

**COMUNE DI LEGNANO**  
 (Provincia di Milano)

Contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il “fondo risorse decentrate” di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 992.983,80
Risorse decentrate variabili	€ 201.204,13
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 1.194.187,93</b>

Sezione I – Risorse decentrate stabili

Importo storico consolidato

CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 1

L'importo storico consolidato del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 1.260.775,79

*L'importo storico consolidato è costituito da tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, e al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. a) <i>Prevede l'incremento, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, di un importo su base annua pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21.5.2018 in servizio alla data del 31.12.2015</i>	€ 23.628,80
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. b) <i>Prevede l'incremento di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i> ridet.per increm.stip (dich.cong.14 CCNL 0205 e 1 CCNL 0809) ridet.per increm.stip CCNL (art.67,c.2,l.b CCNL 2016-2018) incremento 2016 incremento 2017 incremento 2018	€ 54.639,66 € 1.729,00 € 3.580,20 € 10.551,20
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. c) <i>Prevede un incremento dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</i>	€ 8.801,93
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. g) <i>Prevede un incremento degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate.</i> <i>Le risorse per il lavoro straordinario, calcolate secondo le modalità previste dall'art. 14, commi 1 e 4, del CCNL 1.4.1999, possono essere ridotte, in modo permanente, solo in presenza di un preventivo intervento di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi, idoneo a giustificare una stabile diminuzione delle risorse destinate al lavoro straordinario (art. 14, comma 3, primo periodo, del CCNL 1.4.1999).</i> ANNO 2017	€ 3.000,00

23 DIC. 2019  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Mazzola)


<p><i>organizzativa, programmazione e sviluppo dei servizi, riduzione di personale, risparmio nell'utilizzo del fondo per remunerare il lavoro straordinario, mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi) per l'applicazione dell'art. 14, comma 3, primo periodo del CCNL 1.4.1999. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 23 del 13.2.2017 ha autorizzato il predetto Dirigente a procedere alla riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2017, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente: per tale motivazione tale incremento non è soggetto al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</i></p> <p><b>ANNO 2018</b></p> <p><i>Il Dirigente per lo Sviluppo Organizzativo, con atto del 24.10.2018, ha proposto la riduzione stabile delle risorse destinate al lavoro straordinario di € 3.000,00 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, confermando la sussistenza dei presupposti (revisione organizzativa, programmazione e sviluppo dei servizi, riduzione di personale, risparmio nell'utilizzo del fondo per remunerare il lavoro straordinario, mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi) per l'applicazione dell'art. 14, comma 3, primo periodo del CCNL 1.4.1999. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 185 del 6.11.2018 ha autorizzato il predetto Dirigente a procedere alla riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2018, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente: per tale motivazione tale incremento non è soggetto al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</i></p>	€ 3.000,00
---	------------

## Sezione II – Risorse decentrate variabili

Le risorse decentrate variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. a)	
<i>art. 43 Legge 449/1997 – sponsorizzazioni</i>	
<i>art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1.4.1999 – convenzioni/contributi dell'utenza</i>	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. b)	
<i>Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6, del D.L. 6.7.2011 n. 98, convertito dalla Legge 15.7.2011 n. 111, ("piani di razionalizzazione")</i>	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. c)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2018 ai sensi del D.Lgs. 50/2016</li> <li>- compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2018 ai sensi del D.Lgs. 50/2016 per gare relative agli altri Enti convenzionati</li> <li>- compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2019 ai sensi del D.Lgs. 50/2016 per gare relative agli altri Enti convenzionati</li> <li>- compensi ICI</li> <li>- compensi ISTAT</li> </ul>	
<i>Si tratta delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i> <i>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali gli inviti a presentare le offerte sono stati inviati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016; tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 213 del 5.12.2016. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2018, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</i>	€ 60.101,00 € 843,28 € 5.970,98 € 10.000,00 € 3.000,00

  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott. Enrico Marino)

23 DIC. 2019



<p><u>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 per il personale della CUC:</u> si tratta dei compensi relativi agli incentivi per le funzioni svolte dal personale della CUC (Centrale Unica di Committenza) per le gare effettuate nell'interesse dei Comuni convenzionati con Legnano, come previsto dalla Convenzione di costituzione della CUC sottoscritta il 30.11.2018; tale incentivazione presuppone con l'approvazione di una specifica disciplina con regolamento e la riscossione delle somme versate dagli Enti associati al Comune di Legnano relativi agli incentivi per le gare svolte dalla CUC nel loro interesse. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2018, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</p> <p><u>Compensi ICI:</u> l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 15.12.1997 n 446 prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributari del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006, e corrispondono al 3% (al netto della quota di oneri accessori a carico dell'ente) delle somme, comprensive di sanzioni e interessi, effettivamente riscosse a seguito di notifica di avviso di accertamento e liquidazione: il personale destinatario di questi compensi è esclusivamente quello del Servizio Tributi, dell'Ufficio Messi che effettua le notifiche e dell'Ufficio Entrate che effettua le riscossioni.</p> <p><u>ISTAT:</u> l'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999 consente "la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati..... per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario di lavoro ordinario": anche questi compensi devono transitare dal fondo per il salario accessorio del personale dipendente</p>	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. d)	€ 768,49
<p>importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA e di assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente), calcolati in misura pari alla mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</p>	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. e)	€ 6.941,42
<p>I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 che, come previsto dall'art. 15, comma 1, lett. m), del CCNL 1.4.1999, rappresentano una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2019 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2018.</p>	
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1	€ 6.141,85
<p>La disposizione contrattuale rappresenta una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2019 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2018.</p>	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. f)	
- quota messi	€ 2.500,00
- quota produttività	€ 833,00
<p>Gli enti, se esistono le condizioni finanziarie e previa concertazione, possono destinare al fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, una parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da erogare come incentivo di produttività a favore dei messi notificatori. Viene applicato il protocollo di concertazione sottoscritto il 15.6.2015</p>	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. h)	€ 79.678,11
<p>Avalendosi della facoltà prevista dall'art. 67, comma 4, del CCNL 21.5.2018 e sussistendo la possibilità finanziaria e giuridica, in quanto pur con tale incremento viene rispettata la riduzione della spesa di personale prevista dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006 e vengono rispettate le limitazioni previste dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017., l'Ente, sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 30 del 19.2.2019, integra le risorse decentrate variabili di un importo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</p>	
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3, lett. i)	
- incremento per conseguimento obiettivi dell'Ente, anche di miglioramento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione per Settore "Servizi per la Sicurezza e la Mobilità"	€ 8.526,00
- incremento per conseguimento obiettivi dell'Ente, anche di miglioramento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione per gli altri Settori	€ 15.900,00

23 DIC. 2019  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)



<p><i>Avalendosi della facoltà prevista dall'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21.5.2018 e sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 30 del 19.2.2019, l'Ente integra le risorse decentrate variabili di un importo finalizzato al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale e ne ha individuato la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.</i></p> <p><i>Tali incrementi sono stati effettuati nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in coerenza con gli obiettivi specifici inseriti per l'anno 2019 nel Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2019-2021, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 18.4.2019 convalidata dal Commissario Prefettizio con deliberazione CCST n. 1 del 19.07.2019, e nel Piano della Performance-Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa 2019/2021, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 31.5.2019, come attestato in data 14.10.2019 dal Nucleo di Valutazione che ha validato le iniziative di miglioramento finanziarie con questi incrementi. Le relative risorse saranno erogate previa rendicontazione dettagliata sui risultati effettivamente raggiunti e comunque entro i limiti complessivamente non superiori a quelli indicati per singola iniziativa: gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio.</i></p>	
Altro	

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, Legge 147/2013	€ 213.535,12
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 <i>l'unico importo consolidato è al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</i> <i>oltre che dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, dal momento che tali risorse sono state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".</i>	€ 147.720,00
	€ 15.467,66
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018 <i>Tale incremento è previsto a decorrere dal 31.12.2018 ma a valere dall'anno 2019</i>	
Riduzione ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>€ 376.722,78</b>
<b>Parte variabile</b>	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 376.722,78</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse decentrate stabili	€ 1.369.706,58
Risorse decentrate variabili	€ 201.204,13
Total fondi tendenziali	€ 1.570.910,71
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse decentrate stabili	€ 376.722,78
Decurtazione risorse decentrate variabili	
Total decurtazioni fondo tendenziale	€ 376.722,78
<b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.194.187,93</b>



## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Il fondo con le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione nel seguente importo:**

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 15, comma 5 (riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 1)	
<i>l'unico importo consolidato è al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</i>	€ 147.720,00
<i>oltre che dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, dal momento che tali risorse sono state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	€ 15.467,66
<i>integrazione per revisione assetto organizzativo e nuova mappatura posizioni organizzative di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 6.11.2018</i>	€ 290,49
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 163.478,15</b>

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente somme per totali € 656.443,93 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 29 CCNL 22.1.2004)	€ 129.978,52
Progressioni economiche (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999)	€ 377.358,59
Progressioni economiche procedura selettiva anno 2018 <i>attribuzione secondo i criteri generali fissati nell'accordo decentrato sottoscritto il 29.11.2018</i>	€ 129.062,22
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 11.160,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 5.011,00
Indennità di £. 1.500.000 al personale di 8^ q.f. (art. 17, comma 3, CCNL 1.4.1999)	€ 3.873,60
Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 11/2011) <i>attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione dirigenziale DG n. 197 del 6.12.2013, con cui sono stati approvati i relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani stessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio</i>	€ ///////////
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 656.443,93</b>

Non vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa somme per totali € 163.478,15 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 15, comma 5, CCNL 21.5.2018) <i>attribuzione secondo i criteri generali per il conferimento e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa approvati con determinazione</i>	€ 163.478,15

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)



23 DIC 6, 2019

<i>dirigenziale DG n. 201 del 7.11.2018 e nel Sistema di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011</i>	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 163.478,15</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente somme per complessivi € 537.744,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno / rischio / disagio / reperibilità / maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo del 7.3.2012 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015</i>	€ 230.000,00
Compenso per incarichi di specifica responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo del 7.3.2012</i>	€ 65.700,00
Compenso per specifiche responsabilità del personale delle categorie B , C e D (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 1.4.1999) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel contratto decentrato integrativo del 7.3.2012</i>	€ 5.325,00
Integrazione per diritti di notifica – quota messi (art. 54 CCNL 14.9.2000) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel protocollo di concertazione del 15.6.2015 e nei Decreti del Ministero dell'Economia e delle Finanze</i>	€ 2.500,00
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge  - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2018 ai sensi del D.Lgs. 50/2016 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2018 ai sensi del D.Lgs. 50/2016 per gare relative agli altri Enti convenzionati - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2019 ai sensi del D.Lgs. 50/2016 per gare relative agli altri Enti convenzionati - compensi ICI - compensi ISTAT	€ 60.101,00 € 843,28 € 5.970,98 € 10.000,00 € 3.000,00
<i>Si tratta delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i> <i>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure e contratti per le quali i bandi o avvisi con cui si è indetta la procedura di scelta del contraente sono stati pubblicati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016 nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, alle procedure e ai contratti in relazione ai quali gli inviti a presentare le offerte sono stati inviati dopo la data di entrata in vigore del D.Lgs.50/2016; tale incentivazione è disciplinata da uno specifico regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 213 del 5.12.2016. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2018, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</i> <i>Compensi incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 per il personale della CUC: si tratta dei compensi relativi agli incentivi per le funzioni svolte dal personale della CUC (Centrale Unica di Comitteeza) per le gare effettuate nell'interesse dei Comuni convenzionati con Legnano, come previsto dalla Convenzione di costituzione della CUC sottoscritta il 30.11.2018; tale incentivazione presuppone con l'approvazione di una specifica disciplina con regolamento e la riscossione delle somme versate dagli Enti associati al Comune di Legnano relativi agli incentivi per le gare svolte dalla CUC nel loro interesse. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2018, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli</i>	

IL SEGRETARIO GENERALE  
*(Dott. Enzo Marino)*

23 DIC. 2019



<i>stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.</i> <i>Compensi ICI: l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 15.12.1997 n 446 prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributari del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006, e corrispondono al 3% (al netto della quota di oneri accessori a carico dell'ente) delle somme, comprensive di sanzioni e interessi, effettivamente riscosse a seguito di notifica di avviso di accertamento e liquidazione: il personale destinatario di questi compensi è esclusivamente quello del Servizio Tributi, dell'Ufficio Messi che effettua le notifiche e dell'Ufficio Entrate che effettua le riscossioni.</i>	
<i>ISTAT: l'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999 consente "la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati..... per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario di lavoro ordinario": anche questi compensi devono transitare dal fondo per il salario accessorio del personale dipendente</i>	
Convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1.4.1999)	=====
Valore premiale per attivazione di nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance (art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- incremento per conseguimento obiettivi dell'Ente, anche di miglioramento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione per Settore "Servizi per la Sicurezza e la Mobilità"</li> <li>- incremento per conseguimento obiettivi dell'Ente, anche di miglioramento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione per gli altri Settori</li> </ul> <p><i>Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21.5.2018 e sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 30 del 19.2.2019, l'Ente integra le risorse decentrate variabili di un importo finalizzato al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale e ne ha individuato la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.</i></p> <p><i>Tali incrementi sono stati effettuati nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in coerenza con gli obiettivi specifici inseriti per l'anno 2019 nel Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2019-2021, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 18.4.2019 convalidata dal Commissario Prefettizio con deliberazione CCST n. 1 del 19.07.2019, e nel Piano della Performance-Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa 2019/2021, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 31.5.2019, come attestato in data 14.10.2019 dal Nucleo di Valutazione che ha validato le iniziative di miglioramento finanziarie con questi incrementi. Le relative risorse saranno erogate previa rendicontazione dettagliata sui risultati effettivamente raggiunti e comunque entro i limiti complessivamente non superiori a quelli indicati per singola iniziativa: gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio.</i></p>	€ 8.526,00  € 15.900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999	€ 129.877,74
attribuzione secondo i criteri fissati nel Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011	
Altro	
<b>Totalle</b>	<b>€ 537.744,00</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 656.443,93
Somme regolate dal contratto	€ 537.744,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totalle</b>	<b>€ 1.194.187,93</b>



23 DIC. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Mariano)

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 163.478,15
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 163.478,15</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 992.983,80, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità al personale di 8^ q.f.) ammontano a € 656.443,93: pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte destinata alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (*Sistemi di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale del Comparto* approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2019) non è prevista l'effettuazione di una procedura di progressione orizzontale.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del “fondo risorse decentrate” e del “fondo posizioni organizzative” anno 2019 e del fondo anno 2016 rideterminato**

Descrizione	Anno 2019	Descrizione	Anno 2016	Differenza
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>				
<i>Risorse decentrate stabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
		<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato (art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018)	€ 1.260.775,79		€ 1.245.308,13	+ € 15.467,66
		Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004)	€ 1.070.948,22	
		<i>Incrementi contrattuali</i>		
		CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 1	€ 48.687,55	
		CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 2	€ 39.264,15	
		CCNL 9.5.2006 art. 4 comma 1	€ 37.771,96	
		CCNL 11.4.2008 art. 8 comma 2	€ 48.636,25	
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett c)	€ 8.801,93	CCNL 5.10.2001 art. 4, comma 2	€ 3.879,22	+ € 4.922,71
<i>Totale parziale risorse decentrate stabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
	€ 1.269.577,72		€ 1.249.187,35	+ € 20.390,37
<i>Risorse decentrate stabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett a)	€ 23.628,80			+ € 23.628,80
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett b)	€ 70.500,06			+ € 70.500,06
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett g)	€ 6.000,00	CCNL 1.4.1999 art. 14, comma 3, riduzione straordinari		+ € 6.000,00

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marmo)



23 DIC. 2019

<b>Totale parziale risorse decentrate stabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>€ 100.128,86</b>			<b>+ € 100.128,86</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 1.369.706,58</b>		<b>€ 1.249.187,35</b>	<b>+ € 120.519,23</b>
<i>Risorse decentrate variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett c)	€ 10.000,00	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. k)	€ 22.000,00	- € 12.000,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett d)	€ 768,49			+ € 768,49
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett f)	€ 3.333,00	CCNL 14.9.2000 art. 54	€ 1.994,05	+ € 1.338,95
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett h)	€ 79.678,11	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 2	€ 79.678,11	0
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett i)	€ 24.426,00	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 5	€ 122.000,00	- € 97.574,00
		CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 7	€ 15.467,66	- € 15.467,66
<b>Totale parziale risorse decentrate variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</b>				
	<b>€ 118.205,60</b>		<b>€ 241.139,82</b>	<b>- € 122.934,22</b>
<i>Risorse decentrate variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett a)		CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. d)	€ 1.800,00	- € 1.800,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett b)		D.L. 98/2011 art. 16 commi 4-5-6		
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett c)	€ 69.915,26	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. k)	€ 778,43	+ € 69.136,83
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett e)	€ 6.941,42	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. m)	€ 14.989,38	- € 8.047,96
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1	€ 6.141,85	CCNL 1.4.199 art. 17 comma 5	€ 56.123,43	- € 49.981,58
<b>Totale parziale risorse decentrate variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</b>				
	<b>€ 82.998,53</b>		<b>€ 73.691,24</b>	<b>+ € 9307,29</b>
<b>Totale risorse variabili</b>			<b>€ 314.831,06</b>	<b>- € 113.626,93</b>
<i>Decurtazioni del fondo</i>				
Decurtazione L. 147/2013 art. 1 comma 456	- € 213.535,12	Decurtazione L. 147/2013 art. 1 comma 456	- € 213.535,12	0
Decurtazione rispetto limite fondo 2016		Decurtazione rispetto limite fondo 2015	- € 20.872,80	+ € 20.872,80
		Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	- € 6.611,41	+ € 6.611,41
Decurtazione importo posizioni organizzative 2017	- € 147.720,00			- € 147.720,00
Decurtazione importo alta professionalità	- € 15.467,66			- € 15.467,66
Decurtazione art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018				
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
	<b>- € 376.722,78</b>		<b>- € 241.019,33</b>	<b>- € 135.703,45</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse decentrate stabili	€ 1.369.706,58		€ 1.249.187,35	+ € 120.519,23
Risorse variabili	€ 201.204,13		€ 314.831,06	- € 113.626,93
Decurtazioni	- € 376.722,78		- € 241.019,33	- € 135.703,45
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Totale</b>	<b>€ 1.194.187,93</b>		<b>€ 1.322.999,08</b>	<b>- € 128.811,15</b>
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>				
CCNL 21.5.2018 art. 15 comma 5	€ 163.478,15			
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>				
<i>Fondo risorse decentrate</i>				
Risorse stabili	€ 1.269.577,72		€ 1.249.187,35	+ € 20.390,37
Risorse variabili	€ 118.205,60		€ 241.139,82	- € 122.934,22
Decurtazioni	- € 376.722,78		- € 241.019,33	- € 135.703,45
<b>Totale</b>	<b>€ 1.011.060,54</b>		<b>€ 1.249.307,84</b>	<b>- € 238.247,30</b>
<i>Fondo risorse posizioni organizzative</i>				
<b>Totale</b>	<b>€ 163.478,15</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.174.538,69</b>		<b>€ 1.249.307,84</b>	<b>- € 74.769,15</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del “fondo risorse decentrate” e del “fondo posizioni organizzative” anno 2019 e del fondo anno 2016 rideterminato**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
-------------	-----------	-----------	------------

IL SEGRETARIO GENERALE  
Della Funzione Pubblica

23 DIC. 2010



Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto (art. 29 CCNL 22.1.2004)	€ 129.978,52	€ 131.057,87	- € 1.079,35
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999)	€ 377.358,59	€ 338.837,59	+ € 38.521,00
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999) procedura anno 2016	0	€ 1.747,23	- € 1.747,23
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999) procedura anno 2018	€ 129.062,22	0	+ € 129.062,22
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 11.160,00	€ 8.541,21	+ € 2.618,79
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 5.011,00	€ 6.310,00	- € 1.299,00
Indennità di £. 1.500.000 al personale di 8^ q.f. (art. 17, comma 3, CCNL 1.4.1999)	€ 3.873,60	€ 3.873,60	0
Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011)	0	0	0
Altro			
<b>Totale</b>	<b>€ 656.443,93</b>	<b>€ 490.367,50</b>	<b>+€ 166.076,43</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno / rischio / disagio / reperibilità / maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1.4.1999)	€ 230.000,00	€ 264.887,00	- € 34.887,00
Compenso per incarichi di specifica responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999)	€ 65.700,00	€ 66.261,22	- € 561,22
Compenso per specifiche responsabilità del personale delle categorie B , C e D (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 1.4.1999)	€ 5.325,00	€ 5.325,00	0
Integrazione per diritti di notifica – quota messi (art. 54 CCNL 14.9.2000)	€ 2.500,00	€ 1.495,54	+ € 1.004,46
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999			
- D.Lgs. 50/2016 OOPP	€ 60.101,00	0	+ € 60.101,00
- D.Lgs. 50/2016 CUC gare enti convenzionati anno 2018	€ 843,28	0	+ € 843,28
- D.Lgs. 50/2016 CUC gare enti convenzionati anno 2019	€ 5.970,98	0	+ € 5.970,98
- ICI	€ 10.000,00	€ 22.000,00	- € 12.000,00
- ISTAT	€ 3.000,00	€ 778,43	+ € 2.221,57
Compensi per specifiche disposizioni (anagrafe e rilascio diritti di soggiorno) di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999	0	0	0
Convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1.4.1999)	0	0	0
Valore premiale per attivazione di nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance (art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)	€ 24.426,00	€ 122.000,00	- € 97.574,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/4/1999	€ 129.877,74	€ 186.696,73	- € 56.818,99
Altro			
<b>Totale</b>	<b>€ 537.744,00</b>	<b>€ 669.443,92</b>	<b>- € 131.699,92</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
<b>Totale</b>	<b>€ 1.194.187,93</b>	<b>€ 1.159.811,42</b>	<b>+ € 34.376,51</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 656.443,93	€ 490.367,50	+€ 166.076,43

  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*(Dott. Enzo Scavino)*

23 DIC. 2019



Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
Regolate dal decentrato	€ 537.744,00	€ 669.443,92	- € 131.699,92
Ancora da regolare			
<b>Totale</b>	<b>€ 1.194.187,93</b>	<b>€ 1.159.811,42</b>	<b>+ € 34.376,51</b>

Schema generale riassuntivo di utilizzo del “fondo posizioni organizzative” anno 2019 e del fondo anno 2016 rideterminato

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1.4.1999)	€ 163.478,15	€ 147.720,00	+ € 15.758,15
Retribuzione di posizione e di risultato per alta professionalità (art. 10 CCNL 22.1.2004)	0	€ 15.467,66	- € 15.467,66
Altro			
<b>Totale</b>	<b>€ 163.478,15</b>	<b>€ 163.187,66</b>	<b>+ € 290,49</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Altro			
<b>Totale</b>			
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
<b>Totale</b>			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 163.478,15	€ 163.187,66	+ € 290,49
Regolate dal decentrato			
Ancora da regolare			
<b>Totale</b>	<b>€ 163.478,15</b>	<b>€ 163.187,66</b>	<b>+ € 290,49</b>

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo sono imputate come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto dell'art. 1, comma 456, della Legge 27.12.2013 n. 147 e dell'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75

- E' rispettato quanto previsto dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 attraverso la riduzione nella parte stabile di € 213.535,12;
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 in quanto il totale del fondo risorse decentrate 2019 (al netto delle componenti escluse ai sensi delle circolari n. 16/2012 e n. 21/2013 della Ragioneria Generale dello Stato) e del fondo per le posizioni organizzative 2019 è inferiore al fondo rideterminato del 2016 e, pertanto, non è stato necessario applicare in via preventiva alcuna decurtazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli appositi capitoli di bilancio come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



23 DIC. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Nanno)

		2019	2019 FPV	TOTALE
ALL. A	DETtaglio COMPETENZE FONDO PROGRESSIONI ECONOM.ORIZZ.	390.626,26	145.194,47	535.820,73
ALL. B		506.420,81		506.420,81
ALL. C	INDENNITA' COMPARTO	129.978,52		129.978,52
ALL. D	INDENNITA' EX 8^ Q.F.	3.873,60		3.873,60
ALL. E	INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	5.011,00		5.011,00
	<b>TOTALE FONDO</b>			<b>1.181.104,66</b>
	risparmi salario accessorio 2018 riattribuiti al fondo 2019			13.083,27
				1.194.187,93
ONERI CIENTE		271.875,52	37.794,12	309.669,64
IRAP		83.064,35	12.341,53	95.405,88
	oneri e irap su risparmi salario accessorio 2018 riattribuiti al fondo 2019			4.225,90
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>1.603.489,35</b>

ALL. F	POSIZIONI ORGANIZZATIVE E A.P.	139.000,00	24.478,15	163.478,15
	ONERI CIENTE	33.635,92	6.371,66	40.007,58
	IRAP	11.617,45	2.080,64	13.698,09

217.183,82

23 DIC. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)



**ALLEG. A**  
**COMPETENZA**

							<b>ONERE CPDEL</b>		<b>RAP</b>
							CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
							CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
TURNO, RISCHIO/DISAGIO, REFERIBILITA' MANEGGIO VALORI	11110166	U.1010101004	€ 230.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	59.937,01	11120157	U.1.02.01.01.001	19.550,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D NON TITOLARE PO	11110166	U.1010101004	€ 65.700,00	11110363	U.1.01.02.01.001	17.101,71	11120157	U.1.02.01.01.001	5.584,50
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT B-C-D	11110166	U.1010101004	€ 5.325,00	11110363	U.1.01.02.01.001	1.386,10	11120157	U.1.02.01.01.001	452,63
INDENNITA' ACCESSORIA EDUCATRICI	11110166	U.1010101004	€ 11.160,00	11110363	U.1.01.02.01.001	2.904,95	11120157	U.1.02.01.01.001	0,00
compensi D.lgs. 50/2016 QOPP	11110166	U.1010101004	€ 60.101,00	11110363	U.1.01.02.01.001	14.790,86	11120157	U.1.02.01.01.001	5.108,59
compensi D.lgs. 50/2016 -CUC	11110166	U.1010101004	€ 6.814,26	11110363	U.1.01.02.01.001	1.676,99	11120157	U.1.02.01.01.001	579,21
POTENZIAM SERV.PL - C.D.S.	11110166	U.1010101004	€ 8.526,00	11110363	U.1.01.02.01.001	2.030,00	11120157	U.1.02.01.01.001	724,71
compensi Istat	11110166	U.1010101004	€ 3.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	780,90	11120157	U.1.02.01.01.001	255,00
<b>TOTALE COMPETENZA</b>			<b>390.626,26</b>			<b>100.608,51</b>			<b>32.254,63</b>

							<b>ONERE CPDEL</b>		<b>RAP</b>
							CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
							CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
DIRITTI NOTIFICA MESSI	11110166	U.1010101004	2.500,00	11110363	U.1.01.02.01.001	650,75	11120157	U.1.02.01.01.001	212,50
ICI	11110166	U.1010101004	10.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	2.603,00	11120157	U.1.02.01.01.001	850,00
PIANI DI MIGLIORAMENTO	11110166	U.1010101004	15.900,00	11110363	U.1.01.02.01.001	4.138,77	11120157	U.1.02.01.01.001	1.351,50
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	11110166	U.1010101004	0,00	11110363	U.1.01.02.01.001	0,00	11120157	U.1.02.01.01.001	0,00
PRODUTTIVITA'	11110166	U.1010101004	116.794,47	11110363	U.1.01.02.01.001	30.401,60	11120157	U.1.02.01.01.001	9.927,53
<b>TOTALE FPV</b>			<b>145.194,47</b>			<b>37.794,12</b>			<b>12.341,53</b>
							535.820,73		
							0,00		

risparmi salario accessorio e lav. straord.

RISULTATO P.O. e A.P.	11110166 U.1010101004	24.478,15	11110363 U.1.01.02.01.001	6.371,66	11120157 U.1.02.01.01.001	2.080,64
-----------------------	-----------------------	-----------	---------------------------	----------	---------------------------	----------



23 DIC. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

ALL.B

CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	ONERI/CIENTE CPDEL		TFS/TFR		IRAP	
			CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP	V LIV.P.F.	TOTALE
01110161	U.1010101002	16.849,80	01110361	U.1010201001	4.010,25	01110361	U.1010201003	485,27
02110161	U.1010101002	12.422,14	02110361	U.1010201001	2.956,47	02110361	U.1010201003	357,76
03110161	U.1010101002	25.099,27	03110361	U.1010201001	5.973,63	03110361	U.1010201003	722,86
04110161	U.1010101002	15.385,62	04110361	U.1010201001	3.661,78	04110361	U.1010201003	443,11
05110162	U.1010101002	8.525,46	05110362	U.1010201001	2.029,06	05110362	U.1010201003	245,53
06110161	U.1010101002	36.431,59	06110361	U.1010201001	8.670,72	06110361	U.1010201003	1.049,23
07110161	U.1010101002	20.507,47	07110361	U.1010201001	4.880,78	07110361	U.1010201003	590,62
08110161	U.1010101002	12.773,66	08110361	U.1010201001	3.040,13	08110361	U.1010201003	367,88
10110161	U.1010101002	22.530,22	10110361	U.1010201001	5.362,19	10110361	U.1010201003	648,87
11110160	U.1010101002	50.602,44	11110366	U.1010201001	12.043,38	11110366	U.1010201003	1.457,35
12110160	U.1010101002	5.077,17	12110360	U.1010201001	1.208,37	12110360	U.1010201003	146,22
14110164	U.1010101002	114.765,26	14110363	U.1010201001	27.314,13	14110363	U.1010201003	3.305,24
20110161	U.1010101002	26.963,62	20110361	U.1010201001	6.417,34	20110361	U.1010201003	776,55
23110166	U.1010101002	28.107,69	23110364	U.1010201001	6.689,63	23110364	U.1010201003	809,50
24110161	U.1010101002	525,62	24110361	U.1010201001	125,10	24110361	U.1010201003	15,14
27110161	U.1010101002	6.105,28	27110361	U.1010201001	1.453,06	27110361	U.1010201003	175,83
30110162	U.1010101002	3.587,79	30110362	U.1010201001	853,89	30110362	U.1010201003	103,33
41110161	U.1010101002	10.714,41	41110361	U.1010201001	2.550,03	41110361	U.1010201003	308,58
44110163	U.1010101002	60.925,77	44110362	U.1010201001	14.500,33	44110362	U.1010201003	1.754,66
45110162	U.1010101002	4.943,36	45110362	U.1010201001	1.176,52	45110362	U.1010201003	142,37
46110163	U.1010101002	0,00	46110363	U.1010201001	0,00	46110363	U.1010201003	0,00
48110164	U.1010101002	7.658,06	48110364	U.1010201001	1.822,62	48110364	U.1010201003	220,55
49110165	U.1010101002	930,06	49110365	U.1010201001	221,35	49110365	U.1010201003	26,79
52110161	U.1010101002	2.569,99	52110361	U.1010201001	611,66	52110361	U.1010201003	74,02
63110161	U.1010101002	12.419,06	63110361	U.1010201001	2.955,74	63110361	U.1010201003	357,67
					120.528,15			14.584,92
								39.432,30

506.420,81

Il SEGRETARIO  
(Dott. Ezio Marino)



23 DIC. 2019

## ALL. C

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2019  
ART. 29 CCNL 22/1/2004 - INDENNITA' DI COMPARTO

CAP.	V.LIV.P.F.	PREVISIONE	ONERI C/ENTE CPDEL-INAIL			IRAP		
			CAP.	V.LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V.LIV.P.F.	IMPORTO
CAPITOLO	U.1010101004							
01110161	U.1010101004	€ 3.211,00	01110361	U.1010201001	€ 834,86	01120155	U.1020101001	€ 272,94
02110161	U.1010101004	€ 3.850,00	02110361	U.1010201001	€ 1.001,00	02120156	U.1020101001	€ 327,25
03110161	U.1010101004	€ 7.866,00	03110361	U.1010201001	€ 2.045,16	03120157	U.1020101001	€ 668,61
04110161	U.1010101004	€ 3.023,00	04110361	U.1010201001	€ 785,98	04120155	U.1020101001	€ 256,96
05110162	U.1010101004	€ 2.025,00	05110362	U.1010201001	€ 526,50	05120156	U.1020101001	€ 172,13
06110161	U.1010101004	€ 10.693,00	06110361	U.1010201001	€ 2.780,18	06120155	U.1020101001	€ 908,91
07110161	U.1010101004	€ 6.884,00	07110361	U.1010201001	€ 1.789,84	07120155	U.1020101001	€ 585,14
08110161	U.1010101004	€ 2.124,00	08110361	U.1010201001	€ 552,24	08120155	U.1020101001	€ 180,54
10110161	U.1010101004	€ 3.729,52	10110361	U.1010201001	€ 969,68	10120155	U.1020101001	€ 317,01
11110160	U.1010101004	€ 11.994,00	11110366	U.1010201001	€ 3.118,44	11120158	U.1020101001	€ 1.019,49
12110160	U.1010101004	€ 1.756,00	12110360	U.1010201001	€ 456,56	12120158	U.1020101001	€ 149,26
14110164	U.1010101004	€ 32.309,00	14110363	U.1010201001	€ 8.400,34	14120156	U.1020101001	€ 2.746,27
20110161	U.1010101004	€ 3.867,00	20110361	U.1010201001	€ 1.005,42	20120155	U.1020101001	€ 328,70
23110166	U.1010101004	€ 6.089,00	23110364	U.1010201001	€ 1.583,14	23120156	U.1020101001	€ 517,57
24110161	U.1010101004	€ 498,00	24110361	U.1010201001	€ 129,48	24120155	U.1020101001	€ 42,33
27110161	U.1010101004	€ 2.617,00	27110361	U.1010201001	€ 680,42	27120155	U.1020101001	€ 222,45
30110162	U.1010101004	€ 2.124,00	30110362	U.1010201001	€ 552,24	30120155	U.1020101001	€ 180,54
41110161	U.1010101004	€ 3.552,00	41110361	U.1010201001	€ 923,52	41120155	U.1020101001	€ 301,92
44110163	U.1010101004	€ 13.168,00	44110362	U.1010201001	€ 3.423,68	44120155	U.1020101001	€ 1.119,28
45110162	U.1010101004	€ 2.414,00	45110362	U.1010201001	€ 627,64	45120155	U.1020101001	€ 205,19
46110163	U.1010101004	€ -	46110363	U.1010201001	€ -		€ -	
48110164	U.1010101004	€ 1.418,00	48110364	U.1010201001	€ 368,68	48120155	U.1020101001	€ 120,53
49110165	U.1010101004	€ 965,00	49110365	U.1010201001	€ 250,90	49120155	U.1020101001	€ 82,03
52110161	U.1010101004	€ 1.277,00	52110361	U.1010201001	€ 332,02	52120155	U.1020101001	€ 108,55
63110161	U.1010101004	€ 2.525,00	63110361	U.1010201001	€ 656,50	60120155	U.1020101001	€ 214,63
<b>TOTALE</b>		€ 129.978,52						€ 33.794,42
								€ 11.048,17

CITTÀ DI  
GENOVA

23 DIC. 2019

IL SEGRETIARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

ALL. D

## FONDO SALARIO ACCESSORIO 2019

## ART. 17 COMMA 3 CCNL 1/4/1999 - INDENNITA' DI

## VII QF

ONERI/CIENTE CPDEL			ONERE TFS/TFR			IRAP		
CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO
10110161	U.1010101004	€ 774,72	10110361	U.1010201001	€ 196,90	10110361	U.1010201003	€ 22,31
04110161	U.1010101004	€ 774,72	04110361	U.1010201001	€ 196,90	04110361	U.1010201003	€ 22,31
05110162	U.1010101004	€ 774,72	05110362	U.1010201001	€ 196,90	05110362	U.1010201003	€ 22,31
23110166	U.1010101004	€ 774,72	23110364	U.1010201001	€ 196,90	23110364	U.1010201003	€ 22,31
20110161	U.1010101004	€ 774,72	20110361	U.1010201001	€ 196,90	20110361	U.1010201003	€ 22,31
TOTALE		€ 3.873,60		€ 984,50		€ 111,55		€ 329,25



23 DIC. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
*(Dott. Enzo Maxino)*

ALL. E	INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO					ONERE CPDEL	IRAP	
CAPITOLO	V.LIV.P.F.	TOTALE	CAP.	V.LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V.LIV.P.F.	IMPORTO
44110163	U.1010101004	5.011,00	44110362	U.1.01.02.01.001	1.263,47			



23 DIC. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enzo Marino)

## POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITA'

ALL. F

CAT.	SENZA VIII Q.F.	CAP.	V LIV. P.F.	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	ONERI C/ENTE CPDEL E INAIL		IRAP	
							V LIV. P.F.	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO
D4E	Baldacci Teresa	€ 8.000,00	63110161 U.1.01.01.01.004	63110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.968,80	63120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00	
D5	Bottini Elena	€ -	20110161 U.1.01.01.01.004	20110361	U.1.01.02.01.001	€ -	20120155	U.1.02.01.01.001	€ -	
D3	Calabrese Ada Marina	€ 8.000,00	07110161 U.1.01.01.01.004	07110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.968,80	07120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00	
D4	Citterio Attilio	€ -	06110161 U.1.01.01.01.004	06110361	U.1.01.02.01.001	€ -	06120155	U.1.02.01.01.001	€ -	
D3E	Colombo Mario	€ 10.000,00	01110161 U.1.01.01.01.004	01110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.461,00	01120155	U.1.02.01.01.001	€ 850,00	
D6	Gasparri E./Paganinii D.	€ 7.225,28	04110161 U.1.01.01.01.004	04110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.778,14	04120155	U.1.02.01.01.001	€ 614,15	
D4E	Pinciroli Cinzia	€ 8.000,00	20110161 U.1.01.01.01.004	20110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.968,80	20120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00	
D5	Legnani Alberto	€ 8.000,00	44110163 U.1.01.01.01.004	44110362	U.1.01.02.01.001	€ 1.968,80	44120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00	
D6	Martinelli Stefano	€ 9.225,28	10110161 U.1.01.01.01.004	10110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.270,34	10120155	U.1.02.01.01.001	€ 784,15	
D3	Morelli Giovanni	€ 10.000,00	03110161 U.1.01.01.01.004	03110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.461,00	03120157	U.1.02.01.01.001	€ 850,00	
D2	Garavaglia Erminio	€ 6.500,00	06110161 U.1.01.01.01.004	06110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.599,65	06120155	U.1.02.01.01.001	€ 552,50	
D6	D'Antona Teresa	€ 7.225,28	23110166 U.1.01.01.01.004	23110364	U.1.01.02.01.001	€ 1.778,14	23120156	U.1.02.01.01.001	€ 614,15	
D1	Pontigia Elisa	€ 8.000,00	27110161 U.1.01.01.01.004	27110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.968,80	27120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00	
D4E	Pellegrini Maria Carla	€ 6.500,00	11110160 U.1.01.01.01.004	11110366	U.1.01.02.01.001	€ 1.599,65	11120158	U.1.02.01.01.001	€ 552,50	
D4E	Puglisi Santina	€ 10.000,00	08110161 U.1.01.01.01.004	08110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.461,00	08120155	U.1.02.01.01.001	€ 850,00	
D3E	Curati Roberto	€ 10.000,00	14110164 U.1.01.01.01.004	14110363	U.1.01.02.01.001	€ 2.461,00	14120156	U.1.02.01.01.001	€ 850,00	
D3	Pugliese Giuseppe	€ 8.000,00	41110161 U.1.01.01.01.004	41110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.968,80	41120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00	
<b>TOTALE</b>		<b>€ 124.675,84</b>				<b>€ 30.682,72</b>			<b>€ 10.597,45</b>	
indennità direz.ex 8^ q.f.		€ 2.324,16				€ 30.682,72			€ 10.597,45	
		<b>€ 127.000,00</b>								
ALTA PROFESSIONALITA'										
D4	Citterio Attilio	€ 12.000,00	06110161 U.1.01.01.01.004	06110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.953,20	06120155	U.1.02.01.01.001	€ 1.020,00	
totale fondo		<b>€ 163.478,15</b>								
retribuzione di posizione		€ 139.000,00				€ 6.371,66			€ 2.080,64	
retribuzione di risultato		€ 24.478,15								

Il SEGRETARIO GENERALE  
*(Dott. Ezio Marino)*



23 DIC. 2019