

**COMUNE DI LEGNANO**  
(Provincia di Milano)

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23.12.1999 del personale con qualifica dirigenziale, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa 14.10.2020 Contratto 9.11.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"><li>• Segretario Generale (Presidente)</li></ul>
		Parte Sindacale ammessa alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"><li>• Rappresentanze Sindacali Interne</li><li>• C.G.I.L.</li><li>• C.I.S.L.</li><li>• U.I.L.</li><li>• DIRER - DIREL</li></ul>
		Firmatarie preintesa: Segretario Generale - Rappresentanze Sindacali Interne Firmatarie contratto: Segretario Generale - Rappresentanze Sindacali Interne
Soggetti destinatari		Dirigenti con rapporto a tempo indeterminato e a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL, in servizio presso il Comune di Legnano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo del fondo per la remunerazione del salario accessorio per l'anno 2020 al personale con qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita in data 28.7.2020 la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) relativa alla costituzione del fondo per la remunerazione del salario accessorio per l'anno 2020 al personale con qualifica dirigenziale e in data 22.10.2020 la certificazione sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano della performance per il triennio 2020/2022 di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale n. 85 del 12.6.2020 insieme al Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa per il triennio 2020/2022, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000, ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Performance</i> – Sottosezione <i>Piano della Performance</i>
		Il programma triennale 2020-2022 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs 33/2013 è parte integrante del Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2022, è stato adottato con delibera del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale n. 16 del 31.1.2020 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Altri contenuti</i> - Sottosezione <i>Prevenzione della Corruzione</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito web del Comune di Legnano prescritto dall'art. 11, commi 6 e 8, del D.Lgs. n. 150/2009
		La relazione sulla performance relativa all'anno 2019 di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stata adottata con delibera del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale n. 94 del 29.6.2020 ed è stata validata dall'organismo di valutazione (nucleo di valutazione) ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Dlgs. n. 150/2009 ed è pubblicata in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Performance</i> – Sottosezione <i>Relazione sulla performance</i>
Eventuali osservazioni =====		



- 9 NOV 2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in via provvisoria con determinazione dirigenziale DG n. 264/2019 e in via definitiva con determinazione dirigenziale DG n. 170/2020 e contrattano come segue le modalità di utilizzo di tali risorse tenuto conto anche della modifica delle percentuali destinate al trattamento al trattamento accessorio del personale dirigenziale (80% per il finanziamento della retribuzione di posizione e 20% per il finanziamento della retribuzione di risultato) contenuta nella deliberazione del Commissario Straordinario adottata coi poteri della Giunta Comunale n. 20 del 7.2.2020 avente per oggetto "Linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio e il lavoro straordinario – anno 2020"

**FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI - ANNO 2020**

UTILIZZO senza riduzione art. 1 comma 456 L. 147/203				UTILIZZO		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: 80%	€ 216.610,81	€ 22.027,20		€ 238.638,01	€ 15.310,37	€ 223.327,64
RETRIBUZIONE DI RISULTATO: 20%	€ 54.152,70		€ 15.620,74	€ 69.773,44	€ 4.476,47	€ 65.296,97

Il contratto di cui sopra non determina effetti abrogativi impliciti di contratti precedenti.

Le previsioni contenute nel contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il *Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011 – e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 16.12.2013 - in conformità a quanto previsto nel *Sistema di misurazione e valutazione della performance* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 25.1.2011.

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende un incremento della produttività del personale dirigenziale, prevedendo che la retribuzione di risultato sia legata in misura del 40% al raggiungimento di specifici obiettivi correlati al Piano di mandato e recepiti dal Piano della performance e dal PEG 2020-2022.

Al riguardo si precisa che la declinazione degli obiettivi è stata sviluppata in corso d'anno attraverso una attività di negoziazione che ha consentito di perfezionare progressivamente gli obiettivi attraverso passaggi iniziali (deliberazione del Commissario Straordinario adottata coi poteri della Giunta Comunale n. 14 del 24.1.2020 di approvazione della proposta di Bilancio di Previsione 2020-2022 e del Documento Unico di Programmazione – DUP –2020-2022 che costituiscono lo strumento per i successivi documenti di programmazione gestionale quali il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano delle Performance) e successivi (deliberazione del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale n. 85 del 12.6.2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa - Piano delle Performance per il triennio 2020/2022).



- 9 NOV 2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)