

COMUNE DI LEGNANO
(Provincia di Milano)

Contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 e Accordo integrativo relativo alla procedura per la progressione economica del personale all'interno della categoria relativa all'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 6.12.2022 Contratto 19.12.2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Segretario Generale (Presidente)
		Parte Sindacale ammessa alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">• R.S.U.• C.G.I.L.• C.I.S.L.• U.I.L.• C.S.A.
		Firmatarie preintesa: Segretario Generale – RSU – CGIL – UIL - CSA Firmatarie contratto: Segretario Generale – RSU – CGIL – UIL – CSA - CISL
Soggetti destinatari		Personale con rapporto a tempo indeterminato e, per taluni istituti, a tempo determinato, full-time e part-time, in servizio presso il Comune di Legnano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l’anno 2022 e Accordo integrativo relativo alla procedura per la progressione economica del personale all’interno della categoria relativa all’anno 2022
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E’ stata acquisita la certificazione contenuta nel verbale n. 31 del 26.10.2022 (trasmesso il 27.10.2022 con prot. 58728) dell’Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l’anno 2022 e nel verbale n. 40 del 6.12.2022 la certificazione sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa
		L’Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano della performance per il triennio 2022/2024 di cui all’art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera della Giunta Comunale n. 139 del 24.5.2022 insieme al Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa per il triennio 2022/2024, ai sensi dell’art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Performance</i> – Sottosezione <i>Piano della Performance</i>
		Il programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) per il triennio 2022-2024 previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs 33/2013 è stato adottato con delibera della Giunta Comunale n. 195 del 21.7.2022 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Altri contenuti</i> - Sottosezione <i>Prevenzione della Corruzione</i>
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione sul sito web del Comune di Legnano prescritto dall’art. 11, commi 6 e 8, del D.Lgs. n. 150/2009
La relazione sulla performance relativa all’anno 2021 di cui all’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stata adottata con delibera della Giunta Comunale n. 177 del 28.6.2022 ed è stata validata dall’organismo di valutazione (nucleo di valutazione) ai sensi dell’art. 14, comma 6, del Dlgs. n. 150/2009 ed è pubblicata in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Performance</i> – Sottosezione <i>Relazione sulla performance</i>		
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in via provvisoria con determinazione dirigenziale DG n. 20/2022 e in via definitiva con determinazione dirigenziale DG n. 292/2022 e contrattano le modalità di utilizzo di tali risorse come segue

DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022

UTILIZZO	ANNO 2022
art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018	
indennità di comparto (art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004)	€ 117.329,93
indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno scolastico (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 8.710,00
indennità professionale personale educativo (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€ 2.950,00
indennità corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	€ 2.324,16
art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21.5.2018	
indennità condizioni di lavoro (rischio/disagio/maneggio valori) (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€ 17.000,00
art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.5.2018	
indennità turno/reperibilità/attività prestata in giorno festivo o di riposo (art. 23-24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000 - ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€ 225.000,00
art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.5.2018	
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	€ 46.350,00
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018 - ex art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004)	€ 7.250,00
art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21.5.2018	
indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	€ 15.700,00
indennità di servizio esterno (art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS)	€ 21.000,00
art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018 (ex art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999)	
convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€ -
compensi D.Lgs. 50/2016 OO.PP.	€ 89.594,35
compensi D.Lgs. 50/2016 - Appalto servizio nido, assicurazioni	€ 17.114,56
compensi D.Lgs. 50/2016 CUC gare enti convenzionati	€ 15.285,28
compensi ISTAT (art. 70-ter CCNL 21.5.2018)	€ 1.000,00
compensi ICI - IMU	€ 44.977,17
piani triennali di razionalizzazione (art. 16, commi 4-5-6 D.L. 6.7.2011 n. 98)	€ -
incremento per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 56-quater, comma 1, lett. c) CCNL 21.5.2018 - ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)	€ 50.000,00
art. 68, comma 2, lett. h) CCNL 21.5.2018	
integrazione per diritti di notifica - quota messi (art. 54 CCNL 14.9.2000)	€ 3.750,00
art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 21.5.2018	
progressioni economiche (art. 16 CCNL 21.5.2018)	€ 455.957,19
progressioni economiche 2022 (art. 16 CCNL 21.5.2018)	€ 42.270,99
TOTALE FONDI DESTINATI (B)	€ 1.183.863,63
PERFORMANCE INDIVIDUALE (A -B)	€ 160.530,42

DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO PER GLI INCARCHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2022

UTILIZZO	
CCNL 21.5.2018	
art. 15, comma 5	
risorse destinate alla retribuzione di posizione delle posizioni organizzative	€ 155.956,00
risorse destinate alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative	€ 27.522,15
TOTALE FONDO	€ 183.478,15

Il contratto di cui sopra non determina effetti abrogativi impliciti di contratti precedenti.

Le previsioni contenute nel contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applicano i *Sistemi di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale del Comparto* approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011 in conformità a quanto previsto nel *Sistema di misurazione e valutazione della performance* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 25.1.2011.

Il contratto integrativo prevede una nuova procedura selettiva per l'applicazione nell'anno 2022 della progressione economica del personale dipendente all'interno della categoria (progressione orizzontale) con decorrenza 1.1.2022 e nel limite complessivo del 50% del personale dipendente avente diritto.

Dalla sottoscrizione del contratto decentrato si attende un incremento della produttività del personale essendo previsto lo stanziamento di specifiche somme per il raggiungimento di obiettivi di produttività correlati al Piano di mandato e recepiti dal Piano della performance e dal PEG 2022-2024.

Al riguardo si precisa che la declinazione degli obiettivi è stata sviluppata in corso d'anno attraverso una attività di negoziazione che ha consentito di perfezionare progressivamente gli obiettivi attraverso passaggi iniziali (deliberazione della Giunta Comunale n. 73 dell'1.4.2022 di approvazione della proposta di Bilancio di Previsione 2022-2024 e del Documento Unico di Programmazione – DUP –2022-2024 che costituiscono lo strumento per i successivi documenti di programmazione gestionale quali il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano delle Performance) e successivi (deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 24.5.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa - Piano delle Performance per il triennio 2022/2024).