

COMUNE DI LEGNANO
(Provincia di Milano)

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 8 e 45 del CCNL 17.12.2020 relativa al personale dell'Area Funzioni Locali, in merito all'utilizzo del fondo dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 6.12.2022 Contratto 19.12.2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segretario Generale (Presidente) <p>Parte Sindacale ammessa alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rappresentanze Sindacali Interne • C.G.I.L. • C.I.S.L. • U.I.L. • DIRER - DIREL <p>Firmatarie preintesa: Segretario Generale - Rappresentanze Sindacali Interne – U.I.L. Firmatarie contratto: Segretario Generale - Rappresentanze Sindacali Interne - UIL</p>
Soggetti destinatari	Dirigenti con rapporto a tempo indeterminato e a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL, in servizio presso il Comune di Legnano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del fondo per la remunerazione del salario accessorio per l'anno 2022 al personale con qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>E stata acquisita la certificazione contenuta nel verbale n. 30 del 26.10.2022 (trasmesso il 27.10.2022 con prot. 58728) dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) relativa alla costituzione del fondo per la remunerazione del salario accessorio per l'anno 2022 al personale con qualifica dirigenziale e nel verbale n. 39 del 12.12.2022 la certificazione sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>Il piano della performance per il triennio 2022/2024 di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera della Giunta Comunale n. 139 del 24.5.2022 insieme al Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa per il triennio 2022/2024, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Performance</i> – Sottosezione <i>Piano della Performance</i></p> <p>Il programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) per il triennio 2022-2024 previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs 33/2013 è stato adottato con delibera della Giunta Comunale n. 195 del 21.7.2022 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Altri contenuti</i> - Sottosezione <i>Prevenzione della Corruzione</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito web del Comune di Legnano prescritto dall'art. 11, commi 6 e 8, del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione sulla performance relativa all'anno 2021 di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stata adottata con delibera della Giunta Comunale n. 177 del 28.6.2022 ed è stata validata dall'organismo di valutazione (nucleo di valutazione) ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 ed è pubblicata in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Performance</i> – Sottosezione <i>Relazione sulla performance</i></p>
	Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in via provvisoria con determinazione dirigenziale DG n. 19/2022 e in via definitiva con determinazione dirigenziale DG n. 291/2022 e contrattano come segue le modalità di utilizzo di tali risorse tenuto conto anche della conferma delle percentuali destinate al trattamento al trattamento accessorio del personale dirigenziale (80% per il finanziamento della retribuzione di posizione e 20% per il finanziamento della retribuzione di risultato) contenuta nella deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 26.4.2022 avente per oggetto “Linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio e il lavoro straordinario – anno 2022”

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI - ANNO 2022

UTILIZZO	ANNO 2022		
	fondo soggetto al limite	Incr. 1,53%	TOTALE
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: 80%	€ 230.899,69	€ 2.866,50	€ 233.766,19
RETRIBUZIONE DI RISULTATO: 20%	€ 57.724,92	€ 5.261,12	€ 62.986,04

Il contratto di cui sopra non determina effetti abrogativi impliciti di contratti precedenti.

Le previsioni contenute nel contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il *Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011 – e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 16.12.2013 - in conformità a quanto previsto nel *Sistema di misurazione e valutazione della performance* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 25.1.2011.

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende un incremento della produttività del personale dirigenziale, prevedendo che la retribuzione di risultato sia legata in misura del 40% al raggiungimento di specifici obiettivi correlati al Piano di mandato e recepiti dal Piano della performance e dal PEG 2022-2024.

Al riguardo si precisa che la declinazione degli obiettivi è stata sviluppata in corso d'anno attraverso una attività di negoziazione che ha consentito di perfezionare progressivamente gli obiettivi attraverso passaggi iniziali (deliberazione della Giunta Comunale n. 73 dell'1.4.2022 di approvazione della proposta di Bilancio di Previsione 2022-2024 e del Documento Unico di Programmazione – DUP –2022-2024 che costituiscono lo strumento per i successivi documenti di programmazione gestionale quali il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano delle Performance) e successivi (deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 24.5.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa - Piano delle Performance per il triennio 2022/2024).