

**COMUNE DI LEGNANO**  
 (Provincia di Milano)

Contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2020 e Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 21.5.2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il “fondo risorse decentrate” di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 999.313,34
Risorse decentrate variabili	€ 209.719,54
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 1.209.032,88</b>

**Sezione I – Risorse decentrate stabili**

Importo storico consolidato

CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 1

L'importo storico consolidato del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 1.260.775,79

*L'importo storico consolidato è costituito da tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, e al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. a) <i>Prevede l'incremento, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, di un importo su base annua pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21.5.2018 in servizio alla data del 31.12.2015</i>	€ 23.628,80
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. b) <i>Prevede l'incremento di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i> ridet.per increm.stip (dich.cong.14 CCNL 0205 e 1 CCNL 0809) ridet.per increm.stip CCNL (art.67,c.2,l.b CCNL 2016-2018) incremento 2016 incremento 2017 incremento 2018	€ 54.639,66 € 1.729,00 € 3.580,20 € 10.551,20
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. c) <i>Prevede un incremento dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità: l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</i>	€ 12.131,47
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. g) <i>Prevede un incremento degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate.</i> <i>Le risorse per il lavoro straordinario, calcolate secondo le modalità previste dall'art. 14, commi 1 e 4, del CCNL 1.4.1999, possono essere ridotte, in modo permanente, solo in presenza di un preventivo intervento di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi, idoneo a giustificare una stabile diminuzione delle risorse destinate al lavoro straordinario (art. 14, comma 3, primo periodo, del CCNL 1.4.1999).</i> ANNO 2017 <i>Il Dirigente Organizzativo, con atto del 23.1.2017, ha proposto la riduzione stabile delle risorse destinate al lavoro straordinario di € 3.000,00 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo delle</i>	€ 3.000,00

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott. Enzo Varrino)



15 DIC 2020

<p><i>risorse decentrate del personale dipendente: il Nucleo di Valutazione, in data 25.1.2017, ha confermato la sussistenza dei presupposti (revisione organizzativa, programmazione e sviluppo dei servizi, riduzione di personale, risparmio nell'utilizzo del fondo per remunerare il lavoro straordinario, mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi) per l'applicazione dell'art. 14, comma 3, primo periodo del CCNL 1.4.1999. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 23 del 13.2.2017 ha autorizzato il predetto Dirigente a procedere alla riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2017, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente: per tale motivazione tale incremento non è soggetto al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</i></p> <p><b>ANNO 2018</b></p> <p><i>Il Dirigente per lo Sviluppo Organizzativo, con atto del 24.10.2018, ha proposto la riduzione stabile delle risorse destinate al lavoro straordinario di € 3.000,00 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, confermando la sussistenza dei presupposti (revisione organizzativa, programmazione e sviluppo dei servizi, riduzione di personale, risparmio nell'utilizzo del fondo per remunerare il lavoro straordinario, mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi) per l'applicazione dell'art. 14, comma 3, primo periodo del CCNL 1.4.1999. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 185 del 6.11.2018 ha autorizzato il predetto Dirigente a procedere alla riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2018, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente: per tale motivazione tale incremento non è soggetto al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</i></p> <p><b>ANNO 2020</b></p> <p><i>Nella proposta di contratto collettivo integrativo del CCNL 21.5.2018 in corso di definizione con la parte sindacale è prevista una ulteriore riduzione stabile di ulteriori € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2020. Il Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale – ha autorizzato con deliberazione n. 20 del 7.2.2020 tale riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2020 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente: per tale motivazione tale incremento non è soggetto al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</i></p>	€ 3.000,00
--	------------

## Sezione II – Risorse decentrate variabili

Le risorse decentrate variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. a)	
<i>art. 43 Legge 449/1997 – sponsorizzazioni</i>	
<i>art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1.4.1999 – convenzioni/contributi dell'utenza</i>	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. b)	
<i>Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6, del D.L. 6.7.2011 n. 98, convertito dalla Legge 15.7.2011 n. 111. ("piani di razionalizzazione")</i>	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. c)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2019 ai sensi del D.Lgs. 50/2016</li> <li>- compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2020 ai sensi del D.Lgs. 50/2016 per gare relative agli Enti convenzionati</li> <li>- compensi ICI</li> <li>- compensi ISTAT</li> </ul>	€ 75.153,00
	€ 15.071,00
	€ 4.000,00
	€ 1.000,00
<i>Si tratta delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i>	



15 DIC 2020

<p><u>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016:</u> si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali gli inviti a presentare le offerte sono stati inviati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016; tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dal Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale - con deliberazione n. 27 del 18.2.2020. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2019, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</p> <p><u>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 per il personale della CUC:</u> si tratta dei compensi relativi agli incentivi per le funzioni svolte dal personale della CUC (Centrale Unica di Committenza) per le gare effettuate nell'interesse dei Comuni convenzionati con Legnano, come previsto dalla Convenzione di costituzione della CUC sottoscritta il 30.11.2018; tale incentivazione presuppone con l'approvazione di una specifica disciplina con regolamento (deliberazione n. 27 del 18.2.2020 del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale) e la riscossione delle somme versate dagli Enti associati al Comune di Legnano relativi agli incentivi per le gare svolte dalla CUC nel loro interesse. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2020, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</p> <p><u>Compensi ICI:</u> l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 15.12.1997 n 446 prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributari del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006, e corrispondono al 3% (al netto della quota di oneri accessori a carico dell'ente) delle somme, comprensive di sanzioni e interessi, effettivamente riscosse a seguito di notifica di avviso di accertamento e liquidazione; il personale destinatario di questi compensi è esclusivamente quello del Servizio Tributi, dell'Ufficio Messi che effettua le notifiche e dell'Ufficio Entrate che effettua le riscossioni.</p> <p><u>ISTAT:</u> l'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999 consente "la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati..... per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario di lavoro ordinario": anche questi compensi devono transitare dal fondo per il salario accessorio del personale dipendente</p>	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA e di assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni: l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	€ 497,94
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. e) I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 che, come previsto dall'art. 15, comma 1, lett. m), del CCNL 1.4.1999, rappresentano una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2020 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2019	€ 9.709,58
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1 La disposizione contrattuale rappresenta una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2020 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2019	€ 1.274,91
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. f) - quota messi - quota produttività Gli enti, se esistono le condizioni finanziarie e previa concertazione, possono destinare al fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, una parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da erogare come incentivo di produttività a favore dei messi notificatori. Viene applicato il protocollo di concertazione sottoscritto il 15.6.2015	€ 2.501,00 € 834,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. h) Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 67, comma 4, del CCNL 21.5.2018 e sussistendo la possibilità finanziaria e giuridica, in quanto pur con tale incremento viene rispettata la riduzione della spesa di personale prevista dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006 e vengono rispettate le limitazioni previste dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017..	€ 79.678,11

  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott. Enzo Martino)



15 DIC 2020

	<i>I'Ente, sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dal Commissario Straordinario - coi poteri della Giunta Comunale - con deliberazione n. 20 del 7.2.2020, integra le risorse decentrate variabili di un importo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</i>	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. i)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- incremento per conseguimento obiettivi dell'Ente, anche di miglioramento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione</li> </ul> <p><i>Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21.5.2018 e sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dal Commissario Straordinario - coi poteri della Giunta Comunale - con deliberazione n. 20 del 7.2.2020, l'Ente integra le risorse decentrate variabili di un importo finalizzato al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale e ne ha individuato la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.</i></p> <p><i>Tali incrementi sono stati effettuati nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in coerenza con gli obiettivi specifici inseriti per l'anno 2020 nel Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2020-2022, adottato con deliberazione del Commissario Straordinario - coi poteri del Consiglio Comunale - n. 6 del 31.1.2020, e nel Piano della Performance-Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa 2020/2022, adottato dal Commissario Straordinario - coi poteri della Giunta Comunale - con deliberazione n. 85 del 12.6.2020. Il Nucleo di Valutazione dovrà validare le iniziative di miglioramento finanziarie con questi incrementi e le relative risorse saranno erogate previa rendicontazione dettagliata sui risultati effettivamente raggiunti e comunque entro i limiti complessivamente non superiori a quelli indicati per singola iniziativa: gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio.</i></p>	€ 20.000,00
Altro		

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. *[Signature]* Marino)



J 5 DIC 2020

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, Legge 147/2013	€ 213.535,12
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 <i>l'unico importo consolidato è al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</i> <i>oltre che dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, dal momento che tali risorse sono state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".</i>	€ 147.720,00
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018 <i>Tale incremento è previsto a decorrere dal 31.12.2018 ma a valere dall'anno 2019</i>	€ 15.467,66
Riduzione ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>€ 376.722,78</b>
<b>Parte variabile</b>	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 376.722,78</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse decentrate stabili	€ 1.376.036,12
Risorse decentrate variabili	€ 209.719,54
Totale fondo tendenziale	€ 1.585.755,66
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse decentrate stabili	€ 376.722,78
Decurtazione risorse decentrate variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 376.722,78
<b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	€ 1.209.032,88

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Il fondo con le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione nel seguente importo:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 15, comma 5 (riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 1)	
<i>L'unico importo consolidato è al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</i>	€ 147.720,00
<i>oltre che dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, dal momento che tali risorse sono state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	€ 15.467,66
<i>integrazione per revisione assetto organizzativo e nuova mappatura posizioni organizzative di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 6.11.2018</i>	€ 290,49
<i>risparmi anno 2020 per assegnazione in corso d'anno o non assegnazione di alcune posizioni</i>	- € 14.148,36
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 149.329,79</b>

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)



15 DIC 2020

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente somme per totali € 605.573,60 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 (art. 29 CCNL 22.1.2004)	€ 115.981,00
Progressioni economiche - art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21.5.2018 (art. 16 CCNL 21.5.2018)	€ 438.185,18
Progressioni economiche procedura selettiva anno 2020 - art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21.5.2018 (art. 16 CCNL 21.5.2018) <i>attribuzione secondo i criteri generali fissati nell'art. 20 del Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 21.5.2018</i>	€ 37.423,26
Indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno scolastico – art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 8.710,00
Indennità professionale personale educativo – art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 2.950,00
Indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa – art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	€ 2.324,16
Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) <i>attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione dirigenziale DG n. 197 del 6.12.2013, con cui sono stati approvati i relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani stessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati: gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio</i>	€ ///////////
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 605.573,60</b>

Non vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa somme per totali € 149.329,79 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 15, comma 5, CCNL 21.5.2018) <i>con deliberazione del Commissario Straordinario – adottata coi poteri della Giunta Comunale – sono stati approvati dei nuovi “criteri generali per l’attribuzione e la ponderazione degli incarichi di posizione organizzativa” ai sensi degli artt. 13-14-15 del CCNL 21.5.2018 che devono ancora essere applicati, per cui gli incarichi in essere nel 2020 sono stati attribuiti secondo i criteri generali per il conferimento e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa approvati con determinazione dirigenziale DG n. 201 del 7.11.2018 e per i risultati si fa riferimento al Sistema di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011</i>	€ 149.329,79
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 149.329,79</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse oltre di una procedura selettiva da attuare nel 2020.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)



15 DIC 2020

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente somme per complessivi € 603.459,28 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (rischio/disagio/maneggio valori) - art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21.5.2018 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione fino alla sottoscrizione del CCI del CCNL 21.5.2018 secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo del 7.3.2012</i>	€ 17.000,00
Indennità di turno / reperibilità / attività prestata in giorno festivo o di riposo - art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.5.2018 (artt. 23-24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000 – ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione fino alla sottoscrizione del CCI del CCNL 21.5.2018 secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo del 7.3.2012 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015</i>	€ 225.000,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.5.2018 (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018 – ex art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione fino alla sottoscrizione del CCI del CCNL 21.5.2018 secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo del 7.3.2012</i>	€ 46.650,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.5.2018 (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018 – ex art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004) <i>attribuzione fino alla sottoscrizione del CCI del CCNL 21.5.2018 secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo del 7.3.2012</i>	€ 5.625,00
Indennità di funzione - art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21.5.2018 (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 – ex art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione fino alla sottoscrizione del CCI del CCNL 21.5.2018 secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo del 7.3.2012</i>	€ 15.700,00
Indennità di servizio esterno - art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21.5.2018 (art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS)	€ 6.400,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018 (ex art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999) <ul style="list-style-type: none"> <li>- convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1.4.1999) ///////////////</li> <li>- compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese ai sensi del D.Lgs. 50/2016 € 75.153,00</li> <li>- compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese ai sensi del D.Lgs. 50/2016 per gare relative agli altri Enti convenzionati € 15.071,00</li> <li>- compensi ICI € 4.000,00</li> <li>- compensi ISTAT (art. 70-ter CCNL 21.5.2018) € 1.000,00</li> </ul>	
<i>Si tratta delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i> <i>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali gli inviti a presentare le offerte sono stati inviati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016.: tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 213 del 5.12.2016. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese successivamente all'anno 2018, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</i> <i>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 per il personale della CUC: si tratta dei compensi relativi agli incentivi per le funzioni svolte dal personale della CUC (Centrale Unica di Committenza) per le gare effettuate</i>	

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Ferrino)



J 5 DIC 2020

<p><i>nell'interesse dei Comuni convenzionati con Legnano, come previsto dalla Convenzione di costituzione della CUC sottoscritta il 30.11.2018; tale incentivazione presuppone con l'approvazione di una specifica disciplina con regolamento e la riscossione delle somme versate dagli Enti associati al Comune di Legnano relativi agli incentivi per le gare svolte dalla CUC nel loro interesse. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese successivamente all'anno 2018, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</i></p> <p><u><b>Compensi ICI:</b></u> l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 15.12.1997 n 446 prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributari del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006, e corrispondono al 3% (al netto della quota di oneri accessori a carico dell'ente) delle somme, comprensive di sanzioni e interessi, effettivamente riscosse a seguito di notifica di avviso di accertamento e liquidazione: il personale destinatario di questi compensi è esclusivamente quello del Servizio Tributi, dell'Ufficio Messi che effettua le notifiche e dell'Ufficio Entrate che effettua le riscossioni.</p> <p><u><b>ISTAT:</b></u> l'art. 70-ter CCNL 21.5.2018 consente la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati, per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse ad indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro: questi compensi devono transitare dal fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018.</p>	
<p>Integrazione per diritti di notifica – quota messi – art. 68, comma 2, lett. h) CCNL 21.5.2018 (art. 54 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel protocollo di concertazione del 15.6.2015 e nei Decreti del Ministero dell'Economia e delle Finanze</p>	€ 2.501,00
<p>Valore premiale per attivazione di nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance - art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018 (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 56-quater, comma 1, lett. c) CCNL 21.5.2018 – ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)</p>	€ 20.000,00
<p><i>Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21.5.2018 e sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio dell'anno 2020, adottate dal Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale - con deliberazione n. 20 del 7.2.2020, l'Ente integra le risorse decentrate variabili di un importo finalizzato al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale e ne ha individuato la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.</i></p> <p><i>Tali incrementi devono rispettare le disposizioni contrattuali ed essere in coerenza con gli obiettivi specifici inseriti per l'anno 2020 nel Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2020-2022, adottato con deliberazione del Commissario Straordinario – coi poteri del Consiglio Comunale - n. 6 del 31.1.2020, e nel Piano della Performance-Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa 2020/2022, adottato con deliberazione del Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale - n. 85 del 12.6.2020, e le iniziative di miglioramento finanziarie con questi incrementi devono essere validate dal Nucleo di Valutazione. Le relative risorse saranno erogate previa rendicontazione dettagliata sui risultati effettivamente raggiunti e comunque entro i limiti complessivamente non superiori a quelli indicati per singola iniziativa: gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio.</i></p>	
<p>Performance individuale – art. 68, comma 2, lett. b) e comma 3, CCNL 21.5.2018 (ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/4/1999)</p> <p>attribuzione secondo i criteri fissati nel Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011</p> <p>Altro</p>	€ 169.359,28
<b>Total</b>	<b>€ 603.459,28</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

  
**IL SEGRETAARIO GENERALE**  
*(Dott. Francesco Marino)*



15 DIC 2020

#### Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 605.573,60
Somme regolate dal contratto	€ 603.459,28
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 1.209.032,88</b>

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 149.329,79
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 149.329,79</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 999.313,34, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità al personale di 8^ q.f.) ammontano a € 605.573,60: pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte destinata alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (*Sistemi di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale del Comparto* approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2020) è prevista l'effettuazione di una procedura di progressione orizzontale sulla base dei criteri generali previsti nell'art. 20 del Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 21.5.2018.

15 DIC 2020



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del “fondo risorse decentrate” e del “fondo posizioni organizzative” anno 2020 e del fondo anno 2016 rideterminato**

Descrizione	Anno 2020	Descrizione	Anno 2016	Differenza
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>				
<i>Risorse decentrate stabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
Unico importo consolidato (art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018)	€ 1.260.775,79	<i>Risorse storiche</i>	€ 1.245.308,13	+ € 15.467,66
		Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004)	€ 1.070.948,22	
		<i>Incrementi contrattuali</i>		
		CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 1	€ 48.687,55	
		CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 2	€ 39.264,15	
		CCNL 9.5.2006 art. 4 comma 1	€ 37.771,96	
		CCNL 11.4.2008 art. 8 comma 2	€ 48.636,25	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett. c)	€ 12.131,47	<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
		CCNL 5.10.2001 art. 4, comma 2	€ 3.879,22	+ € 8.252,25
<i>Totale parziale risorse decentrate stabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
	€ 1.272.907,26		€ 1.249.187,35	+ € 23.719,91
<i>Risorse decentrate stabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett. a)	€ 23.628,80			+ € 23.628,80
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett. b)	€ 70.500,06			+ € 70.500,06
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett. g)	€ 9.000,00	CCNL 1.4.1999 art. 14, comma 3, riduzione straordinari		+ € 9.000,00
<i>Totale parziale risorse decentrate stabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
	€ 103.128,86			+ € 103.128,86
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 1.376.036,12</b>		<b>€ 1.249.187,35</b>	<b>+ € 126.848,77</b>
<i>Risorse decentrate variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett. c)	€ 4.000,00	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. k)	€ 22.000,00	- € 18.000,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett. d)	€ 497,94			+ € 497,94
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett. f)	€ 3.335,00	CCNL 14.9.2000 art. 54	€ 1.994,05	+ € 1.340,95
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett. h)	€ 79.678,11	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 2	€ 79.678,11	0
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett. i)	€ 20.000,00	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 5	€ 122.000,00	- € 102.000,00
		CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 7	€ 15.467,66	- € 15.467,66
<i>Totale parziale risorse decentrate variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
	€ 107.511,05		€ 241.139,82	- € 133.628,77
<i>Risorse decentrate variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett. a)		CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. d)	€ 1.800,00	- € 1.800,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett. b)		D.L. 98/2011 art. 16 commi 4-5-6		
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett. c)	€ 91.224,00	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. k)	€ 778,43	+ € 90.445,57
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett. e)	€ 9.709,58	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. m)	€ 14.989,38	- € 5.279,80
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1	€ 1.274,91	CCNL 1.4.199 art. 17 comma 5	€ 56.123,43	- € 54.848,52
<i>Totale parziale risorse decentrate variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
	€ 102.208,49		€ 73.691,24	+ € 28.517,25
<b>Totale risorse variabili</b>				
	<b>€ 209.719,54</b>		<b>€ 314.831,06</b>	<b>- € 105.111,52</b>
<i>Decurtazioni del fondo</i>				
Decurtazione L. 147/2013 art.	- € 213.535,12	Decurtazione L.	- € 213.535,12	0

15 DIC 2020



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

1 comma 456		147/2013 art. 1 comma 456		
Decurtazione rispetto limite fondo 2016		Decurtazione rispetto limite fondo 2015	- € 20.872,80	+ € 20.872,80
		Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	- € 6.611,41	+ € 6.611,41
Decurtazione importo posizioni organizzative 2017	- € 147.720,00			- € 147.720,00
Decurtazione importo alta professionalità	- € 15.467,66			- € 15.467,66
Decurtazione art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018				
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>- € 376.722,78</b>		<b>- € 241.019,33</b>	<b>- € 135.703,45</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse decentrate stabili	€ 1.376.036,12		€ 1.249.187,35	+ € 126.848,77
Risorse variabili	€ 209.719,54		€ 314.831,06	- € 105.111,52
Decurtazioni	- € 376.722,78		- € 241.019,33	- € 135.703,45
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 1.209.032,88</b>		<b>€ 1.322.999,08</b>	<b>- € 113.966,20</b>
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>				
CCNL 21.5.2018 art. 15 comma 5	€ 149.329,79			- € 149.329,79
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>				
<i>Fondo risorse decentrate</i>				
Risorse stabili	€ 1.272.907,26		€ 1.249.187,35	+ € 23.719,91
Risorse variabili	€ 107.511,05		€ 241.139,82	- € 133.628,77
Decurtazioni	- € 376.722,78		- € 241.019,33	- € 135.703,45
<b>Totale</b>	<b>€ 1.003.695,53</b>		<b>€ 1.249.307,84</b>	<b>- € 245.612,31</b>
<i>Fondo risorse posizioni organizzative</i>				
<b>Totale</b>	<b>€ 149.329,79</b>			<b>+ € 149.329,79</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.153.025,32</b>		<b>€ 1.249.307,84</b>	<b>- € 96.282,52</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del “fondo risorse decentrate” anno 2020 e del fondo anno 2016 rideterminato**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004)	€ 115.981,00	€ 131.057,87	- € 15.076,87	
Progressioni economiche (art. 16 CCNL 21.5.2018)	€ 438.185,18	€ 338.837,59	+ € 99.347,59	
Progressioni economiche (ex art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999) procedura anno 2016	0	€ 1.747,23	- € 1.747,23	
Progressioni orizzontali ( art. 16 CCNL 21.5.2018) procedura anno 2020	€ 37.423,26	0	+ € 37.423,26	
Indennità accessoria personale educativo (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 8.710,00	€ 8.541,21	+ € 168,79	
Indennità professionale personale educativo (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 2.950,00	€ 6.310,00	- € 3.360,00	
Indennità di €. 1.500.000 al personale di 8^ q.f. (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	€ 2.324,16	€ 3.873,60	- € 1.549,44	
Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011)	0	0	0	
Altro				
<b>Totale</b>	<b>€ 605.573,60</b>	<b>€ 490.367,50</b>	<b>+€ 115.206,10</b>	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
indennità condizioni di lavoro (rischio/disagio/maneggio valori) (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€ 17.000,00	€ 264.887,00	- € 22.887,00	

15 DIC 2020



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza	
indennità turno/reperibilità/attività prestata in giorno festivo o di riposo (art. 23-24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000 - ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€ 225.000,00			
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	€ 46.650,00	€ 66.261,22	- € 3.911,22	
indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	€ 15.700,00			
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018 - ex art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004)	€ 5.625,00	€ 5.325,00	+ € 300,00	
indennità di servizio esterno (art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS	€ 6.400,00	0	+ 6.400,00	
integrazione per diritti di notifica - quota messi (art. 54 CCNL 14.9.2000)	€ 2.501,00	€ 1.495,54	+ € 1.005,46	
compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018 (ex art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999)				
- Convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1.4.1999)	0	0	0	
- D.Lgs. 50/2016 OOPP	€ 75.153,00	0	+ € 75.153,00	
- D.Lgs. 50/2016 CUC gare enti convenzionati	€ 15.071,00	0	+ € 15.071,00	
- ICI	€ 4.000,00	€ 22.000,00	- € 18.000,00	
- ISTAT	€ 1.000,00	€ 778,43	+ € 221,57	
incremento per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 56-quater, comma 1, lett. c) CCNL 21.5.2018 - ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)	€ 20.000,00	€ 122.000,00	- € 102.000,00	
Performance individuale – art. 68, comma 2, lett. b) e comma 3, CCNL 21.5.2018 (ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/4/1999)	€ 169.359,28	€ 186.696,73	- € 17.337,45	
Altro				
<b>Totale</b>	<b>€ 603.459,28</b>	<b>€ 669.443,92</b>	<b>- € 65.984,64</b>	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>€ 1.194.187,93</b>	<b>€ 1.159.811,42</b>	<b>+ € 34.376,51</b>	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 605.573,60	€ 490.367,50	+€ 115.206,10	
Regolate dal decentrato	€ 603.459,28	€ 669.443,92	- € 65.984,64	
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>€ 1.209.032,88</b>	<b>€ 1.159.811,42</b>	<b>+ € 49.221,46</b>	

Schema generale riassuntivo di utilizzo del “fondo posizioni organizzative” anno 2020 e del fondo anno 2016 rideterminato

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1.4.1999)	€ 149.329,79	€ 147.720,00	+ € 1.609,79	
Retribuzione di posizione e di risultato per alta professionalità (art. 10 CCNL 22.1.2004)	0	€ 15.467,66	- € 15.467,66	
Altro				
<b>Totale</b>	<b>€ 149.329,79</b>	<b>€ 163.187,66</b>	<b>- € 13.857,87</b>	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Altro				

15 DIC 2020



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza	
<b>Totale</b>				
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 149.329,79	€ 163.187,66	- € 13.857,87	
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>€ 149.329,79</b>	<b>€ 163.187,66</b>	<b>- € 13.857,87</b>	

15 DIC 2020



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Enzo Marino", written over a stylized letter 'E'.

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo sono imputate come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto dell'art. 1, comma 456, della Legge 27.12.2013 n. 147, dell'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e dell'art. art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34 , convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58

- E' rispettato quanto previsto dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 attraverso la riduzione nella parte stabile di € 213.535,12;
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 in quanto il totale del fondo risorse decentrate del personale dipendente 2020 (al netto delle componenti escluse ai sensi del parere del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. 257831 del 18.12.2018) e del fondo per le posizioni organizzative 2020 è inferiore al fondo rideterminato del 2016 e, pertanto, non è stato necessario applicare in via preventiva alcuna decurtazione;
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dal momento che, dalla verifica effettuata in base alla nota del Dipartimento della Ragioneria dello Stato prot. 179877 dell'1.9.2020 (come risulta dal prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale), non viene superato il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (fondo 2016) e viene garantita la quota media pro-capite relativa all'anno 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli appositi capitoli di bilancio come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL CCNL 21.5.2018**

E' stata definita un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, elaborata in applicazione a quanto previsto dal CCNL 21.5.2018. Dal punto di vista finanziario, tale ipotesi non prevede direttamente costi a carico del bilancio dell'Ente in quanto disciplinante esclusivamente i criteri generali di erogazione di istituti di carattere economico che trovano poi finanziamento nel fondo risorse decentrate del personale dipendente e nel fondo per gli incarichi di posizione organizzativa.

15 DIC 2020



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

		2020	2020FPV	TOTALE	
ALL. A	DETtaglio competenze FONDO PROGRESSIONI ECONOM.ORIZZ.	453.732,26	184.875,79	638.608,05	
ALL. B		438.185,18		438.185,18	
ALL. C				0,00	
ALL. D	INDENNITA' COMPARTO	115.981,00		115.981,00	
ALL. E	INDENNITA' EX 8^ Q.F.	2.324,16		2.324,16	
ALL. F	INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	2.950,00		2.950,00	
	<b>TOTALE FONDO</b>			<b>1.198.048,39</b>	
	risparmi salario accessorio rialtribuiti al fondo con avanzo vincolato				10.984,49
					1.209.032,88
					2020AVP22
ONERI C/ENTE		250.704,27	45.406,74	296.111,01	
IRAP		79.332,84	15.714,44	95.047,28	
	oneri e irap su risparmi salario accessorio da attribuire al fondo con avanzo in fase di rendicontazione 2018				3.580,00
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				1.603.771,17
					2020AVP22

ALL, G	POSIZIONI ORGANIZZATIVE E A.P.	124.851,64	24.478,15	149.329,79
ONERI CLIENTE		30.154,01	6.024,07	36.178,08
IRAP		10.414,84	2.080,64	12.495,48

198,003,35

1 5 DIC 2020



IL SEGRETERIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

**ALLEG. A**  
**COMPETENZA**

	ONERE CPDEL			IRAP		
	CAPITOLO	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
TURNO, RISCHIO/DISAGIO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI	11110166 U.1010101004	€ 242.000,00	11110363 U.1.01.02.01.001	59.435,20	11120157 U.1.02.01.01.001	20.570,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	11110166 U.1010101004	€ 15.700,00	11110363 U.1.01.02.01.001	3.855,92	11120157 U.1.02.01.01.001	1.334,50
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	11110166 U.1010101004	€ 6.400,00	11110363 U.1.01.02.01.001	1.571,84	11120157 U.1.02.01.01.001	544,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D NON TITOLARE PO	11110166 U.1010101004	€ 46.650,00	11110363 U.1.01.02.01.001	11.457,24	11120157 U.1.02.01.01.001	3.965,25
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT B-C-D	11110166 U.1010101004	€ 5.625,00	11110363 U.1.01.02.01.001	1.381,50	11120157 U.1.02.01.01.001	478,13
IPOTESI PROGRESSIONI 2020	11110166 U.1010101004	€ 37.423,26				
INDENNITA' ACCESSORIA EDUCATRICI	11110166 U.1010101004	€ 8.710,00	11110363 U.1.01.02.01.001	2.187,08	11120157 U.1.02.01.01.001	0,00
compensi Istat	11110166 U.1010101004	€ 75.153,00	11110363 U.1.01.02.01.001	18.457,58	11120157 U.1.02.01.01.001	6.388,00
CUC - ENTRATE C/TERZI	11110166 U.1010101004	€ 1.000,00	11110363 U.1.01.02.01.001	245,60	11120157 U.1.02.01.01.001	85,00
TOTALE COMPETENZA		€ 15.071,00	11110363 U.1.01.02.01.001	3.648,00	11120157 U.1.02.01.01.001	1.281,00
		453.732,26		102.239,96		34.645,87

	ONERE CPDEL			IRAP		
	CAPITOLO	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
DIRITTI NOTIFICA MESSI ICI	11110166 U.1010101004	2.501,00	11110363 U.1.01.02.01.001	615,50	11120157 U.1.02.01.01.001	212,59
PIANI DI MIGLIORAMENTO	11110166 U.1010101004	4.000,00	11110363 U.1.01.02.01.001	982,40	11120157 U.1.02.01.01.001	340,00
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	11110166 U.1010101004	20.000,00	11110363 U.1.01.02.01.001	4.912,00	11120157 U.1.02.01.01.001	1.700,00
PRODUTTIVITA'	11110166 U.1010101004	158.374,79	11110363 U.1.01.02.01.001	38.896,85	11120157 U.1.02.01.01.001	13.461,86
TOTALE FPV		184.875,79		45.406,74		15.714,44

638.608,05

risparmi salario accessorio e lav.straord.

0,00

RISULTATO P.O.	11110166 U.1010101004	24.478,15	11110363 U.1.01.02.01.001	6.011,83	11120157 U.1.02.01.01.001	2.080,64
----------------	-----------------------	-----------	---------------------------	----------	---------------------------	----------

15 DIC 2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)



ALL.B

CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	ONERI C/ENTE CPDEL			TFS/TFR			RAP		
			CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP	V LIV.P.F.	TOTALE
01110161 U.1010101002	11.180,68	01110361	U.1010201001	2.661,00	01110361	U.1010201003	322,00	01120155	U.1020101001	950,36	
02110161 U.1010101002	9.808,73	02110361	U.1010201001	2.334,48	02110361	U.1010201003	282,49	02120156	U.1020101001	833,74	
03110161 U.1010101002	25.099,27	03110361	U.1010201001	5.973,63	03110361	U.1010201003	722,86	03120157	U.1020101001	2.133,44	
04110161 U.1010101002	10.399,69	04110361	U.1010201001	2.475,13	04110361	U.1010201003	299,51	04120155	U.1020101001	883,97	
05110162 U.1010101002	1.671,38	05110362	U.1010201001	397,79	05110362	U.1010201003	48,14	05120156	U.1020101001	142,07	
06110161 U.1010101002	27.456,56	06110361	U.1010201001	6.534,66	06110361	U.1010201003	790,75	06120155	U.1020101001	2.333,81	
07110161 U.1010101002	21.465,13	07110361	U.1010201001	5.108,70	07110361	U.1010201003	618,20	07120155	U.1020101001	1.824,54	
08110161 U.1010101002	12.773,66	08110361	U.1010201001	3.040,13	08110361	U.1010201003	367,88	08120155	U.1020101001	1.085,76	
10110161 U.1010101002	19.077,80	10110361	U.1010201001	4.540,52	10110361	U.1010201003	549,44	10120155	U.1020101001	1.621,61	
11110160 U.1010101002	45.893,97	11110366	U.1010201001	10.922,76	11110366	U.1010201003	1.321,75	11120158	U.1020101001	3.900,99	
12110160 U.1010101002	5.077,17	12110360	U.1010201001	1.208,37	12110360	U.1010201003	146,22	12120158	U.1020101001	431,56	
14110164 U.1010101002	111.697,14	14110363	U.1010201001	26.583,92	14110363	U.1010201003	3.216,88	14120156	U.1020101001	9.494,26	
20110161 U.1010101002	22.114,10	20110361	U.1010201001	5.263,16	20110361	U.1010201003	636,89	20120155	U.1020101001	1.879,70	
23110166 U.1010101002	21.519,50	23110364	U.1010201001	5.121,64	23110364	U.1010201003	619,76	23120156	U.1020101001	1.829,16	
24110161 U.1010101002	525,62	24110361	U.1010201001	125,10	24110361	U.1010201003	15,14	24120155	U.1020101001	44,68	
27110161 U.1010101002	6.105,28	27110361	U.1010201001	1.453,06	27110361	U.1010201003	175,83	27120155	U.1020101001	518,95	
30110162 U.1010101002	6.551,35	30110362	U.1010201001	1.559,22	30110362	U.1010201003	188,68	30120155	U.1020101001	556,86	
41110161 U.1010101002	7.725,82	41110361	U.1010201001	1.838,75	41110361	U.1010201003	222,50	41120155	U.1020101001	656,69	
44110163 U.1010101002	46.793,37	44110362	U.1010201001	11.136,82	44110362	U.1010201003	1.347,65	44120155	U.1020101001	1.362,73	
45110162 U.1010101002	5.823,70	45110362	U.1010201001	1.386,04	45110362	U.1010201003	167,72	45120155	U.1020101001	495,01	
48110164 U.1010101002	7.658,06	48110364	U.1010201001	1.822,62	48110364	U.1010201003	220,55	48120155	U.1020101001	650,94	
49110165 U.1010101002	930,06	49110365	U.1010201001	221,35	49110365	U.1010201003	26,79	49120155	U.1020101001	79,06	
52110161 U.1010101002	1.529,11	52110361	U.1010201001	363,93	52110361	U.1010201003	44,04	52120155	U.1020101001	129,97	
63110161 U.1010101002	9.308,03	63110361	U.1010201001	2.215,31	63110361	U.1010201003	268,07	63120155	U.1020101001	791,18	
				104.288,07			12.619,73			34.631,03	

438.185,18



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)



15 DIC 2020

**ALL. D**  
**FONDO SALARIO ACCESSORIO 2019**  
**ART. 29 CCNL 22/1/2004 - INDENNITA' DI COMPARTO**

CAP.	V.LIV.P.F.	PREVISIONE	ONERI C/ENTE CPDEL-INAIL		IRAP			
			CAP.	V.LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V.LIV.P.F.	IMPORTO
CAPITOLO	U.1010101004							
01110161	U.1010101004	€ 2.150,00	01110361	U.1010201001	€ 559,00	01120155	U.1020101001	€ 182,75
02110161	U.1010101004	€ 3.750,00	02110361	U.1010201001	€ 975,00	02120156	U.1020101001	€ 318,75
03110161	U.1010101004	€ 6.980,00	03110361	U.1010201001	€ 1.814,80	03120157	U.1020101001	€ 593,30
04110161	U.1010101004	€ 3.030,00	04110361	U.1010201001	€ 787,80	04120155	U.1020101001	€ 257,55
05110162	U.1010101004	€ 1.150,00	05110362	U.1010201001	€ 299,00	05120156	U.1020101001	€ 97,75
06110161	U.1010101004	€ 7.900,00	06110361	U.1010201001	€ 2.054,00	06120155	U.1020101001	€ 671,50
07110161	U.1010101004	€ 6.830,00	07110361	U.1010201001	€ 1.775,80	07120155	U.1020101001	€ 580,55
08110161	U.1010101004	€ 2.124,00	08110361	U.1010201001	€ 552,24	08120155	U.1020101001	€ 180,54
10110161	U.1010101004	€ 3.330,00	10110361	U.1010201001	€ 865,80	10120155	U.1020101001	€ 283,05
11110160	U.1010101004	€ 11.280,00	11110366	U.1010201001	€ 2.932,80	11120158	U.1020101001	€ 958,80
12110160	U.1010101004	€ 1.779,00	12110360	U.1010201001	€ 462,54	12120158	U.1020101001	€ 151,22
14110164	U.1010101004	€ 31.650,00	14110363	U.1010201001	€ 8.229,00	14120156	U.1020101001	€ 2.690,25
20110161	U.1010101004	€ 3.070,00	20110361	U.1010201001	€ 798,20	20120155	U.1020101001	€ 260,95
23110166	U.1010101004	€ 5.650,00	23110364	U.1010201001	€ 1.469,00	23120156	U.1020101001	€ 480,25
24110161	U.1010101004	€ 498,00	24110361	U.1010201001	€ 129,48	24120155	U.1020101001	€ 42,33
27110161	U.1010101004	€ 2.617,00	27110361	U.1010201001	€ 680,42	27120155	U.1020101001	€ 222,45
30110162	U.1010101004	€ 2.080,00	30110362	U.1010201001	€ 540,80	30120155	U.1020101001	€ 176,80
41110161	U.1010101004	€ 3.020,00	41110361	U.1010201001	€ 785,20	41120155	U.1020101001	€ 256,70
44110163	U.1010101004	€ 9.930,00	44110362	U.1010201001	€ 2.581,80	44120155	U.1020101001	€ 844,05
45110162	U.1010101004	€ 1.260,00	45110362	U.1010201001	€ 327,60	45120155	U.1020101001	€ 107,10
46110163	U.1010101004	€ -	46110363	U.1010201001	€ -	-	-	-
48110164	U.1010101004	€ 1.418,00	48110364	U.1010201001	€ 368,68	48120155	U.1020101001	€ 120,53
49110165	U.1010101004	€ 965,00	49110365	U.1010201001	€ 250,90	49120155	U.1020101001	€ 82,03
52110161	U.1010101004	€ 1.020,00	52110361	U.1010201001	€ 265,20	52120155	U.1020101001	€ 86,70
63110161	U.1010101004	€ 2.500,00	63110361	U.1010201001	€ 650,00	60120155	U.1020101001	€ 212,50
<b>TOTALE</b>		<b>€ 115.981,00</b>			<b>€ 30.155,06</b>		<b>€ 9.858,39</b>	



ALL. E

## FONDO SALARIO ACCESSORIO 2019

## ART. 17 COMMA 3 CCNL 1/4/1999 - INDENNITA' DI

VIII QF				ONERI C/ENTE CPDEL				ONERE TFS/TFR				IRAP			
CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	
10110161	€ 1010101004	774,72	10110361	€ 1010201001	196,90	10110361	€ 1010201003	22,31	10120155	€ 1020101001	65,85				
23110166	€ 1010101004	774,72	23110364	€ 1010201001	196,90	23110364	€ 1010201003	22,31	23120156	€ 1020101001	65,85				
20110161	€ 1010101004	774,72	45110362	€ 1010201001	196,90	45110362	€ 1010201003	22,31	45120155	€ 1020101001	65,85				
TOTALE	€ 2.324,16			€ 590,70			€ 66,94			€ 197,55					

15 DIC 2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

ALL. F	INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO			ONERE CPDEL			IRAP		
CAPITOLO	V.LIV.P.F.	TOTALE	CAP.	V.LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V.LIV.P.F.	IMPORTO	
44110163 U.1010101004	2.950,00	44110362 U.1.01.02.01.001	743,81						

15 DIC 2020



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Ezio Marino)

## POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ALL. G

CAT.	SENZA VIII Q.F.	CAP.	V.LIV. P.F.	CAPITOLO	V.LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V.LIV. P.F.	IMPORTO	ONERI CLIENTE CPDEL E INAIL		IRAP
										V.LIV. P.F.	IMPORTO	
D4E	Responsabilità Servizi alle Imprese	€ 8.000,00	63110161	U.1.01.01.01.004	63110361	€ 1.01.02.01.001	€ 1.968,80	63120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00		
D5	Bottini Elenia	€ -	20110161	U.1.01.01.01.004	20110361	U.1.01.02.01.001	€ -	20120155	U.1.02.01.01.001	€ -		
D3	Responsabilità Servizi Demografici e Statistici	€ 8.000,00	07110161	U.1.01.01.01.004	07110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.968,80	07120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00		
D4	General Contractor	€ 7.384,62	41110161	U.1.01.01.01.004	06110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.817,35	06120155	U.1.02.01.01.001	€ 627,69		
D3E	Responsabilità e coordinamento Ufficio del Sindaco	€ 4.615,38	01110161	U.1.01.01.01.004	01110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.135,85	01120155	U.1.02.01.01.001	€ 392,31		
D6	Responsabilità Servizio Tributi	€ 8.000,00	04110161	U.1.01.01.01.004	04110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.968,80	04120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00		
D4E	Responsabilità Servizio Istruzione	€ 8.000,00	45110162	U.1.01.01.01.004	45110362	U.1.01.02.01.001	€ 1.968,80	45120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00		
D5	Responsabilità welfare e servizi sociali	€ 8.000,00	44110163	U.1.01.01.01.004	44110362	U.1.01.02.01.001	€ 1.968,80	44120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00		
D6	Responsabilità Servizio Risorse Umane	€ 9.225,28	10110161	U.1.01.01.01.004	10110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.270,34	10120155	U.1.02.01.01.001	€ 784,15		
D3	Responsabilità Servizi Contabilità, Controllo, Programmazione e Bilancio	€ 10.000,00	03110161	U.1.01.01.01.004	03110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.461,00	03120157	U.1.02.01.01.001	€ 850,00		
D2	Responsabilità Servizio Energia - Tecnologia - Ambiente	€ 6.500,00	06110161	U.1.01.01.01.004	06110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.599,65	06120155	U.1.02.01.01.001	€ 552,50		
D6	Responsabilità Ufficio Attività Culturali e Giovanili, Direzione Attività Museo Civico e Biblioteca	€ 7.225,28	23110166	U.1.01.01.01.004	23110364	U.1.01.02.01.001	€ 1.778,14	23120156	U.1.02.01.01.001	€ 614,15		
D1	Responsabilità Servizio Edilizia Privata	€ 8.000,00	27110161	U.1.01.01.01.004	05110362	U.1.01.02.01.001	€ 1.968,80	05120156	U.1.02.01.01.001	€ 680,00		
D4E	Responsabilità Servizi Legale e Assicurativo, Provveditorato, Contratti, CUC	€ 6.500,00	11110160	U.1.01.01.01.004	11110366	U.1.01.02.01.001	€ 1.599,65	11120158	U.1.02.01.01.001	€ 552,50		
D4E	Responsabilità e coordinamento gestione dei SICOL	€ 10.000,00	08110161	U.1.01.01.01.004	08110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.461,00	08120155	U.1.02.01.01.001	€ 850,00		
D3E	Vicecomandante di Polizia Locale	€ 10.000,00	14110164	U.1.01.01.01.004	14110363	U.1.01.02.01.001	€ 2.461,00	14120156	U.1.02.01.01.001	€ 850,00		
D3	Responsabilità Servizio Infrastrutture e Verde	€ 3.076,92	41110161	U.1.01.01.01.004	41110361	U.1.01.02.01.001	€ 757,23	41120155	U.1.02.01.01.001	€ 261,54		
<b>TOTALE</b>		<b>€ 122.527,48</b>					<b>€ 30.154,01</b>			<b>€ 10.414,84</b>		
	indennità direz.ex 8^ q.f.	€ 2.324,16					€ 30.154,01			€ 10.414,84		
		€ 124.851,64										
	RISPARMI 2020	€ 14.148,36										

totale fondo RISPARMI 2020  
-€ 14.148,36 € 149.329,79

retribuzione di posizione  
retribuzione di risultato

11/11/2020  
15 DIC 2020

DI LEGNANO  
CITTÀ  
(Dott. M. Marino)



**Verifica limite al trattamento accessorio del personale dipendente e delle posizioni organizzative per l'anno 2020**  
 (art. 33, comma 2, D.L. 34/2019)

<b>LIMITE 2016</b>		<b>1.249.307,84</b> dato consolidato/voci rilevanti		
fondo 2018		1.076.133,05	dato consolidato/voci rilevanti	
budget p.o. 2018		163.187,66	stanziamento	
<b>totale 2018</b>		<b>1.239.320,71</b>		
n. dipendenti 31/12/2018		258,60	a venti diritti trattamento accessorio (anche tempo determinato)	
<b>Quota Media Pro-capite 2018</b>		<b>4.792,42</b>	da applicare a nuove unità assunte	
NUMERO CEDOLINI EMESSI ANNO 2020	unità	% p.t.	valore	solo personale a tempo indeterminato
A TEMPO PIENO	191		2292,00	
A.P.T. 95%	5	95	57,00	
A.P.T. 90%	4	90	43,20	
A.P.T. 85%	6	85	61,20	
A.P.T. 80%	8	80	76,80	
A.P.T. 75%	8	75	72,00	
A.P.T. 70%	5	70	42,00	
A.P.T. 60%	2	60	14,40	
A.P.T. 55%	1	55	6,60	
A.P.T. 50%	1	50	6,00	
ASSUNTI/CESSATI NELL'ANNO	35		188,00	
DA ASSUMERE IN BASE A PROGRAMMAZIONE	7		14,00	
TOTALE UNITA' E CEDOLINI	273		2873,20	
<b>TOTALE DIPENDENTI 2020 (cedolini/12 mensilità)</b>			<b>239,43</b>	
Differenziale dotazione	-19,17			
ADEGUAMENTO		solto se differenziale +		
<b>LIMITE 2016 ADEGUATO</b>	<b>1.249.307,84</b>			
fondo 2020	1.003.695,53	voci rilevanti		
budget p.o. 2020	149.329,79	stanziamento		
<b>totale 2020</b>	<b>1.153.025,32</b>			
<b>Quota Media Pro-capite 2020</b>	<b>4.815,64</b>	> 2018		

IL SEGRETARIO GENERALE  
 (Dott. Enzo Marino)



15 DIC 2020