

COMUNE DI LEGNANO
 (Provincia di Milano)

Contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2020 e Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 21.5.2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 17.11.2020 Contratto 14.12.2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Segretario Generale (Presidente) • Dirigenti Settore Affari Generali e al Cittadino e Settore Opere Pubbliche <p><u>Parte Sindacale ammessa alla contrattazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • R.S.U. • C.G.I.L. • C.I.S.L. • U.I.L. • C.S.A. <p>Firmatarie preintesa: Segretario Generale e Dirigenti - RSU - CGIL Firmatarie contratto: Segretario Generale e Dirigenti - RSU – CGIL – CISL - UIL</p>
Soggetti destinatari	Personale con rapporto a tempo indeterminato e, per taluni istituti, a tempo determinato, full-time e part-time, in servizio presso il Comune di Legnano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2020 e Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 21.5.2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. E' stata acquisita in data 22.10.2020 la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2020 e in data 27.11.2020 la certificazione sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria Il piano della performance per il triennio 2020/2022 di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale n. 85 del 12.6.2020 insieme al Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa per il triennio 2020/2022, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000, è stato aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 4.12.2020 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione Performance – Sottosezione <i>Piano della Performance</i> Il programma triennale 2020-2022 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs 33/2013 è parte integrante del Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2022, è stato adottato con delibera del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale n. 16 del 31.1.2020 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Altri contenuti</i> - Sottosezione <i>Prevenzione della Corruzione</i> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito web del Comune di Legnano prescritto dall'art. 11, commi 6 e 8, del D.Lgs. n. 150/2009 La relazione sulla performance relativa all'anno 2019 di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stata adottata con delibera del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale n. 94 del 29.6.2020 ed è stata validata dall'organismo di valutazione (nucleo di valutazione) ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Dlgs. n. 150/2009 ed è pubblicata in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Performance</i> – Sottosezione <i>Relazione sulla performance</i>
	Eventuali osservazioni ======
	15 DIC 2020



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Enzo Marino)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in via provvisoria con determinazione dirigenziale DG n. 266/2019 e in via definitiva con determinazione dirigenziale DG n. 201/2020 e contrattano le modalità di utilizzo di tali risorse come segue

DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020

UTILIZZO	ANNO 2020	
art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018		
indennità di comparto (art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004)	€	115.981,00
indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno scolastico (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€	8.710,00
indennità professionale personale educativo (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€	2.950,00
indennità corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	€	2.324,16
art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21.5.2018		
indennità condizioni di lavoro (rischio/disagio/maneggio valori) (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€	17.000,00
art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.5.2018		
indennità turno/reperibilità/attività prestata in giorno festivo o di riposo (art. 23-24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000 - ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€	225.000,00
art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.5.2018		
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	€	46.650,00
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018 - ex art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004)	€	5.625,00
art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21.5.2018		
indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 - ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	€	15.700,00
indennità di servizio esterno (art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS)	€	6.400,00
art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018 (ex art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999)		
convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€	-
compensi D.Lgs. 50/2016	€	75.153,00
compensi D.Lgs. 50/2016 CUC gare enti convenzionati	€	15.071,00
compensi ISTAT (art. 70-ter CCNL 21.5.2018)	€	1.000,00
compensi ICI	€	4.000,00
piani triennali di razionalizzazione (art. 16, commi 4-5-6 D.L. 6.7.2011 n. 98)	€	-
incremento per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 56-quater, comma 1, lett. c) CCNL 21.5.2018 - ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)	€	20.000,00
art. 68, comma 2, lett. h) CCNL 21.5.2018		
integrazione per diritti di notifica - quota messi (art. 54 CCNL 14.9.2000)	€	2.501,00
art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 21.5.2018		
progressioni economiche (art. 16 CCNL 21.5.2018)	€	438.185,18
progressioni economiche 2020 (art. 16 CCNL 21.5.2018)	€	37.423,26
TOTALE FONDI DESTINATI (B)	€	1.039.673,60
PERFORMANCE INDIVIDUALE (A -B)	€	169.359,28



DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO PER GLI INCARCHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2020

UTILIZZO	
CCNL 21.5.2018	
art. 15, comma 5	
risorse destinate alla retribuzione di posizione delle posizioni organizzative	€ 124.851,64
risorse destinate alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative	€ 24.478,15
TOTALE FONDO	€ 149.329,79

Il contratto di cui sopra non determina effetti abrogativi impliciti di contratti precedenti.

Le previsioni contenute nel contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applicano i *Sistemi di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale del Comparto* approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011 in conformità a quanto previsto nel *Sistema di misurazione e valutazione della performance* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 25.1.2011.

Il contratto integrativo prevede una nuova procedura selettiva per l'applicazione nell'anno 2020 della progressione economica del personale dipendente all'interno della categoria (progressione orizzontale) con decorrenza 1.1.2020 e nel limite complessivo del 20% del personale dipendente di ogni Settore.

Dalla sottoscrizione del contratto decentrato si attende un incremento della produttività del personale essendo previsto lo stanziamento di specifiche somme per il raggiungimento di obiettivi di produttività correlati al Piano di mandato e recepiti dal Piano della performance e dal PEG 2020-2022.

Al riguardo si precisa che la declinazione degli obiettivi è stata sviluppata in corso d'anno attraverso una attività di negoziazione che ha consentito di perfezionare progressivamente gli obiettivi attraverso passaggi iniziali (deliberazione del Commissario Straordinario adottata coi poteri della Giunta Comunale n. 14 del 24.1.2020 di approvazione della proposta di Bilancio di Previsione 2020-2022 e del Documento Unico di Programmazione – DUP –2020-2022 che costituiscono lo strumento per i successivi documenti di programmazione gestionale quali il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano delle Performance) e successivi (deliberazione del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale n. 85 del 12.6.2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa - Piano delle Performance per il triennio 2020/2022 e deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 4.12.2020 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa - Piano delle Performance per il triennio 2020/2022).

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL CCNL 21.5.2018

E' stata definita un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, elaborata in applicazione a quanto previsto dal CCNL 21.5.2018. Dal punto di vista tecnico-giuridico nell'ipotesi di cui sopra sono stati disciplinati gli istituti rimessi alla contrattazione collettiva e, in particolare, i criteri generali di erogazione di istituti di carattere economico. Fino alla definitiva sottoscrizione di tale ipotesi, continua a trovare applicazione il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 7.3.2012.

[15 DIC 2020]



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Bruno Marino)