

COMUNE DI LEGNANO

(Provincia di Milano)

Contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 e Accordo integrativo relativo alla procedura per la progressione economica del personale all'interno della categoria relativa all'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il “fondo risorse decentrate” di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 1.008.548,19
Risorse decentrate variabili	€ 335.545,86
Totale risorse	€ 1.344.094,05

Sezione I – Risorse decentrate stabili

Importo storico consolidato

CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 1

L'importo storico consolidato del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 1.260.775,79

L'importo storico consolidato è costituito da tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, e al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. a) <i>Prevede l'incremento, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, di un importo su base annua pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21.5.2018 in servizio alla data del 31.12.2015</i>	€ 23.628,80
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. b) <i>Prevede l'incremento di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i> ridet.per increm.stip (dich.cong.14 CCNL 0205 e 1 CCNL 0809) ridet.per increm.stip CCNL (art.67,c.2,l.b CCNL 2016-2018) incremento 2016 incremento 2017 incremento 2018	€ 54.639,66 € 1.729,00 € 3.580,20 € 10.551,20
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. c) <i>Prevede un incremento dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</i>	€ 21.366,32
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. g) <i>Prevede un incremento degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate.</i> <i>Le risorse per il lavoro straordinario, calcolate secondo le modalità previste dall'art. 14, commi 1 e 4, del CCNL 1.4.1999, possono essere ridotte, in modo permanente, solo in presenza di un preventivo intervento di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi, idoneo a giustificare una stabile diminuzione delle risorse destinate al lavoro straordinario (art. 14, comma 3, primo periodo, del CCNL 1.4.1999).</i> ANNO 2017 <i>Il Dirigente Organizzativo, con atto del 23.1.2017, ha proposto la riduzione stabile delle risorse destinate al lavoro straordinario di € 3.000,00 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente; il Nucleo di Valutazione, in data 25.1.2017, ha confermato la sussistenza dei presupposti (revisione</i>	€ 3.000,00

<p>organizzativa, programmazione e sviluppo dei servizi, riduzione di personale, risparmio nell'utilizzo del fondo per remunerare il lavoro straordinario, mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi) per l'applicazione dell'art. 14, comma 3, primo periodo del CCNL 1.4.1999. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 23 del 13.2.2017 ha autorizzato il predetto Dirigente a procedere alla <u>riduzione stabile</u> di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario <u>a partire dall'anno 2017</u>, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente: per tale motivazione tale incremento non è soggetto al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</p> <p>ANNO 2018</p> <p>Il Dirigente per lo Sviluppo Organizzativo, con atto del 24.10.2018, ha proposto la riduzione stabile delle risorse destinate al lavoro straordinario di € 3.000,00 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, confermando la sussistenza dei presupposti (revisione organizzativa, programmazione e sviluppo dei servizi, riduzione di personale, risparmio nell'utilizzo del fondo per remunerare il lavoro straordinario, mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi) per l'applicazione dell'art. 14, comma 3, primo periodo del CCNL 1.4.1999. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 185 del 6.11.2018 ha autorizzato il predetto Dirigente a procedere alla <u>riduzione stabile</u> di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario <u>a partire dall'anno 2018</u>, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente: per tale motivazione tale incremento non è soggetto al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</p> <p>ANNO 2020</p> <p>Nella proposta di contratto collettivo integrativo del CCNL 21.5.2018 in corso di definizione con la parte sindacale è prevista una ulteriore riduzione stabile di ulteriori € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2020. Il Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale – ha autorizzato con deliberazione n. 20 del 7.2.2020 tale <u>riduzione stabile</u> di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario <u>a partire dall'anno 2020</u> e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente: per tale motivazione tale incremento non è soggetto al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</p>	<p>€ 3.000,00</p> <p>€ 3.000,00</p>
---	-------------------------------------

Sezione II – Risorse decentrate variabili

Le risorse decentrate variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
<p>CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. a)</p> <p>art. 43 Legge 449/1997 – sponsorizzazioni</p> <p>art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1.4.1999 – convenzioni/contributi dell'utenza</p>	
<p>CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. b)</p> <p>Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6, del D.L. 6.7.2011 n. 98, convertito dalla Legge 15.7.2011 n. 111, ("piani di razionalizzazione")</p>	
<p>CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. c)</p> <ul style="list-style-type: none"> - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2021 ai sensi del D.Lgs. 50/2016 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2022 e precedenti per gli appalti relativi al servizio nido, alla ristorazione scolastica, alle assicurazioni ai sensi del D.Lgs. 50/2016 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2022 ai sensi del D.Lgs. 50/2016 per gare relative agli Enti convenzionati - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI - compensi ISTAT - risparmi buoni pasto anno 2020 (Legge 178/2020) 	<p>€ 89.594,35</p> <p>€ 17.114,56</p> <p>€ 15.285,28</p> <p>€ 44.977,17</p> <p>€ 1.000,00</p> <p>€ //////////////</p>

Si tratta delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge

Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali gli inviti a presentare le offerte sono stati inviati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016; tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dal Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale - con deliberazione n. 27 del 18.2.2020. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2021, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Compensi relativi agli incentivi delle funzioni per gli appalti relativi al servizio nido, alla ristorazione scolastica, alle assicurazioni ai sensi del D.Lgs. 50/2016: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali gli inviti a presentare le offerte sono stati inviati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016; tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dal Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale - con deliberazione n. 27 del 18.2.2020. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2022 e precedenti, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 per il personale della CUC: si tratta dei compensi relativi agli incentivi per le funzioni svolte dal personale della CUC (Centrale Unica di Committenza) per le gare effettuate nell'interesse dei Comuni convenzionati con Legnano, come previsto dalla Convenzione di costituzione della CUC sottoscritta l'1.12.2021; tale incentivazione presuppone con l'approvazione di una specifica disciplina con regolamento (deliberazione n. 27 del 18.2.2020 del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale) e la riscossione delle somme versate dagli Enti associati al Comune di Legnano relativi agli incentivi per le gare svolte dalla CUC nel loro interesse. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2022, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Compensi ICI: l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 15.12.1997 n. 446 prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributarî del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006.

Compensi IMU/TASSA RIFIUTI: l'art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018 n. 145 prevede di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati con priorità al recupero dell'evasione dei tributi comunali IMU e tassa rifiuti e alla partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento incentivi gestione entrate, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 221/2022.

ISTAT: l'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999 consente "la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati....., per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario di lavoro ordinario": anche questi compensi devono transitare dal fondo per il salario accessorio del personale dipendente

Risparmio buoni pasto anno 2020: l'art. 1, comma 870, della Legge 178/2020 (legge di bilancio 2021) così prevede: "In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli

istituti del welfare integrativo.". Tale disciplina non è stata confermata relativamente all'anno 2021.	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. d) <i>importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA e di assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</i>	€ 2.638,30
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. e) <i>I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 che, come previsto dall'art. 15, comma 1, lett. m), del CCNL 1.4.1999, rappresentano una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2022 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2021</i>	€ 11.828,73
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1 <i>La disposizione contrattuale rappresenta una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2022 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2021</i>	€ 18.429,36
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. f) - quota messi - quota produttività <i>Gli enti, se esistono le condizioni finanziarie e previa concertazione, possono destinare al fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, una parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da erogare come incentivo di produttività a favore dei messi notificatori. Viene applicato il protocollo di concertazione sottoscritto il 15.6.2015</i>	€ 3.750,00 € 1.250,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. h) <i>Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 67, comma 4, del CCNL 21.5.2018 e sussistendo la possibilità finanziaria e giuridica, in quanto pur con tale incremento viene rispettata la riduzione della spesa di personale prevista dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006 e vengono rispettate le limitazioni previste dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, l'Ente, sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 97 del 26.4.2022, integra le risorse decentrate variabili di un importo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</i>	€ 79.678,11
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. i) - incremento per conseguimento obiettivi dell'Ente, anche di miglioramento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione di cui: ➤ per il Settore per la Sicurezza e la Mobilità (finanziati coi proventi dell'art. 208 del C.d.S.) ➤ per gli altri Settori <i>Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21.5.2018 e sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 97 del 26.4.2022, l'Ente integra le risorse decentrate variabili di un importo finalizzato al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale e ne ha individuato la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. Tali incrementi sono stati effettuati nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in coerenza con gli obiettivi specifici inseriti per l'anno 2022 nel Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022-2024, adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 22.4.2022 e successive variazioni, e nel Piano della Performance-Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa 2022/2024, adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 139 del 24.5.2022 e successive variazioni. Il Nucleo di Valutazione dovrà validare le iniziative di miglioramento finanziate con questi incrementi e le relative risorse saranno erogate previa rendicontazione dettagliata sui risultati effettivamente raggiunti e comunque entro i limiti complessivamente non superiori a quelli indicati per singola iniziativa: gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio.</i>	€ 50.000,00 € 12.000,00 € 38.000,00
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, Legge 147/2013	€ 213.535,12
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 <i>l'unico importo consolidato è al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</i>	€ 147.720,00
<i>oltre che dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, dal momento che tali risorse sono state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".</i>	€ 15.467,66
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018 <i>Tale incremento è previsto a decorrere dal 31.12.2018 ma a valere dall'anno 2019</i>	
Riduzione ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	
Totale riduzioni di parte stabile	€ 376.722,78
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	€ 376.722,78

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse decentrate stabili	€ 1.428.458,52
Risorse decentrate variabili	€ 292.358,31
Totale fondo tendenziale	€ 1.720.816,83
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse decentrate stabili	€ 376.722,78
Decurtazione risorse decentrate variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 376.722,78
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.344.094,05

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Il fondo con le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione nel seguente importo:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 15, comma 5 (riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 1) <i>l'unico importo consolidato è al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, di cui € 2.324,16 attualmente non erogate in quanto corrispondenti alla indennità ex 8^a q.f. prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL 6.7.1995 finanziata nel fondo del personale dipendente spettante a n. 3 dipendenti incaricati di posizione organizzativa</i>	€ 147.720,00
<i>oltre che dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, dal momento che tali risorse sono state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	€ 15.467,66
<i>integrazione per revisione assetto organizzativo e nuova mappatura delle posizioni organizzative di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 6.11.2018</i>	€ 290,49
<i>integrazione per revisione assetto organizzativo e nuova mappatura delle posizioni organizzative di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 31 del 15.2.2022 e n. 271 del 4.10.2022</i>	€ 20.000,00
Totale risorse	€ 183.478,15

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente somme per totali € 629.542,27 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 (art. 29 CCNL 22.1.2004)	€ 117.329,93
Progressioni economiche - art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21.5.2018 (art. 16 CCNL 21.5.2018)	€ 455.957,19
Progressioni economiche procedura selettiva anno 2022 - art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21.5.2018 (art. 16 CCNL 21.5.2018) <i>attribuzione secondo i criteri generali fissati nell'accordo integrativo allegato al fondo 2022</i>	€ 42.270,99
Indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno scolastico – art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 8.710,00
Indennità professionale personale educativo – art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 2.950,00
Indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa – art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	€ 2.324,16
Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) <i>attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione dirigenziale DG n. 197 del 6.12.2013, con cui sono stati approvati i relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani stessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio</i>	€ //////////////
Altro	
Totale	€ 629.542,27

Non vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa somme per totali € 183.478,15 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 15, comma 5, CCNL 21.5.2018) <i>con deliberazione del Commissario Straordinario – adottata coi poteri della Giunta Comunale – sono stati approvati dei nuovi "criteri generali per l'attribuzione e la ponderazione degli incarichi di posizione organizzativa" ai sensi degli artt. 13-14-15 del CCNL 21.5.2018 che devono ancora essere applicati, per cui gli incarichi in essere nel 2022 sono stati attribuiti secondo i criteri generali per il conferimento e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa approvati con determinazione dirigenziale DG n. 201 del 7.11.2018 e per i risultati si fa riferimento al Sistema di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011</i>	€ 183.478,15
Altro	
Totale	€ 183.478,15

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse oltre di una procedura selettiva da attuare nel 2022.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente somme per complessivi € 714.551,78 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (rischio/disagio/maneggio valori) - art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21.5.2018 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020</i>	€ 17.000,00
Indennità di turno / reperibilità / attività prestata in giorno festivo o di riposo - art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.5.2018 (artt. 23-24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000 – ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015</i>	€ 225.000,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.5.2018 (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018 – ex art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020</i>	€ 46.350,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.5.2018 (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018 – ex art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020</i>	€ 7.250,00
Indennità di funzione - art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21.5.2018 (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 – ex art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020</i>	€ 15.700,00
Indennità di servizio esterno - art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21.5.2018 (art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020</i>	€ 21.000,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. c) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2021 ai sensi del D.Lgs. 50/2016 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2022 e precedenti per gli appalti relativi al servizio nido, alla ristorazione scolastica, alle assicurazioni ai sensi del D.Lgs. 50/2016 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2022 ai sensi del D.Lgs. 50/2016 per gare relative agli Enti convenzionati - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI - compensi ISTAT - risparmi buoni pasto anno 2020 (Legge 178/2020)	///////// € 89.594,35 € 17.114,56 € 15.285,28
<i>Si tratta delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i> <i>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali gli inviti a presentare le offerte sono stati inviati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016; tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dal Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale - con deliberazione n. 27 del 18.2.2020. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2021, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n.</i>	€ 44.977,17 € 1.000,00

<p>6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</p> <p><u>Compensi relativi agli incentivi delle funzioni per gli appalti relativi al servizio nido, alla ristorazione scolastica, alle assicurazioni ai sensi del D.Lgs. 50/2016:</u> si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali gli inviti a presentare le offerte sono stati inviati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016; tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dal Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale - con deliberazione n. 27 del 18.2.2020. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2022 e precedenti, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</p> <p><u>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 per il personale della CUC:</u> si tratta dei compensi relativi agli incentivi per le funzioni svolte dal personale della CUC (Centrale Unica di Committenza) per le gare effettuate nell'interesse dei Comuni convenzionati con Legnano, come previsto dalla Convenzione di costituzione della CUC sottoscritta l'1.12.2021; tale incentivazione presuppone con l'approvazione di una specifica disciplina con regolamento (deliberazione n. 27 del 18.2.2020 del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale) e la riscossione delle somme versate dagli Enti associati al Comune di Legnano relativi agli incentivi per le gare svolte dalla CUC nel loro interesse. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2022, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</p> <p><u>Compensi ICI:</u> l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 15.12.1997 n. 446 prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributarî del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006.</p> <p><u>Compensi IMU/TASSA RIFIUTI:</u> l'art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018 n. 145 prevede di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati con priorità al recupero dell'evasione dei tributi comunali IMU e tassa rifiuti e alla partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento incentivi gestione entrate, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 221/2022.</p> <p><u>ISTAT:</u> l'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999 consente "la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati....., per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni commesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario di lavoro ordinario": anche questi compensi devono transitare dal fondo per il salario accessorio del personale dipendente.</p>	
<p>Integrazione per diritti di notifica – quota messi – art. 68, comma 2, lett. h) CCNL 21.5.2018 (art. 54 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel protocollo di concertazione del 15.6.2015 e nei Decreti del Ministero dell'Economia e delle Finanze</p>	<p>€ 3.750,00</p>
<p>Valore premiale per attivazione di nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance - art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018 (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 56-quater, comma 1, lett. c) CCNL 21.5.2018 – ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ per il Settore per la Sicurezza e la Mobilità (finanziati coi proventi dell'art. 208 del C.d.S.) ➤ per gli altri Settori <p>Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21.5.2018 e sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 97 del 26.4.2022, l'Ente integra le risorse decentrate variabili di un importo finalizzato al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale e ne ha individuato la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.</p>	<p>€ 50.000,00</p> <p>€ 12.000,00</p> <p>€ 38.000,00</p>

Tali incrementi sono stati effettuati nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in coerenza con gli obiettivi specifici inseriti per l'anno 2022 nel Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022-2024, adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 22.4.2022 e successive variazioni, e nel Piano della Performance-Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa 2022/2024, adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 139 del 24.5.2022 e successive variazioni. Il Nucleo di Valutazione dovrà validare le iniziative di miglioramento finanziate con questi incrementi e le relative risorse saranno erogate previa rendicontazione dettagliata sui risultati effettivamente raggiunti e comunque entro i limiti complessivamente non superiori a quelli indicati per singola iniziativa: gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio.	
Performance individuale – art. 68, comma 2, lett. b) e comma 3, CCNL 21.5.2018 (ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/4/1999) <i>attribuzione secondo i criteri fissati nel Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011</i>	€ 160.530,42
Altro	
Totale	€ 714.551,78

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 629.542,27
Somme regolate dal contratto	€ 714.551,78
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 1.344.094,05

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 183.478,15
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 183.478,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.008.548,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità al personale di 8^a q.f.) ammontano a € 629.542,27: pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte destinata alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (*Sistemi di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale del Comparto* approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2022) è prevista l'effettuazione di una procedura di progressione orizzontale sulla base dei criteri generali fissati nell'accordo integrativo allegato al fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del "fondo risorse decentrate" e del "fondo posizioni organizzative" anno 2022 e di costituzione del fondo anno 2016

Descrizione	Anno 2022	Descrizione	Anno 2016	Differenza
FONDO RISORSE DECENTRATE				
<i>Risorse decentrate stabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
		<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato (art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018)	€ 1.260.775,79		€ 1.245.308,13	+ € 15.467,66
		Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004)	€ 1.070.948,22	
		<i>Incrementi contrattuali</i>		
		CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 1	€ 48.687,55	
		CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 2	€ 39.264,15	
		CCNL 9.5.2006 art. 4 comma 1	€ 37.771,96	
		CCNL 11.4.2008 art. 8 comma 2	€ 48.636,25	
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett c)	€ 21.366,32	CCNL 5.10.2001 art. 4, comma 2	€ 3.879,22	+ € 17.487,10
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett g)	€ 9.000,00	CCNL 1.4.1999 art. 14, comma 3, riduzione straordinari		+ € 9.000,00
Totale parziale risorse decentrate stabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017				
	€ 1.291.142,11		€ 1.249.187,35	+ € 41.954,76
<i>Risorse decentrate stabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett a)	€ 23.628,80			+ € 23.628,80
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett b)	€ 70.500,06			+ € 70.500,06
Totale parziale risorse decentrate stabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017				
	€ 94.128,86			+ € 94.128,86
Totale risorse stabili	€ 1.385.270,97		€ 1.249.187,35	+ € 136.083,62
<i>Risorse decentrate variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett d)	€ 2.638,30			+ € 2.638,30
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett f)	€ 5.000,00	CCNL 14.9.2000 art. 54	€ 4.000,00	+ € 1.000,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett h)	€ 79.678,11	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 2	€ 79.678,11	0
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett i)	€ 50.000,00	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 5	€ 130.000,00	- € 80.000,00
		CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 7	€ 15.467,66	- € 15.467,66
Totale parziale risorse decentrate variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017				
	€ 137.316,41		€ 229.145,77	- € 91.829,36
<i>Risorse decentrate variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett a)		CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. d)	€ 3.600,00	- € 3.600,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett b)		D.L. 98/2011 art. 16 commi 4-5-6		
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett c)	€ 167.971,36	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. k)	€ 41.341,93	+ € 126.629,43
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett e)	€ 11.828,73	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. m)	€ 14.989,38	- € 3.160,65
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1	€ 18.429,36	CCNL 1.4.199 art. 17 comma 5	€ 56.123,43	- € 37.694,07
Totale parziale risorse decentrate variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017				
	€ 198.229,45		€ 116.054,74	+ € 82.174,71
Totale risorse variabili	€ 335.545,86		€ 345.200,51	- € 9.654,65
<i>Decurtazioni del fondo</i>				
Decurtazione L. 147/2013 art.	- € 213.535,12	Decurtazione L.	- € 213.535,12	0

I comma 456		147/2013 art. 1 comma 456		
Decurtazione rispetto limite fondo 2016		Decurtazione rispetto limite fondo 2015	- € 30.878,75	+ € 30.878,75
		Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	- € 6.727,75	+ € 6.727,75
Decurtazione importo posizioni organizzative 2017	- € 147.720,00			- € 147.720,00
Decurtazione importo alta professionalità	- € 15.467,66			- € 15.467,66
Decurtazione art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018				
Totale decurtazioni del fondo				
	- € 376.722,78		- € 251.141,62	- € 125.581,16
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse decentrate stabili	€ 1.385.270,97		€ 1.249.187,35	+ € 136.083,62
Risorse variabili	€ 335.545,86		€ 345.200,51	- € 9.654,65
Decurtazioni	- € 376.722,78		- € 251.141,62	- € 125.581,16
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	€ 1.344.094,05		€ 1.343.246,24	€ 847,81
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE				
CCNL 21.5.2018 art. 15 comma 5	€ 183.478,15			+ € 183.478,15
VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017				
<i>Fondo risorse decentrate</i>				
Risorse stabili	€ 1.291.142,11		€ 1.249.187,35	+ € 41.954,76
Risorse variabili	€ 137.316,41		€ 229.145,77	- € 91.829,36
Decurtazioni	- € 376.722,78		- € 251.141,62	- € 125.581,16
Totale	€ 1.051.735,74		€ 1.227.191,50	- € 175.455,76
<i>Fondo risorse posizioni organizzative</i>				
Totale	€ 183.478,15			+ € 183.478,15
TOTALE	€ 1.235.213,89		€ 1.227.191,50	+ € 8.022,39

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del “fondo risorse decentrate” anno 2022 e del fondo anno 2016 rideterminato

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004)	€ 117.329,93	€ 131.057,87	- € 13.727,94	
Progressioni economiche (art. 16 CCNL 21.5.2018)	€ 455.957,19	€ 338.837,59	+€ 117.119,60	
Progressioni economiche (ex art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999) procedura anno 2016	0	€ 1.747,23	- € 1.747,23	
Progressioni orizzontali (art. 16 CCNL 21.5.2018) procedura anno 2022	€ 42.270,99	0	+ € 42.270,99	
Indennità accessoria personale educativo (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 8.710,00	€ 8.541,21	+ € 168,79	
Indennità professionale personale educativo (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 2.950,00	€ 6.310,00	- € 3.360,00	
Indennità di €. 1.500.000 al personale di 8^ q.f. (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	€ 2.324,16	€ 3.873,60	- € 1.549,44	
Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011)	0	0	0	
Altro				
Totale	€ 629.542,27	€ 490.367,50	+€ 139.174,77	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
indennità condizioni di lavoro (rischio/disagio/maneggio valori) (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€ 17.000,00	€ 264.887,00	- € 22.887,00	

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	
indennità turno/reperibilità/attività prestata in giorno festivo o di riposo (art. 23-24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000 - ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€ 225.000,00			
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	€ 46.350,00	€ 66.261,22	- € 4.211,22	
indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	€ 15.700,00			
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018 - ex art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004)	€ 7.250,00	€ 5.325,00	+ € 1.925,00	
indennità di servizio esterno (art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS)	€ 21.000,00	0	+ 21.000,00	
integrazione per diritti di notifica - quota messi (art. 54 CCNL 14.9.2000)	€ 3.750,00	€ 1.495,54	+ € 2.254,46	
compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018 (ex art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999)				
- D.Lgs. 50/2016 OOPP	€ 89.594,35	0	+ € 89.594,35	
- D.Lgs. 50/2016 Appalto servizio nido/ristorazione scolastica/assicurazioni	€ 17.114,56	0	+ € 17.114,56	
- D.Lgs. 50/2016 CUC gare enti convenzionati	€ 15.285,28	0	+ € 15.285,28,	
- ICI-IMU/TASSA RIFIUTI	€ 44.977,17	€ 22.000,00	+ 22.977,17	
- ISTAT	€ 1.000,00	€ 778,43	+ € 221,57	
incremento per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 56-quater, comma 1, lett. c) CCNL 21.5.2018 - ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)	€ 50.000,00	€ 122.000,00	- € 72.000,00	
Performance individuale – art. 68, comma 2, lett. b) e comma 3, CCNL 21.5.2018 (ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/4/1999)	€ 160.530,42	€ 186.696,73	- € 26.166,31	
Altro				
Totale	€ 714.551,78	€ 669.443,92	+ € 45.107,86	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	€ 1.344.094,05	€ 1.159.811,42	+€ 184.282,63	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 629.542,27	€ 490.367,50	+€ 139.174,77	
Regolate dal decentrato	€ 714.551,78	€ 669.443,92	+ € 45.107,86	
Ancora da regolare				
Totale	€ 1.344.094,05	€ 1.159.811,42	+€ 184.282,63	

Schema generale riassuntivo di utilizzo del “fondo posizioni organizzative” anno 2022 e del fondo anno 2016 rideterminato

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1.4.1999)	€ 183.478,15	€ 147.720,00	+ € 35.758,15	
Retribuzione di posizione e di risultato per alta professionalità (art. 10 CCNL 22.1.2004)	0	€ 15.467,66	- € 15.467,66	
Altro				

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	
Totale	€ 183.478,15	€ 163.187,66	+ € 20.290,49	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 183.478,15	€ 163.187,66	+ € 20.290,49	
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale	€ 183.478,15	€ 163.187,66	+ € 20.290,49	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo sono imputate come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto dell'art. 1, comma 456, della Legge 27.12.2013 n. 147, dell'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58

- E' rispettato quanto previsto dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 attraverso la riduzione nella parte stabile di € 213.535,12.
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 come risulta dal prospetto allegato di raffronto dei fondi 2016 e 2022 – predisposto in base alla circolare per il conto annuale 2021 - e, pertanto, non è stato necessario applicare in via preventiva alcuna decurtazione.
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dal momento che, dalla verifica effettuata in base alla nota del Dipartimento della Ragioneria dello Stato prot. 179877 dell'1.9.2020 (come risulta dal prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale), non viene superato il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (fondo 2016) e viene garantita la quota media pro-capite relativa all'anno 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli appositi capitoli di bilancio come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER L'ATTUAZIONE DI UNA PROCEDURA SELETTIVA PER L'APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) RELATIVA ALL'ANNO 2022

E' stato sottoscritto un accordo integrativo relativo ai criteri generali per l'attuazione di una procedura selettiva per l'applicazione della progressione economica del personale all'interno della categoria (progressione orizzontale) relativa all'anno 2022 che trova finanziamento con le risorse stabili del fondo 2022.

RIEPILOGO ALLEGATI				
		2022	2022FPV	TOTALE
ALL. A	DETTAGLIO COMPETENZE FONDO	464.004,19	271.270,49	735.274,68
ALL. B	PROGRESSIONI ECONOM.ORIZZ.	455.957,19		455.957,19
ALL. C	INDENNITA' COMPARTO	117.329,93		117.329,93
ALL. D	INDENNITA' EX 8^ Q.F.	2.324,16		2.324,16
ALL. E	INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	2.950,00		2.950,00
	Risparmi salario accessorio da riattribuire al fondo con avanzo vincolato in fase di rendiconto 2022			
	TOTALE FONDO			30.258,09
				1.344.094,05
	ONERI C/ENTE	268.939,34	67.425,94	336.365,28
	IRAP	86.533,90	23.057,99	109.591,89
	Oneri c/Ente su risparmi salario accessorio da attribuire al fondo con avanzo vincolato in fase di rendiconto 2022			7.202,00
	Irap su risparmi salario accessorio da attribuire al fondo con avanzo vincolato in fase di rendiconto 2022			2.572,00
	TOTALE COMPLESSIVO			1.799.825,22

ALL. F	POSIZIONI ORGANIZZATIVE E A.P.	155.956,00	27.522,15	183.478,15
	ONERI C/ENTE	38.011,88	6.813,11	44.824,99
	IRAP	13.058,71	2.339,38	15.398,09
	TOTALE COMPLESSIVO			243.701,23

ALLEG. A

COMPETENZA	CAPITOLO	V LIV.P.F.	TOTALE	ONERE CPDEL			IRAP	
				CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV.P.F.
TURNI, RISCHIO/DISAGIO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI	11110166	U.1010101004	242.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	60.260,42	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' DI FUNZIONE	11110166	U.1010101004	15.700,00	11110363	U.1.01.02.01.001	3.909,46	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (fin. CDS)	11110166	U.1010101004	21.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	5.013,75	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D NON TITOLARE PO	11110166	U.1010101004	46.650,00	11110363	U.1.01.02.01.001	11.616,32	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT B-C-D	11110166	U.1010101004	6.950,00	11110363	U.1.01.02.01.001	1.730,62	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' ACCESSORIA EDUCATRICI	11110166	U.1010101004	8.710,00	11110363	U.1.01.02.01.001	2.187,08	11120157	U.1.02.01.01.001
COMPENSI ISTAT	11110166	U.1010101004	1.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	249,01	11120157	U.1.02.01.01.001
COMPENSI D.LGS. 50/2016 OOPP	11110166	U.1010101004	€ 89.594,35	11110363	U.1.01.02.01.001	22.399,53	11120157	U.1.02.01.01.001
COMPENSI D.LGS. 50/2016 APPALTO SERVIZIO NIDO E ASSICURAZIONI	11110166	U.1010101004	€ 17.114,56	11110363	U.1.01.02.01.001	4.210,36	11120157	U.1.02.01.01.001
CUC-ENTRATE C/TERZI	11110166	U.1010101004	€ 15.286,28	11110363	U.1.01.02.01.001	3.806,19	11120157	U.1.02.01.01.001
TOTALE COMPETENZA			464.004,19			115.382,73		

FPV	CAPITOLO	V LIV.P.F.	TOTALE	ONERE CPDEL			IRAP	
				CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV.P.F.
DIRITTI NOTIFICA MESSI	11110166	U.1010101004	3.750,00	11110363	U.1.01.02.01.001	933,79	11120157	U.1.02.01.01.001
ICI	11110166	U.1010101004	44.977,17	11110363	U.1.01.02.01.001	11.194,82	11120157	U.1.02.01.01.001
PIANI DI MIGLIORAMENTO	11110166	U.1010101004	38.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	9.458,20	11120157	U.1.02.01.01.001
PIANI DI MIGLIORAMENTO FIN. CDS	11110166	U.1010101004	12.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	2.986,80	11120157	U.1.02.01.01.001
PRODUTTIVITA'	11110166	U.1010101004	172.643,32	11110363	U.1.01.02.01.001	42.965,01	11120157	U.1.02.01.01.001
TOTALE FPV			271.270,49			67.538,62		

risparmi salario accessorio e lav.straord. 0,00

RISULTATO P.O.	11110166	U.1010101004	27.522,15	11110363	U.1.01.02.01.001	6.813,11	11120157	U.1.02.01.01.001	2.339,38
----------------	----------	--------------	-----------	----------	------------------	----------	----------	------------------	----------

ALL.B

ONER/CIENTE CPDEL			TFS/TFR			IRAP		
CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP	V LIV.P.F.	TOTALE
01110161	U.1010101002	€ 12.823,64	01110361	U.1010201001	3.052,03	01110361	U.1020101001	1.090,01
02110161	U.1010101002	€ 11.989,35	02110361	U.1010201001	2.853,47	02110361	U.1020101001	1.019,09
03110161	U.1010101002	€ 29.789,37	03110361	U.1010201001	7.089,87	03110361	U.1020101001	2.532,10
04110161	U.1010101002	€ 9.903,21	04110361	U.1010201001	2.356,96	04110361	U.1020101001	841,77
05110162	U.1010101002	€ 2.265,33	05110362	U.1010201001	539,15	05110362	U.1020101001	192,55
06110161	U.1010101002	€ 25.321,24	06110361	U.1010201001	6.026,46	06110361	U.1020101001	2.152,31
07110161	U.1010101002	€ 25.174,33	07110361	U.1010201001	5.991,49	07110361	U.1020101001	2.139,82
08110161	U.1010101002	€ 14.465,79	08110361	U.1010201001	3.442,86	08110361	U.1020101001	1.229,59
10110161	U.1010101002	€ 17.197,15	10110361	U.1010201001	4.092,92	10110361	U.1020101001	1.461,76
11110160	U.1010101002	€ 52.460,59	11110366	U.1010201001	12.485,62	11110366	U.1020101001	4.459,15
12110160	U.1010101002	€ 5.746,40	12110360	U.1010201001	1.367,64	12110360	U.1020101001	488,44
14110164	U.1010101002	€ 114.808,67	14110363	U.1010201001	27.324,46	14110363	U.1020101001	9.758,74
20110161	U.1010101002	€ 23.724,96	20110361	U.1010201001	5.646,54	20110361	U.1020101001	2.016,62
23110166	U.1010101002	€ 23.701,03	23110364	U.1010201001	5.640,85	23110364	U.1020101001	2.014,59
24110161	U.1010101002	€ 2.329,47	24110361	U.1010201001	554,41	24110361	U.1020101001	198,00
27110161	U.1010101002	€ 12.673,54	27110361	U.1010201001	3.016,30	27110361	U.1020101001	1.077,25
30110162	U.1010101002	€ 8.799,67	30110362	U.1010201001	2.094,32	30110362	U.1020101001	747,97
41110161	U.1010101002	€ 11.469,39	41110361	U.1010201001	2.729,71	41110361	U.1020101001	974,90
44110163	U.1010101002	€ 25.925,47	44110362	U.1010201001	6.170,26	44110362	U.1020101001	1.225,38
45110162	U.1010101002	€ 5.591,41	45110362	U.1010201001	1.330,76	45110362	U.1020101001	475,27
48110164	U.1010101002	€ 9.622,86	48110364	U.1010201001	2.290,24	48110364	U.1020101001	817,94
49110165	U.1010101002	€ -	49110365	U.1010201001	0,00	49110365	U.1020101001	0,00
52110161	U.1010101002	€ 1.811,16	52110361	U.1010201001	431,06	52110361	U.1020101001	153,95
63110161	U.1010101002	€ 8.363,16	63110361	U.1010201001	1.990,43	63110361	U.1020101001	710,87
		455.957,19			108.517,81			37.778,08
					13.131,57			

ALL. C

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2022
ART. 29 CCNL 22/1/2004 - INDENNITA' DI COMPARTO

CAPITOLO	PREVISIONE		ONERI CIENTE CPDEL-INAIL			IRAP		
	V LIV.P.F.		CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
01110161	U.1010101004	€ 1.582,92	01110361	U.1010201001	€ 411,56	01120155	U.1020101001	€ 134,55
02110161	U.1010101004	€ 3.846,48	02110361	U.1010201001	€ 1.000,08	02120156	U.1020101001	€ 326,95
03110161	U.1010101004	€ 7.029,78	03110361	U.1010201001	€ 1.827,74	03120157	U.1020101001	€ 597,53
04110161	U.1010101004	€ 2.923,56	04110361	U.1010201001	€ 760,13	04120155	U.1020101001	€ 248,50
05110162	U.1010101004	€ 2.094,24	05110362	U.1010201001	€ 544,50	05120156	U.1020101001	€ 178,01
06110161	U.1010101004	€ 9.333,97	06110361	U.1010201001	€ 2.426,83	06120155	U.1020101001	€ 793,39
07110161	U.1010101004	€ 7.212,12	07110361	U.1010201001	€ 1.875,15	07120155	U.1020101001	€ 613,03
08110161	U.1010101004	€ 2.444,20	08110361	U.1010201001	€ 635,49	08120155	U.1020101001	€ 207,76
10110161	U.1010101004	€ 3.754,40	10110361	U.1010201001	€ 976,14	10120155	U.1020101001	€ 319,12
11110160	U.1010101004	€ 12.315,91	11110366	U.1010201001	€ 3.202,14	11120158	U.1020101001	€ 1.046,85
12110160	U.1010101004	€ 1.778,40	12110360	U.1010201001	€ 462,38	12120158	U.1020101001	€ 151,16
14110164	U.1010101004	€ 30.035,41	14110363	U.1010201001	€ 7.809,21	14120156	U.1020101001	€ 2.553,01
20110161	U.1010101004	€ 5.006,01	20110361	U.1010201001	€ 1.301,56	20120155	U.1020101001	€ 425,51
23110166	U.1010101004	€ 6.184,08	23110364	U.1010201001	€ 1.607,86	23120156	U.1020101001	€ 525,65
24110161	U.1010101004	€ 1.057,10	24110361	U.1010201001	€ 274,85	24120155	U.1020101001	€ 89,85
27110161	U.1010101004	€ 2.633,90	27110361	U.1010201001	€ 684,81	27120155	U.1020101001	€ 223,88
30110162	U.1010101004	€ 3.067,08	30110362	U.1010201001	€ 797,44	30120155	U.1020101001	€ 260,70
41110161	U.1010101004	€ 2.948,04	41110361	U.1010201001	€ 766,49	41120155	U.1020101001	€ 250,58
44110163	U.1010101004	€ 5.101,91	44110362	U.1010201001	€ 1.326,50	44120155	U.1020101001	€ 191,56
45110162	U.1010101004	€ 1.004,62	45110362	U.1010201001	€ 261,20	45120155	U.1020101001	€ 85,39
46110163	U.1010101004	€ -	46110363	U.1010201001	€ -			€ -
48110164	U.1010101004	€ 1.367,11	48110364	U.1010201001	€ 355,45	48120155	U.1020101001	€ 116,20
49110165	U.1010101004	€ 687,78	49110365	U.1010201001	€ 178,82	49120155	U.1020101001	€ 58,46
52110161	U.1010101004	€ 1.422,00	52110361	U.1010201001	€ 369,72	52120155	U.1020101001	€ 120,87
63110161	U.1010101004	€ 2.498,91	63110361	U.1010201001	€ 649,72	60120155	U.1020101001	€ 212,41
TOTALE		€ 117.329,93			€ 30.505,78			€ 9.730,94

ALL. D

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2022

ART. 17 COMMA 3 CCNL 1/4/1999 - INDENNITA' DI VIII QF				ONERI C/IENTE CPDEL				ONERE TFS/TFR				IRAP			
CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO		CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO		CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO		CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	
10110161	U.1010101004	€	774,72	10110361	U.1010201001	€	196,90	10110361	U.1010201003	€	22,31	10120155	U1020101001	€	65,85
23110166	U.1010101004	€	774,72	23110364	U.1010201001	€	196,90	23110364	U.1010201003	€	22,31	23120156	U1020101001	€	65,85
20110161	U.1010101004	€	774,72	45110362	U.1010201001	€	196,90	45110362	U.1010201003	€	22,31	45120155	U1020101001	€	65,85
TOTALE		€	2.324,16			€	590,70			€	66,94			€	197,55

ALL. E

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO			ONERE CPDEL			IRAP		
CAPITOLO	VLIV.P.F.	TOTALE	CAP.	VLIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	VLIV.P.F.	IMPORTO
44110163	U.1010101004	2.950,00	44110362	U.1.01.02.01.001	743,81			

POSIZIONI ORGANIZZATIVE				ONERI CIENTE CPDEL E INAIL				IRAP		
CAT.		SENZA VIII Q.F.	CAP.	V LIV. P.F.	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO
	Responsabilità Servizi Contabilità, Controllo, Programmazione e Bilancio	€ 10.000,00	03110161	U.1.01.01.01.004	03110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.443,20	03120157	U.1.02.01.01.001	€ 850,00
D5E	Responsabilità Servizio Tributi	€ 8.000,00	04110161	U.1.01.01.01.004	04110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.995,92	04120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D1	Responsabilità Servizio Energia - Tecnologia - Ambiente	€ 6.500,00	06110161	U.1.01.01.01.004	06110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.621,69	06120155	U.1.02.01.01.001	€ 552,50
	Responsabilità Servizio Infrastrutture e Verde	€ 8.000,00	06110161	U.1.01.01.01.004	41110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.995,92	41120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D4E	Responsabilità Servizi Demografici e Statistici	€ 8.000,00	07110161	U.1.01.01.01.004	07110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.954,56	07120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D5E	Responsabilità e coordinamento gestione del SICOL	€ 10.000,00	08110161	U.1.01.01.01.004	08110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.443,20	08120155	U.1.02.01.01.001	€ 850,00
D7	Responsabilità Servizio Istruzione Umane	€ 9.225,28	10110161	U.1.01.01.01.004	10110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.301,62	10120155	U.1.02.01.01.001	€ 784,15
	Responsabilità Servizi Legale e Assicurativo, Provveditorato, Contratti, CUC	€ 6.500,00	11110160	U.1.01.01.01.004	11110366	U.1.01.02.01.001	€ 1.588,08	11120158	U.1.02.01.01.001	€ 552,50
D3E	Responsabilità di coordinamento Progetti multisettoriali	€ 8.000,00	11110160	U.1.01.01.01.004	20110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.954,56	20120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D3E	Vicecomandante di Polizia Locale	€ 10.000,00	14110164	U.1.01.01.01.004	14110363	U.1.01.02.01.001	€ 2.494,90	14120156	U.1.02.01.01.001	€ 850,00
D7	Responsabilità Servizio Istruzione	€ 7.225,28	20110161	U.1.01.01.01.004	45110362	U.1.01.02.01.001	€ 1.802,64	45120155	U.1.02.01.01.001	€ 614,15
	Responsabilità Ufficio Attività Culturali e Giovani, Direzione Attività Museo Civico e Biblioteca	€ 7.225,28	23110166	U.1.01.01.01.004	23110364	U.1.01.02.01.001	€ 1.802,64	23120156	U.1.02.01.01.001	€ 614,15
D2	Responsabilità Servizio eventi sport e tempo libero	€ 10.000,00	24110161	U.1.01.01.01.004	01110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.443,20	01120155	U.1.02.01.01.001	€ 850,00
D2	Responsabilità Servizio Edilizia Privata	€ 8.000,00	27110161	U.1.01.01.01.004	05110362	U.1.01.02.01.001	€ 1.995,92	05120156	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D3E	General Contractor	€ 12.000,00	41110161	U.1.01.01.01.004	06110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.993,88	06120155	U.1.02.01.01.001	€ 1.020,00
D6	Responsabilità welfare e servizi sociali	€ 8.000,00	44110163	U.1.01.01.01.004	44110362	U.1.01.02.01.001	€ 1.995,92	44120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D4	Responsabilità Servizi alle Imprese	€ 8.000,00	63110161	U.1.01.01.01.004	63110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.995,92	63120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
	Incremento fondo	€ 8.956,00					€ 2.188,13			€ 761,26
	TOTALE	€ 153.631,84					€ 38.011,88			€ 13.058,71
	Indennità direz.ex 8ª q.f.	€ 2.324,16								
		€ 155.956,00					€ 38.011,88			€ 13.058,71

TOTALE FONDO € 183.478,15

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 155.956,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 27.522,15

FONDO 2016		FONDO 2022									
	<table><tr><td>soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017</td><td>non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018</td></tr><tr><td>€ 1.227.191,50</td><td>€ 116.054,74</td></tr></table>	soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018	€ 1.227.191,50	€ 116.054,74		<table><tr><td>soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017</td><td>non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018</td></tr><tr><td>€ 1.051.735,74</td><td>€ 292.358,31</td></tr></table>	soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018	€ 1.051.735,74	€ 292.358,31
soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018										
€ 1.227.191,50	€ 116.054,74										
soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018										
€ 1.051.735,74	€ 292.358,31										
fondo dipendenti	fondo dipendenti	fondo dipendenti									
fondo posizioni organizzative	fondo posizioni organizzative	fondo posizioni organizzative									
totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	€ 1.235.213,89								
TOTALE FONDO	TOTALE FONDO	TOTALE fondo dipendenti	€ 1.344.094,05								
	€ 1.343.246,24										

	<table><tr><td>soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017</td><td>non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018</td></tr><tr><td>€ 288.624,61</td><td>€ 8.127,62</td></tr></table>	soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018	€ 288.624,61	€ 8.127,62		<table><tr><td>soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017</td><td>non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018</td></tr><tr><td>€ 288.624,61</td><td>€ 8.127,62</td></tr></table>	soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018	€ 288.624,61	€ 8.127,62
soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018										
€ 288.624,61	€ 8.127,62										
soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018										
€ 288.624,61	€ 8.127,62										
fondo dirigenti	fondo dirigenti	fondo dirigenti									
totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017									
€ 288.624,61	€ 288.624,61		€ 288.624,61								
TOTALE FONDO	TOTALE FONDO	TOTALE FONDO	€ 296.752,23								
	€ 288.624,61										

	<table><tr><td>soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017</td><td>non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018</td></tr><tr><td>€ 40.406,94</td><td>€ 17.566,53</td></tr></table>	soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018	€ 40.406,94	€ 17.566,53		<table><tr><td>soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017</td><td>non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018</td></tr><tr><td>€ 41.010,35</td><td>€ 28.503,96</td></tr></table>	soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018	€ 41.010,35	€ 28.503,96
soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018										
€ 40.406,94	€ 17.566,53										
soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018										
€ 41.010,35	€ 28.503,96										
fondo segretario generale	fondo segretario generale	fondo segretario generale									
totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017									
€ 40.406,94	€ 41.010,35		€ 41.010,35								
TOTALE FONDO	TOTALE FONDO	TOTALE FONDO	€ 69.514,31								
	€ 57.973,47										

limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	
fondo dipendenti e PO	€ 1.235.213,89
fondo dirigenti	€ 288.624,61
fondo straordinario	€ 144.127,73
segretario generale	€ 28.284,86
totale	€ 1.688.228,70

70% posizione+galleggiamento+risultato-conv.	
	70% posizione+galleggiamento+risultato-conv.
	€ 28.707,25
	€ 1.687.673,48
	70% differenza

Verifica limite al trattamento accessorio del personale dipendente e delle posizioni organizzative per l'anno 2022
(art. 33, comma 2, D.L. 34/2019)

LIMITE 2016	1.227.191,50	dato consolidato/voci rilevanti (rispetto al fondo 2016 tolto € 22.000,00 compenso IC1*)	
fondo 2018	1.045.133,05	dato consolidato/voci rilevanti (rispetto al fondo 2018 tolto € 31.000,00 incentivi tecnici e € 10.000,00 compenso IC1*)	
budget p.o. 2018	163.187,66	* come da circolare RGS-MEF del 28.6.2021 n. 18	
totale 2018	1.208.320,71	contenente le istruzioni per il Conto Annuale 2020)	
n. dipendenti 31/12/2018	258,60	aventi diritto trattamento accessorio (anche tempo determinato)	
Quota Media Pro-capite 2018	4.672,55	da applicare a nuove unità assunte	
NUMERO CEDOLINI EMESSI ANNO 2022	unità	% p.l.	valore
A TEMPO PIENO	187		2247,00
A P.T. 95%	6	95	68,40
A P.T. 90%	4	90	43,32
A P.T. 85%	5	85	51,30
A P.T. 80%	8	80	77,52
A P.T. 75%	4	75	37,08
A P.T. 70%	3	70	25,44
A P.T. 60%	1	60	7,20
A P.T. 55%	1	55	6,60
A P.T. 50%	2	50	12,00
ASSUNTI/CESSATI NELL'ANNO	39		186,00
DA ASSUMERE IN BASE A PROGRAMMAZIONE	19		44,00
TOTALE UNITA' E CEDOLINI	279		2805,86
TOTALE DIPENDENTI 2022 (cedolini/12 mensilità)			233,82
Differenziale dotazione	-24,78		
ADEGUAMENTO			
LIMITE 2016 ADEGUATO	1.227.191,50	solo se differenziale +	
fondo 2022	1.051.735,74	voci rilevanti	
budget p.o. 2022	183.478,15	stanziamiento	
totale 2022	1.235.213,89		
Quota Media Pro-capite 2022	5.282,72	> 2018	

solo personale non dirigente a tempo indeterminato