



Città di Legnano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO
DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE RELATIVO ALL'ANNO 2020
(ART. 4 CCNL 23.12.1999)**

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LEGNANO

PREMESSO

- l'art. 4 del CCNL 23.12.1999 per il personale dirigente prevede tra le materie oggetto di contrattazione decentrata i *"criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato"*;
- l'art. 5 del CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.2.2006, per il personale dirigente così prevede: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno, secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria nella quale, tra l'altro, sono evidenziate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio e le specifiche finalità di utilizzazione, secondo i contenuti dell'accordo. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto."*;
- che in data 14.10.2020 la delegazione trattante ha definito un'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2020, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23.12.1999 per il personale dirigente;

PRESO ATTO

- che il Collegio dei Revisori dei Conti ha prodotto con verbale n. 66 del 22.10.2020 l'attestazione con la prevista certificazione sulla Relazione Illustrativa e sulla Relazione Tecnico-Finanziaria relativa al fondo 2020 del personale dirigente, contenente l'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli di bilancio e della loro coerenza con quanto previsto dal CCNL e l'approvazione dei contenuti delle relazioni (illustrativa e tecnico-finanziaria) predisposte dall'Ente;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 4 del 3.11.2020, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2020, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 23.12.1999 per il personale dirigente, nel testo siglato dalla delegazione trattante nella riunione del 14.10.2020;

SOTTOSCRIVE DEFINITIVAMENTE

- in data **9.11.2020**, presso il Comune di Legnano sito in Piazza San Magno 9 a Legnano, l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2020, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23.12.1999 per il personale dirigente, nel testo già siglato nella riunione del 14.10.2020;

DA' ATTO

- che, con la presente sottoscrizione definitiva, l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo esprime immediata efficacia per gli istituti contrattuali che non necessitano di ulteriori accordi integrativi.

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE



Città di Legnano

PREINTESA RELATIVA ALL'UTILIZZO DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2020

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LEGNANO

Preso atto che:

- l'art. 4 del CCNL 23.12.1999 per il personale dirigente prevede tra le materie oggetto di contrattazione decentrata i *"criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato"*;
- l'art. 5 del CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.2.2006, per il personale dirigente così prevede: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno, secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria nella quale, tra l'altro, sono evidenziate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio e le specifiche finalità di utilizzazione, secondo i contenuti dell'accordo. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto."*

SOTTOSCRIVE

in data 14.10.2020 l'allegata ipotesi di utilizzo del fondo del personale dirigente per l'anno 2020 a titolo di preintesa, che verrà trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti come previsto dall'art. 5 del CCNL 23.12.1999.

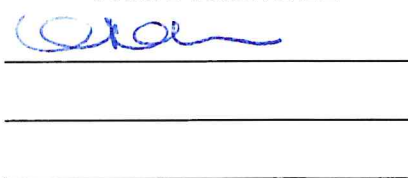
PARTE PUBBLICA



← RSU →



PARTE SINDACALE





Città di Legnano

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI - ANNO 2020

	COSTITUZIONE			
CCNL 23.12.1999				
Art. 26, comma 1				
a) Fondo costituito 1998	€ 143.195,50			
b) sponsorizzazioni - art. 43 L. 449/1*997 -	€ -			
c) risparmi art. 2, comma 3, D.Lgs.29/1993	€ -			
d) 1,25 M.S. 1997(dal 31.12.1999 per 2000)	€ 6.331,18			
e) risorse art. 37CCNL 10.4.1996	€ 1.110,84			
e) art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006 anno 2014 (per le attività compiute fino al 18.8.2014)			€ -	
f) incentiv.per trasferimenti	€ -			
g) R.I.A. dirigenti cessati da 1.1.1998	€ 2.360,02			
R.I.A. dirigenti cessati da 1.1.2001	€ 2.395,53			
R.I.A. dirigenti cessati da 1.1.2003	€ 2.188,55			
R.I.A. dirigenti cessati da 1.1.2004	€ 2.913,95			
R.I.A. dirigenti cessati da 1.1.2005	€ 2.481,83			
R.I.A. dirigenti cessati da 1.1.2010	€ 1.941,68			
R.I.A. dirigenti cessati da 1.1.2011	€ 1.366,69			
Art. 26, comma 2				
integrazione dal 1999 - 1,2% M.S. 1997	€ 6.077,93			
Art. 26, comma 3				
attivazione nuovi servizi	€ 12.517,80			
incremento correlato a processo riorganizz.	€ 132.943,74			
CCNL 2002/2005				
Art. 23				
comma 1), incremento posizione (€ 520*8)		€ 4.160,00		
comma 3) integr.da 1.1.2003 - 1,66% M.S. 2001	€ 12.108,00			
CCNL 2004/2005				
Art. 4				
comma 1) lett.b, incremento posizione (1144*8)		€ 9.152,00		
CCNL 2006/2007				
Art. 16				
comma 1 - incremento posizione (478,40*8)		€ 3.827,20		
comma 4 - increm. retribuz. risultato (1,78% MS 2005)			€ 10.950,00	
CCNL 2008/2009				
Art. 5				
comma 1 - incremento posizione (611*8)		€ 4.888,00		
comma 4 - increm. retribuz. risultato (0,73% MS 2007)			€ 4.670,74	
	€ 329.933,24			
DEDUZIONI				
CCNL 2000/2001 Art. 1 comma 3 lett.e) (€ 3.356,97 congl.tabell)	€ 26.855,76			
per soppressione di tre posizioni dirigenziali dalla dotazione organica (farmacisti)	€ 32.313,97			
TOTALE FONDO senza riduzione art. 1, comma 456, L. 147/2013	€ 270.763,51	€ 22.027,20	€ 15.620,74	€ 308.411,45
trattamento economico Dirigente collocato in aspettativa				€ 32.978,06
reggenza 40% di 19.710,25 (posiz.e risult.)				€ 13.191,22
riduzione fondo art. 1 comma 456 L. 147/2013				€ 19.786,84
TOTALE FONDO				€ 288.624,61

UTILIZZO senza riduzione art. 1 comma 456 L. 147/2013	UTILIZZO
---	----------

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: 80%	€ 216.610,81	€ 22.027,20	€ 238.638,01	€ 15.310,37	€ 223.327,64
RETRIBUZIONE DI RISULTATO: 20%	€ 54.152,70	€ 15.620,74	€ 69.773,44	€ 4.476,47	€ 65.296,97



14 OTT 2020