

COMUNE DI LEGNANO
(Provincia di Milano)

Contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 9.12.2019 Contratto 23.12.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Segretario Generale (Presidente) <u>Parte Sindacale ammessa alla contrattazione:</u> <ul style="list-style-type: none"> • R.S.U. • C.G.I.L. • C.I.S.L. • U.I.L. • C.S.A. Firmatarie preintesa: Segretario Generale – R.S.U. - C.G.I.L. – C.I.S.L. – U.I.L. Firmatarie contratto: Segretario Generale – R.S.U. - C.G.I.L. – C.I.S.L. – U.I.L.
Soggetti destinatari		Personale con rapporto a tempo indeterminato e, per taluni istituti, a tempo determinato, full-time e part-time, in servizio presso il Comune di Legnano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita in data 22.10.2019 la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2019 e in data 11.12.2019 la certificazione sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano della performance per il triennio 2019/2021 di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera del Commissario Prefettizio coi poteri della Giunta Comunale n. 11 del 31.5.2019 insieme al Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa per il triennio 2019/2021, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000, è stato aggiornato con deliberazione del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale n. 96 del 25.10.2019 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Performance</i> – Sottosezione <i>Piano della Performance</i>
		Il programma triennale 2019-2021 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs 33/2013 è parte integrante del Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019-2021, è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 15 del 29.1.2019 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Altri contenuti</i> - Sottosezione <i>Prevenzione della Corruzione</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito web del Comune di Legnano prescritto dall'art. 11, commi 6 e 8, del D.Lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Enzo Marino)



23 DIC. 2019

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in via provvisoria con determinazione dirigenziale DG n. 244/2018 e in via definitiva con determinazione dirigenziale DG n. 218/2019 e contrattano le modalità di utilizzo di tali risorse come segue

DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 (CCDI 7.3.2012)

UTILIZZO	ANNO 2019
art. 17 CCNL 1.4.1999	
comma 2 - lettera d)	
turno/rischio/disagio/reperibilità/maneggio valori	€ 230.000,00
comma 2 - lettera b)	
progressioni economiche	€ 377.358,59
progressioni economiche procedura selettiva anno 2018	€ 129.062,22
comma 3	
indennità di L. 1.500.000 al personale di 8 qualifica che ne beneficiava alla data di stipulazione del contratto dell'1.3.1999	€ 3.873,60
art. 29 CCNL 22.1.2004	
indennità di comparto	€ 129.978,52
art. 17 CCNL 1.4.1999	
comma 2 lett. c (posizioni organizzative)	
lettera f) specifiche responsabilità	€ 65.700,00
art. 54 CCNL 14.9.2000	
integrazione per diritti di notifica - quota messi	€ 2.500,00
art. 31 CCNL 14.9.2000	
comma 7 (indennità accessoria personale educativo)	€ 11.160,00
art 6 CCNL 5.10.2001	
incremento di € 341 annui dell'indennità personale educativo asili nido prevista dall'art. 37 lett c) e d) CCNL 6.7.1995	€ 5.011,00
CCNL 22.1.2004	
art.10 (alte professionalità)	
art. 36 comma 2 (specifiche responsabilità B-C-D max 300 €)	€ 5.325,00
art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1.4.1999	
punto b convenzioni	€ -
art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	
compensi D.Lgs. 50/2016 OOPP	€ 60.101,00
compensi D.Lgs. 50/2016 CUC gare altri enti convenzionati - 2018	€ 843,28
compensi D.Lgs. 50/2016 CUC gare altri enti convenzionati - 2019	€ 5.970,98
compensi ISTAT	€ 3.000,00
compensi ICI	€ 10.000,00
art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	
incremento per attivazione di nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance Serrone "Servizi per la Sicurezza e la Mobilità"	€ 8.526,00
incremento per attivazione di nuovi servizi e valorizzazione produttività e livello della performance per gli altri Settori	€ 15.900,00
DL 98/2011(convertito in L.15.7.2011 n. 111)- art. 16, commi 4-5-6	
Piani triennali di razionalizzazione	€ -
TOTALE FONDI DESTINATI (B)	€ 1.064.310,19
PERFORMANCE INDIVIDUALE (A -B)	€ 129.877,74

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Enrico Marino)



23 DIC. 2019

**DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO PER GLI INCARCHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2019
(CCDI 7.3.2012)**

UTILIZZO	
CCNL 21.5.2018	
art. 15, comma 5	
risorse destinate alla retribuzione di posizione delle posizioni organizzative	€ 139.000,00
risorse destinate alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative	€ 24.478,15
TOTALE FONDO	€ 163.478,15

Il contratto di cui sopra non determina effetti abrogativi impliciti di contratti precedenti.

Le previsioni contenute nel contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applicano i *Sistemi di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale del Comparto* approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.12.2011 in conformità a quanto previsto nel *Sistema di misurazione e valutazione della performance* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 25.1.2011.

Il contratto integrativo non prevede nuove progressioni economiche da attuare nell'anno 2019.

Dalla sottoscrizione del contratto decentrato si attende un incremento della produttività del personale essendo previsto lo stanziamento di specifiche somme per il raggiungimento di obiettivi di produttività correlati al Piano di mandato e recepiti dal Piano della performance e dal PEG 2019-2021.

Al riguardo si precisa che la declinazione degli obiettivi è stata sviluppata in corso d'anno attraverso una attività di negoziazione che ha consentito di perfezionare progressivamente gli obiettivi attraverso passaggi iniziali (deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 25.9.2018 di approvazione dello schema del Documento Unico di Programmazione – DUP –2019-2021, n. 34 del 22.2.2019 di approvazione della proposta di Bilancio di Previsione 2019-2021 e della nota di aggiornamento del DUP 2019-2021 che costituiscono lo strumento per i successivi documenti di programmazione gestionale quali il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano delle Performance), intermedi (deliberazione del Commissario Prefettizio coi poteri della Giunta Comunale n. 11 del 31.5.2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa - Piano delle Performance per il triennio 2019/2021) e finali (deliberazione del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Comunale n. 96 del 25.10.2019 di approvazione dell'aggiornamento del Piano delle Performance - Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa per il triennio 2019/2021). Le iniziative di miglioramento sono state validate dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 14.10.2019.



23 DIC. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Enzo Marino)