

COMUNE DI LEGNANO  
(Provincia di Milano)

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO AL  
PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2022. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'Area Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 289.563,46
Risorse variabili	€ 7.188,77
Totale risorse	€ 296.752,23

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo annuale

CCNL 17.12.2020 art. 57 c. 2 lett. a)

L'importo storico consolidato del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 289.563,46

*L'unico importo annuale è costituito da tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 – destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 pari a € 281.435,84 e da quelle di cui all'art. 56 pari a € 8.127,62 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.*

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. b) <i>Corrisponde alla integrazione precedentemente effettuata ai sensi dell'art. 37, comma 1, lett. d) del CCNL 10.4.1996 (indennità di vigilanza)</i>	€ 1.110,84
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. e) <i>Corrisponde alla integrazione precedentemente effettuata ai sensi dell'art. 26, comma 2, del CCNL 23.12.1999</i>	€ 6.077,93
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 3 Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	//////////
Altro	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 289.563,46
Risorse variabili	€ 7.188,77
Totale fondo tendenziale	€ 296.752,23
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	//////////
Decurtazione risorse variabili	//////////
Totale decurtazioni fondo tendenziale	//////////
<b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 296.752,23</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 233.766,19 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione <i>percentuale dell'80% definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 97</i>	€ 233.766,19

del 26.4.2022 e attribuzione secondo i criteri fissati nel Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 29.12.2010 in attesa che si dia applicazione al nuovo Sistema approvato con deliberazione del Commissario Straordinario adottata coi poteri della Giunta Comunale n. 127 del 10.12.2019	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 233.766,19</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL oltre che della deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 26.4.2022 con cui è stata confermata per l'anno 2022 la percentuale destinata al trattamento accessorio collegato alla retribuzione di posizione e la percentuale destinata al trattamento accessorio collegato alla retribuzione di risultato nella seguente misura:

- ✓ 80% per il finanziamento della retribuzione di posizione
- ✓ 20% per il finanziamento della retribuzione di risultato

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 62.986,04 suddivise:

Descrizione	Importo
<b>Retribuzione di risultato</b> <i>percentuale del 20% (confermata per l'anno 2022 con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 26.4.2022 da attribuirsi secondo i criteri fissati nel Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 16.12.2013) + reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare</i>	€ 62.986,04
<b>compensi D.Lgs. 163/2006 OOPP</b> <i>"Legge Merloni": già dall'anno 2009 si è provveduto a far transitare dal fondo le somme provenienti da altri interventi di spesa del titolo II relative ai compensi incentivanti di cui alla cd. "Legge Merloni" (Legge 109/1994 abrogata e sostituita dal D.Lgs. 163/2006) sulla base di diversi pareri della Corte dei Conti del 2007</i> ➤ <i>successivamente al 18.8.2014 il comma 5 dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 è abrogato dall'art. 13 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, come convertito dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114 e l'incentivazione dell'attività di progettazione interna è disciplinata dai commi 7-bis e 7-ter inseriti dopo il comma 7 dell'art. 93 del D.Lgs. 163/2006 dall'art. 13-bis del D.L. 90/2014, come convertito dalla Legge 114/2014, i quali prevedono l'esclusione del personale con qualifica dirigenziale dall'incentivazione dell'attività di progettazione interna</i>	€ //
<b>compensi IMU/TASSA RIFIUTI</b> <i>Compensi IMU/TASSA RIFIUTI: l'art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018 n. 145 prevede di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati con priorità al recupero dell'evasione dei tributi comunali IMU e tassa rifiuti e alla partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento incentivi gestione entrate, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 221/2022.</i>	€ //
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 62.986,04</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 233.766,19
Somme regolate dal contratto	€ 62.986,04
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 296.752,23</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 289.563,46, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 233.766,19. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (*Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 16.12.2013) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non presente nel CCNL per il personale dirigenziale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2022 e del fondo anno 2016**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse stabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</b>				
Unico importo annuale (art. 57, c. 1, lett. a), CCNL 17.12.2020	281.435,84	281.435,84	0	
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato (art. 26, c. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999)		€ 143.195,50		
<b>Incrementi contrattuali</b>				
incrementi CCNL 1998/2001 CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. d)		€ 6.331,18		
incrementi CCNL 2002/2005 CCNL 22.2.2006 art. 23, c. 1		€ 4.160,00		
incrementi CCNL 2002/2005 CCNL 22.2.2006 art. 23, c. 3		€ 12.108,00		
incrementi CCNL 2004/2005 CCNL 14.5.2007 art. 4, c. 1, lett. b)		€ 9.152,00		
incrementi CCNL 2006/2009 CCNL 22.2.2010 art. 16, c. 1		€ 3.827,20		
incrementi CCNL 2006/2009 CCNL 22.2.2010 art. 16, c. 4		€ 10.950,00		
incrementi CCNL 2008/2009 CCNL 3.8.2010 art. 5, c. 1		€ 4.888,00		
incrementi CCNL 2008/2009 CCNL 3.8.2010 art. 5, c. 4		€ 4.670,74		
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. g)		€ 15.648,25		
CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 3				
- attivazione nuovi servizi		€ 12.517,80		
- incremento correlato a processi di riorganizzazione		€ 132.943,74		
<b>Totale</b>				
		<b>€ 360.392,41</b>		
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione art. 1, c. 3, lett. e) CCNL 12.2.2002		€ 26.855,76		
Decurtazione art. 26, c. 3, CCNL 23.12.1999		€ 32.313,97		
Decurtazione art. 1, comma 456, L. 147/2013		€ 19.786,84		
Decurtazioni rispetto limite 2016 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili				



Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
		<b>€ 78.956,57</b>		
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse		€ 360.392,41		
Decurtazioni		€ 78.956,57		
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
		<b>€ 281.435,84</b>		
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non sottoposti all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</b>				
CCNL 17.12.2020 art. 56, c. 1	8.127,62	0	+ 8.127,62	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 289.563,46</b>	<b>€ 281.435,84</b>	<b>+ 8.127,62</b>	
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs 75/2017</b>				
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. b) (ex CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. e)	€ 1.110,84	€ 1.110,84	0	
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. e) (ex CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 2)	€ 6.077,93	€ 6.077,93	0	
<b>Totale poste variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs 75/2017</b>				
	€ 7.188,77	€ 7.188,77	0	
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs 75/2017</b>				
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 3 Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	0	0	0	
<b>Totale poste variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs 75/2017</b>				
	0	0	0	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 7.188,77</b>	<b>€ 7.188,77</b>	<b>0</b>	
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse	€ 289.563,46	€ 281.435,84	+ 8.127,62	
Risorse variabili	€ 7.188,77	€ 7.188,77	0	
Decurtazioni	0	0	0	
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Totale</b>	<b>€ 296.752,23</b>	<b>€ 288.624,61</b>	<b>+ 8.127,62</b>	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2022 e del fondo anno 2016**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza	
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Retribuzione di posizione	€ 233.766,19	€ 210.658,04	+ 23.108,15	
Altro				
<b>Totale</b>	<b>€ 233.766,19</b>	<b>€ 210.658,04</b>	<b>+ 23.108,15</b>	
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Retribuzione di risultato	€ 62.986,04	€ 77.966,57	- 14.980,53	
Compensi D.Lgs. 163/2006				
Compensi IMU/TASSA RIFIUTI				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>€ 62.986,04</b>	<b>€ 77.966,57</b>	<b>- 14.980,53</b>	
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>€ 296.752,23</b>	<b>€ 288.624,61</b>	<b>+ 8.127,62</b>	
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	€ 233.766,19	€ 210.658,04	+ 23.108,15	
Regolate dal decentrato	€ 62.986,04	€ 77.966,57	- 14.980,53	
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>€ 296.752,23</b>	<b>€ 288.624,61</b>	<b>+ 8.127,62</b>	

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse per il salario accessorio sono imputate come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse del salario accessorio è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto dell'art. 1, comma 456, della Legge 27.12.2013 n. 147, dell'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e dell'art. art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58

- E' rispettato quanto previsto dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 attraverso la riduzione nella parte stabile di € 19.786,84 compresa nell'unico importo annuale.
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 come risulta dal prospetto allegato di raffronto dei fondi 2016 e 2022 – predisposto in base alla circolare per il conto annuale 2021 - e, pertanto, non è stato necessario applicare in via preventiva alcuna decurtazione.
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58, in quanto il personale dirigenziale in servizio ad oggi è invariato rispetto a quello in servizio al 31.12.2018.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			CPDEL E INAIL			TFR/TFS			IRAP		
CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO
11110160	U.1.01.01.01.004	€ 40.193,32	11110366	U.1.01.02.01.001	€ 9.708,29	11110366	U.1.01.02.01.003	€ 1.157,57	11120158	U.1.02.01.01.001	€ 3.416,43
03110161	U.1.01.01.01.004	€ 39.030,03	03110361	U.1.01.02.01.001	€ 9.718,87	03110361	U.1.01.02.01.003	€ 1.124,06	03120157	U.1.02.01.01.001	€ 3.317,55
27110161	U.1.01.01.01.004	€ 30.898,52	27110361	U.1.01.02.01.001	€ 7.694,04	27110361	U.1.01.02.01.003	€ 889,88	27120155	U.1.02.01.01.001	€ 2.626,37
06110161	U.1.01.01.01.004	€ 38.104,74	06110361	U.1.01.02.01.001	€ 10.101,95	06110361	U.1.01.02.01.003	€ 1.859,51	06120155	U.1.02.01.01.001	€ 3.238,90
14110164	U.1.01.01.01.004	€ 36.929,15	14110363	U.1.01.02.01.001	€ 9.565,02	14110363	U.1.01.02.01.003	€ 1.802,14	14120156	U.1.02.01.01.001	€ 3.138,98
48110164	U.1.01.01.01.004	€ 33.967,27	48110364	U.1.01.02.01.001	€ 8.458,19	48110364	U.1.01.02.01.003	€ 1.657,60	48120155	U.1.02.01.01.001	€ 2.887,22
11110166	U.1.01.01.01.004	€ 14.643,16	11110363	U.1.01.02.01.001	€ 3.646,29	11110363	U.1.01.02.01.001	€ 421,72	11120157	U.1.02.01.01.001	€ 1.244,67
TOTALE		€ 233.766,19			€ 58.892,65			€ 8.912,49			€ 19.870,13

**ALL. B****RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

<b>CAPITOLO</b>	<b>MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGR</b>	<b>CONTO (V livello piano dei conti)</b>	<b>CP/FPV</b>	<b>2022</b>	<b>2022RU</b>
11110166	0111101	U.1.01.01.01.004	FPV		€ 62.986,04
11110363	0111101	U.1.01.02.01.001	FPV		€ 15.746,51
11120157	0111102	U.1.02.01.01.001	FPV		€ 5.353,81

ALL. C

	2022	2022RU	TOTALE
TOTALE FONDO	€ 233.766,19 €	62.986,04 €	296.752,23 €
TOTALE ONERI	€ 67.805,14 €	15.746,51 €	83.551,65 €
TOTALE IRAP	€ 19.870,13 €	5.353,81 €	25.223,94 €
			€ 405.527,82



Si attesta che la spesa di € 405.527,82 relativa al Fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2022 è prevista nel bilancio 2022/2024, annualità 2022, come di seguito specificato

CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	Impegno
11110160	U.1.01.01.01.004	€ 40.193,32	22/179
03110161	U.1.01.01.01.004	€ 39.030,03	22/174
27110161	U.1.01.01.01.004	€ 30.898,52	22/007
06110161	U.1.01.01.01.004	€ 38.104,74	22/135
14110164	U.1.01.01.01.004	€ 36.929,15	22/155
48110164	U.1.01.01.01.004	€ 33.967,27	22/250
11110166	U.1.01.01.01.004	€ 14.643,16	22/713
		€ 233.766,19	

CPDEL E INAIL			Impegno		
CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	Cpdel	Inail	Fondo Perseo
11110366	U.1.01.02.01.001	€ 9.708,29	22/180	22/209	
03110361	U.1.01.02.01.001	€ 9.718,87	22/176	22/334	
27110361	U.1.01.02.01.001	€ 7.694,04	22/009	22/714	
06110361	U.1.01.02.01.001	€ 10.101,95	22/137	22/139	
14110363	U.1.01.02.01.001	€ 9.565,02	22/156	22/158	22/159
48110364	U.1.01.02.01.001	€ 8.458,19	22/10	22/425	
11110363	U.1.01.02.01.001	€ 3.646,29	22/715		
		€ 58.892,65			

TFR/TFS

CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	Impegno
11110366	U.1.01.02.01.003	€ 1.157,57	22/181
03110361	U.1.01.02.01.003	€ 1.124,06	22/177
27110361	U.1.01.02.01.003	€ 889,88	22/11
06110361	U.1.01.02.01.003	€ 1.859,51	22/138
14110363	U.1.01.02.01.003	€ 1.802,14	22/157
48110364	U.1.01.02.01.003	€ 1.657,60	22/12
11110363	U.1.01.02.01.001	€ 421,72	22/715
		€ 8.912,49	

IRAP

CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	Impegno
11120158	U.1.02.01.01.001	€ 3.416,43	22/182
03120157	U.1.02.01.01.001	€ 3.317,55	22/178
27120155	U.1.02.01.01.001	€ 2.626,37	22/13
06120155	U.1.02.01.01.001	€ 3.238,90	22/140
14120156	U.1.02.01.01.001	€ 3.138,98	22/160
48120155	U.1.02.01.01.001	€ 2.887,22	22/14
11120157	U.1.02.01.01.001	€ 1.244,67	22/716
		€ 19.870,13	

RISULTATO

CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	Impegno
11110166	U.1.01.01.01.004	€ 62.986,04	23/276
11110363	U.1.01.02.01.001	€ 15.746,51	23/277
11120157	U.1.02.01.01.001	€ 5.353,81	23/278

FONDO DIRIGENTI	€ 233.766,19	€ 62.986,04	€ 296.752,23
ONERI	€ 67.805,14	€ 15.746,51	€ 83.551,65
IRAP	€ 19.870,13	€ 5.353,81	€ 25.223,94
			€ 405.527,82

FONDO 2016		FONDO 2022	
	soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017		soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017
fondo dipendenti	€ 1.227.191,50		€ 1.051.735,74
fondo posizioni organizzative		fondo dipendenti	€ 292.358,31
		fondo posizioni organizzative	€ 183.478,15
totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	€ 1.227.191,50	totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	€ 1.235.213,89
TOTALE FONDO	€ 1.343.246,24	TOTALE fondo dipendenti	€ 1.344.094,05

	soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017		soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017
fondo dirigenti	€ 288.624,61	fondo dirigenti	€ 288.624,61
totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	€ 288.624,61	totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	€ 288.624,61
TOTALE FONDO	€ 288.624,61	TOTALE FONDO	€ 296.752,23

	soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017		soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017
fondo segretario generale	€ 40.406,94	fondo segretario generale	€ 41.010,35
totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	€ 40.406,94	totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	€ 41.010,35
TOTALE FONDO	€ 57.973,47	TOTALE FONDO	€ 69.514,31

limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	
fondo dipendenti e PO	€ 1.227.191,50
fondo dirigenti	€ 288.624,61
fondo straordinario	€ 144.127,73
segretario generale	€ 28.284,86
totale	€ 1.688.228,70

€ 1.235.213,89	
€ 288.624,61	
€ 135.127,73	
€ 28.707,25	70% posizione+galleggiamento+risultato-conv.-incremento contrattuale
€ 1.687.673,48	differenza
	€ 555,22