



Città di Legnano

DECRETO SINDACALE N° 5 DEL 28-02-2023

CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE DEL “SETTORE AFFARI GENERALI E AL CITTADINO” AL DOTT. STEFANO MORTARINO

IL SINDACO

PREMESSO CHE con determinazione dirigenziale n. 29 del 10.02.2011 è stato assunto a seguito di mobilità esterna, con decorrenza 1° aprile 2011 e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, in qualità di Dirigente del Settore “Affari Generali e al cittadino”, il dott. Stefano Mortarino;

DATO ATTO CHE con decreto n. 9 del 28 febbraio 2020 è stato conferito al Dott. Stefano Mortarino l’incarico di direzione del “Settore Affari Generali e al Cittadino”, nonché la funzione di Vice Segretario Generale e che tale incarico è in scadenza;

;

PREMESSO che con proprio decreto n. 15 del 12.03.2021 è stato conferito, altresì, allo stesso dirigente l’incarico di direzione anche dei servizi “Eventi e Cerimoniale” e “Sport e Tempo Libero”;

RISCONTRATO che a seguito di riorganizzazione degli uffici e dei servizi e il conseguente passaggio di competenze e funzioni tra settori, l’Amministrazione ha programmato di trasferire ad altro dirigente la responsabilità dei servizi “Eventi e Cerimoniale” e “Sport e Tempo Libero”;

PRESO ATTO, quindi, che con decreto sindacale n. 5 del 6.4.2022 è stato conferito al Dott. Marco Dallatomasina, già dirigente del Settore “Attività Educative e Sociali”, anche l’incarico di direzione dei servizi “Eventi e Cerimoniale” e “Sport e Tempo Libero” ad eccezione della gestione del Palio, che rimane in carico al Dott. Stefano Mortarino;

CONSIDERATO, pertanto, che al Dott. **Stefano Mortarino permangono le competenze di direzione del settore “Affari Generali e al Cittadino”, gestione del**

Palio nonché le funzioni di Vice Segretario Generale fino a tutta la durata del mandato amministrativo;

VISTO l'art. 109, comma 1, del sopra richiamato decreto legislativo n. 267/2000, dal quale, testualmente: “*6. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco (...)*”;

ATTESO che l'art. 19, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, puntualmente prescrive: “*Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purchè attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile*”;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 70 del 22.4.2022 ad oggetto: “Approvazione programma dei fabbisogni del personale triennio 2022 - 2024: rideterminazione della dotazione organica e approvazione nuova macro-organizzazione”;

CONSIDERATO CHE il Dott. Stefano Mortarino, in considerazione dell'incarico dirigenziale fin ad ora ricoperto e per le valutazioni più che positive riportate, risulta essere in possesso delle necessarie competenze per l'assegnazione della direzione di un Settore, che, ai sensi dell'art. 15 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi: “*è affidato alla responsabilità direzionale di un dirigente il quale assume la riferibilità delle attività interne ad esso e compie gli atti di rilevanza esterna necessari per il raggiungimento degli obiettivi di competenza o propone agli organi elettori e/o burocratici gli atti che non rientrino nelle proprie attribuzioni*”;

CONSIDERATO opportuno confermare la retribuzione di posizione attualmente riconosciuta al dirigente in parola, fatte salve le ripesature della posizione come già detto nel decreto sindacale n. 5 del 6/4/2022 di cui sopra e a possibili mutamenti organizzativi e/o di applicazione dei criteri adottati con delibera del Commissario Straordinario n. 127 del 10.12.2019, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 23 dicembre 1999, e successive modificazioni e integrazioni;

RITENUTO, per quanto concerne la struttura organizzativa, le risorse e gli obiettivi individuali di competenza del dirigente di far riferimento a quelli contenuti nei documenti di programmazione dell'Ente (DUP, Peg e Piano delle Performance 2022-2024);

PRESO ATTO CHE il trattamento economico riconosciuto ai dirigenti risulta articolato come segue:

- trattamento economico fondamentale attribuito con espresso rinvio a quello desumibile dal vigente sistema contrattuale nazionale ed integrativo,

- retribuzione di posizione e risultato attualmente riconosciuta, fatto salvo quanto sopra richiamato e, secondo le effettive disponibilità economiche dell'amministrazione in relazione alla costituzione del relativo fondo di alimentazione ed in coerenza con le vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari;

VISTO il parere tecnico attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000, acquisito agli atti;

Tanto ritenuto e premesso;

DECRETA

- 1) di conferire**, per le motivazioni espresse in narrativa, da ritenersi in questa sede integralmente richiamate e trasfuse, **al Dott. Stefano Mortarino l'incarico di direzione del settore “Affari Generali e al Cittadino”, gestione del Palio nonché le funzioni di Vice Segretario Generale per tutta la durata del mandato amministrativo;**
- 2) di assegnare** al suddetto dirigente, in funzione delle competenze attribuite, le risorse finanziarie, strumentali e di personale, nonché gli obiettivi gestionali, facendo riferimento a quelli contenuti nei documenti di programmazione dell'Ente (DUP 2022-2024, Peg e Piano delle Performance);
- 3) di attribuire** al conferito Dirigente il trattamento retributivo quale in premessa determinato;
- 4) di darsi atto** che il trattamento economico di cui sopra riveste carattere strettamente specificativo ed espressivo della posizione dirigenziale rivestita, come in questa sede conferita.

IL SINDACO
Dott. Lorenzo Radice

Per ricevuta
Il Dirigente Incaricato
Dott. Stefano Mortarino