

Stampa Intero Modello in data : 2/9/2023

o Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2022																												
o Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)																												
Istituzione : 3770 - COMUNE DI LEGNANO																														
Piano di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO																														
	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
nute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
chiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
riate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
sultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/07/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- 'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- 'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- 'Accettata" se lo stato ha valore GA;
- 'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2023 01:24:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
FATTORI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,96	1	106.034	104.421	110.544	0	9.951	0
	6	6	6	6	5,67	5,92	547.867	574.145	528.912	0	50.596	0
	59	61	65	54,3	58,42	60,73	1.864.417	2.013.791	2.249.652	0	10.640	62.673
REGIONE C	136	132	145	129,64	131,7	130,7	3.643.090	3.739.621	3.979.709	0	16.666	117.813
REGIONE B	46	43	42	44,74	42,39	39,82	1.084.949	1.049.916	1.074.900	0	4.146	36.024
REGIONE A	8	7	5	7,5	7,22	4,83	161.848	163.638	126.760	0	799	5.359
PERSONALE	2	1	1	1,08	1,03	1	33.209	34.752	35.221	0	0	981
le	258	251	265	244,26	247,39	244,01	7.441.414	7.680.284	8.105.698	0	92.798	222.850
Tabella 14										3.588.104		
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)										10.201.273		11.693.802

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2023 01:24:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12				Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)				Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab. 12)				Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab. 13)				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13			
	2020	2021	2022		2020	2021	2022		2020	2021	2022		2020	2021	2022		2020	2021	2022		2020	2021	2022	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,96	1		106,034	98,577	110,544		47,328	48,915	49,694		58,706	49,662	60,850		0	10,384	0		0	0	0	
DIRIGENTI	6	5,67	5,92		91,311	92,391	89,343		46,058	47,377	48,159		45,253	45,014	41,184		0	6,929	0		0	0	0	
CATEGORIA D	54,3	58,42	60,73		34,333	34,287	36,012		27,641	27,444	29,048		6,693	6,843	6,964		0	182	1,032		0	0	0	
CATEGORIA C	129,64	131,7	130,7		28,101	28,268	29,547		23,734	23,756	24,623		4,367	4,512	4,924		0	127	901		0	0	0	
CATEGORIA B	44,74	42,39	39,82		24,250	24,668	26,087		21,117	21,257	22,087		3,133	3,411	3,999		0	98	905		0	0	0	
CATEGORIA A	7,5	7,22	4,83		21,580	22,562	25,117		19,145	19,434	21,429		2,435	3,128	3,688		0	111	1,109		0	0	0	
RESTANTE PERSONALE	1,08	1,03	1		30,820	33,822	34,240		22,737	24,927	25,434		8,084	8,894	8,806		0	0	981		0	0	0	
Totale per Istituzione	244,26	247,39	244,01		30,465	30,672	32,304		24,623	24,716	25,923		5,842	5,955	6,381		0	376	913		0	0	0	

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2023 01:24:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
RETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	n.c.	23	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.
GENTI	6	6	6	27,5	29,17	26,33	5,33	0	1,33	2,17	1,83	1,67
EGORIA D	59	59	65	31,86	30,78	33,63	10,29	5,41	7,89	5,93	3,08	5,57
EGORIA C	135	131	143	33,64	32,88	30,94	10,8	11,73	11,36	10,14	4,53	7,92
EGORIA B	43	40	39	37,47	38,05	36,18	21,4	9,23	16,56	11,63	8,7	9,69
EGORIA A	8	7	5	37,13	35,14	34,2	14,5	32,86	11	29,25	15,43	14
TANTE PERSONALE	2	1	1	14,5	13	28	1	0	6	1	1	0
le personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore io (1)	253	245	259	33,83	33,07	32,45	12,39	10,02	11,01	9,75	5,08	7,54

Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2023 01:24:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CC - CATEGORIA C	1	1	0
TOTALE	1	1	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)					Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
tipologia contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022		valori annui lordi	2020	2021	2022
personale a tempo pieno determinato	0,16	0,28	0,68		Retrocessioni, codice P015	6.956	6.802	9.992	valore medio	43.475	24.293	14.694
Contratti a tempo determinato	0	0	0		Retrocessioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Contratti a tempo determinato	0	0	0		Retrocessioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Contratti a tempo determinato	0	0	0		Retrocessioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
Contratti a tempo determinato	0	0	0		Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
Contratti a tempo determinato	0	0	0		Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
Contratti a tempo determinato	27	34	44		Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	145.371	127.010	543.586	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.384	3.736	12.354

Il valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2023 01:24:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.264.550	1.271.013	1.344.093	1.136.890	1.121.954	1.028.138
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	149.330	163.478	183.478	109.752	138.949	143.200
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	292.591	281.548	325.961	214.185	195.738	255.371
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	288.625	296.752	296.753	258.780	263.847	216.245
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	58.284	49.975	35.068	57.861	45.742	27.318

Tabella di Riconciliazione

di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
le T12	6548632	7954370	0	La spesa riferita al Dirigente art.110 c. 1 TUEL e al collaboratore a tempo det. Art. 90 TUEL e considerata nelle spese per personale a tempo determinato; nelle tabelle 12-13-14 sono scorporati i recuperi non considerati nei pagamenti; il personale cessato e indicato in L110
le T13	1557066			
egno T14	14308			
ALE PARZIALE	8120006	0	0	
)- GESTIONE MENSE	0	93643	0	
1 - EROGAZIONE BUONI PASTO	93643	0	0	
)- FORMAZIONE DEL PERSONALE	40233	40233	0	
3 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
3 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
5 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	9992	233745	0	Comprende la spesa riferita al Dirigente art. 110 c. 1 TUEL e al collaboratore a tempo determinato Art. 90 TUEL indicati in tab. 12 e tab. 13
5 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	80747	88821	0	Il contributo di solidarieta e indicato in P055
5 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2151587	2273008	0	Comprende le quote annue di accantonamento del TFR o altra indennita di fine servizio
1 - IRAP	660053	677591	0	Differenza relativa a spese non inerenti il personale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	18642	18642	0	
TOTALE GENERALE	11174903	11380053	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	148465	44586	0	Utilizzato p.l. 5 livello diversi
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	11026438	11335467	0	

Commenti Organi Di Controllo

ssun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	35068	296753	1853532	2185353
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	4537	8128	483191	495856
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	30531	288625	1370341	1689497
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	30037	288625	1371319	1689981
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

#) Voce LEG398 della scheda SIC1 della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SIC1 della corrispondente macro-categoria

na del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the President of the College of Auditors.

ma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00807960158

Codice Fiscale : 00807960158

Telefono : 0331471222

Email : info.personale@legnano.org

Via : PIAZZA SAN MAGNO, 6

Numero Civico : 9

C.A.P. : 20025

Città : LEGNANO

Provincia : MI

Codice Catastale : E514

Popolazione residente : 59941

Superficie(Kmq) : 17.7

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.legnano.mi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
D'AGOSTINO	SANDRA	0331471248	dagostino.sandra@comune.legnano.mi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Email
ARTINELLI	STEFANO	0331471222	martinelli.stefano@comune.legnano.mi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

domande presenti in circolare:

CARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
CARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
CARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
CARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	44
CARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4969
ANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
ANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
ICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	24
ICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
TÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
TÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
TÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
ESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
ESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	48450
ESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
ORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	10485862
ANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROCE	CLAUDIO	claudio.croce1958@gmail.com
CONTI	PAOLO	montipaolo@studiomontimilano.it
GARLASCHELLI	PAOLA	garlaschelli@commercialistivoghera.it

note e chiarimenti alla
valutazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato Il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	70
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSULPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

ti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
ti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
ie ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
ato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
nsi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
ni LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
ministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	SI, esiste un apposito Ufficio/Servizio
ato predisposto un piano di formazione?	SI, pluriennale
l, dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
REA TEMATICA	
nanza,contabilità' e tributi	12
agrafe	8
novazione digitale	27
atrimonio ,investimenti, finanziamenti	10
ppalti e contratti	11
ersonale	12
olitiche sociali ed educative	19
ttività economiche produttive	12
oft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	26
I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
REA TEMATICA	
ocenti interni all'Amministrazione	
oggetti privati	14

Università		
SNA		1
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		15
Ordini professionali		
Altro		5
30) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		NO
Altro		SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		137
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		1
Numero appartenenti alla categoria D		8
Numero appartenenti alla categoria C		54
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		9
Numero appartenenti alla categoria C		

Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

umero appartenenti alla categoria D	
umero appartenenti alla categoria C	2
umero di personale in servizio presso gli asili nido	2
umero di personale in servizio presso le scuole materne	
umero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
umero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	1
umero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 8, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	0	0	0	0	3	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	5	2	0	0	0	2	5	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	9	0	0	0	1	4	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	8	11	0	0	0	0	8	11
POSIZIONE ECONOMICA C6	11	11	1	0	0	4	12	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	15	0	0	1	2	10	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	6	0	0	1	2	4	8

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SIZIONE ECONOMICA C3	10	9	0	0	0	9	10	18
SIZIONE ECONOMICA C2	4	3	0	0	0	2	4	5
SIZIONE ECONOMICA C1	19	21	0	0	0	2	19	23
SIZIONE ECONOMICA B8	0	5	0	0	0	1	0	6
SIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
SIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
SIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
SIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3
SIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	1	0	0	0	0	3	1
SIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	1	0	1	3
SIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	1	0	2
SIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	1	2	3
SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
SIZIONE ECONOMICA B3	3	3	0	0	0	3	3	6
SIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	0	0	0	1	1
SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	1	0	0	1	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	0	1	0	1	0
TOTALE :	96	130	1	1	4	33	101	164

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,68	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0,68	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	4	0	0	0	0	6	1	4	1
CATEGORIA C	2	6	0	0	0	0	35	19	19	10
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	6	7	5	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
TOTALE :	4	11	0	0	0	0	47	29	28	12

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno			
	Comandati / Distaccati				Fuori Ruolo				Convenzioni			
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
GRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TALE :	1	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6		DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1
		POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D5		POSIZIONE ECONOMICA D6	2
POSIZIONE ECONOMICA D4		POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3		POSIZIONE ECONOMICA D4	4
POSIZIONE ECONOMICA C5		POSIZIONE ECONOMICA C6	15
POSIZIONE ECONOMICA C4		POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3		POSIZIONE ECONOMICA C4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2		POSIZIONE ECONOMICA C3	3
POSIZIONE ECONOMICA C1		POSIZIONE ECONOMICA C2	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
Z. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	2
Z.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
Z.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	3	
	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	1	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	3	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SIZIONE ECONOMICA DI CESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA A5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	2
TALE	1	0	6	7	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	26

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C1	11	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Totale	13	15	3	0	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	40	

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Categorie dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
PRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
AGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
AGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4
SIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
SIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	7
SIZIONE ECONOMICA D4	2	1	1	0	0	1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
SIZIONE ECONOMICA D3	2	3	-	-	1	2	-	-	0	1	0	4	1	0	-	-	-	-	-	-	14
SIZIONE ECONOMICA D2	1	5	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
SIZIONE ECONOMICA D1	8	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
SIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	1	6	1	3	5	2	5	3	-	-	-	-	27
SIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	2	0	1	-	-	3	8	5	3	0	2	-	-	1	1	-	-	27
SIZIONE ECONOMICA C4	1	1	-	-	-	-	1	2	2	3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	12
SIZIONE ECONOMICA C3	3	2	2	1	3	5	0	4	2	3	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	28
SIZIONE ECONOMICA C2	2	3	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	9
SIZIONE ECONOMICA C1	19	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
SIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	4	-	-	-	-	6
SIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	1	1	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	44	57	3	5	6	11	4	12	16	34	9	20	12	11	6	13	1	1	0	0	265

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
RETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
GENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	0	1	-	-	5
GENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
IZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	4
IZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
IZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	0	1	0	1	-	-	7
IZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	4	1	-	-	1	0	-	-	9
IZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	3	1	3	1	0	0	1	-	-	14
IZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	9
IZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	1	2	0	2	4	1	0	1	2	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	19
IZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	7	4	5	5	-	-	-	-	27
IZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	4	7	4	1	4	1	1	-	-	27
IZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	4	3	1	1	1	-	-	-	-	12
IZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	8	1	5	2	3	0	1	-	-	-	-	28
IZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	1	0	1	1	1	-	-	-	-	9
IZIONE ECONOMICA C1	2	0	5	1	2	3	7	7	0	3	1	3	0	3	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	42

Fasce dipendenti per età - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	1	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	1	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	3	0	1	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	0	5	2	3	5	7	9	5	6	7	8	8	30	14	36	34	34	28	3	6	0	0	0	265

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAPIATARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
RIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
RIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
SSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
SSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
SSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	1	-	-	1	3	-	-	-	-	7
SSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	1	-	-	2	3	-	-	-	-	9
SSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	0	2	3	6	-	-	-	-	14
SSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	2	6	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	1	7	9	0	1	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	11	15	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	6	11	1	1	3	1	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	7	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	10	13	-	-	0	4	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	3	0	1	1	0	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	17	16	1	2	1	5	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
)SIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
)SIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
)SIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
)SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
)SIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	10	29	62	82	3	8	26	43	0	2	-	-	265

T11 Giorni di Assenza

[illegible]

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	250	647	82	160	-	-	30	17	0	3	15	62	2	0	0	1	35	0	61	63	0	186	1.614
POSIZIONE ECONOMICA C2	218	255	97	86	-	-	1	34	21	0	17	31	-	-	-	-	-	-	12	32	0	137	941
POSIZIONE ECONOMICA C1	299	616	123	326	-	-	-	-	0	46	41	173	0	1	0	1	82	0	113	85	1	76	1.983
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	114	0	11	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	0	10	0	17	159
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	127	0	12	-	-	0	10	-	-	0	6	-	-	0	2	-	-	0	20	-	-	179
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	15	0	49	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	47	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	63
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	120	0	17	-	-	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	164
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	89	33	57	11	-	-	8	0	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	17	9	-	-	232
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	63	95	19	37	-	-	15	0	-	-	8	6	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	249
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	30	71	2	76	-	-	17	21	-	-	2	8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	25	252
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	84	132	12	23	-	-	29	39	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	2	1	209	84	624
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	36

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MAL TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SIZIONE ECONOMICA B3	51	145	13	61	-	-	5	13	-	-	5	29	-	-	-	-	-	-	10	8	-	340
SIZIONE ECONOMICA B2	64	51	9	29	0	66	6	12	-	-	1	3	-	-	0	2	-	-	1	0	-	244
SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	23	23	5	200	-	-	0	15	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	271
SIZIONE ECONOMICA A6	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	15
SIZIONE ECONOMICA A5	12	91	0	43	-	-	0	39	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	0	3	-	198
SIZIONE ECONOMICA A3	0	40	0	12	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	59
LLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	28	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
SIZIONE ECONOMICA A1	17	0	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
ale	2.922	5.483	892	1.960	122	138	182	341	30	73	252	660	3	1	4	6	136	4	740	636	360	15.757

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
Importo										
SEGRETARIO B	12	41.779	-	-	-	-	7.915	-	-	49.694
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	59,04	205.816	-	-	-	-	31.054	-	-	236.870
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	12	41.779	-	-	-	-	6.455	-	-	48.234
POSIZIONE ECONOMICA D7	37	102.651	-	188	-	-	11.522	5.645	-	120.006
POSIZIONE ECONOMICA D6	24	68.075	-	446	-	-	5.664	4.286	-	78.471
POSIZIONE ECONOMICA D5	67,28	166.404	-	1.332	-	-	19.298	10.804	1	197.837
POSIZIONE ECONOMICA D4	79,86	187.262	-	404	-	-	15.195	5.890	40	208.711
POSIZIONE ECONOMICA D3	183,71	436.436	-	380	-	-	41.861	20.120	30	498.767

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi						Importo			
POSIZIONE ECONOMICA D2	165,94	329.492	-	299	-	-	19.316	8.453	127	357.433
POSIZIONE ECONOMICA D1	170,96	331.543	-	-	-	-	26.558	7.475	45	365.531
POSIZIONE ECONOMICA C6	119,43	256.580	-	1.520	-	-	27.295	18.236	82	303.549
POSIZIONE ECONOMICA C5	466,78	926.013	-	2.680	-	-	71.710	37.698	304	1.037.797
POSIZIONE ECONOMICA C4	163,3	309.459	-	748	-	-	23.011	13.596	186	346.628
POSIZIONE ECONOMICA C3	268,29	510.052	-	189	-	-	48.598	25.005	307	583.537
POSIZIONE ECONOMICA C2	169,66	302.461	-	996	-	-	15.838	7.980	301	326.974
POSIZIONE ECONOMICA C1	380,99	669.406	-	-	-	-	53.072	15.298	157	737.619
POSIZIONE ECONOMICA B8	41	77.392	-	1.466	-	-	7.315	4.810	23	90.960
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO CESSO B3	34,99	63.821	-	313	-	-	4.979	3.521	203	72.431
POSIZ.ECON. B6 PROFILI CESSO B3	18	30.736	-	91	-	-	1.700	895	4	33.418

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi						Importo			
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	41	71.697	-	297	-	-	6.778	3.303	35	82.040
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	46	79.972	-	21	-	-	8.321	4.386	7	92.693
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	49,72	85.709	-	-	-	-	7.958	4.107	21	97.753
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	37,28	61.513	-	29	-	-	3.171	1.588	303	65.998
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	65,25	108.712	-	124	-	-	7.778	4.096	117	120.593
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	11.510	-	-	-	-	934	821	10	13.255
POSIZIONE ECONOMICA B3	73,99	129.281	-	38	-	-	12.759	6.746	53	148.771

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B2	41,27	60.032	-	-	-	-	3.092	1.619	138	64.605
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	22,39	32.112	-	-	-	-	894	132	29	33.109
POSIZIONE ECONOMICA A6	5	9.275	-	-	-	-	1.574	1.131	-	11.980
POSIZIONE ECONOMICA A5	23,45	40.741	-	-	-	-	3.547	3.021	1	47.308
POSIZIONE ECONOMICA A4	10,83	17.723	-	-	-	-	368	-	30	18.061
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	18.280	-	-	-	-	1.489	788	1	20.556
COLLABORATORE A T.D. ART. 1) TUEL	12	22.917	-	-	-	-	2.517	981	-	26.415
POSIZIONE ECONOMICA A1	6,72	9.810	-	-	-	-	799	419	-	11.028
Totale	2.928,13	5.816.441	-	11.561	-	-	500.335	222.850	2.555	6.548.632

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B								
292	0	0	35.387	7.855	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
1.441	0	0	164.438	39.849	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
292	0	0	35.174	2.614	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7								
672	0	0	21.618	5.350	1.903	0	535	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
415	0	0	7.385	2.140	1.240	0	178	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
1.051	1.018	0	18.018	5.617	3.366	0	0	5.492
POSIZIONE ECONOMICA D4								
1.237	2.012	0	19.923	5.736	4.061	0	0	1.055
POSIZIONE ECONOMICA D3								
2.708	2.197	0	25.044	2.672	9.390	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
2.223	1.731	0	9.723	0	8.416	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
2.234	1.877	0	5.000	0	8.831	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
1.648	2.657	0	0	0	5.451	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
6.245	19.652	2.903	0	0	21.087	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
2.073	3.897	0	0	0	7.243	0	0	10.095
POSIZIONE ECONOMICA C3								
3.348	4.477	0	0	0	12.026	0	581	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
2.063	4.474	0	0	0	7.659	0	813	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
4.531	14.128	0	0	0	17.118	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
508	0	0	0	0	1.599	0	189	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	
SIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
423	0	0	0	0	1.355	0	161	0
SIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3								
210	0	0	0	0	705	0	83	0
SIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								
479	0	0	0	0	1.562	0	0	0
SIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								
528	0	0	0	0	1.785	0	212	0
SIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								
569	0	0	0	0	1.932	0	0	0
SIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3								
595	0	0	0	0	1.455	0	65	0
SIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
734	0	0	0	0	2.555	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								
78	0	0	0	0	275	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA B3								
826	0	0	0	0	2.861	0	0	807
SIZIONE ECONOMICA B2								
413	0	0	0	0	1.446	0	0	5.832
SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
220	0	0	0	0	753	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA A6								
54	0	0	0	0	162	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA A5								
265	0	0	0	0	779	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA A4								
124	0	0	0	0	351	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA A3								
124	0	0	0	0	386	0	0	0
ILLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
155	0	0	0	0	623	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA A1								
66	0	0	0	0	216	0	0	0
TALE								
38.844	58.120	2.903	341.710	71.833	128.591	0	2.817	23.281

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIE
SEGRETARIO B													
0	0	0	0	0	0	17.316	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	320	959	0	0	0	0	38	0	0	2.303	453
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	2.481	2.728	5.953	0	0	0	48	0	0	357	2.352
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	3.599	0	5.913	6.075	3.244	0	0	0	189	0	0	0	7.878
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	11.237	0	4.255	3.630	8.629	0	0	0	312	0	0	0	9.517
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	5.880	0	11.575	15.164	6.661	0	0	0	528	0	0	5.451	11.994
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	4.185	0	10.052	14.569	450	0	0	0	2.530	0	0	26	11.230
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	3.890	0	9.423	10.987	3.717	0	0	0	3.230	0	0	14	16.802
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	6.595	0	2.427	14.131	0	0	0	0	2.064	0	0	32	9.317
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	59.731	0	5.889	46.451	2.876	0	0	0	7.876	0	0	96	52.122
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	11.947	0	2.758	14.365	7.295	0	0	0	2.780	0	0	0	11.679
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	6.470	0	1.757	26.441	14.000	0	0	0	4.904	0	0	1.435	18.665
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	12.436	0	968	14.580	6.421	0	0	0	3.699	0	0	0	17.329
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	25.836	0	1.918	26.125	2.393	0	0	0	8.739	0	0	232	34.657
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	296	0	600	3.554	407	0	0	0	418	0	0	442	1.486
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	485	0	600	4.010	0	0	0	0	745	0	0	0	608
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	508	0	300	876	0	0	0	0	414	0	0	0	930

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

DENNITA' DI AFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.I.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	398	0	300	3.275	0	0	0	0	943	0	0	214	3.963
SIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	4.602	0	600	4.204	0	0	0	0	1.020	0	0	0	16.384
SIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	690	0	0	4.432	0	0	0	0	1.108	0	0	264	624
SIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.888	0	0	2.339	0	0	0	0	896	0	0	0	1.061
SIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	3.963	0	92	5.254	0	0	0	0	1.563	0	0	361	7.072
SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.087	0	0	0	0	168	0	0	0	796
SIZIONE ECONOMICA B3													
0	9.661	0	516	6.966	0	0	0	0	1.609	0	0	414	6.707
SIZIONE ECONOMICA B2													
0	2.968	0	0	2.100	0	0	0	0	931	0	0	198	3.592
SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	1.743	0	0	967	0	0	0	0	567	0	0	70	2.810
SIZIONE ECONOMICA A6													
0	492	0	0	853	0	0	0	0	494	0	0	27	386
SIZIONE ECONOMICA A5													
0	3.335	0	0	3.176	0	0	0	0	594	0	0	129	640
SIZIONE ECONOMICA A4													
0	1.350	0	0	500	0	0	0	0	320	0	0	58	373
SIZIONE ECONOMICA A3													
0	231	0	0	837	0	0	0	0	336	0	0	64	0
ILLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
7.800	0	0	0	0	0	0	0	0	228	0	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA A1													
0	0	0	0	876	0	0	0	0	193	0	0	36	0
TOTALE													
7.800	184.416	0	62.744	241.511	62.046	17.316	0	0	49.484	0	0	12.223	251.427

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	43.534	17.316	0	60.850
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	205.728	0	0	205.728
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	38.080	0	0	38.080
POSIZIONE ECONOMICA D7	30.078	3.620	453	34.151
POSIZIONE ECONOMICA D6	11.358	11.567	2.352	25.277
POSIZIONE ECONOMICA D5	34.562	19.020	7.878	61.460
POSIZIONE ECONOMICA D4	34.024	28.063	9.517	71.604
POSIZIONE ECONOMICA D3	42.011	45.259	11.994	99.264
POSIZIONE ECONOMICA D2	22.093	31.812	11.230	65.135
POSIZIONE ECONOMICA D1	17.942	31.261	16.802	66.005
POSIZIONE ECONOMICA C6	9.756	25.249	9.317	44.322
POSIZIONE ECONOMICA C5	49.887	122.919	52.122	224.928
POSIZIONE ECONOMICA C4	23.308	39.145	11.679	74.132
POSIZIONE ECONOMICA C3	20.432	55.007	18.665	94.104
POSIZIONE ECONOMICA C2	15.009	38.104	17.329	70.442
POSIZIONE ECONOMICA C1	35.777	65.243	34.657	135.677
POSIZIONE ECONOMICA B8	2.296	5.717	1.486	9.499
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.939	5.840	608	8.387
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	998	2.098	930	4.026
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.041	5.130	3.963	11.134
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.525	10.426	16.384	29.335
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.501	6.494	624	9.619
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.115	5.123	1.061	8.299
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.289	11.233	7.072	21.594
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	353	1.255	796	2.404
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.494	19.166	6.707	30.367
POSIZIONE ECONOMICA B2	7.691	6.197	3.592	17.480
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	973	3.347	2.810	7.130
POSIZIONE ECONOMICA A6	216	1.866	386	2.468
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.044	7.234	640	8.918
POSIZIONE ECONOMICA A4	475	2.228	373	3.076
POSIZIONE ECONOMICA A3	510	1.468	0	1.978
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	778	8.028	0	8.806
POSIZIONE ECONOMICA A1	282	1.105	0	1.387
TOTALE				1.557.066

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

oci di spesa :	Importo
3 SEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.308
ESTIONE MENSE	0
ROGAZIONE BUONI PASTO	93.643
ORMAZIONE DEL PERSONALE	40.233
ENESSERE DEL PERSONALE	12.882
QUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
OMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
OPERTURE ASSICURATIVE	4.800
ONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
ICARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
ONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	543.586
LTRE SPESE	105.106
ETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	9.992
ETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
IDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	990
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	80.747
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.151.587
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
RAP	660.053
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		18.642
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		57.311
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		9.747
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		81.407
Totale		3.588.104
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
(P071) Comune di S.Vittore Olona E 2.707,16; Comune di Buscate E 1.369,23; Comune di Corbetta E 2.159,53; Comune di Rescaldina E 398,13; Comune di Canegrate E 2.262,62; Comune di San Giorgio su Legnano E 382,36; Comune di Milano E 2.441,69; Comune di Busto Arsizio E 922,30; Comune di Cerro Maggiore E 1.083,13; Comune di Rozzano E 613,53; Comune di Desio E 4.302,75.		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
(P098) Utenze private: E 41.519,54; Regione Lombardia E 15.791,41; (P090) Comune di Caronno Pertusella E 884,46; Comune di San Vittore Olona E 4.283,68; Comune di Cerro Maggiore E 2.653,20; Comune di Cormano E 1.925,80; (P099) Prefettura di Milano E 66.753,80; INAIL E 14.187,40; Comune di Cerro Maggiore E 465,63.		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

ci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
retario comunale e provinciale (bilancio)		
orse a carico del bilancio		
TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE		
	35.068	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	35.068	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	35.068	0
retario comunale e provinciale (bilancio)		
linazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
TRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	11.200
LEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	16.118
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	27.318
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	27.318
tale	35.068	27.318

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020		281.436	0
ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI		8.128	0
ART 57 C 2 L B CCNL 16-18 - ALTRE SPEC DISP LEGGE		1.111	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST		6.078	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	296.753	0
	totale Risorse posizione risultato	296.753	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	216.245
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	216.245
	totale Risorse posizione risultato	0	216.245
Totale		296.753	216.245

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

ci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
do risorse decentrate		
rse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
* 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.260.776	0
* 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	23.629	0
* 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	70.500	0
* 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	21.366	0
* 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	9.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate		1.385.271
rse variabili		
† 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	121.994	0
† 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	44.977	0
† 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	1.000	0
† 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	12.000	0
† 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.638	0
† 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	11.829	0
† 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	5.000	0
† 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	79.678	0
† 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	38.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.		18.429	0
	totale Risorse variabili Fondo risorse decentrale	335.545	0
Decurtazioni			
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.		-163.188	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE		-213.535	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrale	-376.723	0
	totale Fondo risorse decentrale	1.344.093	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		163.188	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.		20.290	0
	totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	183.478	0
	totale P.O. (bilancio)	183.478	0
Straordinario (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017		144.128	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE		50.456	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI		140.377	0
	totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	334.961	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

ci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
urtazioni		
67 C 2 L G CCNL 16-18 - RIDUZ STAB STRAORD A FAV FONDO	-9.000	0
totale Decurtazioni Straordinario (bilancio)	-9.000	0
totale Straordinario (bilancio)	325.961	0
do risorse decentrate		
linazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
FERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	452.340
ENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	117.615
REMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	848
ENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	2.324
EMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	214.126
ENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	9.408
TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	152.164
ECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	47.733
ENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	838
MPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	1.616
LIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	13.717
LIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	15.409
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.028.138

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Fondo risorse decentrate	0	1.028.138
Posizioni organizzative (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	116.982
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	26.218
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	143.200
	totale P.O. (bilancio)	0	143.200
Straordinario (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITÀ NATURALI		0	110.127
STRAORDINARIO ELETTORALE		0	46.706
STRAORDINARIO ORDINARIO		0	98.538
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	255.371
	totale Straordinario (bilancio)	0	255.371
Totale		1.853.532	1.426.709

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

PETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		30037
Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse attribuite al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)		42911
Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)		416
Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)		6066
Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di invalco per l'intero anno)		70,00 %
Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)		291
Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)		4246
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 ro)		4537

ORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	26-10-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	288625
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	8128
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento			7
) Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione			
) Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)			36521
) Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata			1
) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)			40193
) Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata			1
) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)			30899
) Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce			4
) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)			37008
) Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim			
) Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)			
RIFORMANCE / RISULTATO			
7 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)			
3 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione			
5 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)			
3 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?			SI
3 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?			SI
4 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?			SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?		NO
RILEVAZIONE CEPTEL		
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?		SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?		SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?		SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

VEDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	26-10-2022
In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione do effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2022
In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

PETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1371319
Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	483191
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	767001
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, sussidio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6500
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	13
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8615
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	47
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	75
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	37
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

} Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?		SI
} Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		42271
RFORMANCE / RISULTATO		
7 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?		SI
5 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?		SI
5 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta Ccnl (unità)		18
7 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)		269
3 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		214126
3 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		
) Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)		
1 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)		26218
2 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)		5054

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione			4,00 %
WELFARE INTEGRATIVO			
466	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)		0
467	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)		0
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)		0
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)		0
472	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)		0
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)		0
RILEVAZIONE CEPEL			
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?		SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?		20,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI			
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2022
Tipologia Istituzione : COMUNI
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : COMUNE DI LEGNANO
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrataura 1 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'.

Presenti Calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente - Usciti dalla qualifica nell'anno corrente.

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)	Presenti Calcolati	Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)
-----------	--------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	---	--	--------------------	---

Non si rilevano squadature

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 2 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Il numero del personale comunicato in T1 = numero comunicato in T7 = numero comunicato in T8 = numero comunicato in T9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 3 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Il numero del personale comunicato in T1 >= comandati distaccati interni (T3) + fuori ruolo interni (T3) + convenzioni interni (T3)

Qualifica	T1		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Personale in Aspettativa	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 4 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'.

Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente.

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati	Usciti calcolati
-----------	--------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	--	---	------------------

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadratura 5 per l'anno 2022

Il sistema controlla che per ogni macrocategoria per la quale risulti impostata una voce di costituzione dei fondi (tipologia voce F maggiore di 0) o una voce di utilizzo dei fondi (tipologia voce U maggiore di 0) nella tabella T15 ci sia la risposta alla domanda LEG428 per la stessa macrocategoria

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadratura 6 per l'anno 2022

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Non si rilevano squadrature

Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni, Comunità montane, Province - Squadratura 7 per l'anno 2022

Non si rilevano squadrature

Verifica della Squadratura 8 per l'anno 2022

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadratura 9 per l'anno 2022

Vengono segnalate le Macrocategorie per le quali sono valorizzate in Tabella 15 le Risorse per il finanziamento del Fondo senza che dalla scheda SICI risulti dichiarazione della data di certificazione della costituzione del fondo e/o Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadrata 10 per l'anno 2022

iene indicata l'assenza di dati nella colonna "Formazione" della tabella T11 qualora la Scheda Informativa S11A risulti compilata, oppure il mancato inserimento di dati alle domande relative alla formazione della S11A nel caso in cui siano stati indicati dei giorni nella colonna "Formazione" della tabella T11.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2022

Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti collaborazione coordinata e continuativa' e/o 'degli incarichi libero professionale, di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state indicate le relative voci di spesa nella tabella 14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 2 - Confronto valore medio di stipendio
calcolato e valore unitario contrattuale.

Per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le Agenzie fiscali(Agenzia del demanio; Agenzia del territorio; Agenzia delle entrate; Agenzia delle dogane) questa incongruenza, riferita al personale non dirigente, non va considerata come anomalia.

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA A3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 18.280 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (17.656,561) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA A4 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 19.637,674 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (17.970,539) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 17.455,391 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (18.333,93) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in

Tabella 12 è 20.967,32 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.063,801) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).	
Per la qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 19.800,322 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.343,33) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).	
Per la qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 19.993,012 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.343,33) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).	
Per la qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 20.862,262 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.669,91) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).	
Per la qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 20.686,002 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.669,92) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).	
Pag 13 - COMUNI - REGIONI E ALTRI OC (CONI NA7) - COMUNE DI IEGNANIO - DATA: 5/0/2023 - ORA: 1:36	

Per la qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 20.490,666 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.019,1) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 20.984,488 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.019,109) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 21.392,975 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.829,26) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.813,463 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (21.409,82) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.740,404 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (22.086,109) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
44 COMUNI REGIONI E ALTRI CC (CONI NIA7) COMUNE DI ECONOMIA DATA: 5/6/2023 ODA: 1-26

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 23.805,98 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (22.903,199) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 23.827,311 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (23.220,051) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 28.508,148 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (25.451,859) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 17.210,541 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (18.034,07) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 19.731,43 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.063,801) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C6 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 25.780,457 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (23.543,199) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D6 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 34.037,5 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (29.638,84) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA A1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 17.517,857 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (17.060,971) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA A5 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 20.848,271 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (18.341,971) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA A6 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.260 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (18.661,971) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 21.887,738 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.788,24) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA B8 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.651,316 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (21.248,24) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 21.084,207 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.344,07) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 23.271,619 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (22.135,471) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).
Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D4 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 28.138,541 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (26.538,881) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica **POSIZIONE ECONOMICA D5** il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 29.679,668 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (27.723,699) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica **POSIZIONE ECONOMICA D7** il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 33.292,219 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (31.138,84) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

giustificazione	ADEGUAMENTO STIPENDI TABELLARI CONTRATTUALI CCNL 2019-2021
ata	20/07/2023 09:24
tato	"Accettata";

Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2022

Per le qualifiche appartenenti alla macrocategoria la somma degli importi presenti nella tabella 13 nelle voci di spesa relative all'indennità di posizione I207, I507, I305, S115, S616, S772 e S806 (A) viene normalizzata ($B = A / 12 * 13$). Il controllo si applica solo se il valore normalizzato supera i 10.000 euro ($B > 10.000$).

Vengono sommate le voci della tabella 15 relative all'indennità di posizione (C) e calcolata la differenza in valore assoluto con il valore normalizzato (B) ($D = |C - B|$). Viene calcolata la percentuale rispetto al valore normalizzato ($E = D / B$). Se E è maggiore o uguale del valore soglia (F) si ha l'incongruenza, mentre se $E < F$ si verifica quanto indicato nella sezione "ORG" della SICI.

Viene effettuata la somma dei valori complessivi delle posizioni indicate nella sezione "ORG" ($G = (N. posizioni 1 * valore posizioni 1) + (N. posizioni 2 * valore posizioni 2) + (N. posizioni 3 * valore posizioni 3)...$). Si calcola la differenza in valore assoluto di tale somma con B ($H = |G - B|$) e ne viene fatta la percentuale ($I = H / B$). Se I è maggiore o uguale al valore soglia (F) si ha l'incongruenza.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2022

Incidenza percentuale Contributi/IRAP su retribuzioni lorde.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T1_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO o nella tabella T4_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO come usciti dalla qualifica o nella tabella T5_CESSATI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o viceversa.

Qualifica	Presenti al 31/12 dell'anno corrente (T1)	Usciti dalla qualifica nell'anno corrente (T4)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Mensilità (T12)
0B7000 - POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0
028000 - POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	10.83

Giustificazione	Cat. B7 - Assenza della spesa per passaggio di qualifica avvenuto alla fine dell'anno di rilevazione con effetto giuridico dall'1.1.2022
	Cat. A4 - Assenza delle unità per passaggio di qualifica in A5 avvenuto nel 2021, mentre la spesa si riferisce a A4 per i primi mesi del 2022 dopo i quali è stato applicato il trattamento economico di A5 e riconosciuti gli arretrati
Data	20/07/2023 09:36
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un importo nella tabella T13_ONERI PER INDENNITA' E COMPENSI ACCESSORI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o il numero di personale esterno nella tabella T3_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali, a fronte di dati presenti nella tabella T11_GIORNI DI ASSENZA, non esistono dati in T1_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, T3_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO, T4_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO,

T5_PERSONALE CESSATO o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie qualifiche per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' della T13 superano il valore % stabilito

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9
per l'anno 2022

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce 'F000 - Altre risorse non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'F01P - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'U998 - Altri istituti non compresi fra i precedenti' risulta superiore al 10% del totale generale del rispettivo Fondo rappresentato in tabella 15.

Non si rilevano incongruenze

Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2022

Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella T2 ma non persone presenti al 31/12 nella medesima categoria della T2A o viceversa

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T2 senza indicare le relative voci di spesa nella tabella T14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2022

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 13 per l'anno 2022

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2022

engono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione

Qualifica	Giorni Lavorabili	Assenze (esclusa formazione)
B7000 - POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	66

giustificazione	Cat. B7 - Le assenze si riferiscono ad una dipendente che ha avuto il passaggio di qualifica avvenuto alla fine dell'anno di rilevazione con effetto giuridico dall'1.1.2022, senza però l'adeguamento entro il 2022 del trattamento economico.	
data	20/07/2023 09:39	
esito	"Accettata";	

Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2022

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 16 per l'anno 2022

vengono elencate le macrocategorie per le quali o la data di certificazione della costituzione del fondo o quella del contratto integrativo o quella congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo risulta effettuata in data anteriore al primo gennaio dell'anno cui il fondo stesso è riferito.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 17 per l'anno 2022

Sono elencate le qualifiche all'interno delle categorie per le quali non è prevista la valorizzazione delle voci di spesa A031 - R.I.A. e A032 - PROGRESSIONE
PER CLASSIE SCATTI / FASCE RETRIBUTIVE.

Non si rilevano incongruenze