



## Città di Legnano

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO:

- ALL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEL FONDO DESTINATO AGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2022
- ALL'ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER L'ATTUAZIONE DI UNA PROCEDURA SELETTIVA PER L'APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) RELATIVA ALL'ANNO 2022

### LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LEGNANO

#### PREMESSO

- che il CCNL 21.5.2018 agli artt. 68 e 15 disciplina le modalità di utilizzo rispettivamente del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa, prevedendo che tale disciplina trovi applicazione a far data dal primo contratto collettivo integrativo successivo alla stipulazione dello stesso CCNL 21.5.2018;
- che l'art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 21.5.2018 prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa i "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo";
- che l'art. 8, comma 6, del CCNL 21.5.2018 così prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.";
- che in data 6.12.2022 la delegazione trattante ha definito un'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022, oltre ad un accordo integrativo relativo ai criteri generali per l'attuazione di una procedura selettiva per l'applicazione della progressione economica del personale all'interno della categoria (progressione orizzontale) relativa all'anno 2022;

#### PRESO ATTO

- che il Collegio dei Revisori dei Conti ha prodotto con verbale n. 40 del 12.12.2022 l'attestazione con la prevista certificazione sulla Relazione Illustrativa e sulla Relazione Tecnico-Finanziaria relativa al fondo risorse decentrate del personale dipendente e al fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 e all'accordo integrativo allegato, contenente l'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli di bilancio e della loro coerenza con quanto previsto dal CCNL e l'approvazione dei contenuti delle relazioni (illustrativa e tecnico-finanziaria) predisposte dall'Ente, oltre che l'attestazione sugli accordi integrativi allegati;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 365 del 13.12.2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 e dell'accordo allegato, nel testo siglato dalla delegazione trattante nella riunione del 6.12.2022;

#### SOTTOSCRIVE DEFINITIVAMENTE

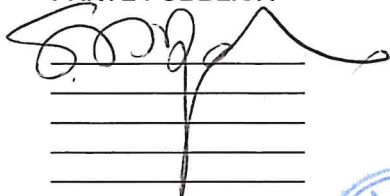


- in data **19.12.2022**, presso il Comune di Legnano sito in Piazza San Magno 9 a Legnano, l'allegato contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 e l'allegato accordo integrativo, nel testo già siglato nella riunione del 6.12.2022;

#### DA' ATTO

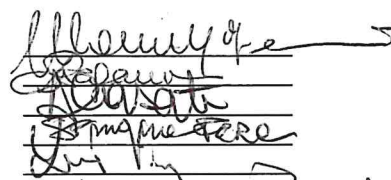
- che, con la presente sottoscrizione definitiva, gli allegati contratti collettivi integrativi esprimono immediata efficacia per gli istituti contrattuali che non necessitano di ulteriori accordi integrativi con le decorrenze e le modalità negli stessi indicati.

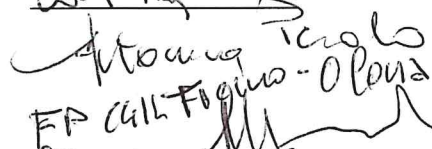
#### PARTE PUBBLICA

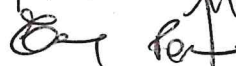




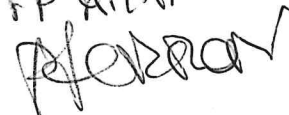
#### PARTE SINDACALE

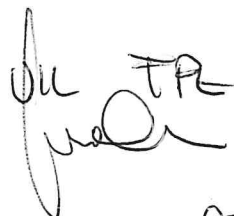


  
FP Cgil Fagnola - Olona



Cisl FP Milano Metro Ror





Cesrod Sep - Lett

Unione Monti Gera

Monte Alario Sella





Città di Legnano

**PREINTESA RELATIVA**

- ALL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEL FONDO DESTINATO AGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2022
- ALL'ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER L'ATTUAZIONE DI UNA PROCEDURA SELETTIVA PER L'APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) RELATIVA ALL'ANNO 2022

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LEGNANO  
in data 6.12.2022**

Preso atto che:

- il CCNL 21.5.2018 agli artt. 68 e 15 disciplina le modalità di utilizzo rispettivamente del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa, prevedendo che tale disciplina trovi applicazione a far data dal primo contratto collettivo integrativo successivo alla stipulazione dello stesso CCNL 21.5.2018;
- è stata predisposta un'ipotesi di accordo integrativo relativo ai criteri generali per l'attuazione di una procedura selettiva per l'applicazione della progressione economica del personale all'interno della categoria (progressione orizzontale) relativa all'anno 2022;
- l'art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 21.5.2018 prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa i "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo";
- l'art. 8, comma 6, del CCNL 21.5.2018 così prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.";

**SOTTOSCRIVE**

a titolo di preintesa le allegate ipotesi di:

- utilizzo sia del fondo risorse decentrate del personale dipendente che del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022
- accordo integrativo relativo ai criteri generali per l'attuazione di una procedura selettiva per l'applicazione della progressione economica del personale all'interno della categoria (progressione orizzontale) relativa all'anno 2022

che verranno trasmesse al Collegio dei Revisori dei conti come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL 21.5.2018

**PARTE PUBBLICA**



**PARTE SINDACALE**



## Città di Legnano

### DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

UTILIZZO	ANNO 2022
<b>art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018</b>	
indennità di comparto (art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004)	€ 117.329,93
indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno scolastico (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 8.710,00
indennità professionale personale educativo (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€ 2.950,00
indennità corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	€ 2.324,16
<b>art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21.5.2018</b>	
indennità condizioni di lavoro (rischio/disagio/maneggio valori) (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€ 17.000,00
<b>art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.5.2018</b>	
indennità turno/reperibilità/attività prestata in giorno festivo o di riposo (art. 23-24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000 - ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€ 225.000,00
<b>art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.5.2018</b>	
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	€ 46.350,00
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018 - ex art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004)	€ 7.250,00
<b>art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21.5.2018</b>	
indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	€ 15.700,00
indennità di servizio esterno (art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS)	€ 21.000,00
<b>art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018</b> <b>(ex art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999)</b>	
convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€ -
compensi D.Lgs. 50/2016 OO.PP.	€ 89.594,35
compensi D.Lgs. 50/2016 - Appalto servizio nido, assicurazioni	€ 17.114,56
compensi D.Lgs. 50/2016 CUC gare enti convenzionati	€ 15.285,28
compensi ISTAT (art. 70-ter CCNL 21.5.2018)	€ 1.000,00
compensi ICI - IMU	€ 44.977,17
piani triennali di razionalizzazione (art. 16, commi 4-5-6 D.L. 6.7.2011 n. 98)	€ -
incremento per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 56-quater, comma 1, lett. c) CCNL 21.5.2018 - ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)	€ 50.000,00
<b>art. 68, comma 2, lett. h) CCNL 21.5.2018</b>	
integrazione per diritti di notifica - quota messi (art. 54 CCNL 14.9.2000)	€ 3.750,00
<b>art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 21.5.2018</b>	
progressioni economiche (art. 16 CCNL 21.5.2018)	€ 455.957,19
progressioni economiche 2022 (art. 16 CCNL 21.5.2018)	€ 42.270,99
<b>TOTALE FONDI DESTINATI (B)</b>	<b>€ 1.183.563,63</b>
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE (A -B)</b>	<b>€ 160.530,42</b>

*[Handwritten signatures and stamps]*

*[Blue circular stamp: CITTÀ DI LEGNANO]*

*[Handwritten signature: m]*

*[Handwritten signature: fmu]*

*[Handwritten signature: JRG]*

*[Handwritten signature: ASD]*

*[Handwritten signature: ASD]*



## Città di Legnano

FONDO DESTINATO AGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART.  
15 CCNL 21.5.2018) - ANNO 2022

UTILIZZO	
CCNL 21.5.2018	
art. 15, comma 5	
risorse destinate alla retribuzione di posizione delle posizioni organizzative	€ 155.956,00
risorse destinate alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative	€ 27.522,15
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 183.478,15</b>







Città di Legnano

**ACCORDO INTEGRATIVO**  
**RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER L'ATTUAZIONE DI UNA**  
**PROCEDURA SELETTIVA PER L'APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE**  
**ECONOMICA DEL PERSONALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**  
**(PROGRESSIONE ORIZZONTALE)**  
**RELATIVA ALL'ANNO 2022**

*[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]*

Le parti concordano di attuare una selezione per l'applicazione nell'anno 2022 della progressione economica del personale dipendente all'interno della categoria (progressione orizzontale) - con decorrenza 1.1.2022 e nel limite complessivo del 50% del personale dipendente avente diritto - alle seguenti condizioni:

- potrà partecipare a tale selezione (cd. "aventi diritto") il personale in organico all'1.1.2022 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data dell'1.1.2022, ha maturato almeno tre anni di anzianità, comunque prestata nel Comune di Legnano, nella stessa categoria e posizione economica;
- la selezione sarà effettuata attribuendo un punteggio complessivo derivante dalla somma dei punteggi parziali calcolati secondo i seguenti criteri:

**ESPERIENZA PROFESSIONALE**

**1 punto per ogni anno di servizio - anche presso altri Enti in caso di trasferimento per mobilità esterna - nell'attuale posizione economica**

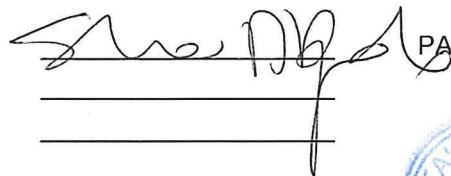
**PERFORMANCE RELATIVA AL TRIENNIO PRECEDENTE**

**media delle valutazioni della performance individuale relative al triennio 2019-2021**

- verranno predisposte delle graduatorie di Settore formate dal personale ammesso alla procedura selettiva in base al punteggio complessivo attribuito: a parità di punteggio sarà data precedenza al personale con maggior anzianità complessiva di servizio nell'Ente;
- per ogni Settore - seguendo l'ordine di graduatoria - verranno effettuati gli inquadramenti nella posizione economica superiore con la decorrenza sopra riportata nel limite massimo complessivo del 50% calcolato sul numero degli aventi diritto senza arrotondamenti;
- qualora dalla somma degli inquadramenti dei singoli Settori non si raggiungesse il 50% calcolato sul numero complessivo degli aventi diritto, si procederà ad inquadrare nella posizione economica superiore - tramite una graduatoria unica redatta in base al punteggio complessivo attribuito - i dipendenti col punteggio complessivo più alto in numero tale da raggiungere la percentuale concordata.

Legnano, li 6 dicembre 2022.

PARTE PUBBLICA

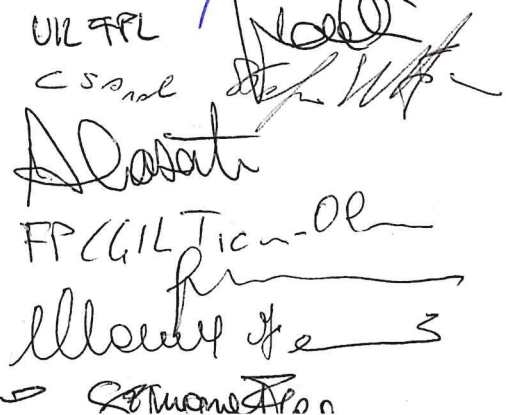


PARTE SINDACALE







UR FPL  
C.S. nel  
  
FPGIL Ticin-Or  
