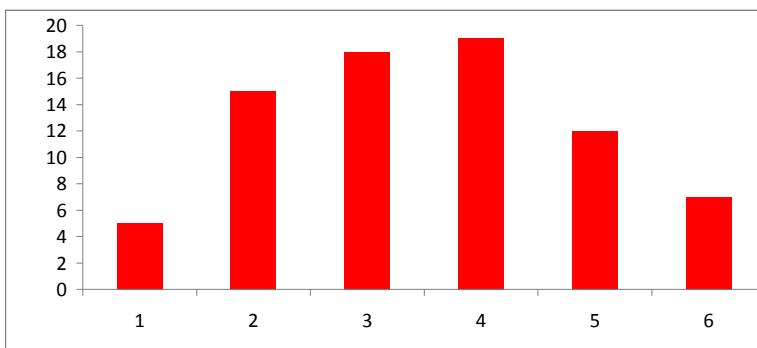
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 11 | 14,5% |
| 2 | 15 | 19,7% |
| 3 | 12 | 15,8% |
| 4 | 20 | 26,3% |
| 5 | 15 | 19,7% |
| 6 | 3 | 3,9% |

G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



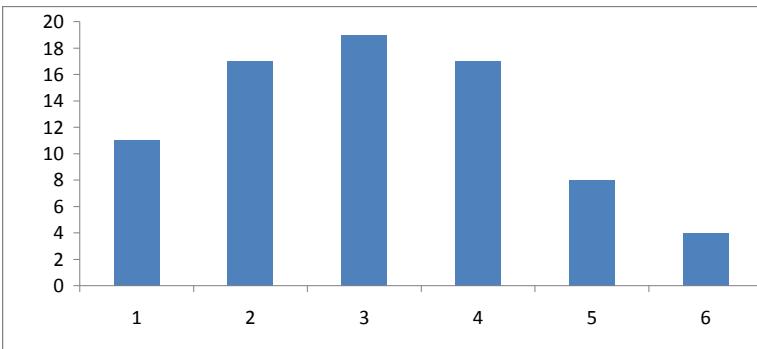
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 5 | 6,6% |
| 2 | 8 | 10,5% |
| 3 | 8 | 10,5% |
| 4 | 27 | 35,5% |
| 5 | 17 | 22,4% |
| 6 | 11 | 14,5% |

G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti

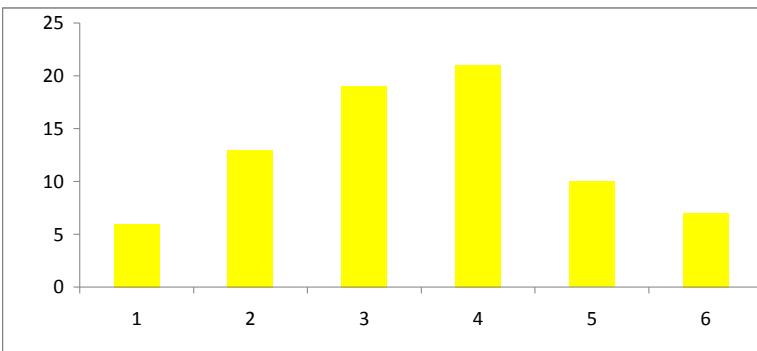


| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 5 | 6,6% |
| 2 | 15 | 19,7% |
| 3 | 18 | 23,7% |
| 4 | 19 | 25,0% |
| 5 | 12 | 15,8% |
| 6 | 7 | 9,2% |

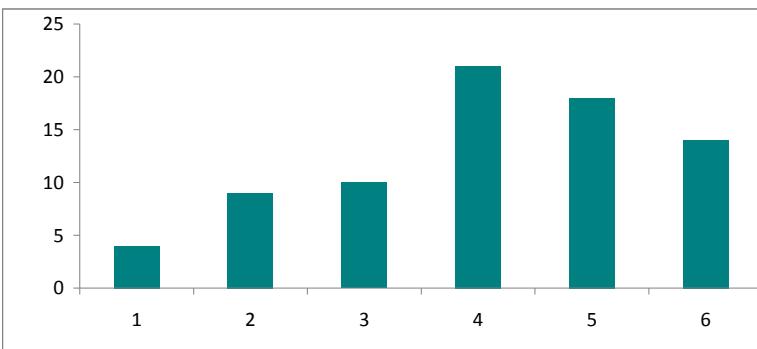
G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



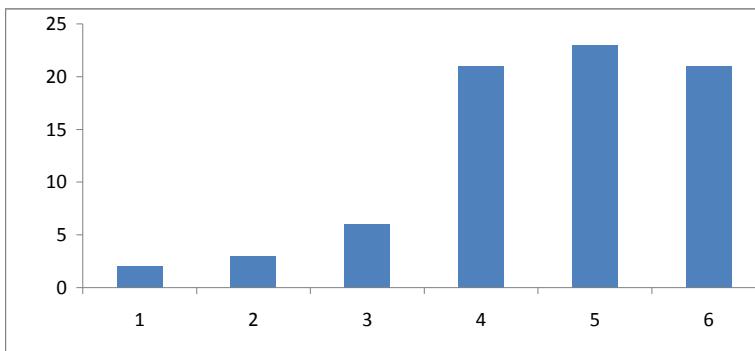
G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita



H - IL SENSO DI APPARTENENZA - Quanto è in accordo con le seguenti affermazioni? H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente

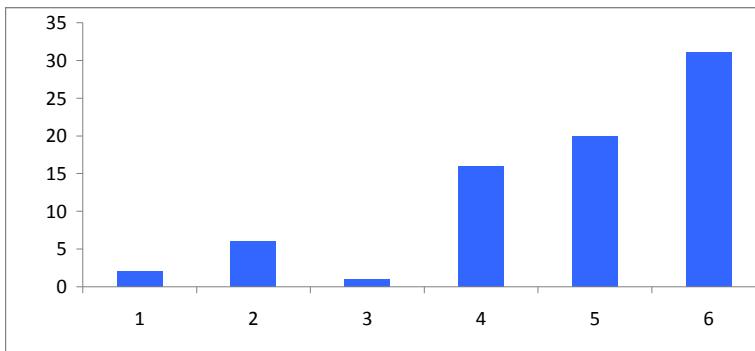


H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato



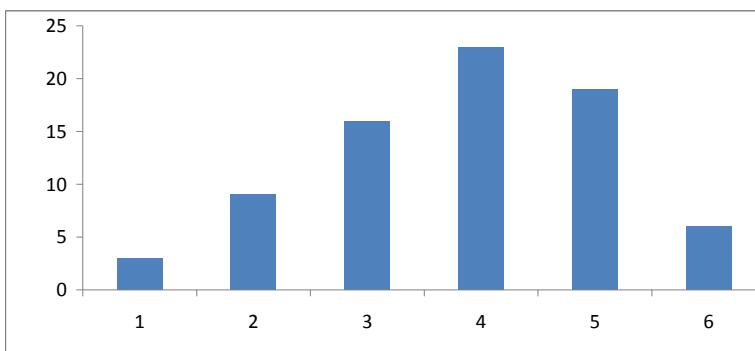
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 2 | 2,6% |
| 2 | 3 | 3,9% |
| 3 | 6 | 7,9% |
| 4 | 21 | 27,6% |
| 5 | 23 | 30,3% |
| 6 | 21 | 27,6% |

H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente



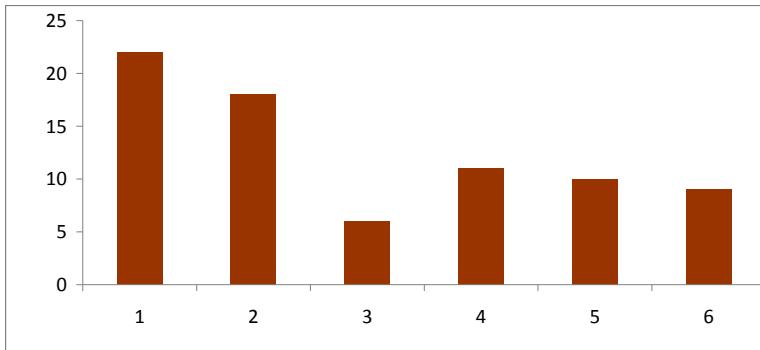
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 2 | 2,6% |
| 2 | 6 | 7,9% |
| 3 | 1 | 1,3% |
| 4 | 16 | 21,1% |
| 5 | 20 | 26,3% |
| 6 | 31 | 40,8% |

H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali



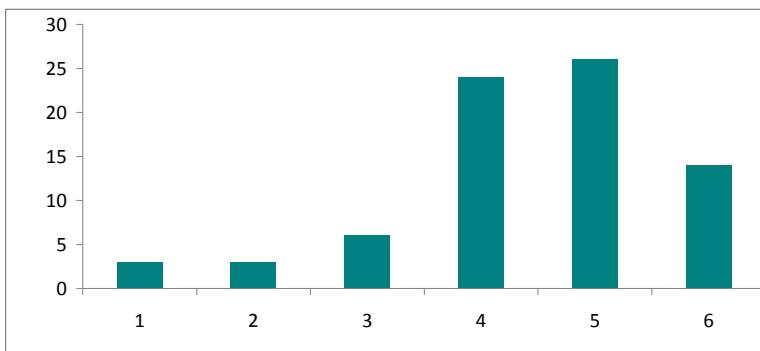
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 3 | 3,9% |
| 2 | 9 | 11,8% |
| 3 | 16 | 21,1% |
| 4 | 23 | 30,3% |
| 5 | 19 | 25,0% |
| 6 | 6 | 7,9% |

H.05 Se potessi, comunque cambierei ente



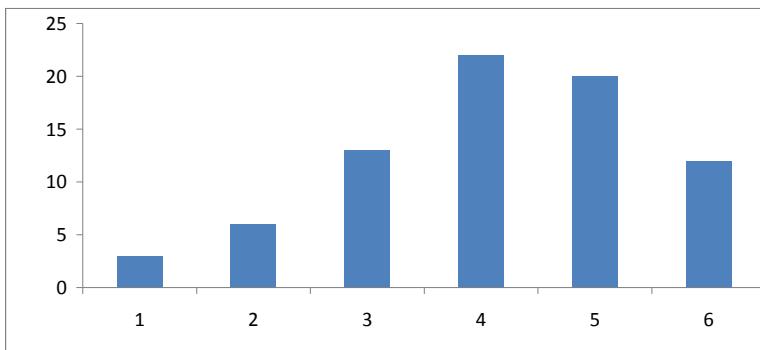
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 22 | 28,9% |
| 2 | 18 | 23,7% |
| 3 | 6 | 7,9% |
| 4 | 11 | 14,5% |
| 5 | 10 | 13,2% |
| 6 | 9 | 11,8% |

I - L'IMMAGINE DELLA MIA AMMINISTRAZIONE - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



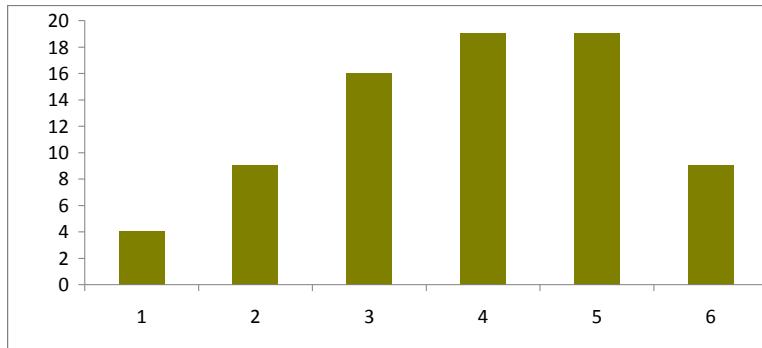
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 3 | 3,9% |
| 2 | 3 | 3,9% |
| 3 | 6 | 7,9% |
| 4 | 24 | 31,6% |
| 5 | 26 | 34,2% |
| 6 | 14 | 18,4% |

I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività



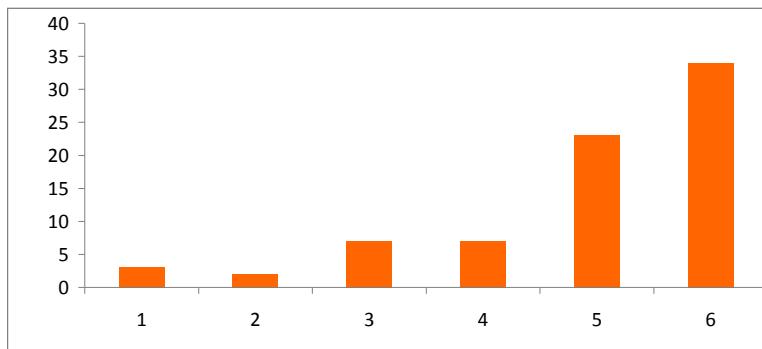
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 3 | 3,9% |
| 2 | 6 | 7,9% |
| 3 | 13 | 17,1% |
| 4 | 22 | 28,9% |
| 5 | 20 | 26,3% |
| 6 | 12 | 15,8% |

I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



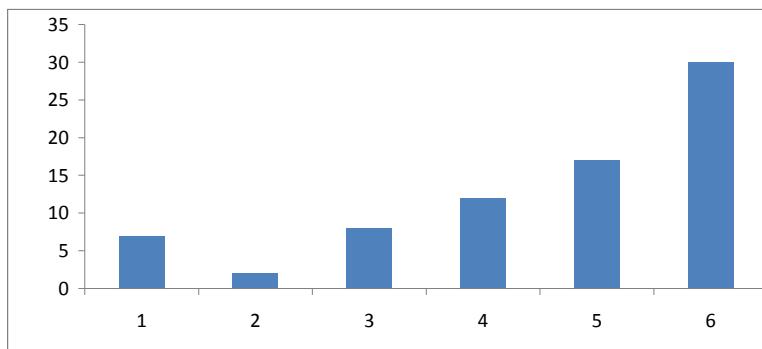
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 4 | 5,3% |
| 2 | 9 | 11,8% |
| 3 | 16 | 21,1% |
| 4 | 19 | 25,0% |
| 5 | 19 | 25,0% |
| 6 | 9 | 11,8% |

IMPORTANZA DEGLI AMBITI DI INDAGINE - Quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda) - A. La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato



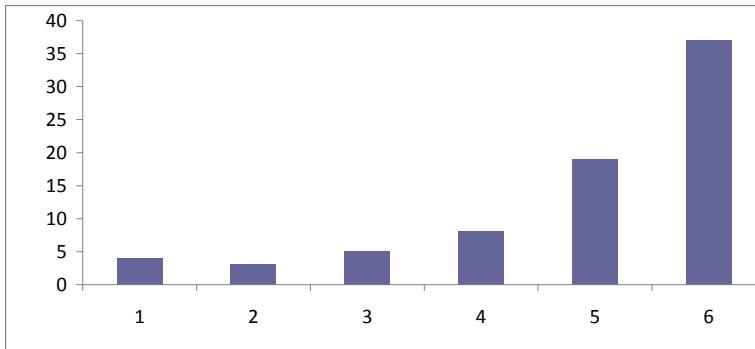
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 3 | 3,9% |
| 2 | 2 | 2,6% |
| 3 | 7 | 9,2% |
| 4 | 7 | 9,2% |
| 5 | 23 | 30,3% |
| 6 | 34 | 44,7% |

B. Le discriminazioni



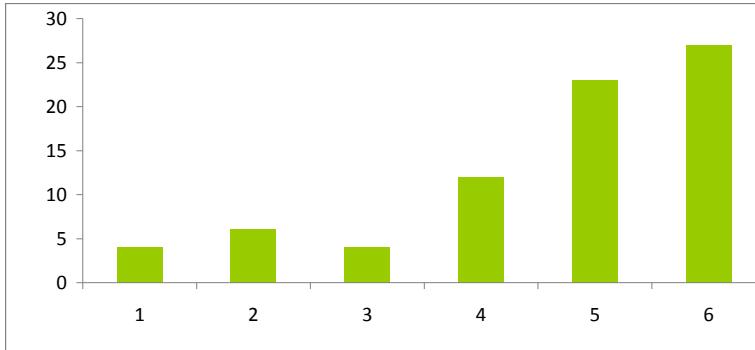
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 7 | 9,2% |
| 2 | 2 | 2,6% |
| 3 | 8 | 10,5% |
| 4 | 12 | 15,8% |
| 5 | 17 | 22,4% |
| 6 | 30 | 39,5% |

C. L'equità nella mia amministrazione



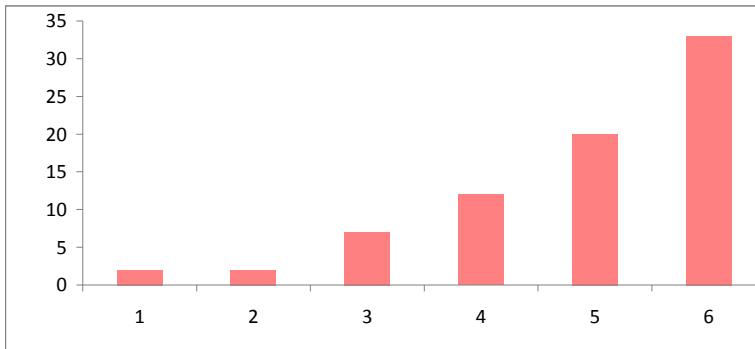
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 4 | 5,3% |
| 2 | 3 | 3,9% |
| 3 | 5 | 6,6% |
| 4 | 8 | 10,5% |
| 5 | 19 | 25,0% |
| 6 | 37 | 48,7% |

D. La carriera e lo sviluppo professionale



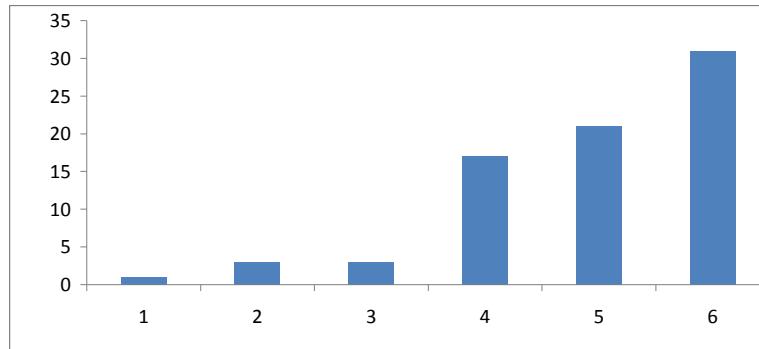
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 4 | 5,3% |
| 2 | 6 | 7,9% |
| 3 | 4 | 5,3% |
| 4 | 12 | 15,8% |
| 5 | 23 | 30,3% |
| 6 | 27 | 35,5% |

E. Il mio lavoro

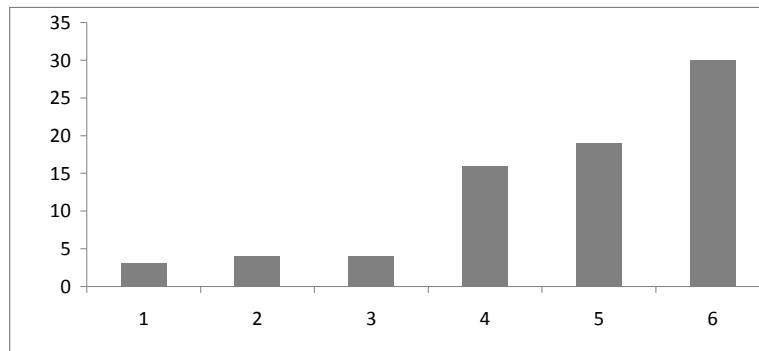


| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 2 | 2,6% |
| 2 | 2 | 2,6% |
| 3 | 7 | 9,2% |
| 4 | 12 | 15,8% |
| 5 | 20 | 26,3% |
| 6 | 33 | 43,4% |

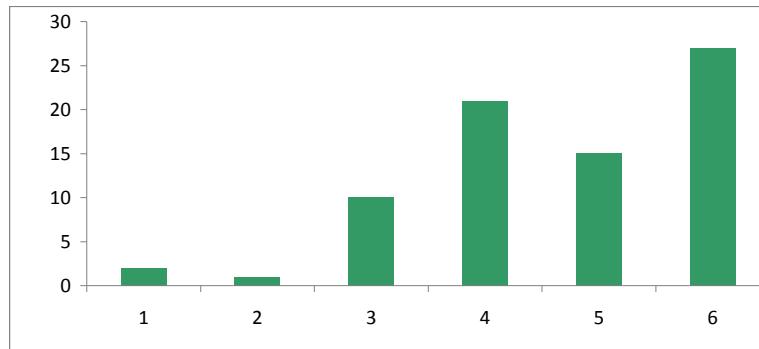
F. I miei colleghi



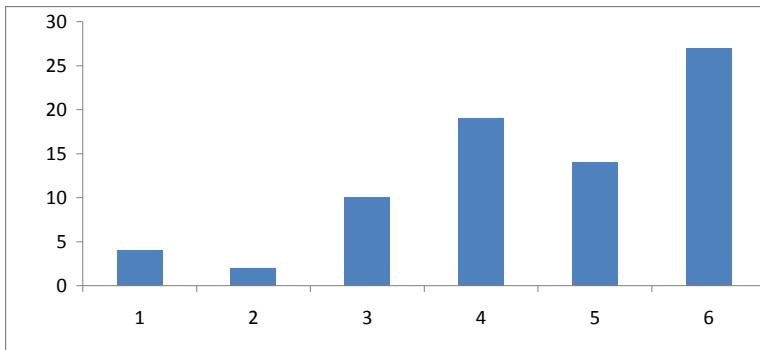
G. Il contesto del mio lavoro



H. Il senso di appartenenza



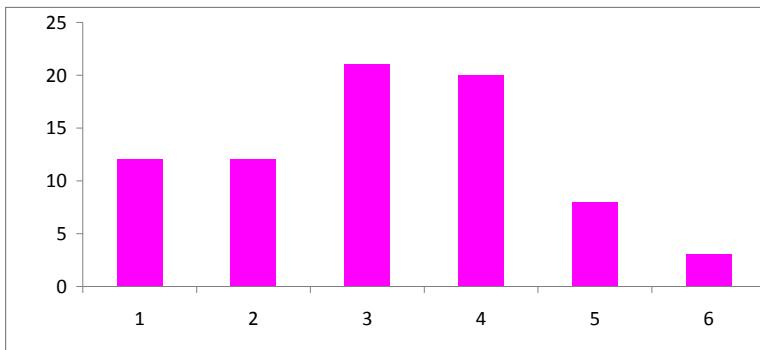
I. L'immagine della mia amministrazione



| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 4 | 5,3% |
| 2 | 2 | 2,6% |
| 3 | 10 | 13,2% |
| 4 | 19 | 25,0% |
| 5 | 14 | 18,4% |
| 6 | 27 | 35,5% |

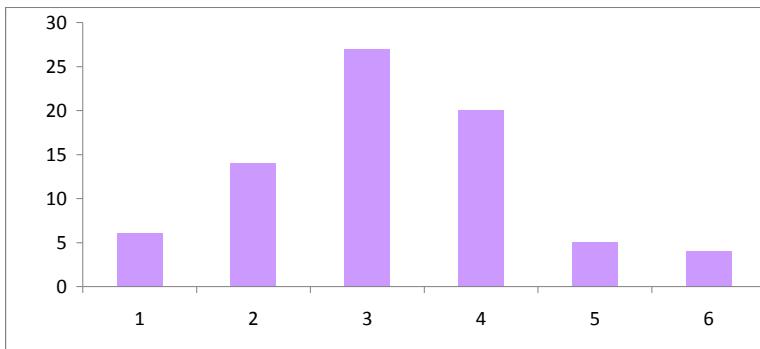
3 - QUESTIONARIO GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

L -La mia organizzazione - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? L.01 Conosco le strategie della mia amministrazione



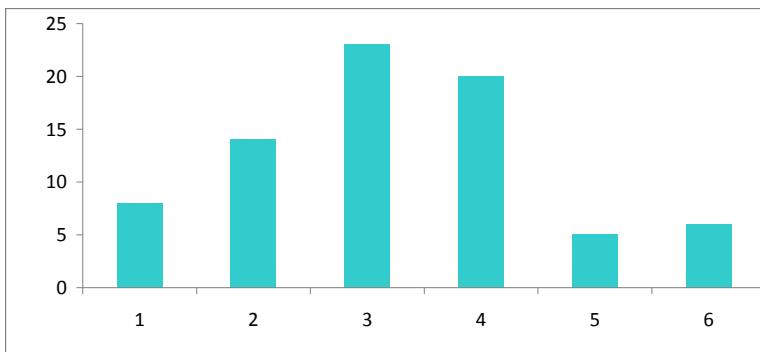
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 12 | 15,8% |
| 2 | 12 | 15,8% |
| 3 | 21 | 27,6% |
| 4 | 20 | 26,3% |
| 5 | 8 | 10,5% |
| 6 | 3 | 3,9% |

L.02 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione



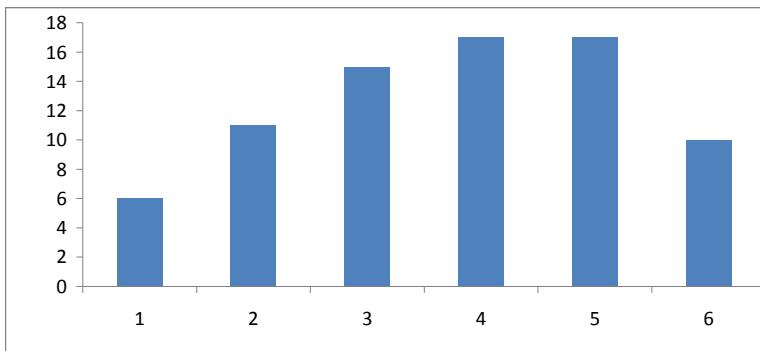
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 6 | 7,9% |
| 2 | 14 | 18,4% |
| 3 | 27 | 35,5% |
| 4 | 20 | 26,3% |
| 5 | 5 | 6,6% |
| 6 | 4 | 5,3% |

L.03 Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione



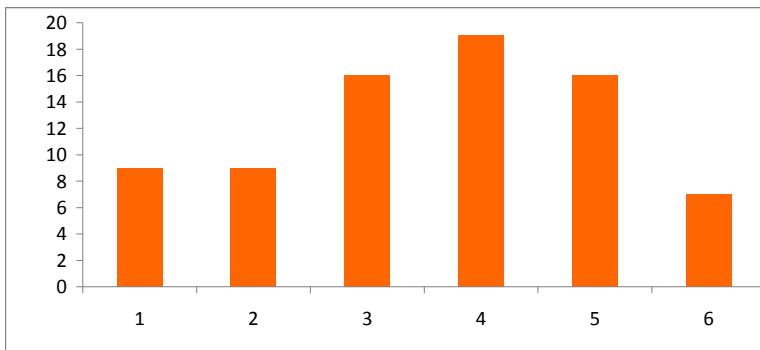
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 8 | 10,5% |
| 2 | 14 | 18,4% |
| 3 | 23 | 30,3% |
| 4 | 20 | 26,3% |
| 5 | 5 | 6,6% |
| 6 | 6 | 7,9% |

L.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione



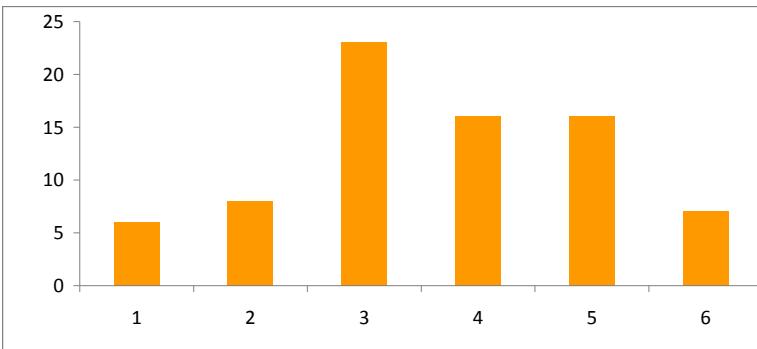
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 6 | 7,9% |
| 2 | 11 | 14,5% |
| 3 | 15 | 19,7% |
| 4 | 17 | 22,4% |
| 5 | 17 | 22,4% |
| 6 | 10 | 13,2% |

M - LE MIE PERFORMANCE - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? M.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro



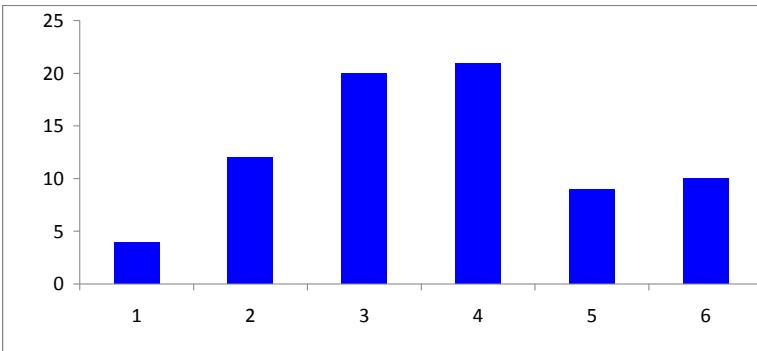
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 9 | 11,8% |
| 2 | 9 | 11,8% |
| 3 | 16 | 21,1% |
| 4 | 19 | 25,0% |
| 5 | 16 | 21,1% |
| 6 | 7 | 9,2% |

M.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro



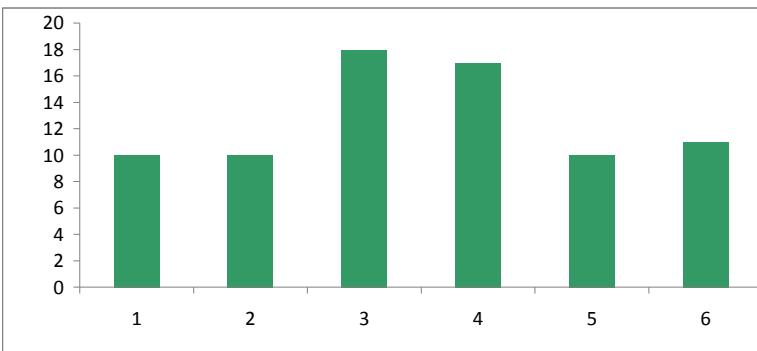
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 6 | 7,9% |
| 2 | 8 | 10,5% |
| 3 | 23 | 30,3% |
| 4 | 16 | 21,1% |
| 5 | 16 | 21,1% |
| 6 | 7 | 9,2% |

M.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro



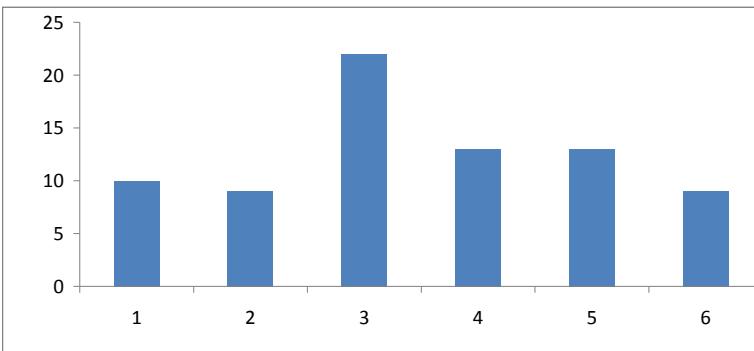
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 4 | 5,3% |
| 2 | 12 | 15,8% |
| 3 | 20 | 26,3% |
| 4 | 21 | 27,6% |
| 5 | 9 | 11,8% |
| 6 | 10 | 13,2% |

M.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati

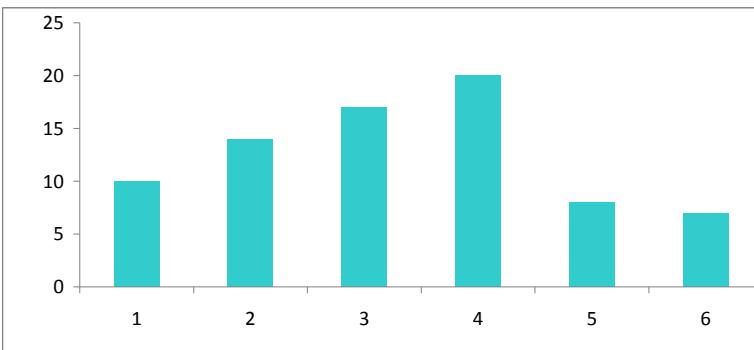


| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 10 | 13,2% |
| 2 | 10 | 13,2% |
| 3 | 18 | 23,7% |
| 4 | 17 | 22,4% |
| 5 | 10 | 13,2% |
| 6 | 11 | 14,5% |

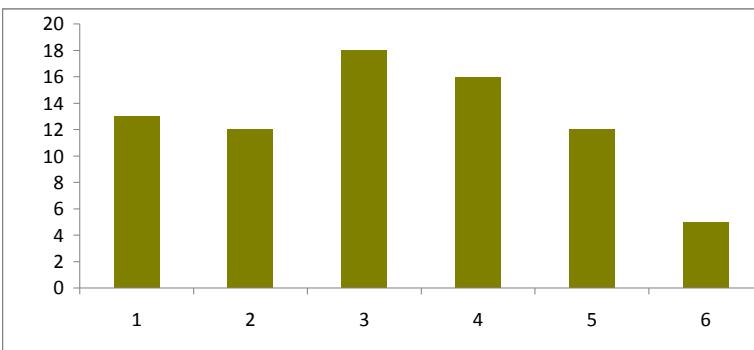
N - IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? - N.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



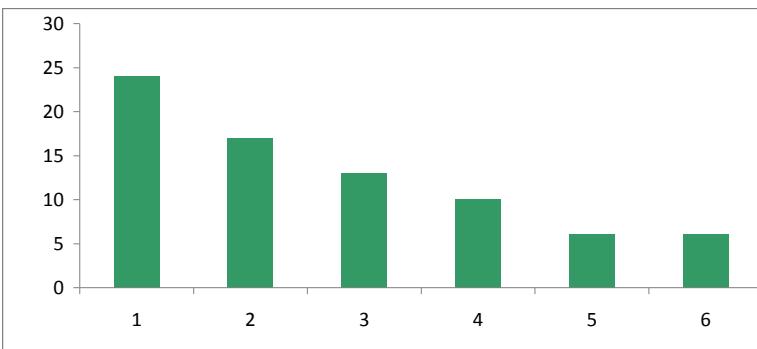
N.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



N.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance

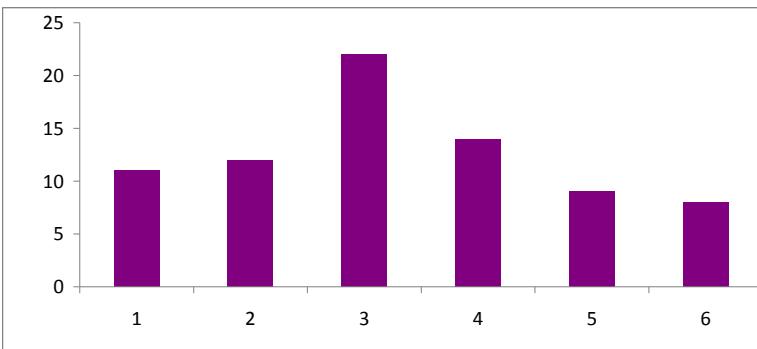


N.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano



| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 24 | 31,6% |
| 2 | 17 | 22,4% |
| 3 | 13 | 17,1% |
| 4 | 10 | 13,2% |
| 5 | 6 | 7,9% |
| 6 | 6 | 7,9% |

N.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

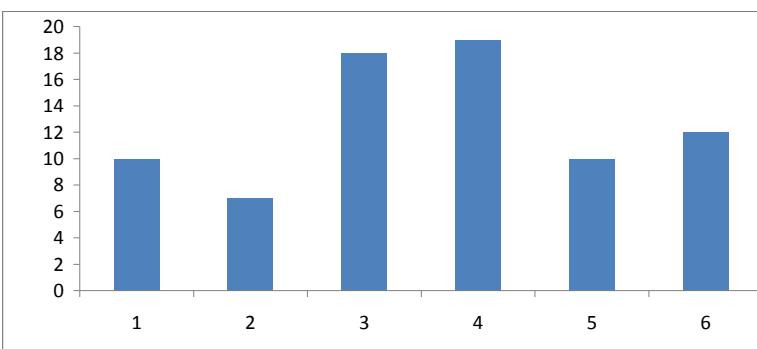


| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 11 | 14,5% |
| 2 | 12 | 15,8% |
| 3 | 22 | 28,9% |
| 4 | 14 | 18,4% |
| 5 | 9 | 11,8% |
| 6 | 8 | 10,5% |

4 - QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

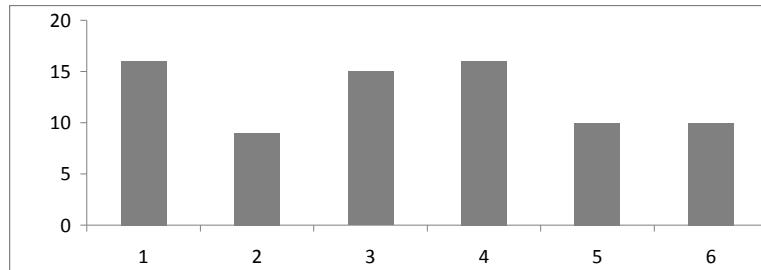
O - IL MIO CAPO E LA MIA CRESCITA - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?
raggiungere i miei obiettivi

- O.01 Mi aiuta a capire come posso



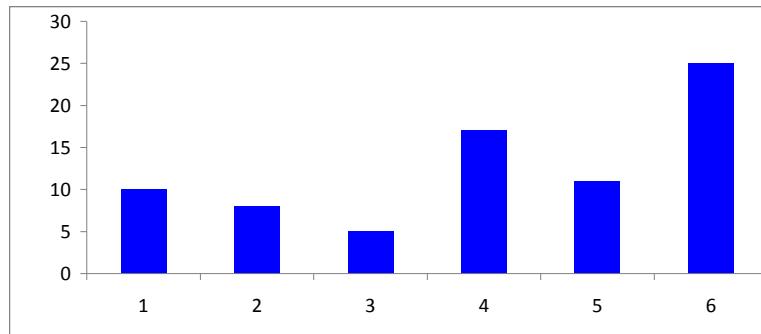
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 10 | 13,2% |
| 2 | 7 | 9,2% |
| 3 | 18 | 23,7% |
| 4 | 19 | 25,0% |
| 5 | 10 | 13,2% |
| 6 | 12 | 15,8% |

O.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro



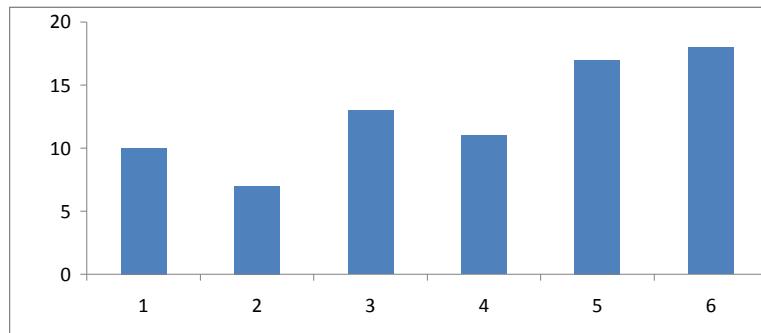
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 16 | 21,1% |
| 2 | 9 | 11,8% |
| 3 | 15 | 19,7% |
| 4 | 16 | 21,1% |
| 5 | 10 | 13,2% |
| 6 | 10 | 13,2% |

O.03 È sensibile ai miei bisogni personali



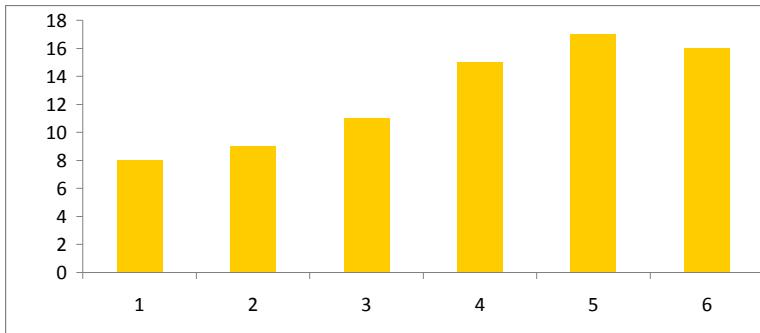
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 10 | 13,2% |
| 2 | 8 | 10,5% |
| 3 | 5 | 6,6% |
| 4 | 17 | 22,4% |
| 5 | 11 | 14,5% |
| 6 | 25 | 32,9% |

O.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro



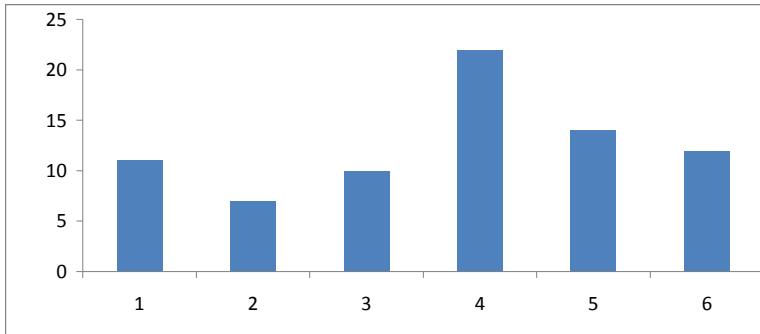
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 10 | 13,2% |
| 2 | 7 | 9,2% |
| 3 | 13 | 17,1% |
| 4 | 11 | 14,5% |
| 5 | 17 | 22,4% |
| 6 | 18 | 23,7% |

0.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte



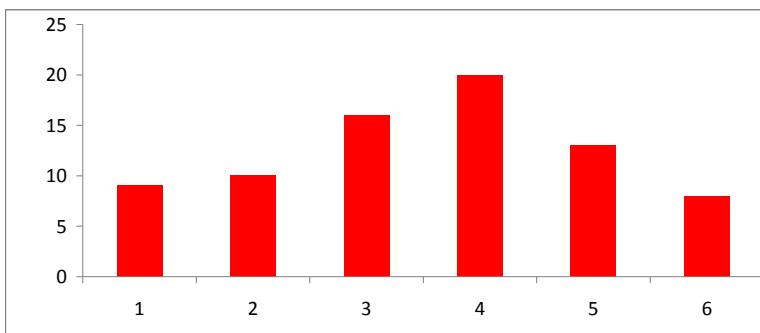
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 8 | 10,5% |
| 2 | 9 | 11,8% |
| 3 | 11 | 14,5% |
| 4 | 15 | 19,7% |
| 5 | 17 | 22,4% |
| 6 | 16 | 21,1% |

P - IL MIO CAPO E L'EQUITA' - Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? - P.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione



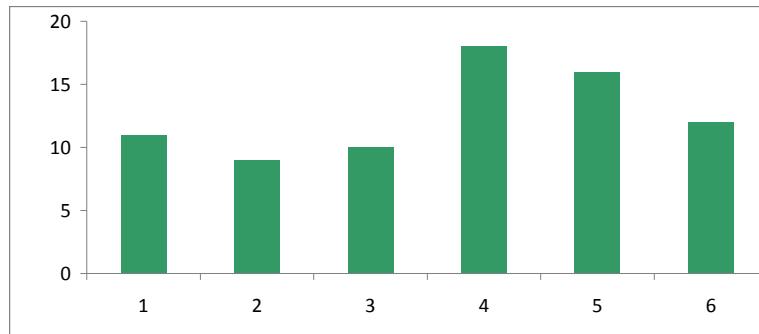
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 11 | 14,5% |
| 2 | 7 | 9,2% |
| 3 | 10 | 13,2% |
| 4 | 22 | 28,9% |
| 5 | 14 | 18,4% |
| 6 | 12 | 15,8% |

P.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro



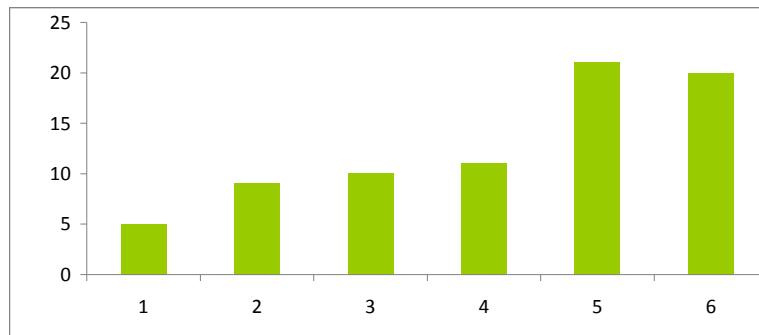
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 9 | 11,8% |
| 2 | 10 | 13,2% |
| 3 | 16 | 21,1% |
| 4 | 20 | 26,3% |
| 5 | 13 | 17,1% |
| 6 | 8 | 10,5% |

P.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti



| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 11 | 14,5% |
| 2 | 9 | 11,8% |
| 3 | 10 | 13,2% |
| 4 | 18 | 23,7% |
| 5 | 16 | 21,1% |
| 6 | 12 | 15,8% |

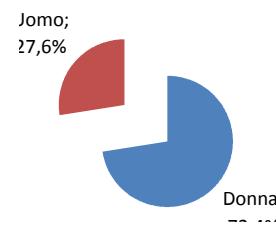
P.04 Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore



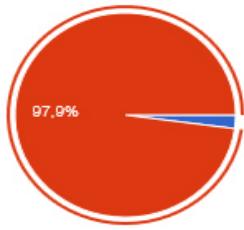
| SCALA | N° RISPOSTE | % |
|-------|-------------|-------|
| 1 | 5 | 6,6% |
| 2 | 9 | 11,8% |
| 3 | 10 | 13,2% |
| 4 | 11 | 14,5% |
| 5 | 21 | 27,6% |
| 6 | 20 | 26,3% |

5 - DATI ANAGRAFICI

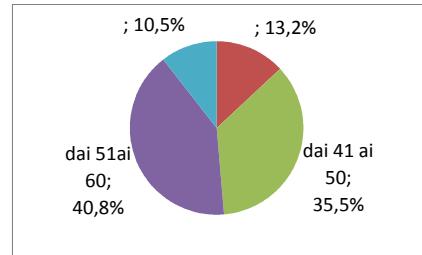
1 Sono:



| | | |
|-----------|----|-------|
| 1.1 Donna | 55 | 72,4% |
| 1.2 Uomo | 21 | 27,6% |

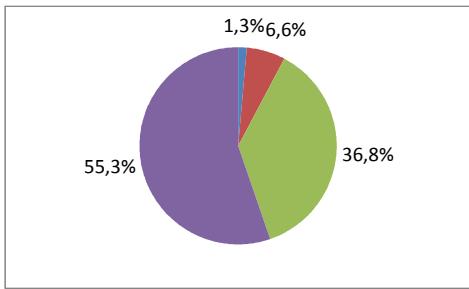
2 Il mio contratto di lavoro:

| | | |
|---------------------------|----|-------|
| 2.2 A tempo indeterminato | 74 | 97,9% |
|---------------------------|----|-------|

3 La mia età:

| | | |
|-----------------------|----|-------|
| 3.1 Fino a 30 anni | 0 | 0,0% |
| 3.2 Dai 31 ai 40 anni | 10 | 13,2% |
| 3.3 Dai 41 ai 50 anni | 27 | 35,5% |
| 3.4 Dai 51 ai 60 anni | 31 | 40,8% |
| 3.5 Oltre i 60 anni | 8 | 10,5% |

4 La mia anzianità di servizio:



| | | |
|---------------------|----|-------|
| 4.1 Meno di 5 anni | 1 | 1,3% |
| 4.2 Da 5 a 10 anni | 5 | 6,6% |
| 4.3 Da 11 a 20 anni | 28 | 36,8% |
| 4.4 Oltre i 20 anni | 42 | 55,3% |