

INFORMAZIONI PERSONALI

Dott. Edoardo Clerici


www.selexi.it

Sesso M | Data di nascita 13/03/1975 | Nazionalità Italiana

TITOLO DI STUDIO

Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, iscritto all'Albo degli Psicologi del Lazio

DICHIARAZIONI PERSONALI

Esperto nella Selezione e Valutazione del personale, esperto di concorsi pubblici, di Progettazione ed erogazione selezioni e valutazioni psico-attitudinali, prove selettive e preselettive, Assessment Center integrati. Docente e Formatore d'aula.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

(dal 2013 – ad oggi)



Valutazione e Selezione Risorse Umane, Assessor, Docente, Formatore, esperto in gestione concorsi

SELEXI srl – Via G. Vida 11, 20127 Milano

www.selexi.it

Organizzazione, progettazione e svolgimento delle attività di Selezione, di concorsi pubblici, test d'ingresso universitari e di Assessment Center. Membro esperto o presidente di commissioni per concorsi pubblici. Attività di Project Management, gestione gare d'appalto, valutazioni psico-attitudinali individuali e di gruppo, somministrazione test attitudinali e di personalità. Docente e RUP di numerosi clienti, con la gestione completa di gare d'appalto, del budget e delle HR necessarie, per clienti come (esempi):

Provincia di Parma, Comune di Gallarate, AFOR Umbria (Agenzia Forestale Regionale), Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali (MIC), nel 2023: Membro esperto di commissione per valutazioni attitudinali e comportamentali in concorsi pubblici.

ANPAL Servizi spa: Presidente di commissione della selezione per gli avvisi del piano di assunzioni 2020/2021 di 517 risorse, ex art.4, co.2bis, d.l.101/2019, convertito con modificazioni dalla l.128/2019 ed in applicazione dell'accordo tra Anpal Servizi spa e le OO. SS. del 13.02.2020.

RAI – Radiotelevisione Italiana: dal 2019 ad oggi responsabile progetto e RUP di tutte le selezioni Rai, titolare del contratto quadro con Selexi. Si citano progetti come le Selezioni per Giornalisti Professionisti, per Impiegati, Assistenti ai programmi, Assistenti alla regia, Programmisti, ecc. *(per un totale di circa 20.000 candidati in preselettiva e circa 2.000 in Assessment)*.

ICE - Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane: capo progetto e membro di commissione di diverse selezioni e preselezioni (tra il 2016 e 2022) con valutazioni psico-attitudinali individuali e di gruppo per l'accesso a *Master CORCE di secondo livello*.

Collaboro nella gestione, in qualità di Project Manager, di concorsi pubblici di grandi dimensioni come per **INPS** (nel 2018 e nel 2023, circa 70.000 candidati), **VVFF Corpo nazionale Vigili del Fuoco** (nel 2017, circa 100.000 candidati), **Università Cattolica del Sacro Cuore** (dal 2015 ad oggi circa 15.000 candidati l'anno). PM e Assessor in numerosi progetti selettivi, preselettivi, di assessment center e di test di ingresso universitario, per clienti come: **ANPAL Servizi, Rai Way, RAI Radiotelevisione Italiana spa, Ministero dello sviluppo Economico - LUISS Business School, Ministero dell'Interno, MIUR Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, Accademia dei Lincei, Alma Mater-Università degli Studi di Bologna, Università di Perugia, Università di Napoli Federico II, Università di Firenze, Unicamillus, Università di Catania, IVASS Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni, Collegio Universitario dei Cavalieri del Lavoro "Lamaro Pozzani, e molti altri.**

Incarichi di docenze di Team Building in diverse edizioni del **Master di secondo livello** presso l'ICE - Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane.

da 2011- a 2013

Selezione Risorse Umane, gestione concorsi pubblici, Valutatore, Assessor.


CONSULENZA E SELEZIONE

C&S Consulenza e Selezione srl, via del Fosso dell'Acqua Mariana 85/9, Roma

www.consulenzaeselezione.com

Organizzazione e svolgimento delle attività di selezione e concorsi pubblici, relazione con il Cliente e delle procedure delle gare d'appalto, gestione del personale, docenze, produzione e validazione test attitudinali e culturali, gestione d'aula per decine di migliaia di candidati per clienti come:

Ministero della Difesa; Agenzia delle Dogane; CONSOB; Ministero dell'Interno; Ministero della Difesa; per i Comuni di: Firenze, Trieste, Cagliari, Pescara, Pesaro, Guidonia, Tivoli e molti altri; Ordine dei Giornalisti del Lazio.

2010

Consulente Selezione Risorse Umane, Gestione concorsi pubblici

GFI Italia Spa, Via Mosca 52, 00142 – Roma

www.gfi-italia.com

Organizzazione e svolgimento delle attività di selezione e concorsi pubblici per **Ater Roma - Azienda territoriale per l'edilizia residenziale del comune di Roma** (circa 34.000 candidati)

2010

Consulente Selezione Risorse Umane, Gestione concorsi pubblici

Ales s.r.l. Via Boccaccio 8, Selergius Cagliari

www.alesinformatica.com

Organizzazione e svolgimento delle attività di selezione e concorsi pubblici per **Camera di Commercio di Roma** (circa 3.000 candidati)

2009-2010

Consulente Selezione Risorse Umane, Gestione concorsi pubblici

Centro servizi s.r.l. Via dei Bizantini 13/E, 75100 – Matera

www.centroservizimatera.it

Organizzazione e svolgimento delle attività di selezione, relazione con il Cliente, produzione e validazione test attitudinali e culturali, gestione d'aula per clienti come: **Marina Militare Italiana; Aeronautica Militare Italiana; Esercito Italiano; Comune di Civitavecchia; Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni; ASL RMF;**

2006-2009

Consulente Selezione Risorse Umane, Gestione test di ingresso universitari

Schema srl Via della Ferratella in Laterano 41, roma

www.schema.it

Università degli Studi Roma Tre: *Responsabile di progetto* nel lavoro di organizzazione, somministrazione e gestione dei Test di ammissione, dei test orientativi linguistici e dei questionari informatici per i tutti i Corsi di Laurea dell' Università degli Studi Roma Tre e per gli Indirizzi della **S.S.I.S. del Lazio** su circa 15.000 studenti l'anno per gli Anni Accademici 2007/08, 2008/09 e 2009/10.

Lottomatica Italia, consulenze sul progetto analisi quantitativa di valutazione, capacità e prestazioni delle unità organizzative Lottomatica (mar-apr 2009).

Attività di *Docenza, Consulenza, progettazione* su progetti di **Formazione** Finanziati dal **FAPI**, Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua

2005

E-learning e progetti formativi

Engineering, Ingegneria Informatica spa, Via San Martino della Battaglia, Roma

www.eng.it

Commerciale nella Direzione di **Fonderie Multimediali**, per progetti di Formazione, e-learning, e comunicazione aziendale.

2004

Tirocinante

Inarea Strategic Design Srl Via Massaua, 7 Roma

www.inarea.com

Assistente del responsabile delle Risorse Umane e del Sistema Gestione della Qualità, seguendo progetti relativi alla comunicazione interna. Project Manager Assistant, su clienti come Rai Sport, Comune di Roma, Provincia di Roma, Enav, Inran.

ISTRUZIONE E
FORMAZIONE


2007

Iscrizione all'albo professionale degli Psicologi del Lazio

Facoltà Psicologia dell'Università di Roma "La Sapienza" e Ordine degli Psicologi del Lazio



1998 – luglio 2003

SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Facoltà Psicologia dell'Università di Roma "La Sapienza" valutazione 100/110. Titolo della tesi: "Il consumatore di Internet, motivazioni e dinamiche relazionali nella comunicazione di un New Medium" presso la cattedra di Psicologia degli Atteggiamenti e delle Opinioni della prof.ssa Annamaria DeRosa.

Corsi di formazione

2006 "Strategia di comunicazione aziendale", Luiss Business School, divisione di Luiss Guido Carli

2002 "Gestione delle risorse umane in azienda" A.I.D.P. (Associazione Italiana Direzione del Personale)

Lingua madre
Altre lingue

Italiano

COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze
trasversali

Spiccate competenze relazionali e comunicative; predisposizione all'iniziativa ed alla leadership; abilità di team working, problem solving, flessibilità e spirito di adattamento. Lunga esperienza nel coordinamento e nella gestione, in qualità di capo progetto, di gruppi di lavoro numerosi e di grandi progetti.

Competenze
informatiche

Eccellente conoscenza dell'ambiente operativo Windows, esperto utilizzo dei programmi Word, Excel, Power Point, File Maker e dei browser di navigazione. Competenze nei sistemi scanner e di software dedicati alla lettura ottica.

Patente di guida

A e B

Sport praticati

Sci, Snowboard, Sub (brevetto Padi Adv.+ O.W.), Calcio, Paddle.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Progetti

Consulente nella creazione del Test valutativo psico-attitudinale di proprietà Selexi, uno specifico **strumento di rilevazione e di valutazione delle competenze trasversali**, realizzato in collaborazione con **prof. Giorgio Sangiorgi**, attualmente direttore del Master Universitario di secondo livello in Gestione dei Processi di Sviluppo Umano e Organizzativo, presso l'Università degli Studi di Cagliari.

Data, 23/01/2023

Dott. Edoardo Clerici

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere ai sensi del dpr 445/00.
Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003 per le finalità di cui al presente avviso di candidatura.