



Città di Legnano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO
DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE RELATIVO ALL'ANNO 2022
(ART. 8 CCNL 17.12.2020)**

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LEGNANO

PREMESSO

- l'art. 45 del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa *"la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57"*;
- l'art. 8 del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali così prevede: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."*;
- che in data 6.12.2022 la delegazione trattante ha definito un'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2022, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali;

PRESO ATTO

- che il Collegio dei Revisori dei Conti ha prodotto con verbale n. 39 del 12.12.2022 l'attestazione con la prevista certificazione sulla Relazione Illustrativa e sulla Relazione Tecnico-Finanziaria relativa al fondo 2022 del personale dirigente, contenente l'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa rispetto ai vincoli di bilancio e della loro coerenza con quanto previsto dal CCNL e l'approvazione dei contenuti delle relazioni (illustrativa e tecnico-finanziaria) predisposte dall'Ente;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 365 del 13.12.2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2022, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, nel testo siglato dalla delegazione trattante nella riunione del 6.12.2022;

SOTTOSCRIVE DEFINITIVAMENTE

- in data **19.12.2022**, presso il Comune di Legnano sito in Piazza San Magno 9 a Legnano, l'allegato contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2022, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, nel testo già siglato nella riunione del 6.12.2022;

DA' ATTO

- che, con la presente sottoscrizione definitiva, l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo esprime immediata efficacia per gli istituti contrattuali che non necessitano di ulteriori accordi integrativi.

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE



Città di Legnano

PREINTESA RELATIVA ALL'UTILIZZO DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2022

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LEGNANO

Preso atto che:

- l'art. 45 del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa "la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57";
- l'art. 8 del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali così prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.";

SOTTOSCRIVE

in data 6.12.2022 l'allegata ipotesi di utilizzo del fondo del personale dirigente per l'anno 2022 a titolo di preintesa, che verrà trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti come previsto dall'art. 8 del CCNL 17.12.2020.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

VLL TR



Città di Legnano

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI - ANNO 2022

UTILIZZO	ANNO 2022			TOTALE
	fondo soggetto limite	incr. 1,53%		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: 80%	€ 230.899,69	€ 2.866,50	€ 233.766,19	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO: 20%	€ 57.724,92	€ 5.261,12	€ 62.986,04	